Évaluation de la recherche

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

RITM – Réseaux, Innovation, Territoires et Mondialisation

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université Paris Saclay – U Paris Saclay

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2024-2025
VAGUE E

Rapport publié le 23/05/2025

Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur

Au nom du comité d'experts :

Blandine Ageron, présidente du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Présidente :	Mme Blandine Ageron, Université Grenoble Alpes, Valence
Vice-présidente :	Mme Sandrine Hollet-Haudebert, Université de Toulon (représentante du CNU)
Experts :	Mme Marie-Estelle Binet, Université Brest Occidentale – UBO
	Mme Agnes Festré, Université Côte d'Azur, Nice
	Mme Aurélie Hemonnet, Aix-Marseille université, Aix-en-Provence

REPRÉSENTANTS DU HCÉRES

M. Jean-Christophe Péreau

REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

Mme Frédérique Coulée, Vice-Présidente déléguée à la recherche en sciences humaines et sociales, Université Paris-Saclay

M. Charles Vautrot-Schwartz, Doyen de la faculté Jean Monnet (Droit-Économie-Gestion), Université Paris-Saclay

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Réseaux, Innovation, Territoires et Mondialisation
- Acronyme : RITM
- Label et numéro : 201521284Z (N° RNSR)
- Composition de l'équipe de direction : Mme Sandra Charreire-Petit, directrice d'unité ; Mme Miren Lafourcade, directrice adjointe d'unité

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales

SHS1 Marchés et organisations

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

L'unité RITM est structurée autour de quatre grands objets de recherche : les Réseaux, l'Innovation, les Territoires et la Mondialisation. Elle rassemble des enseignants-chercheurs et doctorants en sciences économiques et en sciences de gestion et du management de l'université Paris-Saclay. Les thématiques scientifiques du RITM sont structurées autour de trois équipes de recherche : « Digital Team », « Health Team » et « Technofirms Team ». Chacune de ces équipes répond aux défis économiques et sociétaux actuels définis par l'université Paris-Saclay, tels que la santé, la transformation numérique et le renouveau industriel. Elle constitue un collectif de travail multidisciplinaire dont l'objectif est de structurer des projets et des recherches collaboratifs.

L'équipe « Digital Team » étudie l'impact des nouvelles technologies, en particulier l'intelligence artificielle (IA) et les systèmes numériques sur l'humain et les organisations. Elle aborde des problématiques éthiques et économiques liées à l'utilisation de systèmes intelligents, comme les robots conversationnels et mène des projets dans le cadre de la chaire HUman-MAchine Affective INteraction & Ethics (HUMAAINE). La capacité des machines à influencer les comportements humains est explorée en intégrant les enjeux juridiques et psychologiques associés.

L'équipe « Health Team » travaille sur les liens entre la santé, la nutrition et le bien-être, en explorant notamment les perceptions et l'impact de dispositifs comme le Nutri-Score. Elle s'intéresse aussi aux problématiques de santé au travail, telles que la sécurité de l'emploi et le bien-être des salariés, ainsi qu'aux innovations en santé numérique. Le projet IMaGeS, financé par le HUB PASREL de l'université Paris-Saclay, étudie l'impact du genre sur la santé et l'innovation en management. Le travail de cette équipe s'aligne avec des initiatives de recherche européenne comme l'alliance European University Alliance for Global Health (EUGLOH).

Les recherches de l'équipe « Technofirms Team » se focalisent sur les entreprises et leur intégration dans les technologies de pointe, telles que l'IA et la robotique et sur leurs effets sur la société. Elle explore comment ces technologies influencent la productivité, l'organisation du travail et les compétences des salariés, mais également les risques de déqualification et de concentration des pouvoirs économiques. Le projet Technofirms, financé par l'ANR, examine les interactions entre les entreprises et leur environnement global, ainsi que l'impact des technologies numériques sur la mobilité et le télétravail.

Le RITM encourage également des recherches qui répondent à d'autres grands défis sociétaux, tels que l'environnement et la durabilité, la mobilité et les transports. Il participe activement à des projets soutenus par des institutions comme la Maison des sciences de l'homme (MSH) ainsi qu'à des initiatives inter-laboratoires, renforçant ainsi sa synergie avec d'autres structures de recherche de l'écosystème de l'université Paris-Saclay.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le RITM est issu de la fusion en 2013 de deux anciennes équipes de l'université Paris-Sud : l'ADIS (Analyse des Dynamiques Industrielles et Sociales) et le PESOR (Pilotage Économique et Social des Organisations). Dès sa création, les objets de recherche qui fondent son identité ont été les réseaux, l'innovation, les territoires et la mondialisation. La pluridisciplinarité renforce les synergies entre les enseignants-chercheurs économistes et gestionnaires.

Les recommandations du précédent rapport du Hcéres suggéraient un renforcement de la dimension interdisciplinaire des recherches et une différenciation plus nette des axes thématiques. Le RITM s'est réorganisé en 2018 pour adopter un modèle matriciel structuré autour de trois équipes pluridisciplinaires et de ses thématiques de recherche fondatrices.

En janvier 2020, la création de l'université Paris-Saclay a marqué un changement important dans la trajectoire du RITM. Son intégration dans la nouvelle université lui a permis de renforcer ses collaborations, notamment au travers de ses projets financés par des institutions européennes. Elle a également pu prendre part à des initiatives de recherche portées par des équipes interdisciplinaires impliquant des enseignants-chercheurs en économie, en sciences de gestion et du management et d'autres disciplines, par exemple sur les thèmes de la santé et de l'innovation.

Depuis 2013, le RITM est localisé dans les bâtiments de la faculté de Droit, Économie, Management (DEM) à Sceaux, permettant ainsi de favoriser les échanges et les collaborations entre ses équipes dans un espace commun.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Le RITM s'inscrit dans un environnement de recherche particulièrement riche et diversifié. Ses enseignants-chercheurs sont issus de la faculté de droit, économie, management (DEM), de l'IUT de Sceaux et de la faculté des sciences. L'unité est rattachée à l'École Doctorale Droit Économie Gestion (ED 630) sous l'égide de la Graduate School Economics & Management, qui supervise les initiatives transversales en sciences économiques et en sciences de gestion et du management. Elle bénéficie également d'une affiliation à la MSH, avec laquelle elle collabore régulièrement pour des appels à projets. Cette relation permet aux enseignants-chercheurs du RITM de conduire des recherches interdisciplinaires dans et hors du champ des sciences humaines.

Les collaborations du RITM s'étendent aussi à plusieurs plateformes et dispositifs créés dans le cadre des programmes investissements d'avenir (PIA), tels que le programme européen EUGLOH, qui vise à renforcer les recherches sur la santé publique et la globalisation de la santé. L'unité de recherche participe à des « objets interdisciplinaires » (OI) de l'université Paris-Saclay, parmi lesquels le « Hub PASREL – connecter la recherche, l'hôpital et l'industrie » où interviennent le CHU et le CEA, « H-CODE – Human in the loop pour le contrôle et la décision » et « MaISoN – Maison des intelligences sociales et numériques ». Par exemple, le « Hub PASREL » soutient le projet Innovation management genre et santé (IMaGeS) dirigé par deux professeures de l'unité.

