

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

CRP-CPO - Centre de Recherches en
Psychologie - Cognition Psychisme
Organisations

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université de Picardie Jules Verne

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2024-2025
VAGUE E



Au nom du comité d'experts :

Jacques Py, président du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président : M. Jacques Py, Université Toulouse 2

Expert(e)s : Mme Florence Terrade, Université Toulouse 2
Mme Aurélie Untas (Borteyrou), Université Paris Descartes
Mme Claire Vallat-Azouvi, Université Paris 8 Vincennes/Saint-Denis
(représentante du CNU)

REPRÉSENTANTE DU HCÉRES

Mme Odile Rohmer

REPRÉSENTANT DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

M. Philippe Nivet, Université de Picardie Jules Verne

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Centre de Recherches en Psychologie – Cognition Psychisme Organisations
- Acronyme : CRP-CPO
- Label et numéro : UR UPJV 7273
- Composition de l'équipe de direction : Mme Emilie Loup-Escande (directrice) et M. Yannick Gounden (directeur adjoint)

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS4 : L'esprit humain et sa complexité, sous panel psychologie

SHS3 : Le Monde social et sa diversité

SHS7 : Espace et relations homme/milieus

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Le CRP-CPO fédère des chercheurs de différents champs de la psychologie qui ont des fondements épistémologiques, des ancrages théoriques et des méthodologies très variés et qui relèvent de l'ensemble des sous-disciplines de la psychologie. Les travaux portent sur des populations présentant ou non des troubles ou des pathologies. Ils prennent en compte différents niveaux d'analyse : individuel, groupal, organisationnel, avec des applications cliniques, pédagogiques, sociales et culturelles variées. Trois axes structurent les recherches de l'unité de recherche.

Depuis janvier 2020, le CRP-CPO est organisé en trois axes thématiques : l'Axe 1 « Cognition, communication, apprentissage » s'intéresse à la mémoire, au langage et à la cognition sociale ; les recherches s'inscrivent dans les domaines de l'inclusion, de la prévention, de la pédagogie et de la santé. L'Axe 2 « Processus thérapeutiques et systèmes de soins » s'intéresse aux mécanismes liés aux questions de santé et aux dispositifs psychothérapeutiques conventionnels, évaluatifs, alternatifs, préventifs, auprès de populations de tout âge. L'Axe 3 « Organisations, Société, Innovations » s'intéresse aux changements sociaux et organisationnels, aux dynamiques de groupes, ainsi qu'à l'innovation technologique. Une perspective Life-span, issue de la psychologie développementale, s'inspirant de la plasticité du cerveau et de ses capacités à progresser à n'importe quel âge, est promue par l'UR, en vue de favoriser une certaine transversalité.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le CRP-CPO est situé sur le campus de l'UPJV à Amiens. L'unité a été créée en 2012 au sein de l'Université de Picardie Jules Verne (UPJV). Il est issu de la fusion de deux unités de recherche (CLEA EA 4296 : Cognition, Langage, Émotions, Apprentissage ; et LPA EA 4298 : Laboratoire de Psychologie Appliquée), précédemment associées en double sceau entre les universités UPJV et URCA (Université de Champagne-Ardenne).

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Le CRP-CPO développe des travaux qui entrent en résonance avec les priorités mises en avant par l'établissement et par la Maison Européenne des Sciences de l'Homme et de la Société (MESHs). En effet, l'établissement promeut les SHS dans l'approche des grands défis sociétaux et l'innovation sociale, et la MESHs met en avant la thématique de la vulnérabilité.

L'UR participe également au projet PIA 4 Excellence MAIA (Maîtrise des Applications de l'IA) au sein de l'Alliance A2U et dans le cadre des projets PIA. On peut, ainsi, citer le projet Demoes sur les usages du numérique dans l'enseignement supérieur, ou les projets LCER et 100 % IDT, qui traduisent un engagement fort de l'unité avec le monde de l'éducation. On peut également évoquer le projet Smart Angel présenté dans le portfolio, qui vise à assurer la surveillance médicale individualisée des patients opérés par des agents logiciels intelligents et par dispositif médical connecté piloté. La thématique des technologies en lien avec la santé constitue une opportunité pour le CRP-CPO de développer des recherches transversales avec la plateforme Humanités Numériques et en particulier, avec le l'UR MIS (Modélisation, Information & Systèmes).

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2023

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	9
Maitres de conférences et assimilés	17
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	2
Sous-total personnels permanents en activité	28
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	23
Personnels d'appui non permanents	1
Post-doctorants	1
Doctorants	47
Sous-total personnels non permanents en activité	72
Total personnels	100

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2023. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
Université de Picardie Jules Verne	26	0	2
Autres	0	0	0
Total personnels	26	0	2

