

RAPPORT D'ÉVALUATION DE LA STRUCTURE FÉDÉRATIVE

Imec - Institut Michel-Eugène Chevreul

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université de Lille

Centrale Lille

Centre national de la recherche scientifique –
CNRS

Institut national de recherche pour l'agriculture,
l'alimentation et l'environnement – Inrae

Université d'Artois

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2024-2025
VAGUE E

Rapport publié le 12/02/2025



Au nom du comité d'experts :

Jean-François Tassin, président du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de la structure fédérative.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président :	M. Jean-François Tassin, Le Mans université
Experts :	Mme Catherine Especel, université de Poitiers Mme Chantal Lorentz, CNRS Villeurbanne (personnel d'appui à la recherche) M. Gilles Mailhot, CNRS Aubières

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Henri Cramail

REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE LA STRUCTURE FÉDÉRATIVE

M. Jean-Marc Bassat, CNRS
M. Olivier Colot, université de Lille
Mme Florence Epron, CNRS
M. Julien Fosse, Inrae
M. Yan Pennec, université de Lille
M. Philippe Pernod, Centrale Lille
M. Jean-Pierre Simorre, CNRS
M. Gabriel Velu, université d'Artois

CARACTÉRISATION DE LA STRUCTURE FÉDÉRATIVE

- Nom de la fédération : Institut Michel-Eugène Chevreul
- Acronyme de la fédération : Imec
- Label et numéro actuels : FR 2638
- Composition de l'équipe de direction : M. Hugues Leroux, M. Pascal Roussel, M. Fabien Carrette-Legend

INTRODUCTION

HISTORIQUE DE LA STRUCTURE FÉDÉRATIVE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DES PERSONNELS

L'Institut Michel-Eugène Chevreul (Imec) est une fédération de recherche CNRS (FR 2638) créée en 2003 dans le cadre d'une importante phase de structuration du secteur « Chimie et Matériaux » de l'université de Lille, qui s'est traduite par des regroupements d'unités durant la période 2000-2010. Depuis 2010, la structuration est stabilisée et compte aujourd'hui quatre unités de recherche, l'unité de Catalyse et Chimie du Solide (UCCS), UMR 8181, l'unité Matériaux Et Transformations (Umet), UMR 8207, le Laboratoire de Spectroscopie pour les Interactions, la Réactivité et l'Environnement (Lasire), UMR 8516, et l'unité Miniaturisation pour la Synthèse, l'Analyse et la Protéomique (MSAP), UAR 3290.

Les tutelles de l'institut Chevreul sont celles des laboratoires membres de la fédération : CNRS, université de Lille, Centrale Lille, université d'Artois et Inrae.

L'institut regroupe dix-neuf personnels d'appui à la recherche (PAR) qui lui sont affectés en propre, se répartissant en treize permanents et six CDD, et l'ensemble des personnels des quatre unités précitées, soit environ 205 chercheurs et enseignants-chercheurs, 125 personnels d'appui à la recherche, 190 doctorants et 35 post-doctorants.

Porte étendard de la thématique « Chimie et Matériaux » dans les Hauts-de-France, l'Imec a joué un rôle majeur dans d'importants projets CPER structurants Archi-CM dans la période 2014-2020 et Chemact pour 2021-2027.

D'un point de vue immobilier, l'Imec se matérialise par un bâtiment de 2 850 m² depuis 2019 qui héberge différentes plateformes, ainsi que des lieux d'animation scientifique comme un amphithéâtre de 150 places.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE LA STRUCTURE FÉDÉRATIVE

La fédération de recherche est en lien très étroit avec les quatre laboratoires qu'elle rassemble. Elle a été l'élément moteur de la structuration de plateformes instrumentales de très haut niveau qui bénéficient à ces unités, mais également à des partenaires académiques ou industriels lors de collaborations de recherche ou de prestations de service. Elle porte des dossiers lourds et importants comme le CPER. Elle peut également bénéficier des programmes de l'Il-Site.

Compte tenu des plateformes qu'elle structure, la FR s'inscrit parfaitement dans les priorités de la politique du CNRS, de l'université de Lille et de Centrale Lille qui souhaitent qu'elles permettent de « réaliser de la recherche de très haut niveau et favoriser les interactions scientifiques et partenariales avec le monde académique et socio-économique ».

