

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

URePSSS - Unité de Recherche Pluridisciplinaire
Sport, Santé, Société

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université de Lille

Université d'Artois

Université du Littoral Côte d'Opale - ULCO

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2024-2025
VAGUE E



Au nom du comité d'experts :

Alain Belli, président du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président :	M. Alain Belli, université Jean Monnet, Saint-Étienne
Expert(e)s :	Mme Emma Guillet-Descas, université Claude Bernard Lyon 1 Mme Marina Honta, université de Bordeaux M. Vincent Martin, université Clermont Auvergne (représentant du CNU)

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Vincent Dru

REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

Mme Sandrine Chassagnard, université de Lille
Mme Karine Faure, université de Lille
Mme Sophie Fourmentin, université du Littoral Côte d'Opale
M. Frédéric Gottrand, CHU de Lille
M. Éric Monflier, université d'Artois

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Unité de Recherche Pluridisciplinaire Sport, Santé, Société
- Acronyme : URePSSS
- Label et numéro : ULR 7369
- Nombre d'équipes : 2
- Composition de l'équipe de direction : M. Serge Berthoin (directeur)

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales
SHS4 L'esprit humain et sa complexité

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Équipe APSM (Activité Physique, Muscle, Santé)

Thème 1 - Adaptations et dysfonctionnements de la fonction neuromusculaire.

Thème 2 - Adaptations et dysfonctionnements respiratoires à l'exercice.

Thème 3 - Adaptations et dysfonctionnements métaboliques à l'exercice.

Thème 4 - Engagement/désengagement dans l'activité physique à des fins de santé et de bien-être.

Équipe SHERPAS (Sociologie Histoire, Education, Représentations, Pratiques et Activités Sportives)

Thème 1 – Place des APS et de l'EPS dans la fabrique, la fragilisation du lien social.

Thème 2 – Réflexivité et circulation des savoirs.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'Unité de Recherche Pluridisciplinaire Sport, Santé, Société (URPSSS) a été créée lors du contrat 2015-2019 par le regroupement de deux équipes d'accueil : EA 4488 (Activité Physique, Muscle, Santé - APMS) et EA 4110 (Équipe de Recherche Septentrionale : Sport et Société - ER3S). Ces deux équipes partageaient des intérêts de recherche communs autour de l'activité physique, du sport et de l'éducation physique. Le projet visait à constituer une unité de taille significative au niveau régional et à structurer une approche pluridisciplinaire entre les sciences humaines et sociales (SHS) et les sciences de la vie et de la santé (SVS).

L'unité est rattachée à trois établissements d'enseignement supérieur des Hauts-de-France : l'université d'Artois, l'université de Lille, et l'université du Littoral Côte d'Opale (ULCO). À l'origine, elle incluait également des entités distinctes de l'université de Lille avant leur fusion en 2022 en un Établissement Public Expérimental (EPE). Cette réorganisation administrative et institutionnelle a permis de renforcer les collaborations interuniversitaires et de structurer la recherche dans la région.

L'unité est répartie sur trois principaux sites :

- Le site Eurasport (université de Lille) : Siège administratif de l'unité, ce site est au cœur du campus hospitalo-universitaire de Lille et accueille principalement l'équipe APMS. Il comprend des bureaux, des plateaux techniques de recherche (physiologie de l'exercice, biologie, exploration animale), ainsi que des espaces de travail pour les étudiants en Master et Doctorat.
- Faculté des Sports et de l'Education Physique (université d'Artois, Liévin) : Ce site héberge principalement l'équipe SHERPAS avec des bureaux et une salle de visioconférence.
- Centre de gestion universitaire (CGU) de Dunkerque (ULCO) : Ce site dispose de bureaux et d'un plateau technique, et il est administré par l'ULCO.

Les sites sont distants de 40 à 70 km, et la visioconférence est régulièrement utilisée pour faciliter la communication et la coordination entre les équipes, notamment depuis la pandémie de COVID-19, qui a accéléré le déploiement des outils numériques pour les échanges inter-sites.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

L'unité de recherche URePSSS évolue dans un environnement riche en collaborations académiques et partenariales, et bénéficie d'une implantation solide dans la région des Hauts-de-France, favorisant les interactions avec ses partenaires académiques et non académiques.

Partenariats académiques et fédérations. L'unité est rattachée à la Maison Européenne des Sciences de l'Homme et de la Société (MESHS), une structure fédérative qui facilite les collaborations en sciences humaines et sociales, ainsi que l'accès à des financements européens. L'URPSSS est également associée à l'Institut Fédératif de Recherche sur le Renouveau des Territoires (IF2RT), axé sur la recherche en réponse aux enjeux

socio-économiques du bassin minier. Ces liens offrent à l'unité une visibilité et des opportunités de projets pluridisciplinaires, notamment autour de la thématique du sport et de la santé.

La plateforme Euraspport, pilotée par l'unité, est située au cœur du campus hospitalo-universitaire de Lille, ce qui constitue un atout majeur pour les recherches menées par l'équipe APMS. Cette plateforme est équipée pour accueillir des projets en physiologie de l'exercice, en biologie, et dans d'autres domaines connexes. Elle renforce la capacité de l'unité à mener des recherches de pointe, tout en favorisant des partenariats avec des acteurs régionaux dans le domaine de la santé et du sport.

L'unité entretient des collaborations étroites avec le CHU de Lille, la Clinique La Mitterie, et d'autres institutions médicales locales et internationales. Ces collaborations permettent à l'équipe APMS de développer des recherches cliniques sur la réadaptation à l'effort et les adaptations physiologiques à l'exercice, renforçant ainsi le caractère translationnel des travaux de recherche. L'implication dans des études multicentriques favorise le développement de projets de recherche appliquée.

Les partenariats avec des entreprises locales, notamment dans le cadre des conventions Cifre, et la participation à des projets de valorisation régionaux permettent à l'unité de renforcer l'impact socio-économique de ses recherches. Des collaborations avec des entreprises comme FormAction Santé ou des institutions régionales permettent d'ancrer l'unité dans son environnement local tout en développant des stratégies de transfert technologique dans les domaines du sport et de la santé.

L'unité joue un rôle clé dans la formation doctorale, notamment par son implication dans les Écoles Doctorales Biologie Santé Lille et Sciences humaines et sociales. L'intégration de la recherche dans les cursus de formation permet de développer les compétences des doctorants tout en favorisant l'innovation pédagogique à travers des projets de recherche appliquée.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2023

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	16
Maîtres de conférences et assimilés	33
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	11
Sous-total personnels permanents en activité	60
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	5
Personnels d'appui non permanents	4
Post-doctorants	2
Doctorants	38
Sous-total personnels non permanents en activité	49
Total personnels	109

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2023. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
U Lille	32	0	7
U Artois	11	0	3
ULCO	5	0	1
Autres	1	0	0
Total personnels	49	0	11

AVIS GLOBAL

L'unité URePSSS qui compte plus de 100 personnels (enseignants-chercheurs, Biatss, doctorants, post-doctorants et associés) est rattachée à trois établissements d'enseignement supérieur des Hauts-de-France : l'université de Lille, siège administratif de l'unité, l'université d'Artois et l'université du Littoral Côte d'Opale (ULCO). Les membres de l'unité contribuent pleinement aux activités pédagogiques et aux charges administratives de leurs tutelles, ce qui peut toutefois limiter l'activité de recherche des jeunes chercheurs.

