

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ
LITEM - Laboratoire en Innovation,
Technologie, Économie et
Management

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :

Université d'Évry Paris Saclay - UEPS

Institut Mines-Télécom Business School -
IMT-BS

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2023-2024
VAGUE E



Au nom du comité d'experts¹ :

Patrick Gabriel, président du comité

Pour le Hcéres² :

Stéphane le Bouler, président par intérim

En vertu du décret n° 2021-1536 du 29 novembre 2021 :

1 Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2) ;

2 Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5).

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président :	M. Patrick Gabriel, Université de Bretagne Occidentale, Brest M. Marc Bonnet, IAE Lyon School of Management, université Lyon 3, Lyon Mme Sabine Carton, IAE Grenoble, Université Grenoble-Alpes, Grenoble
Experts :	M. Mehdi Nekhili, Université du Maine, Le Mans Mme Corinne Vercher-Chaptal, Université Sorbonne Paris Nord, Paris, (représentante du CNU)

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Nicolas Aubert

REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

M. Vincent Bouhier, Université d'Évry
M. Herbert Castéran, Institut Mines-Télécom business school
M. Christophe Lanneau, Génopôle Évry

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Laboratoire en Innovation, Technologie, Économie et Management
- Acronyme : Litem
- Label et numéro : EA 7363
- Composition de l'équipe de direction : Liliana Mitkova (directrice) et Cédric Gossart (Directeur adjoint)

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS : Sciences Humaines et Sociales

SHS1 : Marchés et organisations

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Le Litem regroupe les enseignants-chercheurs en sciences de gestion de l'Université d'Évry Paris-Saclay (UEPS) et les enseignants-chercheurs en sciences de gestion et en sciences économiques de l'institut Mines-Télécom business school (IMT-BS). L'unité est structurée en deux axes depuis 2018. Cette organisation en axes plutôt qu'en équipe disciplinaire avait pour but initial de favoriser la transversalité. Parallèlement, l'unité abritait des groupes informels disciplinaires ou thématiques. Les thèmes scientifiques ayant évolué, l'unité a affiné le contenu de chacun des axes en y intégrant de manière plus formelle des thématiques spécifiques. Au total, dix thématiques ont été identifiées sur la base des mots clés des articles publiés entre 2018 et 2023. Certaines de ces thématiques relèvent assez clairement de disciplines particulières.

L'axe 1 dénommé « numérique, praxis, responsabilité » regroupe 21 enseignants-chercheurs et 15 doctorants (65% des doctorants). Les thèmes de cet axe sont le numérique, la méthodologie de recherche et de l'enseignement, la responsabilité sociétale des organisations (RSO) et le développement durable et la santé. Le thème du numérique traite de l'apport et de l'adoption des technologies digitales et émergentes dans différents contextes organisationnels. Il participe à un contrat de recherche avec l'institut national du cancer (INCa) et accueille une thèse Cifre. La méthodologie de la recherche et de l'enseignement interroge l'utilisation des méthodologies innovantes, l'éthique et le partage des connaissances. Le thème de la responsabilité sociétale des organisations (RSO) et du développement durable est centrée sur les organisations de l'économie sociale et solidaire (ESS). Il participe à un contrat européen (CoFund ApogeeBio, PI Genopole) et a noué plusieurs partenariats avec des organisations de l'ESS. Le thème de la santé étudie l'impact de la pandémie et du télétravail et participe à un contrat national (ANR NSM5P : AMI compétences et métiers d'avenir santé numérique).

L'axe 2 intitulé « innovation, marchés, organisations » regroupe 44 enseignants-chercheurs et 8 doctorants. Il recouvre les thèmes de l'innovation ; du management de la stratégie et des organisations, de la finance, de la comptabilité et du contrôle ; de l'économie, de l'industrie et des technologies ; du marketing ; des ressources humaines (RH). Le thème innovation étudie l'innovation ouverte ou l'innovation sociale et environnementale. Il accueille deux contrats nationaux (Partenariats Hubert Curien-PHC). Le thème management, stratégie, organisations aborde les dynamiques organisationnelles en y intégrant des travaux relevant du courant du management critique. Il participe à un contrat international (Soas, University of London). Le thème finance, comptabilité, contrôle étudie les pratiques de financement des organisations et dispose d'un partenariat avec l'autorité des normes comptables (ANC). Le thème économie, industrie, technologies présente des travaux en économie avec une approche micro-économique en participant à trois projets soutenus par l'ANR et à un contrat local de la MSH Paris-Saclay. Le marketing développe des travaux sur le marketing digital, les marques et les relations client et a obtenu un contrat international avec le centre franco indien. Le thème des ressources humaines interroge la transformation de la fonction RH, notamment sous le coup des technologies numériques et accueille un contrat Cifre.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le Litem a deux tutelles et est présent sur chacun des sites des tutelles. L'Université d'Évry Paris-Saclay (UEPS) rassemble des chercheurs en gestion. L'IMT-BS réunit des enseignants-chercheurs en gestion et en économie.

Depuis 2011, les deux établissements ont réuni leur structure de recherche : le laboratoire de recherche en gestion pour UEPS d'une part, le centre de recherche de Télécom école de management côté IMT-BS) d'autre part. L'objectif était de mieux structurer la recherche en économie et gestion. Ils ont ainsi créé une équipe de recherche commune et associée à l'École Doctorale « sciences de la société » (ED SDS) de l'UEPS. Cette équipe commune a pris ensuite l'appellation Litem reconnu équipe d'accueil (EA 7363) en 2015. Cette même année 2015, l'École Doctorale en sciences humaines et sociales de l'Université Paris-Saclay a été créée, et l'École Doctorale de l'Université d'Évry a été transférée à la Comue Université Paris-Saclay. Tous les membres du Litem, quelle que soit leur tutelle de rattachement, ont été associées en 2020 à la Graduate School Economics & Management (GS E&M). GS E&M a été créée à la suite du rapprochement des composantes de l'université Paris-Saclay, notamment des trois universités Université Paris-Sud, Université de Versailles Saint-Quentin-en-

Yvelines et l'Université d'Évry Val d'Essonne, ainsi que de l'ENS Paris-Saclay, AgroParisTech et les membres associés Inrae, CentralSupélec, CEA, CNRS.