AVIS GLOBAL

Après de multiples réorganisations, quelquefois lourdes puisque l'unité a eu pendant un temps deux tutelles, le CRP-CPO semble avoir acquis une certaine stabilité. C'est une unité de taille moyenne, composée de 26 enseignants-chercheurs (E-C), dont un professeur des universités - praticien hospitalier (PU-PH), et d'un maître de conférences associé, de deux personnels d'appui à la recherche, dont un ingénieur, de deux professeurs émérites et de 47 doctorants. Le CRP-CPO vit les contraintes d'une université périphérique aux ressources limitées, alors même que les membres doivent assumer un cursus de psychologie comprenant une diversité de parcours de Master, ce qui implique une charge d'enseignement conséquente, certains enseignants-chercheurs doublant leur service d'enseignement. Ces contraintes affectent la production scientifique de l'unité. Néanmoins celle-ci est très honorable, avec plus de 200 articles parus dans des revues scientifiques (150 en langue étrangère), dont certaines bien visibles sur le plan international. De même, les contrats obtenus représentent 1,3 M€ de budget propre, soit 50 k€ par chercheur et par an. Un point faible de l'unité est que ses publications reposent sur moins des deux tiers des membres et les contrats essentiellement sur huit membres. Un autre point d'attention concerne l'identité commune des membres des différents axes, au-delà de l'appartenance à la discipline Psychologie. Le CRP-CPO est bien conscient de sa difficulté à dépasser les logiques sous-disciplinaires. Il faut rappeler que la quasi-totalité du Département de Psychologie est inscrit dans l'unité, ce qui permet de comprendre cette difficulté : les exemples ne sont pas si nombreux, sur le plan national, de collaborations entre la psychologie clinique et la psychologie ergonomique, par exemple, ou encore entre la neuropsychologie et la psychologie sociale. Néanmoins, les collaborations existent, en particulier entre l'Axe 1 et l'Axe 3, sur le PIA DemoES, par exemple, sur le PIA Smart Angel ou encore sur des travaux récents liés à l'improvisation. Le CRP-CPO témoigne de quatre publications impliquant deux axes du CRP-CPO. L'unité a également su se doter d'outils de recherche au bénéfice de ses membres, que ce soit pour la recherche qualitative avec des logiciels spécifiques tels que NVivo ou du matériel expérimental actuellement valorisé dans les travaux relevant de la psychologie : EEG, Eye-Tracker, audiomètre, réalité virtuelle, réalité augmentée.

Parvenir à définir un cœur identitaire de cette unité reste une gageure. Le CRP-CPO pense avoir trouvé une voie en ce sens grâce à l'adoption d'une perspective Life-span, qui par nature engage à la transversalité puisqu'il s'agit d'étudier l'humain tout au long de sa vie dans ses possibilités d'apprentissage à tous les niveaux. Enfin, notons un réel intérêt pour la recherche participative qui se manifeste, par exemple, dans le projet QUADIA soutenu par la Fondation Caisse d'Épargne, avec une aidante-experte dans le comité scientifique. Ce projet s'intéresse au soutien des chiens d'assistance pour la qualité de vie des enfants porteurs de diabète.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Le comité Hcéres avait recommandé de poursuivre une stratégie de publication dans des supports bien visibles sur le plan international. Le CRP-CPO a suivi cette recommandation, 75 % sont publiés en anglais. Néanmoins, cet effort n'est pas uniformément réparti : si près des deux tiers des chercheurs du CRP-CPO ont une activité de publication intense, plus d'un quart sont peu publiants ou non publiants. On relève le même type de déséquilibre pour les contrats de recherche, la quasi-totalité des fonds propres reposant sur quelques chercheurs.

Le comité avait préconisé d'augmenter la proportion de thèses financées ; la situation a peu évolué sur ce plan : 40 % des thèses restent sans financement, ce qui constitue, néanmoins, une proportion encore habituelle en psychologie.

Le comité incitait aussi l'unité à travailler davantage la transversalité. Ce point n'a pas été que marginalement amélioré au cours de la période considérée, mais avec des efforts significatifs pour encourager la transversalité dans la réponse aux AAP, dans les publications, dans les séminaires et journées d'études proposées. La perspective Life-span adoptée récemment par le CRP-CPO est un atout pour favoriser cette transversalité. De façon également récente, soulignant cet effort, des travaux impliquent une dimension inter-culturelle et permettent de renforcer de façon complémentaire l'activité de recherche inter-axes. On peut citer à ce titre un récent papier soumis à la revue *Journal of Cross-Cultural Gerontology*, impliquant différents collègues du CRP-CPO. Il faut enfin noter que les contraintes d'un cursus qui doit couvrir l'ensemble des sous-disciplines de la psychologie de manière à pouvoir décerner le titre de psychologue (protégé par une loi de 1985) constituent un facteur défavorable aux collaborations, *a fortiori* dans une petite université.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Les objectifs scientifiques de l'UR sont pertinents, originaux et en adéquation avec la politique de ses tutelles : elle développe des projets en réponse à des grands défis sociétaux dans le domaine de la santé, du travail et de l'éducation, mais également sur les questions de vulnérabilité puisqu'elle s'intéresse à des populations avec des maladies, des handicaps ou âgées. Le CRP-CPO a développé des projets de recherche nationaux en portant l'ANR SOUNDS, par exemple. L'unité pilote un ensemble de projets sur le plan régional, en s'impliquant, par exemple, dans le PIA Smart Angel sur les dispositifs médicaux connectés et dans le PIA VertPom sur l'utilisation des smart grids dans les Hauts-de-France. Les projets scientifiques de l'unité suscitent l'intérêt d'institutions publiques (hospitalières, académiques, ...) ou privées (start-ups, grosses entreprises, associations et fondations). L'unité valorise la recherche participative dans des projets liés à la santé (réseau Seintinelles) ou au bien-être à l'université, par exemple. Les objectifs de recherche répondent plutôt à des enjeux régionaux ou nationaux, mais l'UR s'emploie à encourager des partenariats internationaux.