Le RITM collabore avec d'autres unités de recherche de l'université Paris-Saclay comme le Center for economics in Paris-Saclay (CEPS) et le Centre d'études des politiques économiques de l'université d'Évry (EPEE) pour organiser des séminaires communs en sciences économiques et co-piloter le programme doctoral. En outre, l'institut DataIA, consacré à l'intelligence artificielle, bénéficie de l'apport de recherches conduites par le RITM sur l'impact des technologies intelligentes et de l'IA dans les organisations. Ainsi, l'unité contribue directement aux défis identifiés par l'université Paris-Saclay, comme la transformation numérique et le renouveau industriel.

Enfin, le RITM porte des projets financés par l'ANR, comme « Unlocking Frontier Technologies in Firms: Insights from the Past, Challenges for the Future – Technofirms », centré sur les technologies de pointe et leurs effets sur le monde du travail, et « Urban Neghborhoods and Economic Opportunities – Urbopp », qui explore les dynamiques de mobilité et d'urbanisation en lien avec les conditions économiques. L'unité prend part à deux contrats européens, l'un dont elle est partenaire, « New Intangibles for European Growth – Globalinto », l'autre qu'elle héberge, « Enterprises intangible Risks Management via Economic models based on simulatioN of modErn cyber-aTtacks – Hermeneut ».

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2023

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	17
Maîtres de conférences et assimilés	39
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	0
Sous-total personnels permanents en activité	**56**
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	5
Personnels d'appui non permanents	0
Post-doctorants	0
Doctorants	18
Sous-total personnels non permanents en activité	**23**
Total personnels	**79**

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2023. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
U Paris Saclay	53	0	0
Autres	3	0	0
Total personnels	**56**	**0**	**0**

AVIS GLOBAL

Le RITM s'est particulièrement distingué par l'évolution stratégique de son organisation interne et par le renforcement de ses thématiques de recherche, en conformité avec les recommandations du précédent rapport du Hcéres. La création des trois équipes thématiques transversales « Health Team », « Digital Team » et « Technofirms Team » qui s'ajoutent aux quatre thématiques des réseaux, de l'innovation, des territoires et de la mondialisation témoigne de cette adaptation. Ce changement a permis aux contributions du RITM de gagner en lisibilité et de répondre aux enjeux sociétaux et aux priorités de l'université Paris-Saclay. Le RITM a su se positionner comme un acteur majeur de la recherche en SHS dans son université comme l'atteste l'obtention de la chaire de professeur junior « Management, innovation & santé du futur ». Cette politique scientifique a également permis au RITM d'améliorer quantitativement et qualitativement une production scientifique soutenue et diversifiée et globalement bien répartie entre les enseignants-chercheurs.

Le RITM sait tisser des liens avec des acteurs académiques et non académiques de son écosystème. L'atteste sa participation à de nombreux projets scientifiques de grande envergure grâce à de nombreuses collaborations, ainsi que la médiatisation de sa recherche. À cet égard, il convient de saluer l'initiative de la production de vidéos IQSOG « Fenêtres ouvertes sur la gestion » qui est un outil de rayonnement à fort impact pour les sciences de gestion et du management auprès de la société.

Les efforts pour obtenir des moyens financiers supplémentaires sont manifestes. Au cours de la période, l'unité a mobilisé différents dispositifs de financement internes comme des chaires, les objets interdisciplinaires et l'appel à manifestation d'intérêt (AMI) MSH et des financements externes issus des programmes Horizon 2020 et de l'ANR. Le RITM a ainsi obtenu des ressources importantes pour financer ses activités de recherche.

Le RITM offre à ses enseignants-chercheurs un environnement de travail attractif, fondé sur un soutien aux mobilités et sur la flexibilité de la gestion des personnels. L'unité de recherche favorise les mobilités sortantes et les détachements, qui permettent aux enseignants-chercheurs de lancer de nouveaux projets ou de préparer une HDR. Des aménagements, comme les réductions de services pour les nouveaux maîtres de conférences, facilitent à la fois l'intégration des nouveaux arrivants et le développement de leurs activités de recherche.

La politique scientifique très ambitieuse et dynamique du RITM peut néanmoins compromettre la capacité des équipes à s'y intégrer et à s'y repérer. Si elle a permis à l'unité de s'intégrer dans l'écosystème de l'université Paris-Saclay, de développer des synergies et une dynamique collective, le risque d'éparpillement thématique ne doit pas être sous-estimé, notamment dans le contexte induit par la stratégie d'expansion budgétaire adoptée par le RITM. À cet égard, la place des chaires et des projets dans la politique scientifique globale doit être questionnée au regard de ses objets de recherche historiques. Plus généralement c'est la visibilité des activités du RITM et surtout la perception de leur cohérence qui sont en jeu.

Le renouvellement et le recrutement des personnels restent également une difficulté. Le gel de postes d'enseignants-chercheurs, notamment en économie, limite fortement les capacités de recherche et d'encadrement doctoral. L'unité ne dispose pas de personnel administratif propre, ce qui affaiblit le soutien aux enseignants-chercheurs qui sont porteurs de projets. De surcroît, les responsabilités administratives, les charges pédagogiques et les projets institutionnels conséquents limitent la capacité des enseignants-chercheurs à répondre à des sollicitations ou à des opportunités de recherches nouvelles. Ces limites assorties d'une sur-sollicitation institutionnelle constituent un facteur de risques organisationnels et psycho-sociaux liés à l'épuisement des équipes. Enfin, l'attractivité du doctorat, notamment en économie, malgré un fort potentiel d'encadrement doctoral, est entravée par le manque de financements disponibles et la concurrence locale d'autres institutions prestigieuses.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Le rapport du Hcéres de 2018 identifiait plusieurs recommandations importantes pour le RITM, parmi lesquelles la différenciation scientifique, le renforcement de la dimension interdisciplinaire et l'organisation interne de l'unité de recherche. Les évolutions structurelles et organisationnelles du RITM au cours de la période témoignent de la pris en compte de ces recommandations.

En ce qui concerne le renforcement de la dimension interdisciplinaire, le Hcéres avait suggéré de renforcer l'interdisciplinarité et de reconsidérer l'organisation des axes de recherche. Le RITM a en conséquence abandonné la structure en deux axes principaux pour adopter une organisation en équipes thématiques pluridisciplinaires donnant naissance aux équipes Health, Digital et Technofirms. Cette nouvelle structure favorise la collaboration entre économistes et gestionnaires et d'autres disciplines comme le droit, l'informatique pour créer une véritable synergie interdisciplinaire.