La structure du Litem comprenait à ses débuts cinq équipes de recherche : économie et management de l'innovation ; transformation des systèmes d'information ; éthique et management ; marketing et consommateur connecté ; finance. Cette structuration s'est avérée trop détaillée pour favoriser les collaborations entre les enseignants-chercheurs de l'UEPS et de l'IMT-BS. Afin de renforcer les collaborations entre équipes et membres du Litem et, sur la base des recommandations du Hcéres, une nouvelle structuration en deux axes transversaux a été validée.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Le Litem bénéficie d'un environnement de recherche structuré par ses tutelles. Ainsi, la GS E&M de l'Université Paris-Saclay (UPS) à laquelle les membres du Litem sont rattachés a été créée en 2020. Elle est composée de cinq opérateurs : l'UPS avec la faculté Jean Monnet, l'université Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines, l'Université d'Évry Paris-Saclay, AgroParisTech et l'ENS Paris-Saclay. Quatre opérateurs y sont associés : Centrale Supélec, le CNRS, le CEA et l'Inrae. Cette école a pour mission de soutenir la recherche, la formation au niveau Master, les relations internationales avec les entreprises ainsi que des projets transversaux des composantes de l'université dans les domaines de l'économie et du management. Le soutien à la recherche se traduit en particulier par des financements de projets, l'accueil d'enseignants-chercheurs, l'organisation d'événements scientifiques et le soutien aux étudiants de master intéressés par la poursuite d'études en doctorat. Les axes et les thématiques du Litem s'inscrivent dans les axes de recherche de la GS E&M. Des enseignants-chercheurs du Litem sont membres du conseil d'administration de la GS E&M. Pour illustration, la directrice du Litem est également directrice adjointe de la GS E&M en charge des relations internationales.

Le Litem est également rattaché à la MSH Paris-Saclay dont l'UEPS est tutelle principale et l'IMT-BS tutelle secondaire. Celle-ci propose des appels à projets, à workshops et séminaires, un annuaire ouvert à tout le plateau de Saclay ainsi qu'à l'institut polytechnique de Paris (IPP).

Le Litem collabore également avec le Génopôle qui est le plus grand biocluster français. La collaboration concerne principalement des thématiques de santé et d'innovation. Des projets de recherche sont en cours ou en préparation sur la stratégie de propriété industrielle des 70 start-ups du Génopôle. Un projet européen CoFund est en cours, impliquant des chercheurs de l'axe 1 du Litem. Un correspondant Litem est désigné pour chaque collaboration.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : EN PERSONNES PHYSIQUES AU 31/12/2021

Personnels permanents en activité	
Professeurs et assimilés	22
Maîtres de conférences et assimilés	42
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	2
Sous-total personnels permanents en activité	66
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	16
Personnels d'appui à la recherche non permanents	1
Post-doctorants	0
Doctorants	23
Sous-total personnels non permanents en activité	40
Total personnels	106

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : EN PERSONNES PHYSIQUES AU 31/12/2021. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Employeur	EC	C	PAR
Université Paris-Saclay (UPS)	18	0	1
Institut Mines-Telecom	46	0	1
Autres	0	0	0
Total	64	0	2

AVIS GLOBAL

Le Litem se trouve au sein d'un écosystème académique complexe et dynamique. Il a deux tutelles indépendantes, l'UEPS et l'IMT-BS qui ont de forts liens entre elles. Ainsi, les membres de l'UEPS et de l'IMT-BS du Litem adhèrent ensemble à la GS E&M. Mais les rapports entre le Litem et chacune des tutelles ont des bases différentes. Le Litem représente l'une des 7 unités en SHS de l'UEPS et seulement 28 % du total des membres du Litem sont en poste à l'UEPS. La majorité des membres du Litem proviennent de l'IMT-BS et cette école ne dispose que de deux unités de recherche. Le Litem regroupe 85% des enseignants-chercheurs de l'IMT-BS.

Dans cet environnement, le Litem se fixe deux objectifs principaux cohérents. Le premier est de renforcer les liens entre les membres de l'UEPS et de l'IMT-BS. Le second est d'être identifié et visible dans l'écosystème académique en étant présent dans leurs structures de décisions.

Le Litem se donne les moyens d'atteindre ces deux objectifs avec des résultats probants. Il s'est restructuré autour de deux axes, ces derniers étant récemment orientés avec raison vers des champs de recherche s'appuyant sur la soutenabilité qui est aussi une orientation stratégique forte de l'UEPS et de la GS E&M. L'autre orientation est le numérique et la santé qui recoupe la spécialisation d'IMT-BS. Sa politique partenariale avec son environnement socioéconomique local est marquée positivement par de nombreux contrats de recherche et des interventions fréquentes de ses membres auprès des médias et des organisations locales et nationales qui témoignent de la reconnaissance de leur expertise.

En termes scientifiques, les résultats sont marqués favorablement par une publication régulière et de qualité puisque 39% des articles ont été publiés dans des revues de rang 1 et 2 du classement Fnege. Les communications sont présentées dans des conférences importantes, la sélection de celles-ci étant réalisée préalablement par le conseil de laboratoire.

Les orientations stratégiques du Litem, sa place dans l'écosystème local et sa dynamique scientifique sont d'autant plus convaincantes que son environnement académique est complexe et mouvant. Cette situation nécessite une attention continue de la direction du Litem à la fois vers les tutelles et leurs orientations stratégiques d'une part, vers les membres de l'unité pour façonner un collectif d'autre part.

Toutefois, cette attention peut être rendue encore plus efficace à l'aide d'une organisation interne favorisant mieux l'homogénéité de certaines pratiques. Par exemple, si le collectif se construit en particulier à l'aide d'organisation de colloques ou de coordination d'ouvrages collectifs, les axes y contribuent peu. Les réunions d'axes sont au mieux trimestrielles, insuffisamment fréquentes pour une animation collective et un travail transversal. Les règles d'accès au doctorat et à son financement mériteraient aussi d'être clarifiées et uniformisées. Seuls 50% des doctorants étaient présents lors de la visite. D'autres pratiques à homogénéiser ne sont pas entièrement sous le contrôle du Litem. Ainsi en est-il des ressources financières. L'université verse une dotation spécifique, tandis que l'IMT-BS propose une enveloppe de 60 K€ destinée aux demandes de ses membres, par exemple pour les déplacements dans les congrès, quelle que soit leur unité d'appartenance. De même, le personnel d'appui à la recherche est représenté par un support accordé par l'université, dédié à 50% au Litem, et un demi support accordé par l'IMT-BS. De plus, ce support est dédié aux deux unités de l'IMT-BS et partage son temps selon les demandes spécifiques des membres. Si ce fonctionnement différencié ne pose aucun problème actuellement, on peut s'interroger sur sa pérennité en cas d'un changement de direction des tutelles.

Les actions menées par le Litem soulignent le dynamisme des équipes mais mériteraient d'être renforcées dans la perspective de dépasser la phase de consolidation interne de l'unité, pour s'engager dans une phase de développement. Ainsi en est-il des projets de recherche contractuelle. Si les membres du Litem profitent avec succès des appels à projet locaux, seul un projet soutenu par l'ANR est piloté par l'unité. En lien avec des acteurs socioéconomiques, l'unité présente une chaire (Good in Tech) et six contrats Cifre. Pour autant, le tissu industriel du territoire représente de fortes opportunités pour des projets sur l'innovation technologique et le numérique.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Les principales recommandations ont été prises en compte de manière variable.

