

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

CORPUS - Conflits, représentations et dialogues
dans l'univers anglo-saxon

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université de Picardie Jules Verne - UPJV

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2024-2025
VAGUE E



Au nom du comité d'experts :

Ronald Shusterman, président du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Boulter, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président :	M. Ronald Shusterman, Université Jean Monnet (Professeur Emérite)
Experts :	Mme Hélène Aji, Ecole normale supérieure M. Vincent Latour, Université Toulouse 2 - Jean Jaurès (représentant du CNU) M. Sebastien Lefait, Aix-Marseille Université

REPRÉSENTANTE DU HCÉRES

Mme Nadia Mekouar-Hertzberg

REPRÉSENTANT DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

M. Philippe Nivet, Université de Picardie Jules Verne (UPJV)

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Conflits, représentations et dialogues dans l'univers anglo-saxon
- Acronyme : CORPUS
- Label et numéro : UR UPJV 4592
- Composition de l'équipe de direction : Mme Frédérique Spill (directrice), Mme Mélanie Torrent (directrice adjointe)

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales
SHS5 Cultures et productions culturelles

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

La grande particularité de l'unité Conflits, représentations et dialogues dans l'univers anglo-saxon (CORPUS - UR UPJV 4592) réside dans le fait de se consacrer exclusivement à la recherche en « Anglistique » (11e Section CNU). Dans le domaine des langues et de cultures étrangères de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, de telles unités monodisciplinaires sont assez peu courantes.

Composé d'enseignants-chercheurs spécialistes de littérature, de civilisation et de linguistique de l'aire anglophone, CORPUS s'est intéressé depuis sa création aux thématiques suivantes : 1. la réflexion sur les modèles sociétaux, les systèmes institutionnels, les cultures, l'histoire des différentes composantes du monde anglophone (États-Unis, Royaume-Uni, Commonwealth) ; 2. la mise en perspective des grands enjeux culturels, économiques et sociaux de l'aire anglophone ; 3. le suivi analytique de l'actualité du monde anglophone à travers les médias.

Ces trois thématiques ont été déclinées sous la forme de sujets tels que : 1. identités et interactions culturelles dans les sociétés postcoloniales ; 2. histoire contemporaine britannique et américaine ; 3. religion et société en Grande-Bretagne et aux États-Unis ; 4. partis, idéologie et communication politique au Royaume-Uni et aux États-Unis ; et, enfin, 5. politiques migratoires dans le monde anglophone. La priorité est ainsi donnée à la compréhension de l'époque contemporaine, même si l'unité comporte également des spécialistes d'autres périodes. En revanche, le monde médiéval, la Renaissance et la période classique sont surtout traités par d'autres unités de l'UPJV.

Pour le contrat en cours, l'UR CORPUS a décidé de centrer son attention sur la question du patrimoine, de ses ruptures et de ses réappropriations dans les pays anglophones. Les travaux se sont articulés autour de trois axes : Espaces revisités (Axe 1), Images et identités (Axe 2) et Transmissions et mutations (Axe 3).

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

CORPUS (UR 4295) a été créé le 1er janvier 2008 à partir de la fusion entre une jeune équipe rouennaise, CERCA (JE 2440) et une équipe amiénoise créée en 2004. Les deux équipes ont obtenu une reconnaissance en tant qu'unité de recherche conjointe, dirigée par un bureau commun : elles disposaient chacune, cependant, d'un budget propre alloué par leurs établissements respectifs. Ce mode de gouvernance bicéphale prévu par les statuts soumis à la MSTP en 2007 a fonctionné de manière très satisfaisante et a valu la note A à l'unité pour sa gouvernance lors de l'évaluation de l'AERES en 2010. CORPUS a fonctionné ainsi pendant deux contrats (2008-2011 et 2012-2016). En 2018, suite aux départs en retraite successifs des membres historiques de la partie rouennaise de l'unité, partie qui n'a pas été renouvelée par la suite, CORPUS est devenu à nouveau une équipe exclusivement basée à l'Université de Picardie Jules Verne. C'est à ce moment que CORPUS est redevenu une unité constituée d'anglicistes uniquement, ce qui n'était pas le cas pendant la période intermédiaire.

CORPUS bénéficie de locaux sur le Campus de la Citadelle, 10 rue des Français libres à Amiens. Les deux bureaux de l'unité (E222-E224) se situent à la Maison de la Recherche. Le DAE précise que le bureau E224 est (ou sera) mis à la disposition de tous les membres et doctorant.e.s dès la pose d'un digicode.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

CORPUS est une structure de taille relativement modeste avec 22 membres prévus pour le prochain contrat. L'unité entretient des relations étroites à la fois au sein de l'UPJV et à l'extérieur de l'établissement. Les membres et les membres associés poursuivent des objectifs communs avec des chercheurs de TRAME (Textes,

Représentations, Archéologie, Autorité et Mémoire - UR UPJV 4284), des chercheurs appartenant au CERCLL (Le Centre d'Études des Relations et Contacts Linguistiques et Littéraires - UR 4283) et des chercheurs appartenant à d'autres universités (Strasbourg, Bordeaux, etc.). On notera surtout la place centrale de CORPUS au sein du Réseau Faulkner, un regroupement de chercheurs autour de l'œuvre de William Faulkner, au sein du réseau transdisciplinaire COST "Women on the Move", projet piloté par un membre de l'unité, mais aussi dans le cadre de collaborations avec des universités en Écosse, en Allemagne, au Pays de Galles et en Irlande, par exemple. CORPUS est également affilié à la Maison Européenne des Sciences de l'Homme de Lille Nord de France ainsi qu'à l'Institut des Amériques. Par ailleurs, l'unité inscrit un certain nombre de ses projets dans le cadre de l'A2U, l'Alliance entre l'UPJV, l'Université d'Artois et l'Université du Littoral Côte d'Opale, dont la convention a été signée en juin 2018. Certains des travaux et missions de CORPUS s'intègrent dans le CPER « Anamorphoses ». On soulignera enfin que deux membres de l'unité ont été membres iUF Junior, l'une de ces deux collègues ayant reçu une Bourse Marie Curie à l'issue de sa période à l'IUF.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2023

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	5
Maitres de conférences et assimilés	19
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	1
Sous-total personnels permanents en activité	25
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	1
Personnels d'appui non permanents	0
Post-doctorants	0
Doctorants	9
Sous-total personnels non permanents en activité	10
Total personnels	35

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2023. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
UPJV	24	0	1
Total personnels	24	0	1

AVIS GLOBAL

Comme précisé au début de ce rapport, la grande particularité de CORPUS (UR UPJV 4592) se trouve dans sa composition : tous les membres appartiennent à la 11e Section CNU et travaillent donc dans les domaines de l'« Anglistique ». De telles unités monodisciplinaires sont assez rares dans le paysage de la recherche en France, notamment en ce qui concerne les unités en langues et cultures dans les établissements de la taille de l'UPJV. À vrai dire, le terme « monodisciplinaire » ne rend pas justice à la diversité des approches et des enjeux présents au sein de CORPUS. En effet, l'unité traite la totalité des champs internes à l'Anglistique, à savoir littérature, civilisation et linguistique. Or, malgré les vicissitudes qui ont jalonné son parcours depuis sa création, et malgré les contraintes d'un contexte budgétaire difficile, la jeune direction de CORPUS et l'ensemble de l'équipe ont fait preuve d'un dynamisme et d'une solidarité exemplaires en menant des recherches de pointe dans une ambiance conviviale et enthousiaste. Le projet COST « Women on the Move », dirigé par une chercheuse de l'unité, est un exemple parfait de la dimension innovante et internationale de cette recherche : cette étude fait intervenir des participants non seulement au sein de toute l'Europe, mais aussi au-delà des frontières

européennes sur la thématique originale des parcours invisibilisés des femmes migrantes en Europe.