À propos de la clarification des rôles et de l'amélioration de l'organisation interne, le rapport avait également souligné la nécessité de mieux structurer les interactions entre les chercheurs des différentes disciplines de l'unité. Dans cette perspective, le RITM a encouragé des projets de recherche communs et des manifestations collaboratives, tels que des journées de recherche et des dépôts de projets intégrant des chercheurs des deux disciplines. La gouvernance interne a été renforcée par un conseil de laboratoire qui supervise et anime les projets de recherche, tout en assurant un climat de collaboration favorable.

Concernant le positionnement institutionnel et l'adaptation aux changements environnementaux, la création de l'université Paris-Saclay et la transformation de l'université Paris-Sud ont suscité des possibilités nouvelles pour l'unité, mais également de nouveaux défis. Le RITM a su prendre sa place dans les objets interdisciplinaires (OI), la MSH, et l'institut DataIA de l'université. L'intégration dans la Graduate School Economics & Management a renforcé le positionnement institutionnel de l'unité tout en préservant l'intégrité de son projet scientifique, et ce en dépit des bouleversements structurels.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Le RITM s'insère solidement dans l'écosystème de l'université Paris-Saclay par des collaborations stratégiques avec la Graduate School Economics & Management, la MSH, EUGLOH et des unités de recherche partenaires (CEPS, EPEE, LITEM). Ses recherches, structurées autour d'axes interdisciplinaires, répondent aux défis sociétaux dont l'université a fait une priorité. Mais à force de s'adapter, le RITM pourrait perdre en cohérence scientifique. Le manque de financements stables et de ressources administratives fragilise à moyen terme l'aptitude de l'unité à tenir ses ambitions.

Appréciation sur les ressources de l'unité

Entre 2018 et 2023, le budget récurrent est passé de 47 k€ à 88 k€ et mobilisé plus de 2 M€ de financements externes (ANR, mécénats). Les dotations spécifiques aux nouveaux recrutés et le soutien aux doctorants ont bénéficié de cette dynamique. Toutefois, l'absence de personnel d'appui spécifique pèse sur l'activité des enseignants-chercheurs et un déséquilibre persiste entre doctorants en économie et en gestion, aggravé par un vivier réduit en économie. Recruter un ingénieur de recherche pour accompagner les projets devient essentiel pour assurer l'avenir de l'unité de recherche.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Le RITM se distingue par son engagement en faveur de l'égalité femmes-hommes, la lutte contre les violences sexistes et sexuelles et des initiatives inclusives pour les doctorants. Il promeut activement l'intégrité éthique et les pratiques de science ouverte, en valorisant la transparence et le partage des connaissances. Ses actions en faveur du développement durable, intégrant pratiques internes et réflexions collectives, renforcent cette cohérence. Cependant, l'absence de personnel d'appui spécifique alourdit la charge de travail des enseignants-chercheurs, et les ateliers de développement durable ont pris du retard.

1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le RITM s'est fixé des objectifs scientifiques clairs et ambitieux en se focalisant sur quatre objets de recherche : les réseaux, l'innovation, les territoires et la mondialisation. Ces thématiques sont abordées à travers deux disciplines complémentaires, l'économie et les sciences de gestion et du management, permettant ainsi une approche pluridisciplinaire.

Les objectifs scientifiques du RITM contribuent à forger l'identité de l'unité et sont alignés sur les orientations stratégiques de l'université Paris-Saclay. En particulier, le RITM s'est structuré autour de trois équipes interdisciplinaires qui entrent en résonance avec les huit défis sociétaux de l'université Paris-Saclay.

Le RITM a su développer des collaborations solides et coconstruire des projets avec des acteurs clés de son écosystème, qu'il s'agisse de la Graduate School Economics & Management, de la MSH ou des OI, en particulier « H-Code » et « PASREL ». Il travaille également en étroite synergie avec d'autres unités de recherche en économie et sciences de gestion et du management, comme en témoignent l'organisation de séminaires communs, le co-pilotage de formations avec le CEPS et l'EPEE, ainsi que la coordination de doctoriales et des comités de suivi individuel avec le LITEM, l'unité de recherche en science de gestion de l'université d'Évry. Ces collaborations bénéficient de l'engagement des enseignants-chercheurs du RITM dans les instances de pilotage de l'université Paris-Saclay.

Points faibles et risques liés au contexte

Bien que le RITM ait su établir des liens solides avec des structures et des partenaires de son écosystème, il fait face à des défis liés à la flexibilité de ses objectifs scientifiques. Le caractère plastique de ses modes de fonctionnement, bien que permettant une grande adaptabilité, peut également mener à une dispersion des efforts. En effet, la volonté de saisir des opportunités émergentes peut parfois nuire à la concentration sur les axes de recherche principaux de l'unité. Cette dispersion risque d'affecter la cohérence et la visibilité de certaines thématiques scientifiques. Le dernier rapport soulignait « [qu']il reste difficile d'identifier l'originalité des objets et de la méthode de recherche relativement à d'autres équipes » et la dimension interdisciplinaire, notamment entre les sciences de gestion et du management et les sciences économiques demeure de surface. L'unité de recherche reconnaît cela. De surcroît, malgré des projets structurants, le manque de financements stables et de ressources humaines propres – comme un personnel d'appui qualifié pour accompagner les projets – peut contrarier à terme les ambitions de l'unité.

2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.

Points forts et possibilités liées au contexte

Entre 2018 et 2023, les moyens financiers du RITM ont significativement augmenté, avec un budget récurrent passant de 47 k€ à 88 k€. La réforme de l'université Paris-Saclay s'est révélée favorable aux unités de recherche en SHS. À cela s'ajoutent des dotations spécifiques pour les nouveaux collègues, 10 k€ pour un professeur, 5 k€ pour un maître de conférences par an sur deux ans, soit un total 30 k€ en 2023 pour trois promotions. Ces ressources favorisent un lancement efficace des recherches des nouveaux recrutés. Par ailleurs, les financements additionnels issus d'appels à projets et contrats, qu'ils proviennent de l'ANR, de mécénats ou d'autres conventions, ont dépassé les 2 M€. La politique du RITM favorise le soutien financier aux doctorants, qui bénéficient de bonnes conditions de travail. En témoignent un faible taux d'abandon, une durée moyenne de thèse d'environ quatre ans ainsi qu'un bon taux d'insertion des doctorants dans le milieu académique ou hors de celui-ci, en tant qu'experts liés à la recherche. On note même l'obtention d'une chaire de professeur junior

(CPJ) par une doctorante ayant soutenu en 2020. Enfin, le RITM a pu bénéficier de deux repyramidages pendant la période de référence.

Les recrutements pendant la période 2018-2023 ont répondu à un souci d'équilibre disciplinaire et thématique afin d'accompagner et de renforcer les dynamiques existantes. La mobilité des enseignants-chercheurs par des congés pour recherche, des délégations CNRS, des détachements, est favorisée en dépit de la surcharge pédagogique et administrative qu'elle peut occasionner pour les autres enseignants-chercheurs.