Appréciation sur les ressources de l'unité

Le CRP-CPO fait preuve de dynamisme pour obtenir des fonds lui permettant de développer son activité (presque 1,8 M€ de financement en réponse à des AAP). Les ressources mobilisées par le CRP-CPO permettent à l'unité de soutenir son activité et de répondre à ses objectifs scientifiques, tant au niveau des RH (sur le total des trois axes) que matériels. Les équipements dont dispose l'UR sont variés et favorables à l'émergence de travaux de recherche innovants. Ils sont au bénéfice de la recherche qualitative avec des logiciels spécifiques pour le traitement de données langagières comme de la recherche expérimentale avec du matériel électrophysiologique ou de réalité virtuelle et augmentée. On pourra regretter que le financement sur fond propre soit mal réparti entre les membres de l'unité, avec comme conséquence le risque de favoriser certaines thématiques au détriment d'autres.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

L'UR est attentive aux conditions de travail des enseignants-chercheurs, du personnel d'appui à la recherche et des doctorants. Plusieurs membres de l'UR sont impliqués dans différentes instances telles que la cellule Violences Sexistes et Sexuelles ou la cellule Handicap. Le fonctionnement du CRP-CPO met en place des actions vertueuses pour respecter les réglementations en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection du patrimoine. Notons en outre que des travaux propres à l'unité viennent soutenir la politique environnementale. L'UR commence à se saisir des problématiques relatives à l'éthique de la recherche et à la science ouverte, en veillant à sensibiliser l'ensemble des membres à ces questions, notamment à travers des séminaires. Le dépôt des protocoles de recherche au comité d'éthique d'établissement semble très récent, mais plutôt systématique. Enfin, soulignons que les lourdes charges collectives dont se sont emparés les membres de l'unité constituent un véritable risque en termes de risques psycho-sociaux.

1 / L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les travaux de recherche de l'unité sont menés en valorisant une perspective life-span et une perspective de recherche participative. Ils portent sur des populations diverses, en lien avec la politique scientifique de la MESHS sur les questions de vulnérabilité. Les travaux sont également cohérents avec les priorités du CPER MOSOPS (signature santé), du FHU (« 1000 jours pour la santé »), de la Structure Fédérative de Recherche en éducation (INSPÉ-Lille), et de la Structure Fédérative de Recherche en e-santé. Cette structure fédérative est d'ailleurs portée par la direction de l'UR et le CHU Amiens-Picardie.

Les thématiques s'inscrivent dans la politique scientifique de l'UPJV promouvant les SHS dans l'approche des grands défis sociétaux et l'innovation sociale. De nombreux exemples de recherche viennent illustrer cette insertion dans les priorités de l'établissement et de ses partenaires. Ainsi, le CRP-CPO a contribué en termes de conception centrée sur les utilisateurs et d'évaluations des usages déployés, par les dispositifs médicaux connectés (projet PIA Smart Angel et projet MAIA). Il a également contribué au développement de Smart Grids en Hauts-de-France, en particulier pour encourager les économies énergétiques (projet PIA Vertpom). Il s'est également impliqué dans les usages du numérique dans l'enseignement supérieur (projet PIA DemoES). Il s'est intéressé au développement langagier de personnes porteuses du syndrome de Williams (ANR SOUNDS).

Le CRP-CPO porte ses projets de recherche au plan régional et national, en partenariat avec des institutions publiques ou privées : Académie d'Amiens, CHU Amiens-Picardie, Gazelec Péronne, Fondation Hopale, MSA, Air France, etc. Il est important de relever que la capacité du CRP-CPO à lier des connaissances sur les technologies et celles sur la santé a permis de développer des recherches transversales en collaboration avec d'autres unités : la plateforme Humanités Numériques, le laboratoire Modélisation, Information & Systèmes, par exemple. De façon similaire, le CRP-CPO a également développé une expertise sur des projets en lien avec la transition écologique et développé des partenariats spécifiques sur cette problématique, avec le laboratoire de Réactivité et Chimie des Solides, par exemple. Il a pour ambition de contribuer à la prévention des risques environnementaux et à la poursuite des objectifs de développement durable.

L'approche participative est fortement valorisée au sein du CRP-CPO, en particulier dans l'axe 2. Certains projets sont co-construits avec les communautés et les acteurs associatifs. Le projet QUADIA (financé plusieurs fois par la fondation Caisse d'Épargne et qui a fait l'objet d'un dépôt ANR Sciences participatives en 2024) est un projet en collaboration étroite avec une association qui s'intéresse aux enfants atteints de diabète. À ce titre, une aidante-experte est présente dans le comité scientifique et participe à toutes les étapes de la construction du protocole de recherche. Des présentations et des retours des participants sont organisés régulièrement. De façon similaire, les travaux sur le cancer ont fait l'objet d'une participation au réseau des Seintinelles (plateforme et communauté de recherche collaborative). Des travaux portant sur les étudiants sont co-construits à toutes les étapes avec des étudiants : projet ASMR valorisant la relaxation pour favoriser le bien-être à l'université.

Points faibles et risques liés au contexte

Les thématiques de recherches du CRP-CPO sont porteuses sur le plan national et régional essentiellement. L'UR tente de renforcer ses collaborations internationales avec l'organisation de deux éditions des journées internationales de psychologie à Amiens, en finançant la mobilité d'enseignants-chercheurs (accueil de deux professeurs étrangers et deux séjours de recherche à l'étranger d'un professeur en 2023). Le souhait de l'équipe de recherche de renforcer ces collaborations internationales et de favoriser les réponses à des appels à projets européens semble néanmoins pénalisé par la charge d'enseignement et de responsabilités pédagogiques et administratives.

Une disparité entre les axes, au plan RH, constitue sans doute un risque pour le maintien de la transversalité des travaux et la dynamique de nouveaux projets, notamment internationaux, avec également le risque de renforcer la disparité déjà existante entre les axes, en termes de publications et de participations à des conférences nationales et internationales, risque d'ailleurs souligné par l'UR.

2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le fonctionnement de l'UR repose sur une dotation fixe annuelle moyenne de 25 100 € et d'un total de 1 725 378 € de financements sur les projets pour la période considérée. Une attention particulière est portée par l'UR de disposer de ressources financières supplémentaires à travers la réponse à des AAP, ou au moyen de financements sur convention Cifre. Ainsi, 61 projets ont été acceptés sur un total de 111 déposés pour la période considérée, ce qui correspond à 2,3 acceptés pour 4,18 projets déposés par enseignant-chercheur.