La gouvernance de l'équipe est caractérisée par un souci évident d'équité et de cohésion, avec une grande ouverture vers l'ensemble de ses membres, y compris les doctorants et les associés. Ce qui produit et renforce cette cohésion est sans doute le fonctionnement horizontal de l'unité. On note, par exemple, que les doctorants sont bien intégrés dans l'unité, que la direction est à leur écoute, et qu'ils ont pu bénéficier des financements pour des missions en rapport avec leur recherche.

L'équipe a su mettre en place des programmes de grande valeur et se positionne de façon très efficace dans l'environnement régional avec des participations à des projets collaboratifs comme le CPER Anamorphoses. CORPUS est bien intégré dans la Maison Européenne des Sciences Humaines et Sociales de Lille (MESHS) qui est à la fois une source de financements de missions et d'invitations et un partenaire pour l'organisation de colloques comme ceux consacrés à William Faulkner. Corpus est également présent dans l'alliance locale des universités A2U (UPJV, ULCO, Artois), avec, par exemple, des recherches menées en commun sur le Romantisme. Il bénéficie d'autres réseaux de recherche, notamment avec quelques universités du sud des États-Unis, comme Mississippi State University, University of Richmond, Virginia, Anderson University, South Carolina, etc., et avec l'Université d'Edinbourg. Toutefois, ces collaborations à l'étranger sont souvent le résultat ponctuel d'initiatives personnelles de la part de quelques chercheurs au sein de l'unité et ne sont pas pérennisées par des conventions formelles entre les établissements concernés. Il faudrait que l'unité cherche à formaliser ces relations afin d'en faire profiter l'ensemble de ses chercheurs.

En effet, l'une des fragilités potentielles de CORPUS réside paradoxalement dans l'excellence et le dynamisme de certains de ses chercheurs : par leurs initiatives personnelles réussies, ces chercheurs pourraient engendrer un fractionnement de l'unité et une diminution des actions collectives. Plus généralement, il conviendrait de canaliser la recherche plus efficacement en veillant à faire intervenir un plus grand nombre des chercheurs dans des programmes réellement transversaux. Ces quelques fragilités potentielles n'ont pas empêché l'unité de réaliser une excellente production au cours de la période du bilan, avec des publications et des projets de qualité, même si certains sont plus personnels que collectifs.

Par ailleurs, si la gouvernance est efficace et conviviale, l'expertise n'a pas permis d'attester formellement que CORPUS ait mis en place une politique de parité et de non-discrimination. La question du développement durable et celle de la protection des données mériteraient également de faire l'objet de plus amples réflexions. En revanche, l'unité peut se targuer d'une très bonne attractivité, avec, notamment, un grand nombre de séminaires très bien suivis, de conférenciers invités par CORPUS et d'interventions des membres de l'unité en national et à l'international. En ce qui concerne l'inscription de la recherche dans la société, la présence et l'activité de CORPUS sont moins affirmées.

Plus généralement, même si CORPUS a bien réussi ses projets, l'unité devra, à l'avenir, mettre en place une stratégie globale encore plus cohérente et plus explicite afin de canaliser les efforts et les programmes plus efficacement. La structuration en axes fluides donne, certes, une grande liberté aux chercheurs, mais les spécificités et les finalités précises de ces axes ne paraissent pas toujours de façon parfaitement claire. Enfin, la notion de patrimoine, au cœur de la recherche de l'unité, méritera d'être creusée davantage en mettant en place une réflexion plus novatrice sur cette notion, en l'appliquant à de nouveaux objets de recherche et en évitant les généralités associées à la notion de mémoire, thématique explorée en France depuis de nombreuses années.

En conclusion, cette unité conviviale et dynamique, même si elle peut encore améliorer sa cohérence scientifique, a su se positionner sur des secteurs porteurs par des publications et des activités de niveau international.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Si la démarche de remédiation concernant les recommandations faites lors de la précédente évaluation ne semble pas clairement pensée en termes stratégiques, il est cependant évident que CORPUS a œuvré de manière décisive dans le but de stabiliser et d'intensifier son action dans les domaines de spécialité des études anglophones dans lesquels elle dispose de moyens humains, notamment en littérature moderniste, études culturelles, cultures populaires, transmissions et transferts culturels et sociétaux. Sous le titre global de « Patrimoine : rupture et réappropriation », l'unité a développé un projet resserré en termes d'objets et de méthode : les trois axes retenus — 1. « Espaces revisités » ; 2. « Images et identités » ; 3. « Modalités de transmission et d'effacement du patrimoine » — ont été cadrés du point de vue théorique et des aires géographiques, permettant d'éviter l'éparpillement et de dégager des actions fortes orientées à l'international, en particulier sur les littératures du Sud des États-Unis ou dans le cadre du séminaire « In Search of Britain ».

La formalisation des partenariats internationaux et l'élaboration d'une politique globale de développement à l'international pourraient être plus avancées, mais la période concernée par la présente évaluation a aussi été celle d'une pandémie majeure et d'un recul global des échanges et des mobilités internationaux. CORPUS a néanmoins pu s'impliquer dans le pilotage d'un réseau européen d'envergure, Women on the Move, ce qui représente une montée en puissance notable. L'augmentation des publications internationales, individuelles et collectives, est également un signe de la prise en compte des recommandations, puisque l'on compte, parmi d'autres réalisations, pas moins de six monographies en anglais chez des éditeurs de renom comme Brill, Bloomsbury ou Palgrave Macmillan.

De même, en réponse à la préconisation concernant la formation des doctorants et le financement des thèses, CORPUS a obtenu six contrats doctoraux soutenus par la Région Hauts-de-France ou par l'UPJV et a accueilli au cours de la période d'évaluation trois contrats spécifiques normaliens. Globalement, la population doctorante, en rapport aux deux doctorants sur le contrat précédent, a très sensiblement progressé avec onze doctorants actuellement et avec l'arrivée de candidats issus des formations locales (20 %) et d'autres universités.

L'utilisation du cloud mis en place par l'UPJV permet de partager des documents et fluidifier le travail collectif. La mise en place d'un site web hébergé par la tutelle et géré par un webmestre membre du bureau de l'unité contribue à la diffusion d'informations à jour, des programmes des manifestations scientifiques, des fiches professionnelles des membres de CORPUS.