Certaines se sont révélées difficilement applicables, du fait d'une politique différente de soutien à la recherche entre les tutelles et de la valorisation de thèmes différents entre les différentes structures auxquelles se rattache le Litem : Génopôle, GS E&M, MSH Paris-Saclay. L'unité se sent ainsi un peu démunie pour mettre en place une politique structurée et incitative afin d'améliorer l'efficacité et la productivité de la recherche, comme le recommandait le précédent rapport. La stratégie de l'unité a donc été de s'inscrire dans certaines des thématiques des acteurs de son environnement comme la responsabilité sociétale et l'innovation afin de se rendre visible et de bénéficier de quelques dispositifs de soutien à la recherche offerts par ces acteurs. Le Litem a récemment décidé de s'orienter vers des champs de recherche s'appuyant sur la soutenabilité qui est une forte orientation stratégique de son écosystème universitaire comme l'Université d'Évry Paris-Saclay et la GS E&M, le numérique marquant la spécialisation d'IMT-BS. La formulation récente de ses axes et thèmes tente d'y faire référence.

D'autres recommandations pourraient être appliquées avec une efficacité accrue, selon le document d'autoévaluation du Litem. La réalisation de projets collaboratifs au sein de l'unité ou avec les acteurs de son écosystème ainsi que l'intégration et la visibilité des enseignants-chercheurs dans les actions de la GS E&M, la MSH et des projets internationaux, pourraient ainsi gagner encore en volume et en efficacité. Les récents profils de postes orientés vers un fort potentiel de recherche devraient aider à satisfaire ces recommandations.

D'autres recommandations ont été plus aisément mises en œuvre. Par exemple, la structure du conseil de laboratoire a évolué afin de représenter une plus grande diversité de personnel avec l'intégration d'un représentant du personnel d'appui à la recherche et des responsables d'axe. Les partenariats stratégiques suivent également sur une bonne dynamique et bénéficient des chercheurs anglophones de l'unité ou de recrues issues d'université étrangères. Pour autant, leur structuration autour d'une véritable stratégie, recommandée dans le précédent rapport, n'apparaît toujours pas évidente.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Les objectifs scientifiques du Litem sont très pertinents dans l'environnement de Saclay, en créant une synergie entre la recherche d'IMT-BS et celle de l'Université d'Évry. Les deux axes de recherche structurant l'unité sont en cours de consolidation. Il manque toutefois une synergie entre ces deux axes par manque de recherches collaboratives dans le domaine du développement organisationnel pour obtenir une visibilité internationale sur le thème des pratiques de transformation organisationnelle responsable.

Appréciation sur les ressources de l'unité

L'unité bénéficie de l'environnement très dynamique de Saclay et d'une bonne qualité de collaboration entre l'Université d'Évry et IMT-BS. Malgré de bonnes publications anglophones, il manque cependant une structuration du réseau européen et international pour rayonner et obtenir une notoriété.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

L'unité fonctionne de façon efficiente malgré la dispersion des locaux, des statuts et des procédures. La qualité de la collaboration dépend cependant davantage de la bonne entente entre les acteurs clés du Litem, ce qui constitue une vulnérabilité en cas de changements dans les équipes de direction.

1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques, y compris dans la dimension prospective de sa politique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les objectifs scientifiques organisés en deux axes permettent d'articuler le thème de la transition numérique responsable avec les problématiques de management dans les divers domaines de l'innovation, du marketing, de la stratégie, de finance et de la comptabilité, de la GRH et de l'économie. Les aspects relatifs à la transition numérique sont ciblés et correspondent bien aux problématiques abordées actuellement au niveau international comme la digitalisation, la responsabilité sociale et le développement durable en lien avec le numérique, l'évolution des modes de transfert de connaissances. Le thème du lien entre numérique et santé qui aborde notamment le management des modèles d'affaires et les évolutions relatives à la prévention correspond non seulement une question de recherche académique, mais aussi à un besoin sociétal compte tenu de l'urgence de la transformation de l'écosystème de santé.

La fertilisation croisée entre les recherches réalisées à l'IMT-BS dans le domaine informatique et celles de la Graduate School of Economics and Management (GS E&M) permet de s'inscrire dans les supports de publication de bon niveau international tout en collaborant et en co-publiant avec les autres acteurs du pôle scientifique de Saclay en poste au sein de la faculté Jean Monnet, de l'UVSQ, d'AgroParisTech, de l'ENS Saclay, de Centrale-Supelec, du CNRS, du CEA, de l'Inrae, etc. En outre, le Litem bénéficie d'un contexte favorable pour développer des coopérations internationales, par exemple dans le cas du réseau European University Alliance for Global Health (Eugloh).

Points faibles et risques liés au contexte

L'unité n'a pas encore exploité le potentiel et les opportunités de développement scientifique dans le domaine de la transformation numérique, avec ses implications industrielles, énergétiques et de développement durable. Cela concerne en particulier la mise en œuvre de l'intelligence artificielle dans les différents secteurs d'activité socio-économique. Le dynamisme de la recherche reste limité par le faible nombre de doctorants. Seulement 24 thèses sont en cours et cinq HDR ont été soutenues en six ans pour 64 enseignants-chercheurs alors que les besoins de recherche et de thèses à vocation professionnelle et à impacts sociétaux sont considérables et que l'environnement scientifique et économique est très riche. Le risque est que les sciences sociales du pôle de Saclay restent le parent pauvre de cet écosystème qui a pourtant une ambition et un potentiel de visibilité internationale.

2/ L'unité possède des ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche.

L'unité dispose de ressources importantes avec un effectif de 64 personnes. En supposant que chaque enseignant-chercheur consacre un tiers de son temps à la recherche et que les 55 % de temps affichés de ce temps soient effectivement consacrés à la recherche et à l'encadrement au sens strict, cela correspond à un investissement de plus de 18 000 heures par an, équivalent à une dotation d'au moins à 1,5 M€ annuel, sans compter l'usage des locaux. En outre, l'unité bénéficie d'une chargée de valorisation et d'un ingénieur de recherche à mi-temps qu'il faut veiller à fidéliser. Il faut ajouter à cela des moyens complémentaires provenant de contrats de recherche pour un montant total de plus 2 M€ au total sur cinq ans, soit environ 400 K€ par an en moyenne. Les ressources financières propres sont relativement conséquentes et en croissance constante sur la période, offrant ainsi les conditions et les moyens nécessaires à la réalisation des projets de recherche d'envergure. Ces ressources propres représentent 14,5 fois environ les dotations récurrentes.

Ces contrats comportent 40 % de partenariats avec les milieux socio-économiques, 35 % de contrats nationaux (notamment un projet soutenu par l'ANR porté par le Litem) et 17 % de contrats européens et internationaux, en plus de quelques partenariats avec des fondations. Il faut souligner le développement de contrats au travers de chaires (par exemple, la chaire Good in Tech sur l'innovation responsable) et l'obtention de six dispositifs Cifre. La diversité des ressources est un gage d'indépendance scientifique.