La mutualisation de la dotation est favorisée dans la mesure du possible au plan budgétaire. L'ensemble des ressources mobilisées permet à l'unité de soutenir son activité tant au niveau des RH qu'au niveau des matériels. Au niveau RH, les activités du CRP-CPO sont soutenues par deux personnels BIATSS permanents, 47 doctorants, trois ingénieurs d'étude contractuels (sur projets), 26 enseignants-chercheurs en psychologie (dont 14 HDR), auxquels s'ajoutent deux professeurs émérites. La présence d'un ingénieur de recherche titulaire au sein de l'unité ainsi que le soutien de la direction de la recherche permettent d'accompagner les enseignants-chercheurs dans leurs démarches de construction et de valorisation des travaux de recherche.

Au niveau des matériels, les équipements dont dispose l'UR sont variés : outils électrophysiologiques (EEG, Eye-Tracker, audiomètre), des logiciels couvrant différents types de méthodologies qualitatives (Nvivo, par exemple) ou quantitatives (SPSS, MATLAB). L'unité a également acquis des dispositifs technologiques émergents tels que des dispositifs de réalité virtuelle et de réalité augmentée. Ainsi, la réalité virtuelle est utilisée dans le cadre de la thèse associée au projet LEON qui porte sur l'acceptabilité de cette technologie dans l'industrie aéronautique. La réalité augmentée est utilisée dans des projets en lien avec l'éducation en chimie (en partenariat avec le Laboratoire de Réactivité et Chimie des Solides).

Points faibles et risques liés au contexte

Le comité constate que les financements de projets sont très inégalement répartis entre les axes. L'axe 2 « Processus thérapeutiques et systèmes de soins » n'a obtenu, sur la période considérée, que 37 k€ de contrats, soit 1 000 € par membre et par an, quand l'axe 1 a obtenu 869 k€ de contrats, soit 11 k€ par chercheur et par an, et l'axe 3 819 k€, soit 18 k€ par membre et par an. Par ailleurs, une minorité de collègues porte la plupart des projets.

3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

La direction de l'UR est attentive aux demandes de formation nécessitant son aval. Elle favorise les évolutions de carrière (mobilité interne, CRCT). En matière de risques psycho-sociaux, l'unité privilégie les temps d'échanges. Plusieurs membres de l'UR sont impliqués dans des instances centrales. Par exemple, un enseignant-chercheur est en charge des questions de qualité de vie au travail à l'UPJV, un collègue MCU-HDR est impliqué dans la cellule de veille contre les violences sexistes et sexuelles, ou encore une assistante administrative et financière a été désignée comme assistante de prévention du CRP-CPO. Des formations sont également proposées pour permettre aux membres de l'UR d'être en capacité d'identifier les facteurs sous-jacents des RPS.

Concernant la question des risques environnementaux et la poursuite des objectifs de développement durable, l'unité s'aligne au mieux avec les recommandations de sa tutelle lors des déplacements, en privilégiant le train et le co-voiturage. Elle propose également des séminaires en visioconférence afin d'éviter aux chercheurs extérieurs de se déplacer. En outre, l'unité est attachée à une gestion responsable des consommables bureautiques, en limitant les impressions et en optimisant l'usage du matériel nécessaire. Il faut également souligner que le CRP-CPO conduit des projets de recherches sur ces thématiques spécifiques. Par exemple, le projet VertPom s'attache à la sensibilisation des citoyens dans les Hauts-de-France ; par exemple encore, le projet PRAIRIE porté par l'UR a pour objectif de réduire l'impact environnemental des ménages à travers une approche intégrative.

L'UR est vigilante quant à la protection des données. En matière de science ouverte, la politique de l'UR est en accord avec la recommandation de la tutelle de privilégier la publication en open access. Si le dépôt sur HAL est devenu habituel, la publication dans des revues en *gold open access* (*Frontiers in Psychology*, *PLOS One*, etc.) est également possible et peut être soutenue lorsque les revues sont référencées dans les bases de données en psychologie. La science ouverte n'étant pas cantonnée à l'édition en libre accès, l'unité veille à ce que tous les membres connaissent les principes et les outils d'une recherche intègre et responsable. À titre d'exemple, l'UR encourage le pré-enregistrement des protocoles. Elle témoigne ainsi de plusieurs méta-analyses et revues de littérature enregistrées sur PROSPERO. Plusieurs membres se sont engagés dans le dépôt de données brutes, de matériel, de scripts d'analyses sur des plateformes de science ouverte (OSF).

Le CRP-CPO commence à déposer ses projets de recherche auprès du Comité d'Éthique de l'établissement (CERNI).

Points faibles et risques liés au contexte

La problématique de la disparité en termes d'investissements dans les travaux et de charges de travail, soulevée par l'UR, peut constituer des facteurs de risques psycho-sociaux pour les membres particulièrement impliqués à la fois dans les projets de recherche et les responsabilités pédagogiques et administratives, locales ou nationales.

Sur le plan éthique, on peut regretter que l'unité n'ait pas encore été sollicitée pour s'impliquer dans la gouvernance du comité de l'établissement et que le dépôt de projets dans cette instance ait été aussi tardif.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'unité de recherche fait preuve de dynamisme en ce qui concerne la réponse aux appels à projets avec une trentaine de projets portés. On ne relève qu'un contrat européen INTERREG et un projet ANR porté (ANR SOUNDS), mais l'unité est également associée aux ANR SpaceCovid et Frida. Les principaux financements relèvent de programmes soutenus par la Région (huit projets, dont sept en tant que porteurs) et par la Maison Européenne des Sciences de l'Homme (dix contrats, sans que soit systématiquement précisé le rôle de l'UR dans ces projets). Sur le plan local et régional, le rayonnement de l'unité est indéniable grâce à de nombreux partenariats avec le Centre Hospitalier Universitaire, avec également le soutien de l'ADEME sur la protection de l'environnement dans les Hauts-de-France, en particulier avec les projets VertPom et PRAIRIE développés précédemment. Le rayonnement de l'unité se traduit également par l'accueil de collègues dans des unités de recherche étrangères et par différentes distinctions obtenues, en particulier trois prix de thèse. On peut également noter que des projets sont engagés avec d'autres unités de recherche de l'université, comme le Laboratoire de Réactivité et Chimie des Solides, le Laboratoire de Neurosciences Fonctionnelles et Pathologies, ou le Laboratoire Amiénois de Mathématique Fondamentale et Appliquée. Les points de vigilance restent l'accès à des contrats de recherche répondant à des programmes nationaux et internationaux qui pourraient offrir l'opportunité de davantage soutenir financièrement les thèses de doctorat.