Points faibles et risques liés au contexte

En matière de soutien administratif, le RITM dispose d'un personnel à temps plein, mais celui-ci est rattaché à la composante et non à l'unité. L'assistante administrative est placée sous l'autorité du service de la recherche. Cette assistante s'occupe notamment des missions des enseignants-chercheurs et de la communication de l'unité de recherche sous la forme d'une lettre qui paraît environ tous les quatre mois.

La gestion administrative des contrats repose donc sur les enseignants-chercheurs, au détriment du temps consacré à leurs activités de recherche. Le recrutement d'un ingénieur spécialisé dans le montage de réponses aux AAP constituerait une aide précieuse pour les porteurs de projets. Comme le précédent rapport le mentionnait déjà, le déséquilibre persiste entre l'effectif de quatre doctorants en économie et de douze en sciences de gestion et du management. Malgré un fort potentiel d'encadrement doctoral garanti par 21 personnes habilitées à diriger des recherches, le RITM reste entravé par la pénurie de financements. Les transformations institutionnelles liées à la création de l'université Paris-Saclay ont également contribué à restreindre le vivier de doctorants en économie que constituent les masters locaux. La concurrence parisienne d'autres institutions à forte notoriété a également accentué ce phénomène.

3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité de recherche valorise la diversité en matière de recrutement, notamment grâce à une politique proactive de lutte contre le plafond de verre à l'adresse des femmes. L'attestent plusieurs recrutements récents de professeures. Le RITM relaie activement les initiatives de l'université Paris-Saclay telles que la lutte contre les violences sexistes et sexuelles et le mentorat des nouveaux recrutés. Elle s'implique également dans des programmes d'inclusion pour les étudiants et doctorants en exil. Enfin, l'unité adopte des pratiques internes et lance des réflexions collectives en faveur de la limitation de l'impact environnemental de ses activités, dans une démarche fédératrice autour des engagements du laboratoire.

Points faibles et risques liés au contexte

Ces initiatives ne pallient pas pour autant le déficit en appui administratif qui engendre un risque d'épuisement pour les équipes.

Par ailleurs, la participation du RITM aux actions de l'université Paris-Saclay ne doit pas occulter le caractère local et encore peu structuré de ses initiatives et son influence limitée dans des domaines stratégiques comme la sécurité ou les protocoles éthiques à l'échelle de l'établissement. Enfin, il demeure des marges d'amélioration sur l'intégration systématique des enjeux de développement durable dans la stratégie du laboratoire et sa gestion au quotidien.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité de l'unité

Le RITM est très attractif par son rayonnement scientifique, fondé sur des thématiques de recherche ancrées dans des défis sociétaux actuels majeurs, des publications dans des revues internationales de premier plan, et une forte implication dans des activités éditoriales. Les budgets spécifiques pour les doctorants et les enseignants-chercheurs recrutés, les décharges importantes de service contribuent également à son attractivité. Toutefois, cette forte croissance interne n'a pas été accompagnée d'une politique de recrutement aussi dynamique.

1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.

2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.

3/ L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.

4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

La réorganisation du RITM autour des trois thèmes de recherche « Digital », « Health » et « Technofirms » a accru son rayonnement grâce à une structuration de la recherche dans des chaires. Les chaires de recherche TANED (Traitement et analyse économiques des données), HUMAAINE (Human-Machine Affective Interaction & Ethics) se sont vu adjoindre la chaire de professeur junior Management, innovation & santé du futur. Ces chaires s'inscrivent dans l'espace européen de la recherche avec notamment l'université européenne EUGLOH, l'organisation des journées doctorales européennes de la santé, le livre blanc Global Health, la participation au CEPR Paris Symposium entre autres. Le rayonnement national et international du RITM repose également par des publications dans des revues internationales prestigieuses comme Economic Journal, Review of Economics and Statistics, Journal of Business Research, Journal of the European Economic Association, Management Science. Les enseignants-chercheurs du RITM ont également développé une activité éditoriale auprès de revues de premier plan internationales telles que l'European Economic Review, le Journal of Economic Geography, Regional Science and Urban Economics ou nationales comme la Revue française de gestion, Management & Data Science, la Revue économique, Économie et Statistique, la Revue d'économie politique, Revue d'économie industrielle.

Le RITM bénéficie de nombreux budgets d'amorçage financés par l'écosystème de l'université Paris-Saclay, notamment par la MSH. Ils permettent au plus grand nombre de démarrer des projets de recherche, un préalable au dépôt de projets plus ambitieux. Des budgets spécifiques sont consacrés aux collègues nouvellement recrutés, un montant de 10 k€ pour un professeur et de 5 k€ par an sur deux ans pour un maître de conférences. Une décharge de service et de responsabilités est également accordée aux nouveaux maîtres de conférences. Un accompagnement spécifique est prévu pour accompagner les maîtres de conférences plus confirmés à l'HDR. L'environnement est également très favorable aux doctorants avec des financements d'équipement et de colloques garantis. De nombreux enseignants-chercheurs en poste ont pu également bénéficier de mobilités encouragées par le RITM et deux maîtres de conférences ont été promus par la voie du repyramidage.

L'unité de recherche dispose de financements importants de la recherche à hauteur de 2 M€ au cours de la période principalement grâce à la participation et au portage de projets compétitifs. Parmi les plus significatifs, il convient de noter les deux projets européens Globalinto et Hermeneut et les projets soutenus par l'ANR Technofirms sur l'adoption de technologies de frontière par les entreprises : enseignements du passé, défis pour le futur (2023-2028), Urbopp – Quartiers urbains et opportunités économiques (2023-2027), POLECOWW2 – économie politique historique de la seconde guerre mondiale en France (2022-2026), LinkLab – une étude comportementale des liens sociaux (2021-2025), Résilience Covid 19, Dispover – Dynamiques de la pauvreté en temps de Covid-19 (2021-2022), Dapcods – Protection des données des objets connectés et smartphones (2017-2020), Cluster93 – Cluster audiovisuel et dynamiques créatives locales sur le territoire du Nord Parisien (2015-2018). L'unité de recherche participe également aux trois chaires de recherche TANED – traitement et analyse des données, HUMAAINE – éthique et intelligence artificielle, la chaire européenne de l'immatériel. Cet engagement conduit à différentes formes de reconnaissance, qu'il s'agisse de prix et de bourses prestigieuses comme l'IUF, la research grant Maria Zambrano, ou de sollicitations pour participer au pilotage d'instances de recherche nationales et internationales comme Polethis, l'IUF ou le Center for Economic Policy Research (CEPR). Les membres de l'unité prennent aussi des responsabilités dans la gouvernance de sociétés savantes renommées telles que l'association française de marketing (AFM), l'association information et management (AIM), le Centre pour la recherche économique et ses applications (CEPREMAP) ou l'association internationale de management stratégique (AIMS), ce qui renforce la visibilité et l'influence du RITM dans les domaines de l'économie et des sciences de gestion et du management.

