

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ
CEPS - Centre d'économie de l'ENS Paris Saclay

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :

École normale supérieure Paris Saclay / Université
Paris Saclay - ENS Paris Saclay

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2024-2025
VAGUE E



Au nom du comité d'experts :

Nicolas Gravel, président du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président : M. Nicolas Gravel, Aix-Marseille Université, Aix-en-Provence

Expertes : Mme Karine Gente, Aix Marseille Université, Aix-en-Provence
(représentante du CNU)
Mme Izabela Jelovac, CNRS, Lyon

REPRÉSENTANTE DU HCÉRES

M. Jérôme Vicente-Hernandez

REPRÉSENTANT DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

M. Philippe Maître, Vice-président chargé de la recherche, ENS Paris Saclay

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Centre d'économie de l'ENS Paris Saclay
- Acronyme : Ceps
- Label et numéro : RNSR 202023496G
- Composition de l'équipe de direction : M. Olivier Bos (directeur), Mme Natacha Raffin (directrice-adjointe aux formations)

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales
SHS1 Marchés et organisations

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

- Théorie économique
- Économie appliquée et politique économique
- Macroéconomie

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'unité de recherche est toute récente puisque postérieure à l'installation de l'ex-École Normale de Cachan sur le site de Paris Saclay en 2021. Les économistes de l'ENS Cachan étaient avant 2017 rattachés à l'UMR CES dont l'essentiel des effectifs est basé à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Ils ont ensuite rejoint le Crest, avant que celui-ci ne se rapproche de l'École Polytechnique en 2019. La forme actuelle du Ceps ne date donc que de 2021. Immédiatement après sa création, l'unité s'est rapprochée de l'équipe d'accueil Épée de l'Université d'Évry Paris Saclay avec laquelle elle a créé la fédération de laboratoires portant le même nom. En plus de coordonner un grand nombre des activités scientifiques des deux laboratoires, la fédération anime un Master d'économie commun à l'ENS et à l'Université d'Évry Paris Saclay. La direction actuelle de l'unité souhaite fusionner avec Épée dans le courant de 2025. L'unité est localisée dans le bâtiment sud-ouest de l'École Normale Supérieure Paris Saclay, 4 avenue des Sciences 91190 Gif-sur-Yvette France, au 2^e étage du département des SHS.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Le Ceps et Épée de l'Université d'Évry forment une fédération de recherche qui coordonne l'essentiel de ses activités scientifiques et son enseignement de Master. Le Ceps profite de la politique de l'Université Paris Saclay matérialisée par les *Graduate Schools*, qui reposent notamment sur l'Idex et le programme de structuration de la formation par la recherche dans les Initiatives d'excellence : former, apprendre, innover par la recherche (SFRI-Fair). La *Graduate School* Économie & Management offre au Ceps de multiples opportunités de soutien financier. D'autres programmes issus de l'Idex, plus ponctuels (chaire d'Alembert, H Code), complètent l'accompagnement de l'Université Paris Saclay. Il bénéficie également de l'accès à un vivier de 30 élèves normaliens par an de l'ENS Paris Saclay, dont environ 80% font des études doctorales, et de l'assise institutionnelle solide de cette grande école.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2023

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	4
Maîtres de conférences et assimilés	4
Directeurs de recherche et assimilés	1
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	0
Sous-total personnels permanents en activité	9
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	12
Personnels d'appui non permanents	1
Post-doctorants	1
Doctorants	6
Sous-total personnels non permanents en activité	20
Total personnels	29

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2023. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
ENS PARIS SACLAY	9	0	0
Total personnels	9	0	0

AVIS GLOBAL

La capacité de réactivité et de régénération de l'unité à la suite des turbulences causées par le départ d'un grand nombre de ses chercheurs vers le Crest et l'École Polytechnique en 2019 a été significative, même si l'unité reste fragile à cause de sa très petite taille, qui n'est qu'imparfaitement compensée par la qualité de ses enseignants-chercheurs. L'unité bénéficie d'un soutien significatif de sa tutelle, qui lui octroie un personnel administratif pour neuf permanents, dont un émérite. La survie de l'unité rend impératif un élargissement de son assise institutionnelle. Si le projet de fusion à très courte échéance avec Épée présente des opportunités appréciables de ce point de vue et constitue une première étape évidente de ce processus, il ne peut être la seule.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Le Ceps est une unité récente, créée en novembre 2019. Il n'y a donc pas de rapports et de recommandations antérieures.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Le Ceps remplit ses objectifs naturels de production de connaissances scientifiques et de formation de doctorants malgré sa petite taille. Les publications de qualité sont au rendez-vous, même si une seule publication dans une revue de tout premier plan en économie a été recensée au cours de la période. Les récents recrutements devraient permettre à l'unité de répondre au défi des publications dans ces revues dans les prochaines années. L'accompagnement des doctorants paraît plus remarquable.