De façon notable, la dotation récurrente a baissé au cours du quinquennal de 20 % entre 2018 et 2024 pour arriver à une somme de 16 K€. Cependant, CORPUS a entrepris d'utiliser les outils de la tutelle afin de mener ses activités de recherche en concourant aux différents appels de la Commission recherche (appels S2R – par exemple, pour le financement de missions et des séjours de professeurs invités), de la Maison européenne des sciences de l'homme et de la société (MESHS) et en s'insérant dans le dispositif régional de coopération avec l'Université du Littoral Côte d'Opale et l'Université d'Artois. L'unité a proposé et obtenu huit professeurs invités étrangers (Pologne, Royaume-Uni, Afrique du Sud, Canada) qui ont participé de manière significative aux séminaires et aux formations.

Enfin, l'insertion dans le tissu culturel local (musées, librairies, autres lieux de culture) reste un domaine à travailler pour CORPUS : si l'unité possède un rayonnement appréciable dans les médias nationaux, voire internationaux, les partenariats avec les institutions culturelles pourraient être renforcés.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

L'unité a adopté une démarche transdisciplinaire qui a favorisé le travail en équipe autour de la notion de patrimoine, enjeu sociétal majeur. Elle a su nouer des partenariats locaux solides, mais elle peut encore renforcer sa présence internationale. Sa thématique, qui se trouve être l'une de celles choisies pour l'AMI SHS 2030, à savoir « la préservation du patrimoine culturel » — thématique sur laquelle l'UPJV ne s'est pas positionnée —, perd de ce fait de son originalité sur le plan national et risque de se fragmenter en sous-thèmes individuels.

Appréciation sur les ressources de l'unité

Malgré un contexte budgétaire difficile, caractérisé par une diminution de 20 % de sa dotation récurrente entre 2018 et 2024, l'unité CORPUS a su mobiliser des ressources complémentaires grâce à la MESHS et la S2R, ainsi qu'à des financements individuels. Ces ressources sont judicieusement réparties entre les différentes activités scientifiques de l'unité. Les espaces dévolus à la recherche au sein de l'unité sont relativement restreints.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Si le dossier d'autoévaluation fait état de règles de fonctionnement réfléchies et cohérentes, il ne permet pas d'attester que CORPUS ait mis en place une politique de parité et de non-discrimination au-delà de sa politique de recrutement. Cela vaut également pour la question du développement durable, qui ne semble pas avoir fait l'objet d'une réflexion au sein du conseil de laboratoire. Enfin, la question de la protection des données de la recherche a été laissée de côté. Ces questions correspondent à des exigences émises relativement récemment par les tutelles et il sera encore temps pour l'unité de s'en emparer lors du prochain contrat.

1 / L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.

Points forts et possibilités liées au contexte

Un véritable effort a été fourni dans le but de décloisonner les approches disciplinaires pour mieux comprendre « les ruptures et continuités du patrimoine dans le monde anglophone », comme le veut la formulation de l'objectif que s'est fixé l'unité. Cette stratégie, particulièrement en phase avec les axes de développement de la recherche en études anglophones, tout en étant propice à favoriser le travail en équipe au sein de CORPUS, a, pour partie, porté ses fruits. En effet, les membres de l'équipe ont, pour la plupart, trouvé leur place dans plus d'un axe. La thématique de travail sur le patrimoine privilégiée par l'unité peut, par ailleurs, être de facto corrélée à un impact sociétal fort : c'est d'ailleurs l'une des thématiques préconisées par l'AMI SHS 2030, lequel a justement pour but d'inciter les chercheurs en SHS à produire des travaux susceptibles d'aider les gouvernements à la décision, en fonction des enjeux majeurs des dix prochaines années. Enfin, CORPUS a su tisser des liens forts avec son environnement immédiat par l'intermédiaire de partenariats avec l'ULCO et l'Université d'Artois, avec, entre autres, la formation « Textes et Cultures ». Il en est de même, bien que de façon moins récurrente, à l'international, au travers de l'Université de Toronto ou celle de Glasgow avec laquelle a été organisé un colloque sur William Faulkner.

Points faibles et risques liés au contexte

L'intégration de l'unité aux structures de recherche internationales, comme celle de Glasgow, pourrait être améliorée au-delà de l'insertion de ses membres dans des réseaux, de l'organisation d'événements internationaux, et de publications dans des revues étrangères. Il pourrait être intéressant de structurer cette

internationalisation en concrétisant les collaborations existantes par des partenariats, par exemple, au vu des thématiques de recherche développées par certains membres de l'unité, avec des universités écossaises ou des universités du Sud des États-Unis.

Par ailleurs, la thématique de l'unité, si elle est porteuse au niveau national du fait de l'impulsion donnée par l'appel à manifestation d'intérêt (AMI) SHS 2030, n'est malheureusement pas, et pour la même raison, d'une évidente originalité : cet AMI a en effet pour objectif de voir des unités de plusieurs universités françaises infléchir leur recherche en direction de cette question. Or, cette thématique n'a pas été privilégiée par l'UPJV. En outre, comme le document d'autoévaluation le souligne avec lucidité, la création de trois axes transdisciplinaires n'a pas suffi à engager les membres de l'unité à travailler hors du cadre de leur domaine de spécialité. Une journée d'étude doctorante transdisciplinaire a été organisée en octobre 2023 : « Enjeux mémoriels et identitaires dans le monde anglophone depuis 1945 : approche transdisciplinaire des marges et du mainstream ». On ne peut toutefois affirmer que cette seule journée démontre définitivement l'engagement de l'UR à mettre en place une dynamique collective plus affirmée. Enfin, pour une équipe à présent monodisciplinaire de petite taille, il existe un risque de morcèlement en sous-niveaux thématiques individuels, et ce d'autant plus que les trois axes, relativement larges, permettent assez facilement à des recherches individuelles de s'y intégrer sans effet évident sur le travail collectif au sein de CORPUS. En effet, si la plupart des collègues ont trouvé leur place dans plus d'un seul axe de l'unité, les linguistes ont plus de mal à s'insérer dans des recherches transversales.

2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.

Points forts et possibilités liées au contexte

CORPUS a su s'adapter à un contexte défavorable, caractérisé par la baisse importante, de l'ordre de 20 %, de sa dotation récurrente entre 2018 et 2024. Les membres de l'unité se sont saisis des différents dispositifs proposant des financements complémentaires, à commencer par la Maison Européenne des Sciences de l'Homme et de la Société et par le S2R qui est le système de financement de la recherche interne à l'UPJV sur la base de dépôts de projets. Pour ce dernier, les financements obtenus correspondent presque à la dotation de l'unité pour 2024, soit 13 375 € pour une dotation annuelle de 16 045 €.

Viennent s'ajouter des financements obtenus à titre individuel, par le biais de succès à l'IUF, d'aide à l'installation et au démarrage des nouveaux maîtres de conférences, et des retombées de la participation de certains membres de l'unité à des projets internationaux.