NOMENCLATURE DU HCÉRES ET THÉMATIQUES DE LA STRUCTURE FÉDÉRATIVE

ST Sciences et technologies
SVE Sciences de la vie de la santé et de l'environnement
ST4 Chimie
ST5 Sciences pour l'ingénieur
ST3 Sciences de la Terre et de l'Univers
ST2 Physique

EFFECTIFS PROPRES DE LA STRUCTURE FÉDÉRATIVE

Au 31 décembre 2023, l'Imec rassemblait treize permanents (ingénieur, assistant-ingénieur ou technicien) et six CDD affectés à la structure.

AVIS GLOBAL SUR LA STRUCTURE FÉDÉRATIVE

L'institut Chevreul a continué sa progression durant le contrat avec, notamment, la livraison d'un bâtiment de grande qualité et l'installation de plateformes, de plateaux de recherche et des services administratifs. L'existence d'un amphithéâtre aux normes modernes, de salles de réunions et d'espaces de convivialité est fédératrice pour les personnels de l'institut au premier chef, mais également pour l'ensemble des unités appartenant à la fédération. Cet ensemble participe à renforcer la cohésion interne. Le bâtiment joue également un rôle très important vis-à-vis de l'extérieur, renforçant l'image et la visibilité de l'institut.

Le fonctionnement actuel est d'une grande efficacité au bénéfice des utilisateurs, grâce aux compétences de haut niveau des personnels techniques et des équipements dont certains peuvent être qualifiés d'exceptionnels (RMN 1,2 GHz).

L'institut a démontré sa capacité à porter des projets CPER ambitieux et y a acquis une forte crédibilité.

Les indicateurs (recrutements, ressources financières, activités contractuelles) sont à la hausse durant ce contrat. Il existe une excellente qualité d'échanges avec les unités et l'institut Chevreul est bien ancré dans le site lillois, y jouant presque le rôle d'une référence.

L'institut Chevreul a parfaitement joué son rôle fédérateur et peut être qualifié de véritable réussite.

La trajectoire de l'institut Chevreul s'inscrit dans le cadre du passage à une UAR (Unité d'Appui et de Recherche), fonction qu'il réalise déjà parfaitement. Des modalités d'adaptation (gouvernance, règles financières, etc.) devront être discutées avec les personnels. Il sera important que l'institut garde un rôle fédérateur des activités du secteur « Chimie et Matériaux » et notamment le portage de projets lourds et communs aux unités. Le passage UAR devrait également apporter une visibilité croissante à l'institut Chevreul.

ÉVALUATION DE LA STRUCTURE FÉDÉRATIVE

PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT D'ÉVALUATION

Le précédent rapport ne contenait pas de recommandation.

APPROPRIATION DES OBJECTIFS SCIENTIFIQUES DÉFINIS PAR LES TUTELLES

La fédération Chevreul s'est donné quatre objectifs principaux qui figurent explicitement sur leur site web et structurent sa démarche :

1. Fédérer les activités de recherche du secteur « Chimie-Matériaux » autour d'objectifs et d'outils communs afin de lui conférer davantage de visibilité ;
2. Mutualiser les moyens techniques et humains pour développer des plateformes ou des outils communs ;
3. Faire émerger des thématiques de recherche à l'interface des compétences de différentes unités ou équipes de l'institut ;
4. Porter des projets scientifiques et d'équipements notamment quand il est question d'actions d'envergure ou d'action à l'interface de deux unités de recherche.

Il ne fait aucun doute que l'Imec s'est bien approprié ces objectifs.

Fédérer : le rôle fédératif des activités de recherche du secteur « Chimie et Matériaux » de l'université de Lille est indéniable. Les activités sont associées au défi de la faculté des Sciences et Techniques « la matière pour un monde en transition » qui fédère les unités constitutives et témoigne de son excellent ancrage dans l'écosystème local. Ces thématiques scientifiques et outils communs renforcent la visibilité du secteur aux échelles régionale et nationale et permettent un arbitrage efficace de financements et de ressources humaines. L'institut Chevreul en est leur « porte-parole » à différents conseils de l'université et à l'échelle régionale.