Lors du dernier mandat, l'unité s'est restructurée autour de deux équipes : APMS (Activité Physique, Muscle, Santé) dans le domaine des Sciences de la Vie et de la Santé et SHERPAS (Sociologie, Histoire, Éducation, Représentations, Pratiques et Activités Sportives) dans le domaine des Sciences Humaines et Sociales. Cette restructuration a permis de mieux définir les objectifs scientifiques de l'unité et de mieux positionner l'ensemble des membres de l'unité sur le plan scientifique. La direction de l'unité devra cependant préciser l'engagement de chaque membre de l'unité au sein des différentes thématiques de recherche ainsi que susciter la participation et la prise de responsabilité de nouveaux enseignants-chercheurs au sein de la direction. Le travail important de restructuration scientifique qui a été accompli jusqu'à présent devra être poursuivi par une équipe dirigeante renouvelée.

L'unité est impliquée dans de nombreux projets dans le domaine de la santé et des activités physiques et sportives, notamment grâce aux importantes collaborations qu'elle entretient avec le Centre Hospitalier Universitaire de Lille au sein du site Eurasport dont les lieux sont habilités pour l'expérimentation humaine. De plus l'unité a renforcé ses activités contractuelles avec des partenaires publics et privés, ce qui a eu pour conséquence d'accroître fortement ses ressources financières, auxquelles s'ajoute une augmentation des dotations de la part des tutelles.

Lors du dernier contrat, l'unité a eu une production scientifique soutenue par de nombreuses collaborations internationales et attestée par des publications dans des revues internationales du meilleur niveau, ce qui marque une forte progression par rapport au contrat précédent aussi bien pour l'équipe APMS que pour l'équipe SHERPAS. Cet effort doit être poursuivi, tout en accompagnant les enseignants-chercheurs qui ont une activité de recherche peu soutenue.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Le comité d'évaluation précédent avait identifié l'absence d'habilitation de lieu du site Eurasport comme un frein majeur à l'activité de recherche. Cette habilitation de lieu de recherche a depuis été obtenue. Cela doit désormais offrir la possibilité de développer des projets de plus grande envergure et translationnels. Des initiatives en ce sens sont en cours.

Les recommandations sur les publications dans les meilleures revues du champ ont été prises en compte : une légère progression est observée (neuf articles dans des revues de très haut niveau vs. sept sur le contrat précédent). Cet effort est à saluer, mais peut être amplifié en s'appuyant sur l'infrastructure de recherche Eurasport désormais pleinement fonctionnelle.

Cette plateforme doit également permettre de développer davantage de liens avec le milieu socio-économique. Cette recommandation du précédent comité de visite a été suivie. On constate une nette augmentation des ressources financières issues de ces partenariats avec le milieu socio-économique (658 k€ vs 120 k€ (+ 448 %)). Au regard de l'infrastructure disponible, des marges de progression sont sans doute encore possibles sur cet aspect.

Enfin, la vigilance reste de mise quant à la stabilisation des effectifs puisque des départs ont encore eu lieu en cours de contrat et d'autres départs sont prévus sur le prochain contrat (changements d'unité, retraite).

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Les restructurations réalisées au cours du dernier mandat ont permis la clarification des objectifs de l'unité dont la portée autant scientifique que sociale est forte. Cet effort de clarification doit désormais être mené jusqu'à son terme afin que la complémentarité et la pertinence des objets et des questions de recherche travaillés dans chacune des six thématiques apparaissent bien plus distinctement.

Appréciation sur les ressources de l'unité

La portée scientifique et sociale des objectifs de l'unité se traduit par le renforcement de ses relations pour partie contractuelles avec des partenaires publics (collectivités territoriales et intercommunalités) et privés (associations, entreprises) propices, notamment, à l'accroissement des ressources propres et au financement des thèses. S'y ajoute l'augmentation des dotations de la part des tutelles. Si cette trajectoire est incontestablement positive, l'activité contractuelle génère son lot de lourdeurs administratives dont le caractère chronophage ampute le temps consacré aux tâches d'appui aux activités de recherche.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Si un travail important de restructuration scientifique a été opéré durant le contrat en relation constante avec les tutelles, le fonctionnement de l'unité mérite encore de faire l'objet de plusieurs points d'attention voire de progression concernant les enjeux de parité, mais aussi de renouvellement des équipes dirigeantes.

1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.

Points forts et possibilités liées au contexte

La pertinence des objectifs scientifiques de l'unité ne fait aucun doute et ce, pour les deux équipes internes. Animés à la volonté de répondre aux grands défis sociétaux dans les domaines associant activité physique, inactivité physique, sport, santé et enjeux socio-économiques, la portée autant scientifique que sociale du projet donne lieu à de nombreux partenariats avec les collectivités territoriales et intercommunalités (la Région Hauts-de-France en premier lieu, traditionnel partenaire dans le cofinancement des contrats doctoraux notamment, diverses communautés urbaines et d'agglomérations concernées par la géographie prioritaire de la politique de la Ville ; ville de Roubaix, etc.), des associations mobilisées, particulièrement, dans le champ du « socio-sport » (UFOLEP, Rebonds !, etc.) et de la santé et des entreprises (Décathlon, mutuelle, etc.).

S'agissant des modalités de son organisation interne, l'unité a élaboré un règlement intérieur, en vigueur depuis 2013. Elle est dirigée par un comité de pilotage élu et représentatif des différentes catégories de personnels la composant qui se réunit au moins mensuellement. Les équipes internes sont dirigées par un comité de direction, élu et représentatif des différentes catégories de personnels qui les composent là encore. La fréquence des réunions est également mensuelle. En outre, une assemblée générale se tient une fois par an. Pour chacun de ces temps, un compte rendu est communiqué à et/ou mis à disposition de tous les membres de l'unité.

Plusieurs membres de l'unité siègent aux conseils centraux (CFVU, CA, commission recherche) et au sein des diverses instances de pilotage des tutelles. Une membre de l'unité a, par ailleurs, été nommée vice-présidente en charge de la vie étudiante (université d'Artois).