Le budget annuel est bien réparti entre les différentes activités de l'unité de recherche.

Enfin, l'unité a profité de l'absence de financement de missions pendant la pandémie pour constituer un fonds d'ouvrages sur ses thématiques de prédilection, et elle dispose d'espaces permettant d'accueillir les manifestations scientifiques qu'elle organise. Il est également à noter, au titre des points forts, l'accent mis sur le financement des missions des doctorants, à qui il est de plus en plus demandé d'attester une production scientifique dès les premières années de thèse.

Points faibles et risques liés au contexte

La baisse chronique du financement pérenne des activités de recherche de CORPUS fait peser un risque sur ces dernières, puisque le maintien d'un niveau d'activité scientifique élevé dépend de la capacité de ses membres à formuler des demandes pour obtenir des financements complémentaires. Par ailleurs, puisqu'elle est insuffisante, la dotation récurrente pourrait bénéficier de critères de répartition plus clairs comme un plafond par chercheur ou par type d'activité ; il apparaît que des forfaits existent, mais leur montant n'a pas été précisé. Des critères de répartition stables seront d'autant plus utiles que l'unité a une politique de recrutement de maîtres de conférences et de professeurs très actifs, d'incitation à présenter l'Habilitation à Diriger des Recherches, et d'inscription de thèses. Une grille d'attribution des missions et séjours de recherche par année et par membre, par exemple, préviendrait l'apparition d'éventuelles tensions liées à une salubre hausse de l'activité, dans un contexte où tous les membres de CORPUS ne peuvent bénéficier de financements externes, qui seront eux aussi soumis à des aléas. Enfin, les locaux alloués à la recherche dont bénéficie CORPUS sont de toute évidence trop exigus pour favoriser des rencontres formelles ou informelles fréquentes entre les membres de l'unité, alors même qu'elles sont souvent le ciment de projets de recherche collective. CORPUS ne dispose en effet que de deux petits bureaux pour ses 22 membres permanents.

3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

CORPUS suit scrupuleusement les directives de l'UPJV en matière de recrutement, en prêtant une attention particulière au respect des règles de parité lors de la constitution des comités de sélection. Elle bénéficiera des retombées de la charte de développement durable en cours de rédaction à l'échelle de son organisme de tutelle. La politique de financement des missions vise à une rationalisation des coûts dont l'unité escompte des effets positifs sur son empreinte carbone. Enfin, un petit nombre de chercheurs de l'unité se sont emparés de ces thématiques dans leurs travaux.

Points faibles et risques liés au contexte

Le comité n'a pas constaté l'existence de dispositifs visant à assurer le respect de la parité de genre ou de la non-discrimination au niveau de la vie de l'unité elle-même, c'est-à-dire au-delà de la seule constitution et du seul fonctionnement des comités de sélection. Il pourrait être intéressant qu'elle se dote d'un ou d'une référente sur ces questions, de même que sur celle du développement durable. En effet, la réduction de l'empreinte carbone se fait en l'état « dans la mesure du possible », ce qui n'est pas suffisant pour répondre à des injonctions nationales quant à l'utilisation de fonds publics.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'unité de recherche CORPUS a déployé un éventail large d'actions afin d'augmenter son attractivité, suite aux remarques faites dans le cadre de la précédente évaluation. Elle a activé les leviers de financement présents au niveau de l'établissement tutelle et de la région afin d'avoir un flux constant de professeurs invités étrangers, d'organiser des colloques de portée nationale et internationale, de développer les missions, pour les enseignants-chercheurs et doctorants membres, visant la diffusion de la recherche. L'implication dans des missions d'expertise, les sociétés savantes, les comités de suivi et les jurys de thèse a permis de confirmer les qualités scientifiques de ses membres et s'est accompagnée d'une reconnaissance nationale (deux IUF) et européenne (bourse Marie Curie ; réseau COST). Cette attractivité se construit dans un contexte mouvant de reconfigurations régionales de l'ESR et de frein budgétaire au recrutement de nouveaux enseignants-chercheurs.

- 1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*
- 2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*
- 4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

Le rayonnement de l'unité de recherche CORPUS est caractérisé par l'équilibre entre les coopérations que l'on pourrait qualifier de sortantes — les invitations des membres de l'unité, les co-organisations de manifestations scientifiques délocalisées, les responsabilités éditoriales, les activités au sein des sociétés savantes — et les

coopérations entrantes, comme les invitations de chercheurs étrangers et l'organisation de colloques, journées d'études et séminaires.

À titre d'exemple, avec 21 séances de séminaire en 2023 impliquant treize membres de CORPUS et dix-sept invités extérieurs, la capacité de l'unité de recherche à se fédérer et proposer des temps de travail collectif est appréciable. Par ailleurs, malgré le creux attendu de l'année 2020, les données transmises au comité montrent la résilience de l'unité et sa capacité à reprendre, voire intensifier le rythme de ses activités dès que cela a été possible : s'il n'y a eu aucun colloque international en 2020, il y en a eu quatre en 2021, soit un de plus qu'en 2019.

Les membres de CORPUS sont fortement engagés dans la diffusion des résultats de leur recherche et fréquemment invités au niveau national et au niveau international, par exemple à l'Université d'Édimbourg ou à Anderson University (South Carolina). Il est à noter que les invitations nationales ne montrent pas un tropisme parisien marqué, mais sont réparties sur l'ensemble du territoire métropolitain ; à l'international, elles sont manifestement le résultat de certains engagements au long cours dans des sociétés savantes, états-uniennes notamment, ou de spécialisations pointues de certains membres sur des thématiques ciblées, avec l'Université d'Édimbourg, par exemple.

Il est manifeste que le format du séminaire a été utilisé à très bon escient par CORPUS dans le but d'augmenter son attractivité auprès des jeunes chercheurs. Avec l'introduction de modules d'initiation à la recherche dès la licence, les membres de l'unité se sont investis dans l'orientation des étudiants vers le master recherche et l'accompagnement des masterants, associés aux activités de l'UR par le biais de mastérialles, et dans l'encadrement des doctorants : les missions de recherche de ces derniers bénéficient d'une aide prioritaire de la part de l'unité et la proposition de contrats doctoraux a permis la réalisation de plusieurs thèses dont deux soutenues pendant la période concernée par l'évaluation. Cette action se traduit également par la participation à des comités de suivi de thèse hors établissement, la participation à des jurys de thèse et une attention portée à l'insertion professionnelle des jeunes docteurs. Le maintien de la préparation à l'agrégation d'anglais est également mentionné comme un levier pour susciter les vocations de jeunes chercheurs et favoriser leur maintien sur site.