- 1/ *L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*
- 2/ *L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ *L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*
- 4/ *L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

L'unité de recherche a développé au cours des quatre dernières années une politique de réponse aux appels d'offre plus importante. Dans ce cadre, on peut noter l'obtention ou la participation à plusieurs projets de l'Agence Nationale de la Recherche. Par exemple, l'unité de recherche porte le projet SOUNDS « impacts des contraintes phonologiques sur le développement langagier des personnes porteuses du syndrome de Williams ». Ce projet est soutenu financièrement par l'ANR à hauteur de 176 k€. Elle participe également au projet ANR Space Covid, porté par le Laboratoire Amiénois de Mathématique Fondamentale et Appliquée et dont l'objectif est de modéliser la propagation spatiale du covid-19 en tenant compte de l'environnement physique et social. Elle participe également au projet ANR FRIDA, coordonné par l'UR Qualité de vie et Santé psychologique de Tours. L'objectif de ce projet est l'étude du passage des fantasmes aux comportements sexuels problématiques et aux violences sexuelles des jeunes de 18 à 25 ans.

Comme souligné précédemment, l'unité conduit des travaux sur les comportements écologiques de son territoire, avec deux projets soutenus par l'ADEME (un rapport présenté dans le portfolio), les projets VertPom et PRAIRIE. Elle bénéficie, en outre, d'un contrat financé par le Ministère de la Recherche et de l'Enseignement supérieur : le projet #Pedagosup sur les réseaux sociaux et les pratiques universitaires. On relève un fort soutien de la Région avec huit contrats structurants, tel que le projet COPIMPRO - CONnaissance, Pratique et Imagerie de la Mémoire PROspective, en partenariat avec le Laboratoire de Neurosciences Fonctionnelles et Pathologies de l'Université de Picardie. On relève également dix financements de la Maison des Sciences de l'Homme et de différents soutiens de fondations et d'associations, telle que la Fondation Maladies Rares.

Le Centre Hospitalier Universitaire d'Amiens est un partenaire privilégié pour l'unité, ce qui donne lieu à plusieurs projets de recherche sur les pathologies du sommeil ou en cardiologie, par exemple. On peut citer comme projet emblématique le projet Smart Angel, financé par un PIA, dont l'objectif est d'analyser l'impact de dispositifs connectés et pilotés sur l'activité des soignants et sur les patients, en ambulatoire et en intra-hospitalier. Ce projet, financé à hauteur de 13,3 k€, a permis le financement d'une thèse, de deux stages post-doctoraux et d'un ingénieur d'études. Le projet bénéficie d'un partenariat industriel avec l'entreprise Evolucare Technologies.

Le rayonnement de l'unité se traduit également à travers les 49 doctorants accueillis dont 30 bénéficient d'un financement de thèse (État, Région, collectivités territoriales, Cifre, etc.)

Le rayonnement de l'unité passe également par des communications des enseignants-chercheurs dans des congrès nationaux — (77 sur la période) comme, par exemple, le Congrès de l'Association Francophone de Psychologie de la Santé (2020) ou encore le 11^e Colloque de Psychologie Ergonomique et Ergonomie (2021) — et internationaux — (95 sur la période) comme, par exemple, International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics (2023) ou encore 23rd conference of the European Society for Cognitive Psychology (2023).

On peut également relever que les travaux de doctorat issus de l'UR ont été récompensés par trois prix de thèse et que les collègues ont été accueillis pour des séjours (de durée non précisée) dans les universités d'Oslo, de Kenikra, de Beyrouth et de Washington.

Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

L'UR a assis un rayonnement local et régional indéniables. Il lui manque des soutiens nationaux et internationaux pour étendre sa réputation. Pour ce faire, le manque d'appui de services dédiés au montage et gestion de gros projets, et un investissement très important dans les tâches pédagogiques, pourraient constituer deux difficultés.

Si les financements de thèses sont variés, un point de vigilance persiste puisque plus d'un tiers des doctorants réalise sa thèse sans soutien financier, qui — on le sait — permet de garantir un déroulement de thèse plus serein et surtout de limiter les risques d'abandon en cours de doctorat.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production d'articles scientifique est en progression depuis 2018, avec 210 articles publiés dans des revues à comité de lecture, relevant de champs variés en psychologie (155 articles dans des revues internationales et 55 articles dans des revues françaises). La production scientifique concernant les autres publications est assez variable selon les années, avec au total : sept ouvrages, 32 chapitres d'ouvrage, 359 communications (58 internationales, 269 nationales, 32 posters). On peut regretter que près de 20 % des membres du CRP-CPO puissent être considérés comme non ou peu publiants. Un point de vigilance est également que l'activité de publication n'est pas systématique pour les doctorants.