Points faibles et risques liés au contexte

Les recrutements et/ou renouvellements de postes de l'unité dépendent des stratégies adoptées par les diverses tutelles, stratégies « d'emplois qui sont sensiblement différentes entre les tutelles et (qui) évoluent au cours du contrat ». Elles produisent ainsi des effets de contexte. Plus précisément durant le contrat, les réorganisations issues de la fusion des trois universités lilloises comme les gels de poste (2018-2019) ont eu des conséquences sur les capacités de recrutement de l'unité et de manière plus générale, la situation lilloise demeure encore à stabiliser. La visite a permis d'apprendre que les trois tutelles renouvellent « poste par poste » les départs de personnels et il sera intéressant de saisir sur les cinq ans à venir les effets de cette politique sur l'importante restructuration, accomplie durant ce contrat, des objectifs scientifiques comme des équipes internes.

2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les ressources de l'unité sont en augmentation très significative par rapport au contrat précédent. Cette dynamique tient à l'accroissement substantiel des ressources propres. Le montant total de ces dernières est ainsi passé de 1 249 k€ pour le contrat 2013-2017 à 4 326 k€ sur les six ans du contrat actuel.

Si le pourcentage des crédits apporté sur ressources propres passe ainsi de 68 % en moyenne sur la période 2013-2017 à 84 % sur la période 2018-2024, il faut noter également l'évolution, positive là encore, des ressources internes (+20 % entre les deux contrats), ce qui atteste la confiance des tutelles et la conformité des objectifs de l'unité aux orientations qu'elles fixent. Sur ce point, un contrat d'objectifs et de moyens (COM) lie l'unité aux tutelles et « conditionne » donc l'obtention de ressources internes à la fixation d'objectifs discutés et d'indicateurs de performance affichés.

Une telle évolution s'explique par l'obtention de plusieurs contrats de recherche et sur ce point, l'unité a été lauréate de projets aux dimensions internationales, nationale et locale (I-Site Lille Nord Europe - Chaire internationale WILL ; CARSAT Hauts-de-France et Santély ; Agence Nationale de la Cohésion des Territoires ; Agence Régionale de Santé ; Communauté Urbaine d'Arras ; Croix Rouge Française). Elle trouve également explication dans le nombre de conventions de thèses sur dispositif Cifre (passage d'une à sept entre les deux contrats). Ces ressources propres proviennent également dans une moindre mesure d'activités de prestations.

Points faibles et risques liés au contexte

La ventilation des ressources propres est inégale entre les deux équipes de l'unité, notamment dans la capacité à « capter » des ressources internes, en provenance des tutelles.

Par ailleurs, la lecture du COM montre les progrès réalisés par l'unité sur plusieurs indicateurs (publications, thèses codirigées, contrats obtenus sont portés par des chercheurs relevant des SV et des SHS...). Les départs de personnels indiqués pourraient être de nature à casser ce rythme de progression.

3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

La direction de l'unité accorde une attention particulière à la qualité de vie au travail de tous ses personnels comme au renforcement de la protection de l'accès aux données recueillies. Les questions éthiques et relatives à l'intégrité scientifique ont été explicitement mentionnées, en outre, dans le contrat d'objectifs et de moyens signé entre l'unité et les tutelles. Des séminaires d'information scientifique qui n'existaient pas lors du précédent contrat ont été mis en place. Des cahiers de laboratoire permettent également de garder la traçabilité des activités de recherche et tout particulièrement de celles donnant lieu à brevet ou plus largement à propriété intellectuelle.

Points faibles et risques liés au contexte

L'unité a été concernée par plusieurs départs d'enseignants-chercheurs à la suite des « tensions » liées à des divergences d'orientations scientifiques et/ou plus largement de gouvernance. Le climat est désormais plus « serein », pour reprendre un terme entendu lors de la visite, laquelle a permis d'apprécier, aussi, que la crainte d'avoir à se confronter à ces questions « de gestion des personnes » est susceptible de limiter les manifestations d'intérêt au renouvellement des équipes de direction.

Le document d'autoévaluation mentionne que « Dans son règlement intérieur actuel, l'unité n'a pas de point d'attention particulière au regard de la parité entre ses membres au sein de ses instances » alors que l'effectif total des personnels permanents de l'unité est composé à 30 % de femmes et donc à 70 % d'hommes, d'une part, et que les femmes sont particulièrement sous-représentées chez les enseignants-chercheurs (22 %) et surreprésentées chez les personnels Biatss (70 %), de l'autre. Les membres du comité de visite ont questionné les démarches qui pourraient être engagées au sein de l'unité en ce domaine comme les stratégies/recommandations adoptées en ce sens par les tutelles dès lors que ces dernières ont souhaité la présence de référents « développement durable ». Cette indication n'apporte que peu de détails pour l'heure sur la feuille de route confiée à ces référents, sur ce qui est concrètement fait au titre d'un tel mandat. Les réponses longuement détaillées apportées aux questions des membres du comité comme la présentation faite le jour de la visite laissent supposer que ces enjeux d'égalité femmes – hommes feront l'objet d'une attention collective lors du prochain contrat.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité de l'unité

Les divers engagements des membres de l'unité participent pleinement à son attractivité et à la reconnaissance de ses travaux et de ses thèmes d'expertise. Ce dynamisme suscite des besoins en termes d'appui aux activités de recherche. L'accompagnement différencié par les tutelles des enseignants-chercheurs prenant leurs fonctions peut, par ailleurs, générer des inégalités sur la construction que l'on sait périlleuse de l'équilibre entre activités pédagogiques et activités scientifiques en début de carrière.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les membres de l'unité sont actifs dans l'ensemble des domaines contribuant au rayonnement et à la valorisation des activités de recherche : organisation et participations à l'organisation de congrès de dimensions internationale et nationale, responsabilités éditoriales, direction de collection. L'attractivité de l'unité repose aussi sur le fait que ses membres sont régulièrement sollicités pour siéger au CNU de la 74^e section, pour participer à des jurys de thèse et d'HDR, pour réaliser des expertises pour des instances internationales, nationales et régionales (Swiss National Science Foundation, European Science Foundation, Fonds de recherche du Québec, ANR, ANRT, Hcéres...), afin de présenter leurs travaux en tant que chercheurs invités et de représenter des sociétés savantes.

Plusieurs prix de thèse (5) et autres distinctions ont également récompensé des chercheurs comme des doctorants. Une membre de l'équipe est également Lauréate de l'IUF Junior (2021-2025). L'attractivité de l'équipe se traduit aussi par le recrutement d'un chercheur titulaire d'une Chaire de professeur junior dont la production (publications, contrats) est soutenue.

Concernant les conditions de travail, les chercheurs accueillis bénéficient d'un bureau et d'espaces de rangement individuels. Chaque nouveau doctorant réalise un entretien avec le directeur d'unité en début de thèse. Les enseignants-chercheurs recrutés depuis septembre 2021 bénéficient d'une enveloppe « LRU », d'un montant de 6 à 7 k€, suivant les années.

S'agissant des personnels Biatss, ces derniers sont impliqués dans l'activité de recherche de l'unité et ce, directement pour ce qui est des BAP A et BAP E systématiquement associés comme auteurs pour les articles et communications auxquels ils ont participé.