Points faibles et risques liés au contexte

En raison de l'étendue de la problématique du management de la transition responsable en lien avec le numérique, les efforts réalisés semblent encore dispersés en de nombreux sous-thèmes sans que l'on perçoive une ligne directrice claire. Les titres des deux axes restent flous, sans doute pour permettre de rassembler des éléments hétéroclites. S'il s'agit d'être positionné sur la carte internationale de la recherche dans le domaine du croisement entre l'innovation numérique et les sciences sociales, il manque des recherches sur le développement organisationnel en lien avec les organisations et la société. En outre, les recherches et publications sont réalisées de façon dominante avec les sciences sociales, alors que le pôle de Saclay est puissant dans les sciences de l'ingénieur. Ces dernières auraient besoin de l'aide de l'unité pour mieux rayonner

dans un environnement international très compétitif et pour contribuer à la société dans un contexte où l'innovation technologique ne doit plus être dissociée des sciences de l'action et de la décision.

3/ Le fonctionnement de l'unité est conforme aux réglementations en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le rapport d'auto-évaluation mentionne la structuration du conseil de laboratoire, qui consulte régulièrement les collègues et qui associe étroitement les responsables d'axes. La direction de l'unité a réussi à favoriser le travail en équipe, ce qui peut être salué dans le contexte d'une collaboration entre établissements relevant de logiques différentes. Les règles éthiques sont gérées au niveau des deux tutelles : charte éthique et séminaires de formation à Paris-Saclay et cellule pour le traitement des dossiers à IMT-BS.

Points faibles et risques liés au contexte

La structuration des liens avec les acteurs de l'écosystème relève à ce stade principalement des participations aux différents conseils de l'université, de la MSH et de l'école doctorale. Il manque encore une harmonisation des règles de fonctionnement entre les deux tutelles à propos des chartes éthiques, de la prévention des risques psycho-sociaux et de la science ouverte.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité de l'unité

Le Litem est bien représenté dans les comités scientifiques de revues, de colloques et d'associations savantes de niveau national et international. Certaines productions ont été récompensées par des distinctions dans des conférences internationales ou dans des revues scientifiques. Le Litem attire des chercheurs invités et organise des manifestations scientifiques. Cependant, les politiques d'accueil des personnels d'appui à la recherche, une politique de la science ouverte et le développement de nouvelles chaires représentent des points d'attention.

1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et contribue à la construction de l'espace européen de la recherche.

2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accueil des personnels.

3/ L'unité est attractive par la reconnaissance que lui confèrent ses succès à des appels à projets compétitifs.

4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences technologiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le Litem bénéficie d'un écosystème très favorable pour soutenir des activités de recherche : une école doctorale, deux tutelles (Université Paris Évry et IMT-BS), la GS E&M de l'Université Paris-Saclay, le Génopôle, la MSH Paris-Saclay. Cela lui permet de financer des journées de recherche, des séjours de professeurs invités et des bourses doctorales. Le Litem a su tirer parti efficacement de cet environnement.

Le bon rayonnement de l'unité passe par une très bonne insertion des membres de l'unité dans l'organisation de manifestations scientifiques, dans les comités scientifiques de revues, de colloques et d'associations savantes. Le Litem a ainsi été impliqué dans l'organisation de colloques nationaux et internationaux, ainsi que dans des journées d'études. Parmi ces manifestations organisées, on peut citer le colloque de l'association pour le développement de l'enseignement et de la recherche sur la responsabilité sociale de l'entreprise

(Aderse) sur le thème « Data et RSE : Nouveaux enjeux pour le management ? » en 2021, le colloque de la société de philosophie des sciences de gestion (SPSG) sur le thème « Philosophies(s) du management » en 2023 et la *Standing Conference on Organizational Symbolism* (Scos) sur le thème « Ha(u)te couture » en 2023 avec l'American University of Paris. Les membres du Litem ont également organisé des *tracks* dans les conférences internationales comme celles de l'*European Academy of Management* (Euram) et de l'*International Conference on Information Systems* (Icis). Ils participent à des groupes d'intérêt stratégique, comme « *Business for society* », « *Developing a Sustainability Mindset in Business and Management Education* », « *Open Innovation* ». Enfin, plusieurs séminaires et journées de recherche sont pluridisciplinaires et organisés en collaboration avec d'autres laboratoires, montrant le maillage avec les autres acteurs de la recherche. C'est le cas de tous les événements soutenus par la MSH Paris-Saclay.

Les membres du Litem ont été invités sept fois à donner des *keynote speeches* pour des conférences. L'un des points remarquables est le nombre de membres du Litem participant activement à des comités scientifiques de revues internationales et nationales, notamment dans certaines revues classées : *European Journal of Information Systems* (Fnege 1), *Systèmes d'information et management* (Fnege 2), *Revue française de gestion* (Fnege 2), *Revue d'économie et de management de l'innovation* (Fnege 2), *Culture and Organization* (Fnege 4), *Finance contrôle stratégie* (Fnege 3), *Revue Internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels* (Fnege 3). Ils ont également coordonné 11 numéros spéciaux dans des revues internationales, notamment pour des revues classées comme *Innovations*, *Management international* (2 numéros (Fnege 2), *Revue française de gestion* (Fnege 2), *Revue interdisciplinaire management, homme(s) et entreprise* (Fnege 3), 2 numéros de la *Revue internationale de psycho-sociologie et de gestion des comportements organisationnels* (Fnege 3). Les thèmes principaux ont concerné l'innovation collaborative, la finance alternative et la théorie des organisations.

Par ailleurs, le laboratoire comprend des membres actifs dans des instances scientifiques. On peut citer la présidence de l'association internationale de management stratégique (Aims), la vice-présidence de l'Euram, des responsabilités d'administrateurs de l'association information et management (Aim), de l'Aims, de la société française du management (SFM), de la SPSG, de Scos et du réseau de recherche sur l'innovation (RRI). Des membres du Litem participent à des instances de la Fnege en tant que co-responsabilité de l'observatoire de la transformation digitale, au jury de labellisation des dispositifs pédagogiques numériques, à des jurys de prix de thèse et au jury de sélection du Cefag.

L'attractivité passe par une visibilité des productions du Litem. Elles ont été récompensées par des distinctions, telles que : *Best paper award* dans des conférences internationales (*Digital Transformation Society Conference*, *International Conference on Information Systems*) ou dans des revues académiques nationales et internationales (notamment dans les revues *Gérer et comprendre*, *Management learning*), cinq prix de thèse, et trois études de cas récompensées par la Centrale des cas et médias pédagogiques et le Réseau international de recherche sur les organisations et le développement durable.

Le Litem accompagne efficacement les doctorants et participe activement à leur formation. Chaque année, le Litem propose quatre séminaires récurrents intitulés « épistémologie : Kit de survie », « composer sa méthode qualitative de recherche », « l'éthique en recherche », « analyser, coder, interpréter ». Une série de séminaires ad hoc sont également offerts. Les doctorants bénéficient d'une salle réservée dans chacun des deux établissements, ainsi que de l'accès à toutes les ressources de leurs bibliothèques.

Au cours de la période, le Litem a été très actif pour attirer des chercheurs invités. On recense ainsi 95 séjours de professeurs invités concernant 57 chercheurs de 19 nationalités différentes. Certains chercheurs ont réalisé plusieurs séjours dans le cadre de projets collaboratifs. Plusieurs rédacteurs en chef de diverses revues de haut niveau (Fnege 1 et 2) ont été invités.