Le RITM bénéficie d'un environnement de recherche riche en lien avec l'écosystème de l'université Paris-Saclay avec la Graduate School Economics & Management, l'Institut d'intelligence artificielle (Dataia), les OI, la

MSH Paris-Saclay. Cet écosystème permet de lever de nombreux fonds d'amorçage, de bénéficier de collaborations pluridisciplinaires et de compétences techniques, notamment en IA. Enfin, le RITM reçoit des enseignants-chercheurs en économie et en sciences de gestion et du management, permettant un regard croisé sur des objets de recherche communs.

Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

La forte croissance interne de la recherche au RITM n'a pas été accompagnée d'une politique de recrutement aussi dynamique en raison notamment de facteurs exogènes. Les seize doctorats en cours, dont seulement quatre en économie, ne laissent pas présager du même nombre de soutenances qu'entre 2018 et 2023, à savoir 29. Des facteurs conjoncturels ont réduit le vivier de candidats au doctorat, en économie notamment. La politique d'emploi de l'université Paris-Saclay a également conduit au gel d'un poste de professeur en économie. Le détachement d'un maître de conférences n'a pas été compensé depuis quinze ans. Les décharges de service liées aux importantes prises de responsabilité couplées aux mobilités et aux détachements d'enseignants-chercheurs lourdement investis entrainent mécaniquement une surcharge de service sur les autres. La gestion administrative des contrats repose également en grande partie sur les enseignants-chercheurs du RITM. À ce jour, l'unité de recherche ne dispose que du soutien d'une assistante qui n'est pas rattachée administrativement à l'unité. Le recrutement d'un ingénieur de recherche à plein temps est nécessaire pour pérenniser les activités de recherche et poursuivre la trajectoire de publications. Enfin, l'écosystème complexe de l'université, bien que porteur de nombreuses possibilités, contribue à la surcharge de travail des enseignants-chercheurs, en raison de sollicitations régulières pour des appels à projets sur des thématiques contrastées et parfois nouvelles. Paradoxalement, la dynamique contractuelle très forte du laboratoire peut conduire à une dispersion et détourner les chercheurs de l'activité de production scientifique.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production scientifique de l'unité est abondante, de qualité et a un fort impact. Le taux de transformation des communications en articles publiés dans des revues à comité de lecture est très satisfaisant, avec une nette augmentation des publications dans des revues de renom, y compris internationales. L'unité sensibilise fortement les enseignants-chercheurs et les doctorants aux questions d'éthique et d'intégrité scientifique.

1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

La production scientifique du RITM est abondante et de qualité. Près de 220 articles ont été publiés, les enseignants-chercheurs ont réalisé près de 400 communications dans des conférences internationales et nationales à comité de lecture. Ils ont également produit douze ouvrages et 50 chapitres d'ouvrages. Ces données reflètent la richesse et l'étendue des domaines couverts, en économie et en sciences de gestion et du management. La réputation internationale de l'unité et la participation à des projets de grande envergure se traduisent par la publication de plusieurs articles dans des revues prestigieuses, comme l'Economic Journal et la Review of Economics and Statistics. Cette production a également un impact car elle s'ancre dans les projets et chaires de l'unité tels que le projet Urbopp soutenu par l'ANR ou la chaire HUMAAINE. Ces projets portent sur des sujets de société majeurs tels que la ségrégation urbaine, l'innovation en santé ou l'intelligence artificielle et l'éthique. Par exemple, la chaire HUMAAINE se concentre sur les interactions éthiques entre l'homme et la machine tandis que le projet soutenu par l'ANR Urbopp se penche sur les politiques urbaines. Le dispositif IQSOG Fenêtres ouvertes sur la gestion valorise les recherches en gestion auprès du grand public grâce

au media Xerfi. La participation aux instances de sociétés savantes traduit également la visibilité de cette production dans les débats scientifiques nationaux et internationaux.

La production scientifique est répartie entre les enseignants-chercheurs. Les projets contractuels ont abouti à des livrables de qualité et tous les enseignants-chercheurs, même si les rythmes de production sont contrastés, contribuent par des publications, des communications et des ouvrages. Les nouveaux maîtres de conférences bénéficient de 84 heures HETD de décharge de service sur cinq ans permettant leur insertion concomitamment au développement de leurs activités de recherche.

Enfin, une sensibilisation et une formation continue aux enjeux éthiques de la recherche qu'il s'agisse du RGPD, du plagiat, de l'IA générative, etc. sont proposées à tous les enseignants-chercheurs. Elles sont rendues obligatoires pour les doctorants et sont dispensées par l'École Doctorale DEM. Les enseignants-chercheurs ont accès aux outils garantissant l'intégrité de la recherche et la traçabilité des données avec le logiciel anti-plagiat Compilatio et l'unité de recherche est impliquée dans des initiatives de reproductibilité des données et des résultats scientifiques, notamment à travers des *replication packages* pour les publications dans des revues qui exigent la mise à disposition des données et des codes assurant la transparence et la reproductibilité des résultats. Enfin, l'unité prend part aux instances de gouvernance où l'éthique est débattue. Plusieurs membres du RITM sont ainsi impliqués dans le Comité d'éthique de la recherche (CER) et auprès du Conseil national des Universités.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

La conversion des productions scientifiques en publications varie selon les auteurs et la qualité des supports de publication est inégale. Les projets recèlent d'un potentiel de co-publications interdisciplinaires qui n'est pas pleinement réalisé. Les responsabilités administratives, les charges pédagogiques et les projets institutionnels, comme la réforme BUT à l'IUT, limitent l'activité de recherche des enseignants-chercheurs qui se sont engagés dans des responsabilités collectives. De surcroît, le sous-encadrement structurel dans certains départements d'enseignement oblige les enseignants-chercheurs à effectuer des heures complémentaires. L'impact de la crise Covid-19 a enfin affecté les recherches en cours, en raison de l'interruption de terrains de recherche ou de la difficulté d'accès aux données.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Le RITM aborde des thématiques au cœur des problématiques sociétales actuelles, ce qui engendre de nombreuses retombées dans la sphère non académique. L'unité de recherche se caractérise par une expertise reconnue et recherchée par des acteurs privés et publics renommés. Elle contribue à faire rayonner la recherche en économie-gestion. Elle se distingue par son fort rayonnement auprès d'institutions nationales et européennes ainsi que par sa capacité à promouvoir activement le dialogue entre la science et la société.

1/ L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non académique.

2/ L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Le RITM tisse des liens avec les acteurs non académiques à travers des thématiques variées qu'elle aborde et de multiples supports qu'elle mobilise pour produire et disséminer les connaissances. Les thématiques sont à la croisée de huit défis sociétaux dont l'université Paris-Saclay a fait une priorité. Les enseignants-chercheurs interviennent également sur des sujets éthiques, de ressources humaines ou environnementaux, comme la promotion de travaux liés à l'analyse des discriminations liées au genre ou à l'origine.