L'encadrement et l'accompagnement à la valorisation des travaux des doctorants donnent également satisfaction tout comme les formations qu'ils sont tenus de suivre. Sur ce dernier point, les catalogues de formation proposés par les écoles doctorales sont qualifiés de « suffisamment fournis ».

Pour ce qui relève de la stratégie de l'unité en matière d'Intégrité scientifique, elle s'est dotée d'une charte de la recherche cosignée par les tutelles. Cette charte s'appuie notamment sur les principes de la charte de déontologie des métiers de la recherche signée en 2015 par la CPU. Outre cette charte, cette stratégie en matière d'éthique bénéficie aussi des dispositifs dédiés mis en place par les universités (comité d'éthique pour la recherche à Lille, nomination d'une enseignante-chercheuse de l'université d'Artois, chargée de mission éthique et intégrité scientifiques).

Points faibles et risques liés au contexte

La capacité de l'unité à fournir un environnement propice au développement des activités de recherche de ses membres dépend, là encore et pour partie, des politiques de chaque tutelle. À ce titre, si à l'université d'Artois et à l'ULCO, les enseignants-chercheurs nouvellement recrutés voient leur charge d'enseignement réduite d'un tiers durant la première année de leur carrière (à la demande pour la seconde), afin d'optimiser leurs activités scientifiques.

De plus, l'unité ne dispose pas de personnel d'appui à la recherche de type IGR à l'université de Lille depuis 2018 et s'agissant plus globalement des effectifs, l'évolution est négative concernant les sites d'Artois et de Lille. Les changements d'unité par plusieurs enseignants-chercheurs et les gels de poste précédemment évoqués expliquent pour partie ce constat.

Ces éléments peuvent ainsi générer des incertitudes voire des inégalités entre membres, nouvellement recrutés notamment, qui s'ajouteraient aux tensions évoquées dans le dossier suite aux départs de plusieurs membres.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

L'unité présente une production scientifique soutenue, issue de nombreuses collaborations internationales. Les supports de publication sont variés et relèvent en majorité du meilleur niveau international. On note une forte progression sur ces aspects par rapport au contrat précédent. Cet effort doit être poursuivi, tout en accompagnant les enseignants-chercheurs qui ont une activité de recherche peu soutenue, afin de limiter l'hétérogénéité observée en termes de production individuelle.

Points forts et possibilités liées au contexte

La production scientifique l'unité s'appuie sur des fondements théoriques et méthodologiques solides. Les objets d'étude sont l'activité physique, l'inactivité physique, le sport et la santé. Les approches théoriques relèvent essentiellement du domaine des sciences de la vie, et notamment de la physiologie et neurophysiologie, pour l'équipe « Activité Physique, Muscle, Santé » (APMS) et des sciences humaines et sociales, notamment sociologie, psychologie sociale et histoire, pour l'équipe « Sociologie, Histoire, Éducation, Représentations, Pratiques et Activités Sportives » (SHERPAS). Fait original, un groupe de chercheur de l'équipe AMPS s'intéresse aux notions d'engagement/désengagement dans l'activité physique, avec des approches relevant des sciences de l'éducation. Cette approche se veut complémentaire des projets relevant des sciences de la vie et visant à évaluer et concevoir des programmes d'activité physique à des fins de santé.

Ces multiples approches théoriques se traduisent par une grande variété des supports de publication, reflétant des spécificités disciplinaires. La majorité de ces publications (217 soit 52 %) ont comme support des revues du meilleur niveau international. Si à l'échelle de l'unité cette proportion est relativement similaire au contrat précédent (58 %), une nette progression est observée dans l'équipe SHERPAS par rapport au contrat précédent, conformément aux recommandations : la part des publications dans les revues du meilleur niveau international est ainsi passée de 12 à 45 %. Pour l'équipe APMS, parmi les publications au meilleur niveau international, quelques-unes ont été publiées dans des revues très sélectives (Diabetes Care, Nature Reviews Cardiology, Contemporary Social Science, Journal of Educational Psychology, Physical Education and Sport Pedagogy), ce qui révèle la pertinence et la solidité des approches théoriques et méthodologiques mobilisées. À ce titre on peut également citer que des méthodologies innovantes, proposant une approche translationnelle et l'implémentation de la méthodologie patients partenaires, sont mises en place dans le cadre des recherches sur le diabète de type 1 (équipe APMS).

Afin d'appuyer l'internationalisation de sa recherche, l'unité a su mettre en place au cours du contrat des éléments de structuration (chaire internationale, laboratoire international, réseaux internationaux de recherche) et des instruments de financement (financements locaux issus du projet I-Site de l'université de Lille, financements européens Erasmus+). Cela se traduit clairement dans la production scientifique puisque 40 % des publications sont co-signées avec au moins un co-auteur international. Ces collaborateurs sont issus de 63 nationalités différentes.

La grande majorité des enseignants-chercheurs de l'unité contribue à la production scientifique : le niveau moyen de publication s'établit à 1,9 publications par an et par enseignant-chercheur et 52 enseignants-chercheurs sur 63 ont produit au moins un article par an. On note également un très bon niveau de publication chez les doctorants et post-doctorants, ce qui traduit la qualité de la formation à et par la recherche proposée par l'unité.

L'activité de recherche est réalisée dans le respect de l'éthique et de l'intégrité scientifique, selon les principes édictés dans la charte de la recherche adoptée par l'unité. Les travaux de recherche se déroulent dans des lieux et selon des procédures de recherche qui respectent les dispositions légales en vigueur. On peut ainsi citer l'obtention systématique des autorisations pour les protocoles impliquant la personne humaine. À ce titre, l'habilitation de lieu du plateau d'évaluation du bâtiment Eurasport et le partenariat avec le CHU de Lille pour la promotion et la surveillance médicale de ces études cliniques sont des éléments très positifs. Il faut enfin souligner que plusieurs membres de l'unité sont impliqués dans des comités d'éthique et de recherche au niveau local (Lille) ou national (Comité d'Éthique pour la Recherche en STAPS).

Des procédures relatives au stockage et à la protection des données ont également été formalisées et mises en place pour s'assurer du respect de la Réglementation Générale sur la Protection des Données, notamment sur le site d'Eurasport.

Enfin, un effort de diffusion des connaissances produites est réalisé par l'unité puisque 59 % des publications référencées dans l'archive ouverte HAL offrent un accès au texte intégral. L'unité communique par ailleurs régulièrement sur ses activités et sa production scientifique via les réseaux sociaux et une lettre d'information mensuelle.