- 1/ *La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*
- 2/ *La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.*
- 3/ *La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

La production d'articles scientifiques est en augmentation régulière depuis 2018. Le CRP-CPO a produit sur les six dernières années un total de 210 articles dans des revues à comité de lecture. Le dossier témoigne de 155 articles dans des revues internationales variées dans le champ de la psychologie, comme *International Journal of Human-Computer Interaction*, *Frontiers in Psychology*, *International Journal of Virtual Reality*, *Journal of Affective Disorders*. Le dossier indique également 55 articles dans des revues françaises comme *Psychologie Française*, *L'Orientaire Scolaire et Professionnelle*, *Annales-Médico-Psychologiques*, *Travail Humain*, *Psychotropes*. L'unité argumente sa stratégie de publication en français par l'intérêt de rendre ses travaux accessibles aux professionnels intéressés.

Les autres types de production sont plutôt régulières, mais avec des variations naturelles en fonction des années. Le dossier indique ainsi sept ouvrages en français, édités par exemple chez Dunod ou In Press, 32 chapitres dans des ouvrages en français, 359 communications (58 internationales, 269 nationales, 32 posters) dans des congrès bien identifiés en psychologie comme la Société Française de Psychologie, le Congrès National de Neuropsychologie Clinique, la Conférence de Psychologie Ergonomique, ou encore l'International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics.

En ce qui concerne les stratégies de publication des doctorants, l'ED de rattachement demande qu'un article soit publié, un article accepté et un article soumis pour les thèses sur articles. Pour les autres thèses, l'unité demande que chaque doctorant ait un article soumis avant sa soutenance. Ainsi, dans l'axe 1 en particulier, les doctorants qui ont soutenu leur thèse ont au moins un article publié (par ex., *Disabilities*, *Gifted Child Quarterly*, *Frontiers in Psychology*, *Revue de neuropsychologie*, *Psychologie Française*).

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

La production d'articles scientifiques a augmenté, mais est très déséquilibrée selon les axes, ce qui peut s'expliquer en partie par le nombre de membres appartenant à chaque axe, (13 pour l'axe 1, 6 pour l'axe 2 et 7,5 pour l'axe 3 ; dans l'axe 3 un seul professeur, pas de maître de conférences HDR). Le déséquilibre peut également être favorisé par des pratiques propres à chaque axe et par des dynamiques individuelles. Environ 20 % des membres de l'unité doivent être considérés comme non ou peu publiants. Un surcroît d'investissement dans les charges collectives peut représenter un vrai danger pour l'investissement dans la recherche de certains collègues.

En ce qui concerne les doctorants, la publication au cours de la thèse n'est pas systématique pour les thèses relevant des axes 2 et 3.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Le CRP-CPO développe des recherches en lien avec l'éducation, la santé et le travail qui répondent à des questions sociétales actuelles et qui lui permettent de développer des partenariats riches avec le monde socio-économique. Des problématiques sur l'utilisation du numérique dans les établissements du supérieur, sur le développement d'outils connectés en santé, sur l'importance des premiers jours de vie, sur le développement durable, sont des domaines investis par le CRP-CPO, en collaboration avec des institutions publiques et privées. En conséquence, le CRP-CPO s'est investi dans la rédaction de rapports de recherche et dans des actions de sensibilisation et formation de publics variés. On peut regretter une difficulté à contractualiser les partenariats avec les établissements de soin en particulier et le peu de retentissement des travaux dans les médias.

- 1/ L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non-académique.*
- 2/ L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*
- 3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Concernant les interactions avec le monde non académique, les partenariats sont en lien avec les thématiques privilégiées au sein de chaque axe du CRP-CPO. On note un réel investissement avec le monde de l'éducation comme en témoigne, par exemple, l'investissement de membres des axes 1 et 3 dans le PIA DemoES sur les usages du numérique dans l'enseignement supérieur. On note également des partenariats riches avec le monde de la santé : l'ANR SOUNDS, présentée précédemment dans ce rapport, en est un parfait exemple. L'ANR FRIDA (également présentée précédemment) en est un autre pour valoriser l'activité clinique originale de l'axe 2. L'unité témoigne de projets partenariaux avec des institutions hospitalières (CHU d'Amiens, Nîmes, Lille, ...) et des fondations dans le domaine de la santé (Fondation Maladies Rares, par exemple), avec une volonté de participation de la société civile dans les programmes de recherche comme illustré par le projet QUADIA, largement soutenu par la Fondation Caisse d'Épargne, qui s'intéresse à la qualité de vie des enfants diabétiques qui peuvent bénéficier d'un chien d'assistance. Le projet « 1000 jours », en collaboration avec le CHU de Lille, répond également à ce défi en mettant en avant la place des pères au sein des systèmes de prévention lors des premiers moments de la vie. Il faut aussi souligner les partenariats avec des sociétés industrielles (Evolucare Technologies dans le projet Smart Angel, par exemple), ou des institutions (travail sur la mémoire avec le musée de la Déportation de Compiègne, par exemple). L'ensemble des interactions avec le monde socio-économique se traduit par l'obtention de quatre thèses Cifre et une cinquième qui démarre actuellement, au bénéfice des trois axes de l'unité (partenaires : KNDS, CORA, Tesseract, etc.). Cela permet également à l'unité d'être sollicitée pour des actions de formation et de sensibilisation, en particulier dans les établissements scolaires (école, collège, lycée) et avec l'Académie, auprès des élèves ou des personnels (enseignants, inspecteurs, personnels de PMI...).

En termes de développement de produits à destination du monde culturel, économique et social, le CRP-CPO se distingue par la production de rapports en réponse à des questions posées dans les programmes de financement obtenus : l'un, destiné à la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (DARES), porte sur les mutations du rapport au travail dans le processus de modernisation agricole ; un deuxième, destiné au Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation, porte sur la souffrance au travail des agriculteurs/éleveurs ; un troisième, destiné à l'Agence de la transition écologique (ADEME), porte sur une approche intégrative de la réduction de l'impact environnemental ; un dernier rapport est destiné au Ministère de la Culture et porte sur les effets des actions de médiation culturelle sur les enfants et adolescents.