En termes de supports, l'unité de recherche a développé des programmes de recherche, dont un qui porte sur l'interaction homme-machine Technofirms et des chaires qui font rayonner le travail des enseignants-chercheurs

en dehors du monde académique grâce à un livre blanc, des conférences ouvertes à des publics non-académiques ou encore des expérimentations comme celle menée dans une école primaire. La récente chaire de professeur junior a permis de tisser des liens avec l'Assistance Publique des Hôpitaux de Paris (APHP) et l'Hospitalisation à Domicile (HaD France). Le RITM héberge également trois thèses Cifre avec Sanofi ou Orange Labs. Enfin, il est membre actif du contrat européen Hermeneut destiné à renforcer la cyber-sécurité des entreprises. Le RITM a conclu de nombreux contrats avec des partenaires socio-économiques privés et notamment des grandes entreprises comme la BNP-Paribas, la Maif et la SNCF. Il a également tissé des liens avec des partenaires publics comme le ministère de l'Intérieur, la Société du Grand Paris ou France Stratégie.

Au-delà des contrats, les enseignants-chercheurs sont reconnus pour leur expertise et sollicités par des organismes ou institutions nationales et internationales pour conseiller des décideurs publics comme l'OCDE, le Conseil d'analyse économique ou encore le Secours populaire et Caritas France. Cette influence hors du monde académique se reflète également par la constitution d'un large réseau de membres académiques et de professionnels aux niveaux local, national et international. Ceci s'illustre notamment par les postes occupés par d'anciens doctorants dans des organismes internationaux comme la World Intellectual Property Organization ou EthiFinance Analytics. L'expertise des enseignants-chercheurs est également reconnue par les médias qui ont sollicité près de 30 enseignants-chercheurs du RITM pour des articles de presse nationale et régionale, des conférences, des entretiens, des podcasts, des tribunes ou des vidéos.

Le RITM mène également une politique proactive de dialogue entre la science et la société. Il soutient la médiatisation de ses recherches et plus généralement des sciences de gestion et du management grâce à la production de vidéos ISQOG Fenêtres ouvertes sur la gestion. Cet outil de rayonnement à fort impact des sciences de gestion repose sur 1 355 interviews qui ont été conduites entre 2018 et 2023, soit 271 par an en moyenne. Ces dernières ont non seulement été réalisées auprès d'enseignants-chercheurs, mais aussi de journalistes, de directeurs d'agence de communication, de cabinets de conseil ou encore de dirigeants d'entreprise. Cette démarche proactive se reflète également dans le fort engagement des enseignants-chercheurs dans l'évaluation de la recherche auprès d'instances publiques comme l'ANR ou le Hcéres ainsi que par une expertise reconnue dans le monde de l'enseignement supérieur. Un master recherche partenarial a ainsi été créé avec l'école des Mines, l'ESCP et le Centre de recherche en gestion (CRG) de Polytechnique pour attirer des doctorants de haut niveau académique, issus de l'École normale supérieure. L'unité de recherche a été représentée dans les derniers jurys d'agrégation en sciences de gestion et du management soit par un membre du jury en 2022 et par le président du jury en 2024. Elle a également cherché à créer des liens avec la Graduate School of Economics & Management sur les problématiques sociétales et a participé à la publication d'un ouvrage collectif qui répond au défi Énergie, climat, environnement et développement soutenable.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Le RITM porte de nombreuses actions à destination du monde socio-économique. Néanmoins, celles-ci peuvent apparaître disparates et manquer d'une cohérence globale. La mission de l'unité de recherche n'apparaît donc pas clairement ce qui peut altérer sa lisibilité et son rayonnement. À cet égard, plusieurs facteurs de risques doivent être signalés.

Le RITM compte 55 enseignants-chercheurs et cherche à s'inscrire dans les huit défis sociétaux de l'université Paris-Saclay en se concentrant sur quatre objets de recherche et trois thématiques transversales. Elle anime ou co-anime trois chaires, deux contrats européens, sept projets soutenus par l'ANR et une chaire de professeur junior. La capacité des équipes à traiter chacune des thématiques de manière approfondie interroge. L'activité pourrait s'en trouver dispersée et l'image de l'unité fragmentée.

Dans le même ordre d'esprit, les contrats de recherche, les chaires ou les projets européens exigent des formats de livrables et de communication nombreux, différents d'une institution à l'autre comme des livres blancs, des conférences, des articles de recherche, des films documentaires ou encore des rapports. La dispersion et le risque d'épuisement s'en trouvent aggravés.

L'éloignement géographique entre les différents sites de Saclay entraîne des contraintes logistiques qui peuvent freiner l'organisation d'événements ou de partenariats, réduire son rayonnement local et le partage des expertises des chercheurs.

Enfin, dans son souci de faire rayonner les sciences de gestion et du management, le RITM peut en oublier son propre rayonnement. L'unité n'est pas toujours clairement identifiée ou valorisée. C'est le cas de l'initiative IQSOG – Xerfi, qui n'est pas toujours spontanément associée au RITM ou à l'université Paris-Saclay.

ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Le RITM témoigne depuis sa création en septembre 2013 d'une très belle trajectoire. L'unité de recherche fait preuve d'une activité intense et tous azimuts autour des sciences économiques et des sciences de gestion et du management. Sa structuration autour de quatre objets de recherche et de trois équipes thématiques lui a permis de se forger une identité propre et un collectif de recherche, que les membres participent à préserver à travers leurs recherches, leurs productions scientifiques et leur diffusion de savoir auprès de différents acteurs socio-économiques. On perçoit dans ce collectif une équipe de recherche très dynamique qui travaille dans une ambiance positive et bienveillante dans un bel esprit. Si le RITM s'inscrit aujourd'hui dans les défis sociétaux portés par l'université Paris-Saclay, il a dû faire face à des modifications profondes de son environnement institutionnel et à la reconfiguration subséquente de son espace de recherche. Saisissant les occasions de recherches offertes par cet environnement renouvelé, le RITM a construit son projet scientifique autour de projets collectifs pluridisciplinaires en lien avec les structures de recherche de l'université Paris-Saclay, que ce soit la MSH, la Graduate School Economics & Management, l'institut Dataia, etc.