Cette politique est soutenue par un encouragement des membres maîtres de conférences de l'unité de recherche à passer l'habilitation à diriger les recherches et accroître le potentiel d'encadrement des études doctorales malgré un contexte de recrutement contraint : l'attribution de CRCT a permis à trois membres de CORPUS d'obtenir l'habilitation et la stratégie de repyramidage de l'établissement a donné accès au corps des professeurs à deux d'entre elles. L'intégration de nouveaux collègues maîtres de conférences s'est faite uniquement sur le principe du remplacement à n+1, mais elle a été facilitée par la mise en place de décharges et de financements dédiés à leur installation, conformément à la pratique en vigueur au niveau national.

Il convient de mentionner des reconnaissances institutionnelles notables, sous forme de prix attribués à deux doctorantes, l'un le prix de thèse de l'UPJV, l'autre décerné par la William Faulkner Society, et de bourses IUF junior, deux membres de l'unité ayant été lauréates IUF dans la période contractuelle considérée. En outre, le pilotage du réseau européen COST Women on the Move depuis 2022 est sans nul doute le fait marquant de la période pour CORPUS. Il est propre à engendrer une dynamique de montage de projets de niveau européen qui peut déjà être perceptible dans l'obtention d'une bourse Marie Curie et par l'annonce par l'unité d'un projet ERC bénéficiant de l'appui de l'établissement tutelle.

La référence 4 (qualité des équipements et compétences techniques) est estimée comme non pertinente par l'unité de recherche dans son autoévaluation. On peut néanmoins noter dans les points forts l'engagement de l'unité à la fourniture de la documentation nécessaire aux recherches et la mise à disposition des achats effectués en fonction des besoins des membres individuels de l'UR auprès de la totalité de l'unité. Si cette politique documentaire a connu son point culminant pendant la période de la pandémie de Covid-19, elle représente cependant un point positif continu et s'accompagne d'une recherche d'aménagement des locaux et des relations avec la Bibliothèque universitaire visant une accessibilité maximale.

Par ailleurs, la mise en place d'un règlement intérieur à l'initiative de la tutelle a permis à l'unité de clarifier et simplifier sa gouvernance. La réunion régulière du conseil de laboratoire a été l'occasion de traiter certaines des recommandations de manière transparente et démocratique : le calendrier des manifestations scientifiques a été équilibré, ce qui a produit une meilleure visibilité d'ensemble sur le projet et ses diverses déclinaisons ; l'information a mieux circulé sur les appels à projets auxquels l'unité pouvait prétendre et ces projets ont été appuyés et suivis au niveau de la direction de l'unité ; les missions des doctorants ont été priorisées afin de pallier le manque de moyens de l'ED SHS et d'améliorer l'attractivité de l'unité.

Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

L'unité de recherche CORPUS mesure son attractivité selon des critères objectifs rassemblés dans une série de tableaux analytiques. Cependant, les éléments de synthèse rédigés ne sont pas suffisamment développés, notamment pour permettre d'évaluer dans quelle mesure l'activité et le rayonnement sont les résultats d'une stratégie concertée plus que de l'initiative individuelle.

Si la densité des manifestations scientifiques est remarquable, le comité constate que les séminaires non suivis de publication collective ont une légère tendance à l'emporter sur les manifestations de plus grande ampleur susceptibles de laisser une marque plus durable dans l'environnement de la recherche.

Les interactions nationales et internationales aussi bien que les coopérations apparaissent fortement individualisées et peu formalisées dans la perspective d'actions collectives de plus grande envergure, de la constitution de réseaux de recherche internationaux pérennes ou du montage de projets visant des financeurs européens ou franco-américains de la recherche.

L'unité de recherche CORPUS fait face avec énergie et des résultats appréciables à un défaut de visibilité dont elle n'est pas responsable. Les difficultés sont liées à la forte gravité exercée par l'université de Lille, dont le périmètre et les moyens ont fortement augmenté, et par la proximité de l'écosystème francilien. S'est combinée à cette situation la reconfiguration non aboutie de l'unité qui a fusionné puis s'est séparée d'une unité rouennaise de taille comparable.

CORPUS reste une unité dont la dynamique dépend très largement de l'énergie déployée par ses membres et de leur engagement local, national et international. Elle est une unité dont la capacité de menée et d'encadrement des recherches est limitée par le petit nombre de ses membres, mais elle parvient à se distinguer parce qu'elle est à taille humaine et par l'excellence de ses personnels.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

Pour une unité de taille modeste, la production de Corpus est très impressionnante, à la fois en termes de qualité et de quantité, avec un très grand nombre de domaines d'intervention et notamment des domaines à la pointe de la recherche actuelle, tels que la migration et le concept de spatialité. Malheureusement, le portfolio ne permet pas vraiment d'explorer le détail de cette production de façon concrète: constitué essentiellement de posters et des résumés des thèmes des séminaires, journées d'étude, colloques, il ne comporte pas de texte complet et les présentations ne sont pas toujours détaillées. Cependant, le comité, de par son expertise, a pu facilement reconnaître l'importance de certaines publications ou actions concernant, par exemple, la ville d'Édimbourg, la migration des femmes ou l'œuvre de William Faulkner.

1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

À en juger par les titres des publications, les précisions du fichier HAL, la production de CORPUS est exceptionnelle pour une unité de cette taille : on compte, pendant la période du bilan, sept monographies, dont six en anglais, dix volumes collectifs, 65 chapitres ou introductions, et 103 articles, souvent dans des revues de grande importance dans des domaines très variés : Architectural History, The Faulkner Journal, Journal of Jewish Identities, Journal of Migration History, Contemporary British History, Appalachian Journal, Mississippi Quarterly, Les Cahiers de la Nouvelle, ainsi que de revues nationales réputées : Revue Française des Études Américaines, Polysèmes, Cahiers victoriens et édouardiens, Études écossaises, Revue Française de Civilisation

Britannique, etc. Même si le portfolio ne donne pas accès à des textes complets, certains programmes ont une portée internationale indéniable : le projet COST Women on the Move, dirigé par l'une des membres de l'unité, est d'une importance capitale, tout comme la participation de l'unité au Réseau Faulkner.

On pourra en particulier citer, comme publications marquantes, les ouvrages suivants : *The Radiance of Small Things in Ron Rash's Writing*, University of South Carolina Press, 2019. Il s'agit d'une étude d'une œuvre importante, mais peu connue ici en France. Mentionnons ensuite *A Nation of Veterans: War, Citizenship, and the Welfare State in Modern America*, University of Pennsylvania Press, 2022, étude abordant des enjeux assez peu analysés par la recherche. On signalera également *Inventing Benjy: William Faulkner's Most Splendid Creative Leap*, University Press of Mississippi, 2024, ouvrage qui apporte des éléments nouveaux à la connaissance d'un écrivain majeur. On peut citer enfin *International Migrations in the Victorian Era*, Brill, 2018, *From the Margins to the Mainstream: Women in Film and Television*, Bloomsbury, 2022 ou *Le Courage de déplaire : le roman féministe à la fin de l'ère victorienne*, Classiques Garnier, 2019. Cette petite sélection témoigne parfaitement de la diversité de la production de CORPUS.