Enfin, des signes visibles d'attractivité sont à souligner autour des projets de recherche. Le Litem répond avec succès à des appels à projets internationaux. Les membres du Litem participent à différents contrats de recherche : 22 au niveau national dont cinq contrats financés par des associations et des fondations et quatre contrats internationaux. Dans les contrats nationaux, six contrats Cifre ont été obtenus. Deux contrats européens avec Re-Work académie Franco-Allemande pour l'industrie du futur et CoFund ApogeeBIO, deux contrats internationaux avec School of Oriental and African Studies University of London et le Centre franco-indien et deux partenariats Hubert Curien peuvent être mentionnés. Quatre projets ont été soutenus par l'ANR au cours de la période dont un porté par le Litem. Le Litem a aussi bénéficié d'autres appels à projets lancés par ses tutelles, des structures d'animation de la recherche (fédérations, MSH, etc.), des collectivités territoriales, et des associations (dix au total).

On constate une collaboration significative avec des partenaires nationaux et internationaux permettant de répondre à des appels à projets et de favoriser le rayonnement international de ses recherches. En appui à cette démarche, le Litem accueille plusieurs chercheurs invités et organise plusieurs séminaires en interne et en collaboration avec d'autres laboratoires ainsi que des manifestations scientifiques, congrès internationaux et européens.

Grâce à une implication active dans la recherche de contrats et de la mise en place d'une chaire, le laboratoire a cofinancé au cours de la période cinq thèses et deux contrats post-doctoraux.

Points faibles et risques liés au contexte

Par le rayonnement et le dynamisme de ses équipes, le Litem présente un fort potentiel d'attractivité qui pourrait cependant être renforcé s'il disposait de moyens adaptés à sa dimension et, plus particulièrement, d'un effectif de personnel d'appui à la recherche à la hauteur de ses potentialités et de ses ambitions. Il existe de nombreux dispositifs d'accompagnement et de ressources mutualisées soit au sein des tutelles, ou de l'écosystème de l'unité, mais peu de ressources dédiées en son sein.

Le nombre d'abandons ou de transferts de thèses est relativement important. Le taux avoisine les 15% par rapport au nombre total de doctorants accueillis.

En effet, en termes de personnels d'appui à la recherche, le Litem ne dispose que d'un demi-poste de chargée de valorisation et de coordination. De plus, l'organisation de l'accueil des chercheurs et des doctorants externes est un point faible qui pourrait être amélioré avec un poste administratif à plein temps. Les démarches d'inscription et de gestion des doctorants qui contribuent à leur accueil dans de bonnes conditions sont actuellement réalisées par un poste administratif attaché à l'une des deux tutelles, dédié à moins de 50% équivalent temps plein à cette mission.

Le Litem présente en outre un déséquilibre dans les financements de la recherche. En effet, il n'existe actuellement qu'une chaire. Avec l'écosystème du laboratoire, il existe des possibilités de développement de chaires, notamment industrielles.

Par ailleurs, s'il existe une diffusion systématique des appels d'offre, le Litem n'a pas encore mis en place des structures formalisées pour la constitution d'équipes de recherche afin de répondre à ces appels d'offre. Il s'agit pour l'instant de réponses par les réseaux interpersonnels de ses membres.

De la même manière, il ne semble pas exister de politique formalisée sur le recrutement des doctorants au sein de l'unité, notamment pour ce qui concerne la procédure de sélection et les conditions nécessaires pour être doctorant au Litem.

Enfin, le Litem a peu pour l'instant emprunté la piste de la politique de science ouverte, à l'exception de l'obligation de déposer les publications sur HAL.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production scientifique du Litem se caractérise par l'interdisciplinarité des travaux en favorisant ainsi la collaboration entre chercheurs de diverses spécialités. L'activité de contrats de recherche financés est importante, source pour l'unité de ressources propres non négligeables en soutien de la production scientifique. Cette activité est caractérisée par une collaboration significative avec des partenaires nationaux et internationaux permettant de répondre à des appels à projets et de favoriser le rayonnement international de ses recherches.

- 1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.
- 2/ La production scientifique est proportionnée au potentiel de recherche de l'unité et répartie entre ses personnels.
- 3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les ressources provenant des contrats de recherche et des appels à projets, ces ressources propres permettent de soutenir les actions de recherche des enseignants-chercheurs du Litem et de promouvoir le niveau de la production scientifique. Le caractère interdisciplinaire constitue un des aspects centraux du fonctionnement du Litem. Il devrait offrir un support solide de coopération et d'échanges nationaux et internationaux et ouvre de belles perspectives dans la réalisation des projets.

La production scientifique du Litem, en sciences de gestion et en économie, est importante tant sur le plan quantitatif que qualitatif. Elle représente un volume significatif de 271 articles scientifiques au cours de la période dont 181 dans des revues classées (soit deux tiers de la production) et près de 60% rédigés en langue anglaise,

24 ouvrages ou direction d'ouvrages et 126 chapitres d'ouvrages. Les chercheurs du Litem ont également une activité importante de communication dans des colloques avec 416 articles présentés. La production scientifique du Litem est significative et se caractérise par une évolution positive par rapport à la période précédente. Le nombre d'articles dans les revues scientifiques est passé de 222 durant la période 2013-2018 à 271 durant la période 2018-2023, soit une progression de 22%.

Le ratio de publication d'articles scientifiques par personne est de 3,43, incluant les revues non classées et 85 % des membres permanents du Litem ont publié au moins un article académique pendant la période de référence. On constate également une forte implication des enseignants-chercheurs mais aussi des postdoctorants et des doctorants dans la production scientifique et la publication dans de bons supports de publication internationaux. Certaines publications par des doctorants dans des revues comme Journal of Business Ethics témoignent des bonnes conditions d'accompagnement et d'encadrement des jeunes chercheurs.

Le nombre important de 416 communications dans des colloques ou congrès est en forte progression par rapport à la période précédente où il était de 260. Cette croissance laisse présager d'une progression des publications dans les revues scientifiques.

Points faibles et risques liés au contexte

Bien que le ratio de publication d'articles scientifiques par personne soit de 3,43 (incluant les revues non classées), l'écart-type est toutefois important et marque une disparité dans le nombre de publications par chercheur. En effet, douze membres du Litem contribuent à la publication d'un peu plus de la moitié des articles scientifiques et deux d'entre eux ont produit 53 articles sur le total de 271 articles durant la période. Par ailleurs, le nombre d'articles co-signés par des membres des deux tutelles est très faible, seulement trois articles.

Le nombre de publications dans les revues a baissé de 13% environ entre 2021 et 2022 et de 25% environ entre 2022 et 2023. La période de confinement pourrait l'expliquer en partie. La baisse dans les revues classées est plus conséquente de 20% environ entre 2022 et 2023. La baisse des publications dans des revues non classées est un bon signal. Toutefois, cette baisse ne se traduit pas nécessairement par un transfert vers des publications dans des supports classés. Environ un tiers des publications est réalisé dans des revues non classées.