Points faibles et risques liés au contexte

Si la grande majorité des enseignants-chercheurs a contribué à la production scientifique de l'unité, 17 % d'entre eux ont une activité de recherche très peu soutenue. Ceci s'explique en partie par l'investissement dans des responsabilités administratives lourdes. Néanmoins, ce n'est pas le cas de 11 % des enseignants-chercheurs de l'unité qui ont une activité de recherche très peu soutenue. À l'inverse, quelques enseignants-chercheurs ont une activité de recherche très soutenue, ce qui crée une grande hétérogénéité. Il existe également des déséquilibres en termes de production scientifique et son internationalisation entre les deux équipes de l'unité, mais qui relèvent sans doute davantage de spécificités disciplinaires.

Le caractère pluridisciplinaire de l'unité transparaît par ailleurs relativement peu dans les publications, la majorité des publications se basant sur des approches mono-disciplinaires.

À l'échelle de l'unité le choix des supports de publication en libre accès se fait par consultation du Directory of Open Access Journals et en ayant une vigilance particulière sur l'évolution du marché de l'édition scientifique. Cette démarche semble toutefois essentiellement être réalisée à l'échelle individuelle, sans politique éditoriale formalisée à l'échelle de l'unité.

De la même façon, s'il existe un soutien financier à l'amorçage de certains projets de recherche, il n'y a visiblement pas de politique ou d'action pour soutenir spécifiquement l'émergence de thématiques novatrices ou de sujets de recherche à risque. Cela relève davantage d'initiatives individuelles.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche dans la société

L'unité a une activité diversifiée et soutenue de diffusion des connaissances vers la société, des interactions fortes avec le secteur social et sanitaire, et de nombreuses sollicitations pour des expertises nationales dans le domaine « sport et société ». Cette dynamique de diffusion et de vulgarisation appelle à une continuité et un renforcement de la part de l'unité. Les perspectives de la science ouverte sont également à promouvoir.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité est particulièrement concernée par les thématiques relatives à la « Santé de précision et maladies civilisationnelles » et aux « Transition sociétale et maîtrise des risques ». Elle porte également un intérêt particulier aux « projets ayant une dimension transdisciplinaire notamment lorsqu'ils associent les sciences humaines et sociales » et aux « projets en lien avec la prévention de la radicalisation. »

L'unité a été lauréate de 19 cofinancements de contrats à 50 % par la Région Hauts-de-France en raison de leur adossement à ses orientations stratégiques prioritaires. La Région Hauts-de-France a une politique de cofinancement de contrats doctoraux sur des thématiques de recherche liées aux défis économiques et sociétaux auxquels elle est confrontée.

Il existe différents partenariats avec le secteur socio-économique : sept prestations de services, trois contrats de collaboration liés à l'environnement scientifique des conventions Cifre, un cofinancement de thèse, un contrat de collaboration scientifique, sept financements sur dispositif Cifre.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

La dynamique de diffusion et de vulgarisation scientifique est restreinte à certains membres de l'unité.
La science ouverte comme l'archive ouverte sont peu exploitées.

ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

La nouvelle restructuration de l'unité en deux équipes internes, « Activité Physique, Muscle, Santé (APMS) » et « Sociologie, Histoire, Éducation, Représentations, Pratiques et Activités Sportives » (SHERPAS), qui a été adoptée lors de ce contrat et pour le prochain contrat, contribue à mieux définir les objectifs scientifiques de l'unité autour des objets de recherche communs que sont l'activité physique, l'inactivité physique et le sport. Cette restructuration devra être poursuivie en précisant l'engagement de chaque membre de l'unité au sein des différentes thématiques de recherche et en développant les projets interdisciplinaires faisant appels aux compétences et expertises des enseignants-chercheurs au sein des différents thèmes.

L'unité bénéficie maintenant du site Euraspport dont les lieux ont récemment été habilités pour l'expérimentation humaine, ce qui doit permettre de renforcer les approches pluridisciplinaires dans le domaine « activité physique et santé » en lien avec le CHU de Lille et de continuer à développer les partenariats avec les institutions publiques et privées. Sur le plan international, les nombreuses collaborations scientifiques de l'unité doivent être mises à profit pour postuler si possible avec succès à des appels d'offre internationaux.

La mise en place d'un conseil d'unité associant des représentants des différents types de personnels, des différentes tutelles et des différentes équipes est l'opportunité de continuer à approfondir et à rationaliser ses thématiques de recherche et ses collaborations internationales. Sur le plan des ressources humaines, le conseil d'unité devra également veiller à stabiliser les effectifs de l'unité au regard des nombreux départs à la retraite favoriser la participation et la prise de responsabilité de nouveaux enseignants-chercheurs au sein de la direction.

RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Les membres du comité de visite invitent l'unité à finaliser son entreprise de restructuration scientifique engagée durant le contrat car certains points méritent encore attention. Il en va ainsi de la claire distinction de ce qui est travaillé par les membres de l'unité au sein des diverses thématiques de recherche. Un regroupement des membres « par affinités » ou encore les seules distinctions de méthodes (qualitative/quantitative) de recherche ne sauraient suffire pour produire la clarification et la complémentarité scientifiques attendues. Il en est de même concernant les travaux menés au titre de la Chaire de professeur junior. Si pour l'heure, ils permettent d'amender de façon très positive le bilan quantitatif des productions, tout l'intérêt est aussi, voire surtout, que ces travaux prennent un sens collectif et s'intègrent à terme dans une dynamique d'ensemble. Un autre point qui mérite également attention est celui du rééquilibrage numérique des enseignants-chercheurs, les effectifs donnant à voir un important déséquilibre hommes-femmes.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

Les stratégies adoptées par les tutelles concernant la valorisation différenciée des responsabilités pédagogiques « jouant parfois contre » la prise de responsabilités scientifiques (car moins intéressantes financièrement), les dispositifs d'allègement des charges des enseignants-chercheurs nouvellement recrutés et plus largement d'emploi méritent de faire l'objet d'une attention particulière aussi bien de la part des tutelles que de la direction de l'unité car elles peuvent produire des inégalités ou des désengagements de certaines tâches liées à la recherche comme la production scientifique.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

Afin de promouvoir le développement de la production scientifique de l'unité, il pourrait être intéressant de concevoir et mettre en place des mesures d'accompagnement des personnels présentant une activité de recherche peu soutenue.

De la même façon, le comité recommande de concevoir des politiques incitatives visant la mise en place de projets de recherche valorisant les approches translationnelles et pluridisciplinaires.

Enfin, une formalisation de politique éditoriale, notamment dans les journaux en accès libre, serait bénéfique. Cela offrirait un guide pour les personnels, et notamment pour les doctorants, auprès desquels l'impact serait certainement important, avec un fort potentiel de dissémination des bonnes pratiques.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

Les membres du comité préconisent à l'unité de continuer la dynamique de diffusion et de vulgarisation scientifique, ainsi que de promouvoir et d'inciter davantage de membres de l'unité à adopter cette démarche d'inscription des activités de recherche dans le monde socio-économique et dans la société.

Une attention particulière devrait être également portée sur le développement de la science et des archives ouvertes, c'est-à-dire sur l'ouverture du savoir scientifique produit par l'unité en le rendant facile à trouver, librement accessible, réutilisable, échangeable dans un cadre scientifique, juridique, éthique et technique adapté.