Sur le plan du partage des connaissances produites avec le grand public, l'unité a participé à des manifestations comme la Fête de la science, Ma thèse en 180 secondes, ou Pint of Science. On relève également l'investissement de l'unité dans des formations à destination des professionnels de santé et des parents sur la prématurité et la dépression du post partum dans le cadre du réseau de soins OREANE. On note encore la contribution à des débats de société, par exemple à propos de l'âge du départ à la retraite. Cette contribution a été valorisée, notamment à travers un article paru dans *The Conversation* en 2023.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Un point de vigilance notable est lié aux partenariats avec le CHU, car l'unité semble rencontrer des difficultés à contractualiser ce type de recherche. Par ailleurs, elle souligne le besoin de mieux protéger les données issues de ces partenariats.

Au regard des questions de société qui mobilisent le CRP-CPO, on peut s'étonner de ne pas trouver plus de diffusion de la recherche dans les médias nationaux.

ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Le CRP-CPO a connu un renouvellement de sa direction tous les trois ans ces dernières années et une nouvelle organisation thématique au cours de la période concernée par l'évaluation du Hcéres. En effet, les thématiques "Mémoire et représentations" et "Communication, interaction" ont structuré l'unité jusqu'en décembre 2019. En janvier 2020, le CRP-CPO s'est structuré en trois axes présentés au début de ce rapport. Le CRP-CPO considère ces axes comme désormais stabilisés.

L'unité impulse une certaine transversalité en encourageant des perspectives interculturelles des travaux à venir. Une publication en cours d'expertise dans le *Journal of Cross-Cultural Gerontology* témoigne du potentiel de cette perspective inter-culturelle, qui possède d'ailleurs une certaine tradition dans cette unité. Cependant, c'est plutôt la notion de "Life-span", par nature transversale puisqu'elle concerne l'évolution des aspects cognitifs, affectivo-émotionnels et sociaux depuis la période prénatale jusqu'à la mort, qui est mise en avant pour promouvoir des jonctions entre les axes. Cependant, si l'axe 1 mobilise plusieurs membres autour d'études fondamentales et appliquées chez des enfants adolescents et des adultes de 18 à 90 ans et si l'axe 2, par ses travaux sur la transmission du traumatisme et sa transmission intergénérationnelle dans la construction identitaire et le développement des aspects psychopathologiques, peut facilement percevoir une perspective Life-span comme structurante, c'est moins le cas de l'axe 3, même si certains travaux se prêteraient à des études transversales, comme ceux sur les déterminants sociaux dans l'usage des transports en commun.

L'unité se donne également pour projet d'augmenter le volume d'articles publiés dans des revues bien visibles sur le plan international et souhaite pour cela développer davantage de collaborations à l'international. L'objectif d'obtenir des financements européens est même mis en avant, mais il n'est pas sûr que le CRP-CPO possède les forces suffisantes, notamment en termes de gestion financière, pour assumer ce type de projet.

Enfin, l'unité souhaite privilégier, en termes de recrutement, les équipes disposant du plus faible effectif.

RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

En considérant que l'obtention de financements de recherche représente une opportunité de collaborations scientifiques structurantes pour une UR, aussi bien que de financement de thèses, le comité recommande à l'UR d'encourager les réponses aux AAP au sein de l'ensemble des axes. Favoriser les dynamiques inter-axes permettrait d'attirer vers les programmes de recherches des collègues qui restent sans ressources propres pour conduire leurs travaux.

Par ailleurs, le comité encourage les collègues du CRP-CPO à siéger au sein du comité d'éthique puisque la psychologie est un domaine de recherche clé en termes d'éthique de la recherche humaine.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

Le comité encourage les collègues du CRP-CPO à répondre à des programmes nationaux tels que les ANR, voire internationaux grâce aux collaborations qui se développent avec d'autres UR. Outre la visibilité agrandie de l'UR, ce type de financement permet de financer des thèses. Ceci constitue un atout indéniable pour les doctorants et le travail de thèse.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

Le comité recommande à l'unité de poursuivre ses efforts collectifs pour accompagner les collègues et les doctorants peu ou pas publiants à valoriser leurs travaux.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

Le comité n'a pas de recommandation particulière à formuler.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 04 novembre 2024 à 01h00

Fin : 04 novembre 2024 à 01h00

Entretiens réalisés : en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

- 9h - 9h30 : Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos
- 9h30 -9h45 : huis-clos avec la direction de l'unité
- 10h00 -11h15 : Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche
Présentation de l'évaluation et du comité (10 mn)
Présentation de l'UR (35 mn)
Questions / réponses (30 mn)
- 11h30 -12h : Entretien à huis clos avec les enseignants-chercheurs statutaires et le personnel d'appui à la recherche
- 12h -13h30 : Pause et réunion du comité d'experts à huis clos
- 13h30 -14h : Entretien à huis-clos avec les représentants des tutelles
- 14h – 14h30 : Entretien à huis clos avec les doctorant·es et les post-doctorant·es
- 14h30 -15h00 : pause et réunion à huis clos du comité d'experts
- 15h – 15h 45 : Entretien à huis clos avec la direction de l'unité
- 16h00-17h00 : Entretien à huis clos du comité d'experts
- 17h00 : Fin de l'entretien

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES



Amiens, le 13 janvier 2025

Monsieur le Président

HCERES
2 Rue Albert Einstein
75013 PARIS

Direction de la Recherche
1, Chemin du Thil
80025 AMIENS Cedex 1
☎ 03-22-82-74-55
e-mail : drv@u-picardie.fr

Objet : Réponse officielle évaluation CRP-CPO

Vos Réf : **DER-PUR260025001 - CRP-CPO - Centre de recherche en psychologie : cognition, psychisme et organisations**

Monsieur le Président,

Je tiens tout d'abord au nom de l'Université de Picardie Jules Verne et en particulier au nom de la Directrice et des membres de l'unité de recherche **CRP-CPO - Centre de recherche en psychologie : cognition, psychisme et organisations** à vous remercier pour la qualité du rapport d'évaluation ainsi que pour les échanges constructifs que nous avons pu avoir avec le comité lors de la visite du 4 novembre 2024.