Mutualiser : l'institut Chevreul, au travers de ses plateformes opérées par du personnel qui lui est propre ou rattaché aux trois unités, a montré sa capacité à mutualiser équipements et ressources humaines. Le quasi-doublement, durant le contrat, des personnels PAR qui lui sont affectés, témoigne de l'appui fort des tutelles dans ce contexte de mutualisation. De plus, ces plateformes sont exploitées également pour des laboratoires d'autres secteurs de l'université et pour des partenaires non académiques dans le cadre de prestations ou de contrats de recherche.

Faire émerger : ce troisième objectif de l'institut visait à favoriser l'émergence de nouvelles thématiques de recherche se situant à l'interface des compétences de plusieurs unités de l'institut. Des projets collaboratifs ont ainsi été montés et financés, dont certains portés par l'institut.

Porter : depuis sa création, l'institut Chevreul est pilote et porteur de projets CPER. Il s'agit de gros projets structurants qui permettent de conforter ses plateformes (PCA et PTICM) et de développer des plateaux techniques au sein des laboratoires membres de la fédération.

BILAN DE L'ACTIVITÉ SCIENTIFIQUE ISSUE DE LA SYNERGIE FÉDÉRATIVE

Le bilan, extrêmement positif, de l'activité de la fédération se visualise tout d'abord dans la structuration de la communauté Chimie-Matériaux qui a su présenter des projets forts et pertinents pour obtenir, par le biais de différents projets CPER, le financement d'équipements de pointe regroupés sous forme de plateformes qui sous-entendent une forte ouverture, tant interne qu'externe, académique ou industrielle. La qualité des équipements et l'engagement des personnels, notamment d'appui à la recherche, sont remarquables.

Les deux plateformes répondent à une structuration commune sous forme de pôles, mais ont des objectifs complémentaires. La plateforme de caractérisation avancée (PCA) est constituée de pôles « mono-techniques », couvrant des champs d'application très variés et les moyens humains proviennent en grande partie de l'Imec. La Plateforme Technologique d'Ingénierie pour la Chimie et les Matériaux (PTICM) est, quant à elle, constituée de pôles « pluri-techniques », avec des champs d'application ciblés, majoritairement adossés à des activités des laboratoires qui apportent en grande partie les personnels et les moyens de gestion.

Il résulte de cet ensemble une activité contractuelle (en incluant les contrats de recherche des unités membres de la fédération) qui atteint 8 M€/an de contrats publics hors CPER ou privés pour des montants respectifs de 75 et 25 % du total.

La production scientifique du périmètre de ces unités est de l'ordre de 400 publications par an, dont 55 % sont cosignées avec un partenaire international. Annuellement, environ 60 thèses sont soutenues et dix brevets déposés. Quelques projets financés par l'ANR et la région Hauts-de-France sont communs à deux unités et gérés par l'institut.

Sur la période 2018-2023, les personnels en propre de l'institut ont publié de nombreux résultats (270 contributions) dont certaines apparaissent dans des journaux de très haut niveau (par exemple : Nature Communications, Journal of the American Chemical Society, Angewandte Chemie).

RÉALITÉ ET QUALITÉ DE L'ANIMATION SCIENTIFIQUE

L'institut Chevreul, tel qu'il a été conçu et a fonctionné jusqu'à présent, n'a pas pour vocation une animation scientifique proprement dite, notamment dans le cadre des unités qu'il rassemble, dont les champs disciplinaires sont vastes et pour lesquelles seules des conférences d'intérêt très général seraient d'intérêt pour l'ensemble des personnels.

Cependant, l'institut Chevreul a été l'organisateur de 1/2 journées scientifiques, d'actions vers les industriels (rencontres « Innovations » chercheurs - entreprises) et la qualité des locaux et notamment de l'amphithéâtre a permis d'accueillir de nombreux séminaires des laboratoires. Le récent recrutement d'un médiateur scientifique, rendu possible par le CPER, a permis de renforcer des actions vers le grand public comme des portes ouvertes de la plateforme PCA ou des émissions sur Radio Campus Lille mettant en valeur l'institut et ses unités.

Toutefois, l'animation scientifique interne à l'institut est perfectible, tout comme le lien et la diffusion d'information concernant les événements scientifiques des unités.

Le comité a identifié un risque de prise de distance entre les unités et l'institut si des actions ne sont pas mises en place pour motiver les jeunes générations de chercheurs et enseignants-chercheurs à s'investir dans la vie de l'institut, au-delà de la simple utilisation de ses ressources technologiques.