ÉVALUATION PAR ÉQUIPE

Équipe 1 : Activité physique, muscle, santé (APMS)

Nom des responsables : M. Serge Berthoin et M. Bruno Bastide

THÉMATIQUES DE L'ÉQUIPE

L'équipe Activité, Physique, Muscle, Santé (APMS) traite, par des approches relevant de la physiologie et des sciences de l'éducation, la question des adaptations et des dysfonctionnements en réponse à l'activité et à l'inactivité physique dans une perspective de santé. L'activité est organisée en quatre thèmes, trois correspondant à des approches ou systèmes physiologiques (neuromusculaire ; respiratoire ; métabolique) et un thème plus transversal traitant des questions d'engagement et désengagement dans l'activité physique (thème 4).

Thème 1 - Adaptations et dysfonctionnements de la fonction neuromusculaire.

Thème 2 - Adaptations et dysfonctionnements respiratoires à l'exercice.

Thème 3 - Adaptations et dysfonctionnements métaboliques à l'exercice.

Thème 4 - Engagement/désengagement dans l'activité physique à des fins de santé et de bien-être.

PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Le comité d'évaluation précédent avait identifié l'absence d'habilitation de lieu du site Euraspport comme un frein majeur à l'activité de recherche. Cette habilitation de lieu de recherche a depuis été obtenue. Cela doit désormais offrir la possibilité de développer des projets de plus grande envergure et translationnels. Des initiatives en ce sens sont en cours.

Les recommandations sur les publications dans les meilleures revues du champ ont été prises en compte : une légère progression est observée (neuf articles dans des revues de très haut niveau vs. sept sur le contrat précédent). Cet effort est à saluer mais peut être amplifié en s'appuyant sur l'infrastructure de recherche Euraspport désormais pleinement fonctionnelle.

Cette plateforme doit également permettre de développer davantage de liens avec le milieu socio-économique. Cette recommandation du précédent comité de visite a été suivie. On constate une nette augmentation des ressources financières issues de ces partenariats avec le milieu socio-économique (658 k€ vs 120 k€ (+ 448 %)). Au regard de l'infrastructure disponible, des marges de progression sont sans doute encore possibles sur cet aspect.

Enfin, la vigilance reste de mise quant à la stabilisation des effectifs puisque des départs ont encore eu lieu en cours de contrat et des départs sont prévus sur le prochain contrat (changements d'unité, retraite).

EFFECTIFS DE L'ÉQUIPE : en personnes physiques au 31/12/2023

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	14
Maîtres de conférences et assimilés	13
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	9
Sous-total personnels permanents en activité	36
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	2
Personnels d'appui non permanents	2
Post-doctorants	2
Doctorants	21
Sous-total personnels non permanents en activité	27
Total personnels	63

ÉVALUATION

Appréciation générale sur l'équipe

L'activité scientifique conduite par l'équipe est solide, étayée par des financements en nette progression, et conduite dans le respect des procédures règlementaires et des principes d'éthique. Au cours du contrat, on a constaté une internationalisation marquée de l'activité de recherche, et des efforts pour faire progresser la qualité des publications. Des marges de progression subsistent néanmoins quant au développement de grands projets mobilisant l'ensemble de l'équipe. À l'aube du futur contrat, une vigilance particulière devra également s'exercer sur l'évolution des ressources humaines.

Points forts et possibilités liées au contexte

Sur la période du contrat, les ressources financières propres de l'équipe sont en nette progression par rapport au contrat précédent (2 482 k€ vs 887 k€ ; + 180 %), ce qui lui permet de financer sans difficulté l'activité de recherche et le fonctionnement du laboratoire. L'équipe peut par ailleurs compter sur une infrastructure de recherche bien adaptée à l'activité du laboratoire (site Euraspport), qui permet notamment de réaliser de l'expérimentation animale et humaine, ainsi qu'un lien avec le milieu clinique dans la mesure où des médecins du CHU sont présents sur place, les lieux sont habilités pour l'expérimentation humaine et des personnes sont accueillies pour des prises en charge en activité physique adaptée.

L'équipe s'est dotée de procédures adaptées garantissant le respect des règles de sécurité, d'éthique (autorisations de lieux, procédures de saisine et de demande d'avis éthique), et de protection des données et du patrimoine scientifique (contrôle d'accès, procédure formalisée de stockage et protection des données). En parallèle, l'équipe a su saisir les enjeux actuels liés au développement durable et au coût des énergies. Ainsi, des efforts significatifs ont été réalisés pour réduire la consommation énergétique du site Euraspport (consommation d'énergie divisée par deux entre 2019 et 2023, malgré une augmentation de l'activité de recherche). L'ensemble de ces éléments offre donc un environnement de travail de qualité pour les personnels de l'équipe et notamment pour les doctorants qui bénéficient par ailleurs d'un accompagnement bien adapté. Sur la période du contrat, la production scientifique est en progression (+23 %). Elle s'élève à 238 articles originaux et 33 revues de question (+ 3 ouvrages + 34 chapitres d'ouvrage), majoritairement dans des revues du meilleur niveau international (Diabetes Care, Nature Reviews Cardiology, European Physical Education Review, Archives of Physical Medicine and Rehabilitation, Diabetologia, Journal Of Sports Sciences), malgré une diminution par rapport au contrat précédent (59 vs 76 %). L'activité scientifique sur la période est également marquée par une forte internationalisation de l'activité, notamment au sein du thème 3. Cette internationalisation s'appuie sur un laboratoire associé international, une chaire internationale « Welcoming Internationals to Lille » (WILL) dotée de 505 k€ et des thèses en co-tutelle. La chaire WILL renforce la visibilité internationale de l'équipe dans la recherche sur les interactions diabète, activité physique et nutrition. En termes de production scientifique, cela se traduit par une forte proportion de publications co-signées avec des collègues internationaux, avec toutefois une certaine hétérogénéité entre les thèmes (59 % à l'échelle de l'équipe ; 15 % dans le thème 1 ; 65 % dans le thème 3).

Enfin, l'équipe est pleinement engagée dans les actions de communication et de diffusion des connaissances scientifiques et techniques. À ce titre on peut citer l'engagement régulier et constant des personnels, et notamment des doctorants dans l'exposition permanente XPérium.

Points faibles et risques liés au contexte

Si des collaborations avec le milieu socio-économique (Mutualité Française, Axomove, Mutuelle Just, Decathlon) ont été développées au cours du contrat (ressources financières : 658 k€ vs 120 k€ (+ 448 %)), des marges de progression sont sans doute encore envisageables, notamment au regard du potentiel de valorisation qu'offre l'infrastructure Euraspport. On constate par exemple que des prestations sont modestement facturées. La tarification des prestations proposées pourrait ainsi être revalorisée et le nombre de prestations de service augmenté.