S'agissant des objectifs que l'unité de recherche s'était donnés lors de la précédente période, la trajectoire a été tenue malgré le Covid-19. Le premier objectif de production de connaissances par des articles, ouvrages, chapitres d'ouvrages et communications est rempli. Les publications sont de qualité, nombreuses et diverses. Les nombreux projets lancés pendant la période écoulée devraient permettre de poursuivre cet objectif sans difficulté excessive à la condition que ces recherches conduisent à des publications. Dans cette perspective, la direction du RITM doit accompagner au mieux ses enseignants-chercheurs en mettant en place des actions ciblées telles que le financement de traductions, le copy editing ou des ateliers d'écriture, des dispositifs incitatifs qui ne sont pas encore déployés. Le deuxième objectif porte sur les activités de valorisation et de transfert des connaissances produites auprès de publics non exclusivement académiques. Le RITM témoigne d'une très bonne capacité à tisser des liens avec son environnement économique. Sa présence dans les médias, sa production de supports de diffusion de la recherche auprès de la société comme les livres blancs ainsi que l'outil à impact que constitue ISQOG Fenêtre ouverte sur la gestion l'attestent. Pour autant, le RITM ne semble pas tirer pleinement parti de ses relations avec le monde socio-économique. Seulement trois conventions Cifre ont été négociées pendant la période et les contrats en partenariat avec l'environnement socio-économique sont encore rares. Le troisième objectif concerne les activités à destination des communautés académiques « hors les murs », qu'il s'agisse de l'implication dans la gouvernance des sociétés savantes, des responsabilités éditoriales, de l'organisation de manifestations scientifiques, d'évaluations pour l'ANR, le Hcéres, les labels d'accréditation, etc. L'engagement des enseignants-chercheurs dans leurs composantes, dans la gouvernance de l'université Paris-Saclay ou dans les instances nationales est important. Plus de 40 % des membres du RITM exercent ou ont exercé des fonctions ou des responsabilités en lien avec la recherche. Si cette implication contribue à animer et rendre visible le RITM dans son écosystème, elle réduit le temps consacré aux activités de recherches et éloigne – du moins un temps – les enseignants-chercheurs concernés de la dynamique de recherche insufflée par l'unité de recherche, notamment des appels à projets.

En ce qui concerne son avenir, le RITM nourrit de multiples ambitions. La principale est de poursuivre sa gouvernance vers « le mode projets avec des responsables de projets identifiés, qui viendraient rendre compte au conseil de laboratoire ». Si les nombreux appels à projets qu'elle a obtenus lors de la période écoulée l'ont fait gagner en expérience, cette structuration n'est pas sans risque. On peut d'abord craindre un accroissement de la charge administrative, déjà conséquente, pour ceux qui auront animeraient ces projets. Comme le mentionne le document d'autoévaluation, cette surcharge est renforcée par le non-renouvellement des personnels de recherche et l'absence d'agent administratif propre à l'unité. De surcroît, il est probable que les responsabilités des nouveaux projets incombent aux enseignants-chercheurs qui en exercent déjà. Le risque d'un épuisement professionnel peut se profiler. En connaissance de la dynamique de l'unité et du contexte contraint dans laquelle elle évolue, l'université Paris-Saclay doit, dans la mesure du possible, permettre au RITM de recruter. Si des discussions ont déjà eu lieu, il semble que pour l'instant elles n'aient pas été concluantes. Un second risque est lié à la volonté d'alignement sur les multiples défis sociétaux relevés par l'établissement. À force de poursuivre des finalités multiples pour répondre à un maximum de sollicitations de l'écosystème, l'unité s'expose à une dispersion de ses activités et à voir son identité et sa cohésion diluées en dépit d'une structuration thématique initiale pertinente. Le comité invite le RITM à réfréner cette dispersion et à pérenniser et stabiliser les thématiques prioritaires dans lesquelles il a acquis une expertise identifiée et visible pour son université et les autres unités de recherche et les institutions avec lesquelles elle collabore. Exploiter ce qui a déjà été produit et circonscrire l'exploration de nouvelles voies de recherche à ces thématiques privilégiées devrait permettre au RITM d'être en mesure de saisir les opportunités offertes par l'écosystème Paris-Saclay, et résister à sa complexité, comme cela est mentionné dans le rapport. L'articulation de ce qu'il sait bien faire avec les besoins de l'université Paris-Saclay devrait préserver une cohérence du projet scientifique de l'unité tout en réaffirmant son identité thématique. C'est à ce prix que le RITM pourra maintenir, voire renforcer, sa position d'acteur majeur de la recherche en sciences humaines à l'université Paris-Saclay.

La seconde ambition est de renforcer les collaborations de recherche dans des équipes pluridisciplinaires pour s'emparer des objets de recherche émergents et porteurs tant pour les connaissances visées que pour les possibilités de financement. Si l'ambition est louable, il convient de clarifier d'une part la notion d'équipe pluridisciplinaire et d'autre part les raisons de cette ambition. S'il s'agit de renforcer les liens entre l'économie

et les sciences de gestion et du management dans l'unité, la cohésion d'équipe et la capacité à s'emparer d'objets de recherche complexes s'en trouveront renforcées. S'il s'agit d'aller au-delà des frontières de l'unité, il est à craindre de voir ajouter de la complexité à une organisation qui n'en est déjà pas dénuée. Force est de constater que les ressources récurrentes du RITM ont augmenté fortement lors de la période écoulée alors même que les collaborations en équipe pluridisciplinaire étaient encore peu nombreuses et concentrées autour de quelques enseignants-chercheurs. La course aux projets et aux financements ne doit pas se faire au détriment du collectif soigneusement et minutieusement construit au fil des années. Veiller à ce que tous les enseignants-chercheurs puissent s'inscrire dans la stratégie scientifique du RITM et qu'ils s'y retrouvent est essentiel. Les enseignants-chercheurs sont en attente de formalisation, notamment en ce qui concerne les règles de financement de la recherche. Développer et mettre en place des règles simples, connues et partagées en vue d'une transparence accrue devrait constituer une priorité avant d'ajouter de la complexité à l'organisation de l'unité.

Un dernier point n'a pas été mentionné mais semble important à instruire. Il s'agit des doctorants. L'évolution du profil de doctorants et la concurrence locale notamment en économie nécessitent que le RITM engage une réflexion sur la manière d'élargir son vivier. Cette problématique a bien été repérée par l'unité de recherche qui indique conduire une réflexion sur les dispositifs de formation par et à la recherche afin d'améliorer l'orientation des étudiants vers la recherche et la qualité de la formation doctorale, notamment pour les étudiants issus des formations de l'université Paris-Saclay.

Pour conclure, l'animation de l'unité, pendant la période, a permis de soutenir une dynamique d'ouverture à son écosystème, d'engagement sociétal, de production scientifique et de rayonnement soutenu entre autres par les réponses aux AAP. Pour l'avenir, il conviendra de se donner les moyens de poursuivre la trajectoire initiée. Celle-ci peut toutefois être freinée si le RITM ne développe pas ses ressources humaines, qu'il s'agisse des enseignants-chercheurs, du personnel d'appui à la recherche, ou des doctorants. C'est une condition nécessaire pour poursuivre son activité dans un contexte où la recherche par projets prend de l'ampleur. Le RITM devra également rester extrêmement vigilant quant à l'équilibre des activités de ses enseignants-chercheurs, notamment aux charges administratives et d'enseignement qui peuvent ralentir l'activité de recherche, voire engendrer des risques psycho-sociaux.

RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Le RITM doit stabiliser sa trajectoire de croissance et renforcer son organisation pour soutenir durablement son activité. Cela implique de recruter un personnel d'appui propre à l'unité, si possible un ingénieur de recherche, pour alléger les enseignants-chercheurs des tâches administratives, notamment liées de la gestion des contrats et du montage de projets. Le recrutement de nouveaux enseignants-chercheurs est également crucial afin de réduire la surcharge structurelle des services d'enseignement, situation aggravée par des mobilités non compensées. Par ailleurs, il est souhaitable d'entamer une phase de consolidation par des règles mieux formalisées pour coordonner les missions, structurer les réponses aux appels à projets et définir des thématiques prioritaires, évitant ainsi la dispersion des efforts. Le développement de projets interdisciplinaires, notamment entre économie et gestion, est à encourager pour renforcer l'identité scientifique de l'unité de recherche. En outre, il est important d'élargir le vivier de doctorants, particulièrement en économie, en recherchant des financements spécifiques et en nouant des partenariats avec des masters locaux. Une journée d'accueil consacrée aux doctorants pourrait être organisée pour améliorer leur intégration, favoriser leur engagement et renforcer leur sentiment d'appartenance. Enfin, la systématisation des actions de sensibilisation à l'intégrité scientifique et à la science ouverte doit demeurer une priorité.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

Face à la croissance importante de son activité de recherche et à la surcharge de service des enseignants-chercheurs, il est nécessaire que l'université Paris-Saclay confère des moyens supplémentaires au RITM notamment, par le dégel du poste de professeur et la compensation ou l'arrêt du détachement de plus de quinze ans d'un maître de conférences. À l'avenir, les départs d'enseignants-chercheurs devraient être remplacés de manière systématique.

Le recrutement d'un ingénieur de recherche à plein temps doit être prioritaire, dût-il être financé sur ressources propres ou par des contrats. L'ouverture de ce poste ne doit pas s'appuyer sur le seul critère de la taille du RITM mais il doit prendre en compte les besoins de l'unité de recherche au regard du nombre et de la taille des contrats de recherche déposés et obtenus, du volume d'heures d'enseignement reportées au titre des décharges de service et des supports d'enseignants-chercheurs non remplacés.

Le financement de contrats doctoraux par des projets ou par les chaires existantes peut être une opportunité que le RITM doit saisir pour recruter des doctorants. Face aux importantes possibilités de financement de la recherche offertes par l'université Paris-Saclay, les enseignants-chercheurs du RITM auraient également intérêt à consolider leurs acquis autour de thématiques principales et prioritaires. Avant de répondre à de nouveaux AAP, les enseignants-chercheurs déjà impliqués dans plusieurs projets pourraient consacrer leur temps de recherche à achever les travaux en cours et à les valoriser dans des publications dans des revues académiques.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

L'unité de recherche est invitée à poursuivre sa dynamique de production scientifique en modulant les incitations pour orienter les enseignants-chercheurs vers des publications dans les revues les plus influentes du domaine comme le financement de traductions, le copy-editing ou des ateliers d'écriture. Il convient également de s'assurer que les projets de recherche soient systématiquement transformés et valorisés en productions scientifiques. À ce stade de l'évolution de l'unité de recherche, le recrutement d'un ingénieur de recherche ou d'études déjà évoqué favoriserait l'absorption et l'intégration administrative de la mise en œuvre des projets structurants de l'unité de recherche. Introduire des sujets plus variés et émergents dans les séminaires de recherche, par exemple, sur les questions liées aux biais dans les données, les impacts environnementaux des recherches scientifiques, ou la régulation des technologies avancées permettrait de diversifier les thématiques abordées à ces occasions et de mieux valoriser les recherches conduites dans l'unité. L'organisation d'événements ou de conférences spécifiques pour mettre en avant les chercheurs moins visibles pourrait renforcer la diffusion de leurs recherches dans le domaine public. Enfin, compte tenu de l'importance croissante de l'IA dans la recherche, des initiatives pourraient être prises pour sensibiliser l'ensemble des chercheurs aux enjeux éthiques qu'elle soulève, qu'il s'agisse des biais algorithmiques ou des nouvelles formes de responsabilité.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

Pour renforcer son attractivité et ancrer davantage ses activités dans la société, le RITM peut chercher à développer de nouveaux dispositifs Cifre en s'appuyant sur ses relations avec le monde socio-économique. Ces partenariats devraient permettre de financer de nouveaux doctorants tout en inscrivant les recherches dans des problématiques sociétales actuelles. L'unité peut également prospecter en vue de nouveaux partenariats,

en particulier dans les domaines de l'alimentation et de la santé, affirmant ainsi son rôle central dans le traitement de ces sujets sociétaux cruciaux.

Pour consolider son rayonnement et mieux valoriser ses actions, le RITM peut également recentrer les efforts de ses enseignants-chercheurs sur des thématiques claires, garantissant des synergies et une lisibilité accrue. Il s'agit ici de se coordonner pour renforcer l'impact auprès des acteurs du monde socio-économique. Cette coordination peut reposer, entre autres, sur les échanges de bonnes pratiques, inspirées notamment des initiatives liées à certains projets, comme les livres blancs. Le rayonnement du RITM peut également être amplifié par une mutualisation des actions de communication des différentes chaires, contrats et axes de recherche. Enfin, l'organisation d'événements en distanciel pourrait accroître le rayonnement local du RITM et pallier la dispersion géographique propre à l'université Paris-Saclay.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 17 décembre 2024 à 8 h 30

Fin : 17 décembre 2024 à 16 h 30

Entretiens réalisés : en présentiel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

09h00-09h15	Entretien à huis clos avec la direction de l'unité
09h15-10h15	Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche, y compris les chercheurs associés et les émérites
10h15-10h30	Pause
10h30-11h15	Entretien à huis clos avec les représentants des tutelles et les responsables du champ SHS
12h00-13h00	Déjeuner
13h00-13h30	Entretien à huis clos avec les personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires
13h30-14h00	Entretien à huis clos avec les doctorants et les post-doctorants
14h00-14h30	Entretien à huis clos avec les personnels d'appui à la recherche : ingénieurs, techniciens et administratifs
14h30-14h45	Pause
15h30-16h00	Entretien à huis clos avec la direction de l'unité
16h15	Fin de la visite

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

L'établissement responsable du dépôt, également responsable de la coordination de la réponse pour l'ensemble des tutelles de l'unité de recherche, n'a pas déposé d'observations de portée générale.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles
Évaluation des unités de recherche
Évaluation des formations
Évaluation des organismes nationaux de recherche
Évaluation et accréditation internationales

Évaluation • Recherche • Enseignement supérieur
Hcéres

19 rue Poissonnière
75002 Paris, France
+33 1 89 97 44 00