En réponse aux points d'amélioration soulignés par le comité, la Directrice et les membres de l'unité souhaitent apporter les informations complémentaires suivantes :

- En plusieurs endroits (p4, p15), le rapport mentionne une forte dimension interculturelle de l'unité. Il nous semble que cette dimension est à nuancer puisque celle-ci est illustrée dans un seul article soumis.
- Il est à noter que l'unité participe de manière très active dans d'autres projets PIA que ceux mentionnés dans le rapport (p4 et p13). Ainsi, plusieurs des membres du CRP-CPO sont fortement impliqués dans les projets LCER et 100%IDT, illustrant l'investissement de l'unité avec le monde de l'éducation, en supplément du projet DEMOES mentionné.
- CERNI (p10 + p16) : Même si l'unité n'a pas été impliquée par l'équipe de gouvernance de l'université dans l'organe de direction de son Comité d'éthique, de nombreux enseignants-chercheurs sont régulièrement sollicités pour expertiser des dossiers. Par ailleurs, en cas de sollicitation, le CRP-CPO accepterait une participation à l'organe de gouvernance.

- P11 : La limitation pour déposer et gérer des projets de dimension nationale ou internationale ne provient pas selon nous d'un manque d'appui de services dédiés, mais plutôt de l'ensemble des autres charges portées par les enseignants-chercheurs de l'unité.
- Précisions quant à la trajectoire de l'unité envoyées à la demande du comité suite à la visite :

Afin de remplir pleinement notre mission d'enseignement et de recherche, l'UR CRP-CPO a besoin de couvrir l'ensemble des domaines de la psychologie en déployant à la fois des recherches fondamentales et appliquées. Cette diversité, à appréhender comme une force de notre Unité, est nécessaire afin de mieux former les étudiants et de couvrir l'ensemble des besoins et demandes notamment locaux et régionaux.

L'identité du CRP-CPO est caractérisée par la fédération de l'ensemble des domaines et objets de recherche de la psychologie au sein d'une même entité. A ce titre, si les éléments mis en avant dans le portfolio permettent d'illustrer que l'unité de l'UR réside dans la diversité et la complémentarité des recherches menées en son sein, un seul projet de recherche ne saurait à lui seul rendre compte de l'unité de l'UR sans la réduire. Afin de répondre néanmoins à la demande transmise de développer davantage un exemple de recherche transversale intégrée au portfolio, nous présentons plus en détail ci-dessous le projet Smart Angel en insistant donc sur le fait qu'il ne saurait à lui seul agréger ou refléter la diversité des recherches menées dans l'UR et qui fait à la fois son unité et sa force.

SMART ANGEL :

- Objectif : Le Projet Investissement d'Avenir Smart Angel (2017-2023) vise à assurer la surveillance médicale individualisée des patients opérés par agents logiciels intelligents et par dispositif médical connecté piloté.
- Collaborations : Ce projet implique non seulement des partenariats industriels (Evolucare, InEs), mais aussi scientifiques (UPEC, MIS) et hospitaliers (AP-HP, CHU Nîmes).
- Thèses, posts doc et contrats financés :
 - o 1 thèse co-dirigée par Olga Megalakaki (axe 1) et Emilie Loup-Escande (axe 3) : Noémie Chaniaud portant sur la contribution de l'ergonomie et la psychologie cognitives à la conception, la compréhension et l'évaluation des dispositifs connectés dans le domaine de la santé
 - o 2 post-doctorants : Natacha Metayer en tant que post-doctorante sur la conception des IHM ; Cyril Moureau en tant que post doctorant sur les aspects organisationnels, co-dirigé par Gérard Vallery et Emilie Loup-Escande
 - o 2 ingénieurs d'étude : Helios Raharison sur l'étude sur l'utilisabilité du dispositif Smart Angel en intra hospitalier réalisé ; Daphné Leleu sur l'acceptabilité sociale des dispositifs de Smart Angel associés intra-hospitalier auprès d'étudiants en soins infirmiers.
 - o 1 étudiante de Master en Ergonomie et Psychologie du Travail : Claire Cardon.
- Valorisation :
 - o 1 prix de thèse MT180 secondes (<https://webtv.univ-lille.fr/video/10926/mt180-noemie-chaniaud-doctorante-de-l%E2%80%99upjv-et-gagnante-du-concours-mt180>)
 - o 6 ACL en psychologie cognitive (ex. : cognitive processing), en ergonomie (ex. : Theoretical Issues in Ergonomics Science), ou encore dans des revues spécialisées en e-santé (ex. : Telemedicine & e-Health) : parmi ces 6 revues, un ACL est la validation d'une échelle de littératie réutilisée par la suite dans le cadre d'une collaboration entre l'axe 2 (Pauline Jeanpierre, Vanessa Laguet) et l'axe 3 (Noémie Chaniaud, Emilie Loup-Escande) valorisée dans le cadre d'une publication, et un ACL est le fruit d'un encadrement de mémoire de Master en ergonomie et en psychologie du travail démontrant les liens de l'UR avec la formation.

- 9 Communications dans des conférences nationales ou internationales, en psychologie (ex. : SFP), en ergonomie (ex. : IEA), en psychologie ergonomique (ex. : ARPEGE), en psychologie de la santé (ex. AFPSA).

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes sincères salutations.



**L'administrateur provisoire de
l'Université de Picardie Jules Verne**

Damien CUNY

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



19 rue Poissonnière
75002 Paris, France
+33 1 89 97 44 00