Sur le plan des ressources humaines, le contrat en cours a encore été marqué par des mouvements de personnel (mutations, disponibilités puis démission de l'enseignement supérieur). Par ailleurs, sur le contrat à venir, de nombreux départs en retraite et changement d'unité pourraient fragiliser l'équipe s'ils ne sont pas remplacés (huit enseignants-chercheurs et trois personnels d'appui à la recherche). Le thème 1 est particulièrement concerné (cinq enseignants-chercheurs sur un total de neuf) et deux personnels d'appui à la recherche.

Sur le plan de l'activité scientifique, il subsiste une certaine hétérogénéité dans le portage de financements d'envergure (portés par quelques enseignants-chercheurs) et dans l'internationalisation des activités, qui concerne surtout les thèmes 2 et 3. Enfin, les interactions sont visiblement très faibles entre les différents thèmes. À ce titre, l'approche du thème 4, dont l'intégration dans l'équipe APMS est originale, n'est que très peu en relation avec les thèmes 1 et 2. Cela tient sans doute au choix de concentrer les travaux sur des publics jeunes (enfants, adolescents, jeunes adultes) en s'appuyant sur des approches relevant des sciences de l'éducation. Si cette approche est tout à fait originale, elle pourrait avoir encore plus d'impact si elle s'ouvrait aux populations de patients qui relèvent des thèmes 1 et 2.

Analyse de la trajectoire de l'équipe

Les projets de l'équipe pour le contrat à venir s'inscrivent globalement dans la continuité du contrat en cours et conservent la structuration en quatre thèmes. Ils s'appuient en grande partie sur des financements en partie acquis, ce qui permet d'envisager sereinement le début du prochain contrat. Par ailleurs, les partenariats sont identifiés et établis aux niveaux local, national et international et assurent ainsi la mise en place du projet sur le contrat à venir. Le développement de quelques partenariats internationaux supplémentaires (avec le Brésil notamment) et le renforcement des partenariats internationaux actuels est également envisagé, ce qui accentuera davantage l'effort d'internationalisation engagé sur le précédent contrat.

Sur le plan scientifique, quelques évolutions méthodologiques (implémentation de l'approche patients-partenaires dans le thème 3 ; exploration de nouveaux terrains de recherche dans le thème 4) ou thématiques (évaluation des aptitudes fonctionnelles dans le thème 2) sont envisagées mais le projet constitue essentiellement la poursuite du contrat en cours. Si cela constitue un gage de faisabilité, il aurait été malgré tout intéressant d'engager une réflexion sur deux aspects. En premier lieu, l'évolution thématique du thème 2 permettrait des rapprochements avec le thème 1 (étude de la fonction neuromusculaire comme déterminant des capacités fonctionnelles), dans un contexte où les effectifs dans chacun de ces thèmes sont globalement en diminution et que les interactions entre les différents thèmes sont faibles. En second lieu, les travaux menés par le thème 4 sont uniquement centrés sur le public jeune (enfants, adolescents, jeunes adultes), essentiellement dans un contexte éducatif scolaire ou universitaire. Cela correspond relativement bien aux populations étudiées dans le thème 3, mais peu aux populations pathologiques relevant des thèmes 1 et 2. L'originalité de la thématique de l'engagement/désengagement dans l'activité physique et son caractère actuel et innovant offrent un fort potentiel scientifique dans le domaine de l'activité physique adaptée à destination des populations pathologiques de tous âges. Un élargissement thématique vers ces populations aurait pu être attendu, avec des effets très positifs en termes de développement des interactions avec les thèmes 1, 2 et 3, et en termes de production scientifique, en élargissant le spectre des supports de publication possibles.

RECOMMANDATIONS À L'ÉQUIPE

Sur le plan des ressources financières, l'activité de prestation de service pourrait être davantage valorisée financièrement et développée sur le site Euraspport. Cela permettrait notamment de contribuer aux investissements matériels et à leur maintenance.

Une vigilance particulière est également à exercer au niveau des ressources humaines, avec notamment de nombreux départs en retraite prévus, qui pourraient fragiliser le thème 1. Une gestion pluriannuelle des recrutements devrait permettre de limiter ce risque.

La dynamique de publication des travaux dans les meilleures revues du champ, d'internationalisation et de la réponse à des appels à projet d'envergure (nationaux et internationaux) qui a été engagée sur le contrat en cours est à amplifier et à encourager. Au regard du potentiel et des réalisations, cela devrait se traduire à court terme par l'obtention de quelques financements d'envergure.

Les efforts initiés sur le développement de travaux de recherche translationnels et interdisciplinaires d'envergure, mobilisant toutes les compétences et expertises de l'équipe sont également à amplifier. Cela consolidera réellement le positionnement scientifique de l'unité, notamment si les travaux du thème 4 peuvent être développés de façon transversale. La mise en place de politiques ou procédures incitatives pourrait favoriser cette dynamique.

Équipe 2 : Sociologie, histoire, éducation, représentations, pratiques et activités sportives (SHERPAS)

Nom des responsables : M. Williams Nuytens et Mme Nathalie Jelen

THÉMATIQUES DE L'ÉQUIPE

Thème 1 – Place des APS et de l'EPS dans la fabrique, la fragilisation du lien social.

Thème 2 – Réflexivité et circulation des savoirs.

PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

L'équipe a incontestablement pris en compte les recommandations du précédent rapport. Concernant les productions, l'équipe a significativement accru le nombre de ses publications dans des revues internationales de premier plan et plus largement son rayonnement à l'international avec la formalisation de collaborations de recherche avec plusieurs universités. Son activité de recension d'ouvrage s'est à la fois resserrée pour gagner en qualité (diminution des recensions dans des revues professionnelles afin de prioriser les publications de discussions) et s'est étendue à plusieurs enseignants-chercheurs puisque sur la période, 13 se sont mobilisés en ce domaine. Son engagement dans l'organisation de séminaires de formation à destination des doctorants, mais aussi d'étudiants de Master a été conforté.

Sur le plan des perspectives scientifiques suggérées par le précédent comité de visite, ceci se traduit par la définition d'un thème (1) clairement resserré concernant les questions de vulnérabilités.