On trouve dans les thèmes abordés dans la production de CORPUS beaucoup de programmes intéressants et variés, fondés sur une conceptualisation solide et des notions innovantes : le thème du patrimoine, au cœur de leur recherche, pourra se révéler novateur, puisque l'unité aborde également des problématiques liées à la spatialité, l'écopoétique, l'écocritique – autant de domaines relativement nouveaux. Comme on a pu le souligner dans la rubrique Attractivité, CORPUS bénéficie pour sa production de collaborations nationales et internationales importantes avec le CNRS, l'IUF, des universités prestigieuses comme St. Andrews, Glasgow ou Nanterre et/ou d'autres entités de recherche comme l'Institut des Amériques ou l'Institute of Commonwealth Studies. On comptabilise également 21 participations aux comités éditoriaux de revues, dont certaines directions ou codirections.

L'orientation de la recherche en civilisation, élément majeur de l'unité, tout en se définissant comme « large », est tout de même variée et pointue: on dépasse la simple description de phénomènes courants ou de partis politiques pour aborder des problématiques plus complexes comme la transmission et la transformation des valeurs et la construction des normes.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Comme précisé plus haut, le comité regrette que la qualité de la production ne soit pas davantage mise en lumière dans le portfolio.

Par ailleurs, aux côtés de thématiques très intéressantes et novatrices, on trouve aussi des problématiques plus classiques, voire moins originales.

La structuration des axes n'est pas toujours limpide. Par exemple, dans l'Axe Images et Identités, le lien entre le thème de la place des femmes et les recherches sur l'intermédialité n'apparaît pas clairement. Ce serait sans doute intéressant de poser l'hypothèse que les femmes ont un rapport particulier à l'intermédialité, mais on ne voit pas d'argumentation dans ce sens. L'analyse de la place des femmes pourrait s'insérer également dans l'Axe 1 "Espaces revisités", et cette problématique est également présente dans l'Axe 3 "Transmissions et mutations". De même, la recherche sur les Amérindiens n'est pas abordée de manière foncièrement novatrice, pas plus que les questions de race. Ce sont certes des domaines d'une grande utilité, mais ils n'ont pas le même caractère novateur que le programme *Women on the Move*, par exemple.

La production n'est pas uniformément répartie parmi les membres de l'unité. S'il y a bien des éléments fortement moteurs, l'unité elle-même reconnaît « une forte disparité entre les différents membres ». On souligne en outre la présence de trois enseignants-chercheurs qui ne font plus de recherche depuis longtemps. Le dossier n'indique pas clairement la mise en place de mesures pour encourager ces collègues à renouveler leurs recherches.

Quant à l'intégrité scientifique, ce critère n'a pas vraiment été compris par les rédacteurs qui se sont contentés de mentionner le nom du webmestre, la création de fiches personnelles, et le dépôt sur HAL, à l'initiative de chaque chercheur.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

CORPUS mène des actions de diffusion de la recherche en direction du grand public au niveau local avec des lectures publiques, débats, notamment dans une librairie du centre-ville et une participation au festival annuel de la bande dessinée. Des actions de cette nature sont également menées au niveau national, au travers d'une expertise dans le cadre d'une exposition organisée dans un musée national ou du rôle de conseiller scientifique pour une émission d'Arte. Il en est de même au niveau international au travers de la participation d'un membre du laboratoire à l'organisation d'une exposition au Royaume-Uni ou d'actions de médiation dans le cadre d'un programme scientifique. Toutefois, ces actions demeurent relativement ponctuelles et émanent d'un nombre assez réduit de membres de CORPUS.

- 1/ L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non académique.*
- 2/ L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*
- 3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Du fait du rayonnement national et international de certains de ses membres et de leur dynamisme, CORPUS parvient à inscrire ses activités de recherche dans la société selon diverses modalités. Pour prendre un premier exemple, le programme COST « Women on the Move » a organisé une exposition sur les femmes migrantes au Parlement européen en avril 2024, la semaine même du vote sur le Pacte Migration et Asile.

Le centre parvient également à inscrire ses recherches dans la société via les liens entretenus avec le tissu culturel local avec des librairies ou au travers d'interventions dans le cadre du Festival de la Bande Dessinée.

On notera aussi la diffusion très féconde de la recherche auprès des élèves et des établissements de l'enseignement secondaire de l'agglomération, notamment dans le cadre du Plan académique de formation (16 interventions).

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

L'inscription des activités de recherche de CORPUS dans la société demeure un peu trop sporadique. L'accent mis par le laboratoire sur cette question ne semble pas se matérialiser autant qu'on pourrait le souhaiter.

La référence dans cette rubrique à l'implication « dans la formation aux concours de l'enseignement secondaire et dans le plan académique de formation » ne correspond pas au type d'actions attendues dans cette rubrique. Il en va de même pour les mastérialles annuelles, qui ont pour but de sensibiliser les étudiants aux débouchés professionnels, notamment dans l'enseignement et la recherche. Fondamentalement, il s'agit là de missions d'enseignement et de professionnalisation qui ne relèvent pas forcément ou pas exclusivement d'une unité de recherche. Le lien avec l'inscription des activités de recherche du laboratoire dans la société est ténu et ne reflète pas le développement des produits à destination du monde culturel, économique et social ni le partage de connaissances avec le grand public et l'intervention dans des débats de société. L'équipe ne semble pas avoir eu de stratégie suffisamment claire à l'égard de ce critère au cours du dernier contrat.

Enfin, si les liens avec le Rectorat et les établissements secondaires locaux constituent une nouvelle piste très féconde, les contacts avec les collectivités locales, notamment avec la ville et la métropole d'Amiens amorcés dans le contrat précédent, notamment dans le contexte du centenaire de la fin de la Première Guerre mondiale, n'ont pas été poursuivis, à l'exception notable du programme COST.

ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

La trajectoire de CORPUS témoigne d'une certaine stabilité en dépit de quelques évolutions techniques ou statutaires au cours de son existence. En effet, débutant en tant que petite équipe monodisciplinaire, elle fut ensuite liée à une équipe rouennaise avant de redevenir en 2018 une équipe monodisciplinaire après le départ des collègues rouennais. Tout au long de ces différentes étapes, toutefois, elle couvre les trois domaines majeurs de l'Anglistique, à savoir la littérature, la civilisation, et la linguistique, même si ce dernier domaine a pu manquer de spécialistes par moments.

Son orientation vers des questions contemporaines est un parti pris réussi, car les périodes plus anciennes sont traitées par d'autres unités et CORPUS a le mérite de rassembler des chercheurs de pointe sur les phénomènes à traiter. En effet, CORPUS a connu pendant la période du bilan une reconnaissance nationale (membres IUF) et européenne (Bourse Marie Curie). On trouve également dans cette unité, et ce tout au long de la période du bilan, un équilibre assez réussi entre les sous-catégories habituelles, à savoir entre « américanistes » et spécialistes du Royaume-Uni. La question du patrimoine, thème choisi pour le quadriennal en cours, a permis de lancer des programmes intéressants, mais pas forcément de fédérer les différentes forces présentes. Il serait intéressant d'essayer de se joindre à l'AMI SHS 2030 qui porte sur le même thème.