PERTINENCE ET QUALITÉ DES SERVICES TECHNIQUES COMMUNS

La FR Chevreul est structurée en deux plateformes : la Plateforme de Caractérisation Avancée (PCA) et la Plateforme d'Ingénierie pour la Chimie et les Matériaux (PTICM), respectivement constituées de neuf et sept pôles. Chaque pôle regroupe plusieurs instruments rattachés à une seule technique pour la plateforme PCA alors que c'est plutôt un champ d'applications qui est visé pour chaque pôle de PTICM. Ces deux plateformes ont été constituées au cours des années et ont bénéficié de moyens financiers substantiels au travers des CPER Archi-CM et Chemact permettant l'acquisition de matériels de pointe. Les équipements de ces plateformes sont opérés par des personnels ingénieurs ou techniciens (affectés à l'Imec) dont l'effectif est actuellement de dix-neuf, 9,5 étant personnels de l'université de Lille (dont 1,5 CDD), neuf étant personnels CNRS (dont 4 CDD) et 0,5 CDD étant personnel de Centrale Lille. Cet effectif a connu une belle croissance durant le dernier contrat passant de neuf en 2018 à dix-neuf en 2023. À ces ressources humaines s'ajoutent vingt personnels techniques qui proviennent des laboratoires Lasire, UCCS et Umet (pour une participation de respectivement 5,5, 2,9 et 5,15 ETP pour la plateforme PCA).

La plateforme PTICM est plus récente (actuellement 7 pôles labellisés par Centrale Lille pour la période 2024-2026 dont 5 seulement par l'université de Lille pour la période 2024-2028). Elle rassemble 18 PAR pour un total de 11,6 ETP, parmi lesquels huit personnels techniques sont en CDD pour un total de 6,47 ETP. Les ressources humaines sont assez disparates d'un pôle à l'autre, variant entre 0,7 ETP pour le moins doté à 4,7 pour le mieux doté. Le degré de maturité des deux plateformes est donc assez différent. Le fort taux de CDD sur la plateforme PTICM présente un risque de « turn-over » important et de non-capitalisation des savoir-faire et compétences.

Les équipements des pôles de la plateforme PCA sont classiques et permettent de réaliser un vaste ensemble de caractérisations chimiques et structurales, de l'échelle de l'atome à celle du matériau et de son organisation, aussi bien en volume qu'en surface. Ils constituent un ensemble remarquable, du meilleur niveau et rarement rassemblé ainsi à l'échelle nationale. Le spectromètre RMN 1,2 GHz (acquis sur un projet CPER spécifique) est unique en France et associé à l'infrastructure nationale Infranalytics.

Les sept pôles de la plateforme PTICM sont gérés administrativement par Centrale Lille. Ils concernent des ensembles d'équipements directement reliés à des activités comme la catalyse (pôles Realcat et Upcat), la formulation (pôle HT-Smart-Formu), les poudres (pôle PPTS), la résistance au feu (pôle Fire-Resist), le recyclage (pôle Polyrec), l'analyse chimique (pôle Pacte). Tous ces pôles rassemblent des équipements de pointe, dédiés à une activité particulière, ce qui est très lisible pour des entreprises.

DEGRÉ DE MUTUALISATION DES MOYENS DES UNITÉS

La mutualisation des moyens est exemplaire et concerne à la fois des équipements et des personnels.

La création de la plateforme PTICM est un exemple emblématique de la mutualisation des moyens des unités. Alors que les pôles de cette plateforme rassemblent des activités majoritairement dans le champ scientifique d'une unité et se trouvaient d'ailleurs rattachés aux unités précédemment, leur transfert à l'Imec démontre clairement cette volonté de mutualisation des moyens et contribue à leur ouverture et leur valorisation.

Il en est de même des pôles de la plateforme PCA pour lesquels le savoir-faire était initialement principalement au sein d'une unité, mais l'intérêt des techniques était plus général. L'appartenance des pôles à l'institut Chevreul a permis, au cours des différents CPER, l'acquisition d'équipements complémentaires du meilleur niveau. Par ailleurs, le renforcement en personnel titulaire affecté à l'Imec par les tutelles est une conséquence directe de la mutualisation des moyens et du bon fonctionnement des plateformes. Ces dernières font état de leur activité annuellement aux tutelles lors d'un comité de pilotage et peuvent ainsi évoquer leurs besoins budgétaires, humains, en équipements, voire en infrastructures.