EFFECTIFS DE L'ÉQUIPE : en personnes physiques au 31/12/2023

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	2
Maîtres de conférences et assimilés	12
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	2
Sous-total personnels permanents en activité	16
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	6
Personnels d'appui non permanents	2
Post-doctorants	0
Doctorants	14
Sous-total personnels non permanents en activité	22
Total personnels	38

ÉVALUATION

Appréciation générale sur l'équipe

L'équipe SHERPAS démontre une montée en puissance à la fois qualitative et quantitative de sa production scientifique. Une augmentation des collaborations et des obtentions de financements dédiés à la recherche est également à souligner. L'équipe a su accroître son ancrage scientifique au niveau régional et des tutelles. Le développement et l'opérationnalisation du thème « Réflexivité et circulation des savoirs » représente un enjeu crucial futur pour l'équipe.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'évolution des activités de l'équipe Sherpas fait apparaître une progression quantitative dans la quasi-totalité des catégories couvertes par l'évaluation. Plus précisément, il est à noter une progression des doctorants financés, une forte augmentation du volume d'articles (on passe de 66 articles à 129, avec une distribution de revues de premier rang qui augmente de 6 à 58 publications) dont les deux tiers en langue anglaise, y compris dans des revues du meilleur niveau international (Contemporary Social Science, Journal of Educational Psychology) ainsi qu'une activité contractuelle notable pour une équipe à dominante SHS (la part des ressources financières obtenues par des appels à projets représente 88 % d'un montant total de 1931 k€). L'équipe a par ailleurs développé ses collaborations avec des chercheurs et laboratoires étrangers (e.g., des universités de Stanford university, Ohio State University Columbus, universités de Budapest et Loránd, Chapel Hill university North Carolina, université de Lausanne, universités de Jyväskylä). Enfin, l'équipe est parvenue à développer par des contrats pluriannuels des travaux consacrés au développement des taux de pénétration des APS auprès de personnes vulnérables (Agence Nationale de la Cohésion des Territoires, 84 k€ ; Agence Régionale de Santé, 20 k€ ; Communauté Urbaine d'Arras, 10 k€ ; Croix Rouge Française, 17 k€).

Elle a augmenté son volume de manifestations scientifiques, contribué à une ANR en qualité de collaborateurs et participé à des comités scientifiques ministériels (Ministère de l'Intérieur, à propos de la question de la radicalisation dans les associations sportives ; Ministère des sports, à propos des violences sexuelles dans les fédérations sportives).

En résumé les faits marquants suivants sont à relever :

- Une structuration autour d'un programme scientifique plus circonscrit ;
- Une capacité de dynamisation et de mobilisation en réponse à des sollicitations partenariales ;
- Une capacité de contractualisation financière régulière, spécialisée et pluridisciplinaire pour partie ;
- La progression des financements doctoraux, amélioration des livrables ;
- L'obtention et intégration réussie de la Chaire de Professeur Junior (CPJ) ;
- Une internationalisation en progression, un ancrage régional des enquêtes et protocoles de recherche qui se confirme ;
- Une capacité à systématiser la chaîne d'activités « Contrats – Enquêtes – Communications – Publications » ;
- L'intégration des critères de qualité de référencement des publications par la totalité de l'équipe ;
- Un ancrage systématisé, régulier et soutenu des partenariats et existence d'interactions durables ;
- L'ancrage régional fort, le développement de nouveaux partenariats y compris nationaux (Union Française des Œuvres Laïques d'Education Physique, Ligue de sport Adapté des Hauts de France, Délégation Régionales Académiques à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports) ;
- Les interventions grand public et médiatiques qui sont en hausse et régulières.

Points faibles et risques liés au contexte

- Le thème « Réflexivité et circulation des savoirs » reste en construction ;
- L'inscription modeste dans le Certificat et le Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport dans le champ de l'éducation et de l'activité physique et sportive (EPS et APS) ;
- Une activité de productions scientifiques et de vulgarisation reposant sur quelques membres de l'équipe SHERPAS ;
- Peu d'actions pour la science ouverte.

Analyse de la trajectoire de l'équipe

Le nouveau programme scientifique sur la thématique « La place des APS et de l'EPS dans la fabrique, la fragilisation du lien social » est resserrée et se développe.

Le comité observe une perspective d'internationalisation afin de répondre à des AAP de rang international et une dynamique de productions scientifiques de la même envergure.

Il relève également un pari sur le thème « Réflexivité et circulation des savoirs » afin d'innover dans cette démarche de circulations des savoirs.

Il est prévu le recrutement d'un professeur des universités pour investir l'enjeu du thème « Réflexivité et circulation des savoirs ».

RECOMMANDATIONS À L'ÉQUIPE

Le comité recommande :

- une vigilance à avoir sur un équilibre des productions scientifiques de 1^{er} rang parmi les différents membres de l'équipe SHERPAS ;
- une inscription plus forte sur l'objet APS et SPORT, notamment sur le thème 1 ;
- un travail d'opérationnalisation scientifique du thème 2 : Réflexivité et circulation des savoirs.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 18 octobre 2024 à 08h00

Fin : 18 octobre 2024 à 17h00

Entretiens réalisés : en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

08h-08h15	Vérification du bon fonctionnement technique des dispositifs
08h15-08h30	Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique
08h35-9h35	Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche, y compris les chercheurs associés et les émérites (30 min d'exposé + 30 min d'échanges avec le Comité)
9h40 -10h20	Entretien à huis clos avec les personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires
10h25-10h55	Entretien à huis clos avec les doctorants et les post-doctorants
11h-11h30	<i>Entretien à huis clos avec les personnels d'appui à la recherche : ingénieurs, techniciens et administratifs</i>
11h35-12h15	Entretien à huis-clos avec les représentants des tutelles + les éventuels responsables de champs (départements, pôle...) scientifiques
12h30-13h30	Déjeuner du comité
13h35-14h30	Entretien à huis-clos avec la direction de l'unité
14h30-17h00	Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique
« Fin de la « visite » »	

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

—
**Direction générale déléguée
Recherche et valorisation**

Les vice-présidents recherche de l'Université de Lille
à
HCERES - Département d'Evaluation de la Recherche

Lille, 17/01/2025

Objet : Courrier d'observation de portée générale Université Lille - DER-PUR260025085 -
URePSSS - Unité de recherche pluridisciplinaire sport, santé, société.

—
Direction générale déléguée
Recherche et valorisation
Direction d'Appui à la Recherche

Affaire suivie par :

Directeur
jean-francois.delcroix@univ-lille.fr
dar-structurespartenariats@univ-
lille.fr
T. +33 (0)3 62 26 91 35

Chère, Cher collègue,

L'université de Lille tient tout d'abord à remercier le comité de visite HCERES pour l'attention qu'il a portée au travail mené par l'unité URePSSS et pour la qualité de l'évaluation produite.

La visite du comité a été l'occasion, pour les membres de l'Unité de Recherche et pour les tutelles, de répondre aux interrogations des experts, dans un esprit constructif dont il faut se féliciter.

Les recommandations émises dans le rapport d'évaluation seront utiles pour le déploiement du projet de l'unité lors du prochain contrat.

Vous trouverez toutefois ci-joint un relevé d'erreurs factuelles dont nous sollicitons la correction en vue du rapport définitif.

Nous vous prions de croire, chère collègue, cher collègue, à l'expression de notre considération distinguée.

Pour le Président et par délégation,
Les Vice-Présidents Recherche de l'Université de Lille

—


Olivier Colot



Sandrine Chassagnard

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



19 rue Poissonnière
75002 Paris, France
+33 1 89 97 44 00