Le comité n'est pas toujours parvenu à percevoir clairement ni concrètement ce que seront la trajectoire future et l'avenir des thématiques de CORPUS. Il s'agira sans doute de poursuivre des objectifs déjà en place, mais on ne constate pas énormément de projections confirmées à l'horizon. La recherche en séminaire aura été un point fort de CORPUS, et on voit tout au long de la période un travail soutenu et de qualité. Là encore, le DAE ne précise pas toujours quels sont les programmes envisagés pour la suite. En somme, si la nouvelle direction a réussi sa prise en main de cette unité, il faut dorénavant forger une stratégie globale plus précise pour la suite.

Il faut saluer une véritable volonté de tisser des liens et de participer à des réseaux tout au long de la période du bilan, mais on constate qu'une grande partie de la trajectoire de l'unité est le reflet de la trajectoire individuelle de ses chercheurs les plus actifs : un fractionnement de la recherche future est un risque possible. Enfin, le DAE annonce un changement de direction et un éventuel changement de nom. Cela pourrait être l'occasion de resserrer les liens entre les différents axes et les différents chercheurs pour aboutir à des travaux encore plus collectifs. Cela pourrait également être l'occasion de renouveler les thématiques ou de les redéfinir de façon novatrice.

RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Pour ce qui concerne les objectifs scientifiques de l'unité, il pourrait être intéressant de repenser les limites de la thématique centrale, sur le patrimoine, en stimulant davantage le décroisement disciplinaire.

Pour optimiser les ressources de l'unité, il conviendrait sans doute de solliciter des espaces de travail supplémentaires auprès de l'UPJV, et dans la mesure du possible, une augmentation de la dotation récurrente. Enfin, il semble indispensable que CORPUS s'empare pleinement des questions de parité et de non-discrimination, de développement durable, et de protection des données de la recherche. Cela pourra être facilité par la désignation de référents (qui pourraient par ailleurs être communs à toutes les unités de la MESHS. Des recommandations plus strictes comme éviter le choix de l'avion s'il existe une alternative ferroviaire, par exemple, associées à un calcul précis de l'empreinte carbone (par exemple grâce au GDR Labos 1point5 : <https://labos1point5.org/>), pourraient garantir l'effectivité d'une politique de développement durable pour CORPUS.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

Alors que CORPUS offre à ses membres un contexte de travail favorable par la densité des séminaires et la pluralité des lieux d'échange et de partage, ces événements scientifiques gagneraient à une visibilité extérieure plus forte : l'unité pourrait travailler sur des modes de diffusion et de conservation pour les séminaires (podcasts, captations vidéo ou même comptes-rendus publiés sur le site de l'unité et archivés dans HAL) afin de conserver une trace objective et utile des travaux menés au sein de l'unité de recherche.

Les partenariats internationaux reposent principalement sur des initiatives individuelles, ce qui rend leur stabilisation compliquée. Il serait souhaitable de conventionner ces coopérations afin de les partager au sein de l'unité et d'inscrire le rayonnement de l'unité dans la durée. Un tel processus permettrait également de donner une meilleure lisibilité institutionnelle à la stratégie internationale de CORPUS. Il semble ainsi que les liens avec certains établissements au Royaume-Uni ou aux États-Unis pourraient faire l'objet de programmes de recherche inscrits dans une pluriannualité visant la production de publications communes.

De manière comparable, au niveau national, l'unité pourrait tirer meilleur parti des réseaux français auxquels elle participe pour la valorisation de ses recherches, tels les GIS dont l'établissement tutelle est membre (Institut des Amériques par exemple).

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

On ne peut qu'encourager les membres de CORPUS de poursuivre leurs efforts — déjà très importants — de publication chez des éditeurs de renom, notamment à l'étranger. Idéalement, les travaux collectifs, rassemblant divers membres de l'équipe, pourraient également viser maisons d'éditions ayant encore davantage de visibilité. Il conviendrait de renforcer, en effet, ces travaux transversaux impliquant un grand nombre de membres de l'unité. À long terme, l'unité pourrait songer à une refonte de ses axes en fusionnant certains, en redéfinissant les enjeux, ou en cherchant de toutes nouvelles pistes de recherche. Il faut en outre établir des modalités pour encourager les non-publants à renouer avec la recherche. Enfin, toutes les structures et mesures visant à garantir l'intégrité scientifique devront être mises en place et/ou renforcées.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

L'inscription des activités de CORPUS dans la société est réelle et se décline selon diverses modalités, détaillées plus haut. Toutefois, une analyse de ces activités indique d'une part qu'elles ne se sont peut-être pas autant développées que l'on aurait pu s'y attendre au cours du dernier contrat, d'autre part, qu'elles continuent d'émaner d'un nombre encore trop restreint de membres ou de programmes scientifiques du centre.

Afin de développer ce type d'activités et d'encourager davantage de membres du centre à s'y investir, il conviendrait sans doute que CORPUS élabore une stratégie plus explicite et incitative à cet égard, relayée au sein de chaque axe.

La création d'une rubrique dédiée sur le site Internet de CORPUS, apte à valoriser l'inscription des activités de recherche du centre dans la société constituerait sans doute une piste féconde.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 01 octobre 2024 à 08 h 45

Fin : 01 octobre 2024 à 17 h 30

Entretiens réalisés : en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

Lundi 30 septembre, à partir de 17 h 30 Réunion de travail du comité

Mardi 1^{er} octobre

08 h 45 - 09 h 00	Vérification du bon fonctionnement technique des dispositifs de visioconférence
09 h 00 - 09 h 15	Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence de la conseillère scientifique
09 h 15 - 09 h 45	Entretien à huis clos avec la direction de l'unité
09 h 45 - 10 h 15	Entretien à huis clos avec la Vice-Présidence de la Commission de la Recherche
10 h 15 - 10 h 30	Pause
10 h 30 - 12 h 00	Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche, y compris les chercheurs associés, les émérites, les doctorants
10 h 30 - 11 h 00 : exposé liminaire par la direction de l'unité (en apportant s'il y a lieu des éléments neufs par rapport au dossier d'auto-évaluation)	
11 h 00 - 12 h 00 : discussion à partir des questions du comité	
12 h 00 - 13 h 30	Pause
13 h 30 - 14 h 30	Entretien à huis clos avec les enseignants-chercheurs statutaires
14 h 30 - 15 h 00	Entretien à huis clos avec les doctorants et les post-doctorants
15 h 00 - 15 h 30	Entretien à huis clos avec les personnels d'appui à la recherche : ingénieurs, techniciens et administratifs
15 h 30 - 15 h 45	Pause
15 h 45 - 16 h 00	Entretien à huis clos avec la direction de l'unité
16 h 00 - 17 h 15	Réunion à huis clos du comité d'experts en présence de la conseillère scientifique - Préparation du rapport d'évaluation.