Le financement de l'Imec par les unités à hauteur de 6 % de leur dotation récurrente (montant total de 31 000 €) démontre clairement leur engagement dans son bon fonctionnement, et ce de façon indépendante de l'utilisation des pôles.

Concernant la mutualisation de personnels, les chiffres parlent d'eux-mêmes. On peut rappeler (Cf. supra) que vingt personnels techniques des unités sont mutualisés dans PCA à hauteur de 13,55 ETP. PTICM rassemble 24 personnels (chercheurs, enseignants-chercheurs et PAR) pour un total de 14,77 ETP.

Le transfert de ces pôles vers l'institut Chevreul a été accompagné par les personnels techniques qui les opéraient. Tout en restant rattachés à leurs unités, ils renforcent, par cette mutualisation, les ressources humaines de l'institut.

Compte tenu de ce haut degré de mutualisation, le comité aurait attendu une mutualisation forte des ressources financières entre les pôles d'une plateforme, ce qui n'est pas le cas actuellement. Toutefois, ceci n'est pas un obstacle au bon fonctionnement de l'ensemble, des solutions pouvant être trouvées en cas de besoin.

PERTINENCE DE LA STRATÉGIE SCIENTIFIQUE, COMPLÉMENTARITÉ / INSERTION PAR RAPPORT AUX AUTRES STRUCTURES FÉDÉRATIVES PRÉSENTES SUR CE SITE

La stratégie de l'institut Chevreul est en parfaite adéquation avec les objectifs de mutualisation des moyens (aussi bien en équipements qu'en personnels) demandés par l'université de Lille, Centrale Lille et le CNRS. L'affectation de personnels à l'institut Chevreul par les tutelles est une preuve claire de leur soutien à cette démarche.

La notion de plateforme a été fortement travaillée par l'université de Lille et Centrale Lille. Il existe une politique générale claire définie par un document et une charte précisant les engagements et missions, leur gouvernance et leur pilotage, les conditions d'accès, les conditions tarifaires, la communication, l'insertion dans des objectifs de développement durable ainsi que les indicateurs.

L'Imec est un exemple phare pour le regroupement et le fonctionnement des plateformes à Lille avec les plateformes de biologie.

ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE LA STRUCTURE FÉDÉRATIVE

La trajectoire de l'institut Chevreul s'inscrit dans le cadre d'une transition vers une UAR (Unité d'Appui et de Recherche) qui est bien en phase avec les activités de l'unité, compte tenu des équipements mutualisés sous forme de plateformes et de personnel affecté par les tutelles. Cependant, au-delà du service aux utilisateurs, l'actuelle fédération a joué, depuis sa création, un rôle très structurant vis-à-vis du secteur « Chimie et Matériaux » permettant de porter des projets d'envergure comme des CPER successifs. Le projet actuel Chemact sera mené à son terme (2027) et il sera important pour la communauté que le rôle structurant perdure notamment pour le CPER suivant, dont les discussions devront démarrer en 2026. Ce rôle fédérateur et de représentant de tout un secteur scientifique souhaite être gardé dans la prochaine appellation, ce que le comité approuve sans réserve.

Le passage vers l'UAR nécessitera d'adapter la gouvernance de l'institut, ce qui impactera également celle des plateformes.

Afin de garder ce rôle de porte-parole des unités, la direction actuelle exprime le souhait de mettre en place un service « communication et médiation scientifique » qui, au-delà des plateformes, appuiera les unités dans leurs problématiques relevant de ce domaine, et sera en mesure de montrer leur complémentarité dans le champ « Chimie et Matériaux ». Compte tenu des effets très positifs des actions récemment engagées dans ce domaine, le comité est très favorable à cette idée.

Il en est de même de la mise en place d'un service « valorisation » et d'un service « Informatique et sécurité informatique ».

Le comité juge important que l'ensemble de ces actions soient menées en concertation étroite avec les unités et répondent ainsi à un besoin de leurs personnels, notamment du point de vue du sentiment d'appartenance.

Ceci passe naturellement par un renforcement des personnels affectés à l'UAR pour porter ces nouvelles missions, mais également pour continuer les actions de mutualisation déjà bien engagées. Ce dernier point devrait pouvoir se faire par transfert vers l'UAR des personnels des unités vers les plateformes qu'ils opèrent déjà. Sa bonne réalisation sera une preuve forte de l'appui des unités à l'UAR.