On relève un désalignement relatif entre les publiants dans des revues à comité de lecture et les chercheurs engagés sur des aspects de valorisation et de vulgarisation ou sur les aspects d'enseignement et d'administration. En effet, 15 % des 79 membres permanents du Litem n'ont publié aucun article académique durant la période. La proportion de non-publiants peut être témoin d'une charge de travail inégalement perçue et peut accroître la pression sur les membres publiants pour maintenir les indicateurs de performance collective.

Le nombre de 156 communications dans des colloques sans actes est relativement élevé et représente environ 38% de l'ensemble des 416 communications. Le taux de transformation de ces communications en articles est souvent faible. Le financement des communications est propre à chaque tutelle. Il peut être à l'origine des disparités perçues par les enseignants chercheurs à l'avantage de ceux affiliés à une tutelle mieux dotée financièrement ou plus flexible, pouvant ainsi impacter la cohésion du groupe.

Le nombre d'ateliers par axe est faible : une à deux réunions annuelles est tenue au niveau des axes. Or, ces ateliers sont importants et sont de nature à favoriser des échanges et à produire des synergies entre les enseignants-chercheurs d'une même discipline.

Il est mentionné qu'en avril 2024, l'IMT-BS s'est doté d'une charte de la science ouverte, approuvée par son collège des directeurs et mise en pratique dans l'ensemble de ses écoles. Une telle charte de déontologie et d'intégrité scientifique n'existe pas au niveau du Litem.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Les partenariats du Litem avec des acteurs variés du monde socio-économique et culturel et de l'économie sociale et solidaire (ESS) sont l'un des points forts de l'unité Le Litem. Ces interactions ont lieu à partir de thématiques bien en phase avec les demandes d'expertises de son écosystème local. Elles démontrent une implication et une compétence de l'unité à mobiliser ses expertises scientifiques pour éclairer les débats de société.

1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions non académiques.

2/ L'unité développe des produits à destination du monde socio-économique.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les membres du Litem sont fortement impliqués dans les activités d'expertise scientifique et d'édition ainsi que d'évaluation, renforçant ainsi les interactions avec le monde académique et non académique. Ces activités contribuent à la création d'un écosystème académique propice à la diffusion scientifique.

Les thématiques scientifiques du Litem comme les innovations numériques responsables, l'e-santé, les travailleurs de plateformes, les stratégies de valorisation de la propriété industrielle répondent à la demande d'expertise susceptible de s'exprimer au niveau de son écosystème local (incubateurs de l'UEPS, d'IMT-BS et start-ups de Génopôle) et de la société en général.

L'unité déploie une politique ambitieuse de partenariats. On recense 883 partenariats avec l'environnement socio-économique et culturel sous la forme de contrats de recherche et développement, de revenus de la propriété intellectuelle, d'expertises et de prestations.

L'environnement de l'unité recèle une richesse d'acteurs de premier plan appartenant au monde socio-économique comme France brevet, la chaire Good in Tech, l'Autorité des normes comptables, l'Institut eurolace finance, etc. Les projets de recherche-action et recherches participatives touchent également les acteurs de la culture et de l'ESS au travers de l'Institut français du monde associatif, la fondation d'entreprises pour la santé publique de la MGEN, l'association enfance adolescence et diabète, la fédération d'associations handicaps rares et épilepsies sévères.

Le Litem a une activité soutenue de diffusion et de valorisation de la recherche auprès du monde non académique. Plus de 50 articles de blog scientifiques, 25 vidéos destinées au monde économique ou à la vulgarisation de la recherche ainsi qu'à plus d'une dizaine d'émissions de radio ont été réalisées.

L'unité précise que les activités de diffusion sont régulièrement communiquées auprès des membres du Litem, de la même manière que le sont les publications académiques. L'objectif est de souligner l'importance attachée à ces activités de valorisation des travaux auprès de la société et d'inciter l'ensemble des chercheurs à y contribuer.

L'expertise des membres de l'unité est reconnue au travers de leur participation ponctuelle ou de long terme au sein des groupes de travail et instances nationales. Ces participations se traduisent par une production conséquente de 33 rapports au cours de la période. Ils témoignent d'un impact tangible sur le terrain et dans le champ des politiques publiques. La collaboration du Litem avec le gouvernement irlandais pour la rédaction d'un livre blanc sur la digitalisation des microentreprises en est un exemple.

Points faibles et risques liés au contexte

Bien que l'on constate une évolution du nombre de thèses Cifre entre 2014 et 2018 qui passe de deux à six entre 2018 et 2023, ce nombre reste trop limité. Le Litem pourrait également obtenir davantage de financements de thèses grâce la chaire Good in Tech, cette dernière n'ayant financé qu'une seule thèse.

Bien que relevant davantage d'une difficulté du domaine que d'un point faible, les activités de diffusion de la recherche auprès d'un public non académique sont chronophages. Mener de front ce type d'activité et un travail de publication académique soutenu et de qualité présente un défi. En outre, la diffusion des travaux de recherche auprès de la société repose sur des compétences spécifiques et une aptitude à la vulgarisation qui ne sont pas nécessairement valorisées dans les parcours de carrière des enseignants-chercheurs.

ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Le rapprochement de la recherche en gestion entre l'UEPS et l'IMT-BS a démarré dès 2009, concrétisé par la création d'un diplôme commun, le master finance d'entreprise et la création en novembre 2011 d'une équipe de recherche commune. Cette équipe a été reconnue en 2015 par le MESR comme équipe d'accueil (EA 7363) et officialisée sous le sigle du Litem. Cette même année, l'École Doctorale SHS de l'Université Paris-Saclay a été créée, et l'École Doctorale de l'UEVE a été transférée à la Comue de l'Université Paris-Saclay.

Face à cette première recomposition de son environnement, le défi majeur du Litem a résidé dans le renforcement des collaborations entre équipes et enseignants-chercheurs de l'UEPS et de l'IMT-BS. Pour ce faire, l'organisation initiale en cinq équipes de recherche s'est resserrée en 2018 en deux axes transversaux intitulés « numérique, praxis, responsabilité » pour l'axe 1, et « innovation, marchés, organisations » pour l'axe 2. Cependant, chaque axe est lui-même divisé en thématiques avec quatre thèmes pour l'axe 1 et 6 pour l'axe 2.

Cet objectif de consolidation d'une unité scientifique favorisant les interactions entre membres, en particulier entre membres des deux tutelles, est toujours prioritaire. L'organisation du Litem a constitué un sujet de réflexion au cours de l'année 2024. Le projet à cinq ans qui en a découlé fait toujours référence à deux axes, mais orientés davantage vers les thèmes de la responsabilité, du numérique et de la santé intitulés « pratiques organisationnelles et responsabilités » d'une part et « dynamiques sectorielles de transformation : numérique, finance et santé » d'autre part. Ces appellations permettent de souligner la proximité thématique des recherches avec les priorités scientifiques des tutelles. Le nombre réduit d'axes a toujours pour objectif de permettre aux membres du Litem de tracer des perspectives de collaboration entre eux tout en renforçant leurs liens avec les acteurs de leur écosystème.