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES



Amiens, le 9 décembre 2024

Monsieur le Président

HCERES
2 Rue Albert Einstein
75013 PARIS

Direction de la Recherche
1, Chemin du Thil
80025 AMIENS Cedex 1
☎ 03-22-82-74-55
e-mail : drv@u-picardie.fr

Objet : Réponse officielle évaluation CORPUS

Vos Réf : **DER-PUR260024998 - CORPUS - Conflits, représentations et dialogues dans l'univers anglo-saxon**

Monsieur le Président,

Je tiens tout d'abord au nom de l'Université de Picardie Jules Verne et en particulier au nom de la Directrice et des membres de l'unité de recherche **CORPUS - Conflits, représentations et dialogues dans l'univers anglo-saxon** à vous remercier pour la qualité du rapport d'évaluation ainsi que pour les échanges constructifs que nous avons pu avoir avec le comité lors de la visite du 1^{er} octobre 2024.

En réponse aux points d'amélioration soulignés par le comité, la Directrice et les membres de l'unité souhaitent apporter les informations complémentaires suivantes :

Si le rapport salue la qualité de la recherche faite au sein de l'UR CORPUS, notre impression générale à la lecture du document est dominée par un sentiment de frustration. Après une audition qui s'est, de l'avis des membres de l'équipe et de l'université, très bien passée, nous sommes étonnés de constater que les réussites de CORPUS (bibliométrie, accroissement du nombre de doctorants, obtention de contrats doctoraux, etc.) font l'objet d'observations rapides, souvent submergées par des remarques sur notre manque de stratégie (p. 12, p. 14-16), alors même que les résultats obtenus au cours du contrat sont précisément la conséquence de « stratégies » dont le DAE développe les différents aspects. Les modalités de répartition budgétaire, ainsi que l'évolution de la place de la linguistique au sein de l'unité – en réel essor, ce dont l'équipe se félicite – ont été évoquées dans le dossier d'auto-évaluation et rappelées au cours de la visite.

CORPUS ne souffre pas d'un « défaut de visibilité » (p. 12, suggéré également p. 16), ni à l'échelle régionale, ni à l'échelle nationale, ni même à l'échelle internationale. Nous faisons bon usage de tous les réseaux des sociétés savantes et autres pour diffuser nos programmes, nos publications et nos appels à communications. Notre visibilité s'est même largement étendue au cours du précédent contrat grâce au nombre croissant de publications internationales, à la participation de nombreux membres de l'unité à des travaux d'expertise au sein de revues et auprès de maisons d'édition au niveau national et international, par sa participation à des jurys de thèse ou d'HDR, par l'organisation depuis sept ans de la seule journée d'étude dans une université française qui soit consacrée à tout le programme des Agrégations interne et externe d'anglais, par la variété des séminaires et la notoriété du séminaire « In Search of Britain », par le COST, et par les travaux du réseau Faulkner, entre autres nombreux exemples.

L'intégration des membres non-publiant (ils sont au nombre de 3 dans l'unité) a également été commentée dans le DAE et dans les échanges au cours de l'audition. Il n'est, à nos yeux, pas possible d'établir une stratégie pour encourager à la recherche des enseignants-chercheurs qui ont renoncé à la recherche depuis deux décennies. Il ne nous semble pas que des recommandations aient été faites à ce sujet par le comité lors de sa visite.

Le reproche qui est fait à plusieurs reprises sur l'absence de mesure pour la parité et contre les discriminations a fait l'objet d'un échange par écrit en amont de la visite, permettant à la direction de CORPUS de préciser qu'il existait au sein de l'UFR et de l'université des référent.e.s pour ces questions, que l'équipe prend au sérieux. Ce point n'a pas été abordé lors des auditions avec la direction, qui s'en étonne à la lecture du rapport. Il convient de rappeler ici que les collègues référent.e.s sont mobilisé.e.s, facilement joignables par collègues et étudiants ; il n'appartient en revanche pas à la MESHS (incluant des unités de recherche des universités de Lille, de l'ULCO, de l'Artois, de Valenciennes...) de proposer des référent.e.s sur ces questions aux unités de l'UPJV, et il serait sans doute peu pertinent de nommer des référents à de nombreux kilomètres de l'établissement. La 11^{ème} section du CNU étant très largement féminisée, nul n'ignore le mal que nous avons (mais nous y parvenons tout de même) à constituer des comités de sélection paritaires. Du point de vue du recrutement des enseignants-chercheurs et des doctorants, la parité est impossible à atteindre, en raison du vivier. Favoriser des recrutements masculins pour s'approcher de la parité idéal(isé)e ne reviendrait-il pas d'ailleurs à une mesure discriminatoire ? Enfin, l'importance donnée aux questions de discrimination et de genre se traduit aussi par l'appartenance de CORPUS à l'Institut du Genre (qui n'est pas mentionné dans les exemples de partenariats, contrairement à l'Institut des Amériques qui l'est plusieurs fois).

Concernant les remarques sur notre bilan carbone, nous tenons à rappeler que tous les déplacements nationaux et en direction de pays proches dans la zone européenne se font, dans la mesure du possible, en train. En revanche, les déplacements des membres de l'unité en Amérique du Nord peuvent difficilement se faire autrement qu'en avion. Sur ce sujet également, l'université a une politique, mais le point n'a pas été abordé par le comité lors de la visite.

CORPUS ne se plaint pas de ses locaux à la Citadelle et ne considère pas, contrairement à ce que stipule le rapport, que des locaux plus vastes sont nécessaires. Le bureau qui a été libéré pour devenir une salle commune aux membres de CORPUS, équipée d'un digicode, fournira prochainement un espace de rencontres supplémentaire. Jusqu'à présent, l'unité, dont les membres se rencontrent également au sein de locaux de l'UFR des langues, a pu se retrouver pour tous les événements et réunions nécessaires dans les locaux de la Citadelle – et notamment les salles de conférence conviviales. Une visite sur place aurait permis aux membres du comité de mieux percevoir la répartition des espaces à la citadelle.

Par ailleurs, l'investissement des membres de l'unité dans la société civile, qui se manifeste notamment par de très nombreuses interventions dans les médias, auprès des musées et dans les librairies (le rapport mentionne « une seule » intervention en librairie, p. 7, alors que le DAE en recense plusieurs), constitue davantage un point fort de l'unité qu'une faiblesse.

Il est reproché à l'unité de n'avoir inclus aucun « écrit » dans le portfolio. Nous avons en cela suivi la recommandation de ne pas surcharger le rapport et les documents afférents ; nous avons également précisé au comité d'évaluation que le conseil avait fait le choix de valoriser le plus grand nombre de productions par des visuels, de nombreuses publications étant par ailleurs en libre accès. Des recommandations précises de l'HCERES sur le périmètre et le contenu du portfolio seraient les bienvenues *en amont* du dépôt des dossiers d'auto-évaluation par des directions et des équipes qui y apportent le plus grand soin et y consacrent déjà un temps très important.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes sincères salutations.

**Le Président de l'Université de
Picardie Jules Verne**



Mohammed BENLAHSEN

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T.33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr



@Hceres_



Hcéres