RECOMMANDATIONS À LA STRUCTURE FÉDÉRATIVE

Le comité recommande à l'institut Chevreul de bien travailler cette transition vers l'UAR en y impliquant l'ensemble des personnels (PAR, chercheurs et enseignants-chercheurs) de façon à bien maintenir, voire renforcer, le sentiment d'appartenance.

Le comité considère que le projet devra fortement associer les jeunes générations autour de l'Imec, au-delà de leurs unités respectives.

La gouvernance de l'institut devra être repensée et, à cette occasion, le comité recommande que les missions des responsables de pôles soient mieux définies et qu'une réflexion sur la mutualisation des ressources au sein de chaque plateforme soit menée.

Le comité incite à ce que la définition de tarifs auditables soit mise en place le plus rapidement possible. La situation actuelle est préjudiciable vis-à-vis de certains projets.

Le comité recommande de garder un lien avec les projets scientifiques en y associant davantage les PAR, tant dans la préparation des projets que dans le partage des résultats scientifiques et leur valorisation sous forme de participation aux publications.

Le comité recommande de maintenir un haut niveau de sécurisation des données tout en gardant une fluidité des échanges entre services et utilisateurs.

La communication devra être travaillée pour maintenir ces liens, par exemple, par une « Newsletter » diffusée en interne et dans les unités. Ceci pourrait être une opportunité pour mieux mettre en avant les résultats scientifiques marquants acquis grâce à la technicité des personnels opérant les plateformes de l'institut Chevreul.

Le comité recommande que les ressources humaines soient renforcées avec des postes pérennes, affectés à l'Imec, tant pour la gestion que sur le plan technique.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 22 novembre 2024 à 8h15

Fin : 22 novembre 2024 à 12h30

Entretiens réalisés en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

08:15	08:30	Entretien à huis clos du comité et conseiller scientifique du Hcéres
08:35	08:45	Lien présentation du comité + exposés de la matinée
08:45	09:05	Exposé du directeur
09:05	09:25	Discussion
09:25	09:45	Présentation des plateformes
09:45	10:05	Discussion
10:05	10:15	Pause
10:15	10:55	Entretien à huis clos avec les personnels de la fédération (en l'absence de la direction)
10:55	11:00	Pause et mise en place de la visioconférence Hcéres
11:00	11:40	Entretien à huis clos avec les tutelles
11:45	12:30	Entretien à huis clos avec la direction (10') puis débriefing à huis clos du comité et conseiller scientifique du Hcéres

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

—
**Direction générale déléguée
Recherche et valorisation**

Les vice-présidents recherche de l'Université de Lille
à
HCERES - Département d'Evaluation de la Recherche

Lille, 22/01/2025

Objet : Courrier d'observation de portée générale Université Lille DER-PUR260024948 - IMEC - Institut Michel-Eugène Chevreul

—
Direction générale déléguée
Recherche et valorisation
Direction d'Appui à la Recherche

Affaire suivie par :

Directeur
jean-francois.delcroix@univ-lille.fr
dar-structurespartenariats@univ-
lille.fr
T. +33 (0)3 62 26 91 35

Chère, Cher collègue

L'université de Lille tient tout d'abord à remercier le comité de visite HCERES pour l'attention qu'il a portée au travail mené par l'unité IMEC - FR 2638 et pour la qualité de l'évaluation qu'il a produite.

La visite du Comité a été l'occasion, pour les membres de l'Unité de Recherche et pour l'Université, d'approfondir certaines questions et de répondre aux interrogations des experts, dans un esprit constructif dont il faut se féliciter.

Les recommandations émises dans le rapport d'évaluation seront précieuses pour l'unité pour le déploiement de son projet lors du prochain contrat.

Vous trouverez ci-joint un relevé des erreurs factuelles à corriger en vue du rapport définitif.

Nous vous prions de croire, chère collègue, cher collègue, à l'expression de notre considération distinguée.

Pour le Président et par délégation,
Les Vice-Présidents Recherche de l'Université de Lille

—


Olivier Colot



Sandrine Chassagnard

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales
Évaluation des établissements
Évaluation de la recherche
Évaluation des écoles doctorales
Évaluation des formations
Évaluation et accréditation internationales



19 rue Poissonnière
75002 Paris, France
+33 1 89 97 44 00