Des moyens progressivement accrus sont consacrés par le Litem à ce premier objectif. Une communication large fondée sur une newsletter, un site, une page LinkedIn permet de faire connaître en interne les appels à projets et les opportunités financières issus notamment de l'écosystème de l'unité. Enfin, l'assemblée générale, les ateliers de recherche, l'atelier des doctorants et les réunions spécifiques dédiées à la compréhension de l'écosystème ont laissé une large place à la communication sur les dispositifs mis en place progressivement par l'environnement scientifique et l'incitation à leur mobilisation.

Au-delà de cet objectif initial d'un renforcement des interactions internes, un second objectif est apparu face à une profonde évolution de l'écosystème académique du Litem. Aux deux tutelles et à l'École Doctorale se sont ajoutés le Gépôle puis en 2020 la Graduate School Economics & Management (GS E&M) à laquelle ont adhéré tous les membres du Litem d'UEPS et d'IMT-BS. La GS E&M a émergé du processus de rapprochement des composantes de l'Université Paris-Saclay issues des trois Universités Paris-Sud, Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines et Évry Val d'Essonne et de l'ENS Paris-Saclay, AgroParisTech et les membres associés Inrae, CentralSupélec, CEA, CNRS. Chacun des acteurs de cet écosystème développe des orientations scientifiques prioritaires et des opportunités de recherche différents qui se traduisent par différents modes de financement ou de participation à des projets. Les liens entre les acteurs de cet écosystème sont forts, puisque l'IMT-BS a rejoint l'UEPS en tant que tutelle de la MSH Paris-Saclay et ses enseignants-chercheurs en économie et gestion ont pu voter aux dernières élections de l'UEPS. La perspective d'un IAE Paris-Saclay suppose une certaine pérennité de la complexité de l'environnement de l'unité.

Face à cette évolution de son écosystème, le Litem s'est donné depuis 2020 deux objectifs nouveaux, afin d'être en mesure de profiter des opportunités scientifiques qu'il propose. Le premier objectif est de s'intégrer et être visible dans cet environnement complexe. Cet objectif passe par une meilleure adéquation des axes de recherche de l'unité aux orientations scientifiques de ses tutelles. L'évolution de l'appellation des axes y contribue.

Le second objectif est, en tant qu'unité, d'être davantage présente dans les structures de décisions des organisations de l'écosystème académique. Il s'est traduit notamment par une participation accrue de membres du Litem aux instances de décisions de l'UPS, de la GS E&M, de l'École Doctorale droit économie et management (Dem). Par exemple, des membres du Litem sont représentés dans le conseil d'administration de la GS E&M et de l'école doctorale Dem, dans les groupes de travail de l'Université Paris-Saclay dédiés à la soutenabilité, de la GS E&M pour la stratégie de recherche et de la direction de la GS E&M.

Ces réflexions et cette adaptation régulière de l'unité à son environnement se traduisent par des résultats probants et concrets tels que dix-sept contrats nationaux, quatre contrats internationaux, 37 partenariats avec l'environnement socio-économique et culturel et cinq contrats financés par des associations et des fondations. À cela s'ajoutent six contrats Cifre.

L'unité a négocié des contrats à hauteur de 2,157 M€, notamment avec des partenaires socio-économiques pour 883 K€, des partenaires nationaux pour 757 K€, européens pour 161 K€, internationaux pour 201 K€, des associations et des fondations pour 155 K€. Les travaux des membres du Litem ont été valorisés auprès du grand public dans un large éventail de vidéos sur Xerfi Canal, d'émissions télévisées (France Info Télévision, Culture Médias, etc.) et d'articles de presse (L'Express, Les Échos, Le Monde, Liaisons Sociales Magazine, 20 minutes, etc.). Au total, les enseignants-chercheurs du Litem sont intervenus plus de 70 fois dans les médias.

Le Litem pourra bénéficier de l'efficacité de ses actions et de ses liens avec son écosystème local pour renforcer ses activités de diffusion scientifique au niveau national et international au cours des prochaines années. Les publications dans des revues de recherche de haut rang international et le nombre de projets de recherche contractuelle soutenus par l'ANR ou de projets européens pourraient ainsi progresser. Les membres du Litem s'appuieront utilement pour cela sur un renforcement de la dynamique collective des publications avec les laboratoires de la Graduate School Economics & Management et le développement des collaborations internationales.

Une contrainte pérenne du Litem est celle des moyens humains venant en soutien à l'unité de recherche. L'unité ne compte actuellement qu'un seul ETP, partagé pour moitié entre une chargée de valorisation pour l'UEPS et une chargée de gestion pour l'IMT-BS, principalement orientée vers les doctorants. L'appui de ses tutelles en soutien d'un poste supplémentaire serait tout à fait justifié eu égard à la taille et à la dynamique de l'unité.

RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Afin de renforcer la notoriété scientifique et la cohérence du programme de recherche, il conviendrait de réfléchir au renforcement des recherches collaboratives et appliquées en complément des recherches plus classiques réalisées sur les organisations et non avec les organisations. En particulier, les recherches s'inscrivant dans les courants de l'Organizational Development, de la recherche action et de la recherche intervention sont encore balbutiantes au Litem alors qu'elles sont nécessaires pour créer des connaissances actionnables et qu'elles sont en croissance dans des universités internationales.

Pour amplifier son développement, l'unité a tous les atouts pour bénéficier de l'environnement universitaire et du réseau relationnel du pôle de Saclay qui constitue une ressource immatérielle importante. Elle se concrétise par le lien avec le Génopôle sur la santé et l'innovation, les relations avec l'Institut Carnot et les entreprises situées sur le territoire, les nombreuses possibilités de conventions CIFRE et de thèses réalisées par des professionnels, la synergie entre l'Université d'Évry et l'IMT-BS pour répondre à des AAP et monter des chaires, etc.

La soutenabilité du développement du Litem nécessiterait aussi de formaliser davantage les règles de gouvernance et de partage des ressources, afin de prévenir des risques d'instabilité en cas de changements de personnes. Il faudrait aussi réfléchir à la consolidation de l'équipe de support, actuellement très efficace, mais vulnérable en cas de départs.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

La direction du Litem doit poursuivre son effort de recherche de financement des postes stables pour attirer notamment des personnels d'appui à la recherche et permettre ainsi un bon accueil des chercheurs et doctorants. Par ailleurs, le Litem pourrait développer une politique plus soutenue de science ouverte en s'appuyant sur les dispositifs de Paris-Saclay.

Les recherches contractuelles sont bien développées au sein de l'unité. Cependant, elles semblent un peu déséquilibrées. Plusieurs contrats nationaux et internationaux ont été conclus mais une seule chaire a été développée. Dans un écosystème aussi dynamique que celui du Litem, nous recommandons le développement de nouvelles chaires industrielles. De même, un effort et un accompagnement de l'unité vers l'élaboration de projets contractuels d'envergure, de type ANR, sont à recommander. Un seul projet soutenu par l'ANR a été coordonné par le Litem, ce qui semble peu compte tenu de l'importance de l'unité.

Pour soutenir cette recommandation, et bien qu'il existe une vraie politique de diffusion et d'information sur les appels à projet, il serait intéressant de développer des réunions de structuration des réponses aux appels d'offre en mettant en commun les réseaux de recherche des différents membres du Litem.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

Il serait souhaitable de renforcer les publications communes entre les chercheurs des deux tutelles afin de forger une identité commune au sein du Litem et de favoriser les interactions pour les projets futurs.

Des synergies entre les publiants dans des revues à comité de lecture et les chercheurs engagés sur des aspects de valorisation et de diffusion sont à envisager. À ce stade, il est important d'identifier les raisons de non-publication au niveau individuel et d'offrir un soutien ciblé comme des ateliers d'écriture.

Il serait judicieux de privilégier les colloques avec actes afin de favoriser un bon taux de transformation des communications en articles. La part des publications dans des revues non classées pourrait ainsi être également réduite au profit de publications dans des revues classées. Une politique de financement des colloques plus homogènes plutôt que propre à chaque tutelle renforcerait l'équité entre membres et sans doute le collectif.

Bien qu'une sensibilisation soit réalisée régulièrement en matière de revues prédatrices, une charte de déontologie et d'intégrité scientifique serait judicieuse, notamment dans le cadre des travaux impliquant des chercheurs de différentes institutions.

Enfin, les ateliers par axe ou par thématique sont à multiplier. Ces ateliers sont de nature à favoriser des échanges, à approfondir les connaissances spécifiques entre les enseignants-chercheurs d'une même discipline et à générer de nouvelles idées.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

L'unité pourrait tirer davantage partie tant de la portée d'utilité sociétale de ses thématiques de recherche (numérique responsable, IA et santé...) que de son positionnement dans un écosystème scientifique et économique porteur (Génopôle, incubateurs de l'UEPS, d'IMT-BS, chaire Good in Tech) pour davantage développer des thèses à vocation professionnelle, d'une part, et porter la voix spécifique — assez peu entendue — des sciences de gestion dans la société, d'autre part.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 19 novembre 2024 à 8h30

Fin : 19 novembre 2024 à 16h30

Entretiens réalisés : en présentiel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

- 08h30-08h50** Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique
- 08h50-09h00** Vérification du bon fonctionnement technique des dispositifs
- 09h00-9h15** Entretien à huis-clos avec la direction de l'unité
- 09h15-10h15** Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche, y compris les chercheurs associés et les émérites
- 10h30-11h15** Entretien à huis-clos avec les représentants des tutelles et les responsables du champ SHS
- 11h15-12h00** Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique
- 13h00-13h30** Entretien à huis clos avec les personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires
- 13h30-14h00** Entretien à huis clos avec les doctorants et les post-doctorants
- 14h00-14h30** Entretien à huis clos avec les personnels d'appui à la recherche : ingénieurs, techniciens et administratifs
- 14h45-15h30** Entretien à huis clos du comité d'experts en présence du conseiller scientifique
- 15h30-16h00** Entretien à huis clos avec la direction de l'unité
- 16h00-16h15** Entretien à huis clos du comité d'experts en présence du conseiller scientifique
- 16h15** Fin de la visite

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES



université
PARIS-SACLAY

**DIRECTION DE LA RECHERCHE,
ET DES RELATIONS INTERNATIONALES**

**1^{ère} Vice-présidente de la Recherche
Christelle MONVILLE**

Evry, le 25 janvier 2025

**2nd Vice-président de la Recherche
Guillaume TIFFON**

Affaire suivie par : Carole TROUSSIER

A l'attention de M. Patrick GABRIEL
Président du comité d'experts HCERES

Téléphone : 0169477171/ 0782671707
Courriel : carole.troussier@univ-evry.fr

**Rapport d'évaluation HCERES du Laboratoire en Innovation,
Technologies, Économie et Management (LITEM EA 7363).
Référence : DER-PUR260024891**

Monsieur le Président du comité d'experts HCERES,

Nous avons pris connaissance avec le plus grand intérêt du rapport détaillé du comité d'experts HCERES concernant l'activité du Laboratoire en Innovation, Technologie, Economie et Management (LITEM) dont les tutelles sont l'université d'Évry Paris Saclay et l'Institut Mines-Telecom Business School, dans le cadre de la campagne d'évaluation 2019-2023 vague E.

Nous tenons à remercier le HCERES et tout particulièrement le comité de visite qui est venu en présentiel pour son écoute bienveillante ainsi que l'efficacité et la qualité du travail d'analyse conduit.

Nous avons reçu avec satisfaction votre appréciation positive concernant d'une part les orientations stratégiques: pertinence et complémentarité des orientations vers la soutenabilité, le numérique et la santé ; d'autre part les résultats : la progression tant qualitative que quantitative des publications, contrats, collaborations avec le tissu socio-économique et autres activités de recherche, visibilité dans l'environnement scientifique ; enfin de l'animation : les liens solides noués entre les membres de deux unités et la capacité de saisir les opportunités d'un écosystème académique, notamment de Paris-Saclay, qui est particulièrement mouvant.

Nous veillerons à poursuivre ces dynamiques qui restent dans nos priorités tout en prêtant attention et tentant de remédier à la forte disparité du nombre de publications par chercheur, au faible nombre de productions inter-établissements ainsi qu'au point de vulnérabilité concernant le personnel de support dédié.

UNIVERSITÉ D'ÉVRY

Boulevard François Mitterrand
91025 Evry Cedex

01 69 47 70 00

www.univ-evry.fr





université
PARIS-SACLAY

Nous avons bien noté vos recommandations et une dynamique collective sera recherchée afin de passer, comme vous l'exprimez, de la consolidation au développement, en bénéficiant de l'environnement universitaire et du réseau relationnel du pôle de Saclay et de l'Institut Mines Telecom. Nous sommes d'accord avec vos propositions d'accroître l'animation et l'activité autour des nouveaux axes, dont vous avez souligné la pertinence, de proposer un programme d'aide à la publication pour les chercheurs les moins publiants et de développer les recherches collaboratives et les projets de recherche contractuelle d'envergure nationale et internationale, ainsi que les chaires industrielles et les financements CIFRE. Le LITEM participera au développement de la science ouverte et de l'intégrité de la recherche.

Ceci permettra au LITEM d'être toujours plus une voix des sciences de gestion et économiques dans la société, notamment sur les questions de soutenabilité, de numérique et de santé.

DocuSigned by:

Vincent Bouhier

Vince6B70051DB5C1402...

Président

Université d'Évry Paris-Saclay

Signé par :

Herbert CASTÉRA

Herbe957837A7E03D424...

Directeur

Institut Mines-Télécom Business School

UNIVERSITÉ D'ÉVRY

Boulevard François Mitterrand
91025 Evry Cedex

01 69 47 70 00

www.univ-evry.fr



Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



19 rue Poissonnière
75002 Paris, France
+33 1 89 97 44 00