Appréciation sur les ressources de l'unité

La dotation financière récurrente de l'unité est de 1 k€ par enseignant-chercheur permanent, soit 9 k€ au total, en net recul depuis 2021, du fait de l'effondrement des effectifs et de la baisse de la dotation allouée aux économistes par l'ENS. Il semble que ces ressources soient allouées entre les membres suivant des modalités incitatives. L'unité est dotée en personnel d'appui et semble disposer de locaux tout à fait adaptés. En outre, les enseignants-chercheurs sont parvenus à obtenir des financements extérieurs importants pour 235 k€ en 2023.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Le fonctionnement de l'unité semble satisfaisant, et est facilité par sa très petite taille et l'adhésion de tous ses membres à l'ambition scientifique affichée et aux règles d'organisation de l'unité. Un effort remarquable est fourni pour l'accompagnement des doctorants. Le fonctionnement administratif pourrait être plus fluide notamment en matière de prise en charge financières des missions.

1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'objectif affiché de l'unité est la production de nouvelles connaissances scientifiques. Dans cette perspective, les membres du Ceps s'efforcent de publier leurs recherches dans des revues de grande visibilité internationale, même si les turbulences qu'a connues l'unité au début de la décennie ne permettent pas d'observer une tendance vertueuse claire en la matière. De fait, si la production scientifique observée dans les années 2018-2021 pouvait concerner des revues de l'*American Economic Association* ou la *European Economic Review*, on ne trouve pour la période 2021-2023 qu'une publication de ce calibre produite par un membre Inrae rattaché à l'unité.

Un autre objectif de l'unité est la formation doctorale. L'unité atteint honorablement cet objectif compte tenu de ses faibles effectifs. Elle suit une politique de formation doctorale solidement définie, avec notamment l'organisation annuelle des *Economics PhD Meetings*, des *Ceps PhD Meetings* et la désignation d'un *placement officer* pour l'accompagnement des doctorants sur le marché du travail.

Points faibles et risques liés au contexte

Les turbulences récentes qui ont conduit à la création du Ceps ont fait fondre ses effectifs à neuf enseignants-chercheurs permanents, soit deux professeurs, quatre maîtres de conférences, un enseignant-chercheur émérite, un autre rattaché et une chaire de professeur junior. Les publications produites par ses enseignants-chercheurs dans les trois dernières années, pour honorables qu'elles soient, ne sont pas du même niveau que celles qu'on observait pendant la période 2018-2021. Les deux professeurs recrutés au cours de la période font preuve de dynamisme et de régularité dans leurs publications. Le professeur émérite, toujours actif, participe à ce dynamisme. Un chercheur Inrae rattaché au Ceps renforce solidement cette tendance. Le recrutement sur une chaire de professeur junior paraît prometteur même s'il n'a donné lieu, jusqu'à présent, à aucune publication de forte visibilité internationale.

2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité dispose actuellement et depuis 2022 d'un financement récurrent de 9 k€ par an, soit 1 k€ par chercheur. Ce financement est loin d'être exceptionnel. Il est alloué entre ses membres suivant un schéma incitatif à la recherche qui a recueilli l'aval de tous les membres. L'unité dispose par ailleurs d'un appui en personnel significatif, avec un personnel à temps plein pour neuf enseignants-chercheurs.

L'unité dispose de locaux adaptés, au sein de l'ENS Paris Saclay, à savoir deux salles de réunion, une salle de fourniture et une seconde de stockage, deux bureaux de professeurs invités, un lieu de convivialité, trois bureaux d'enseignants extérieurs, douze bureaux individuels de permanents, associés et post-doctorants, un bureau de postdoctorants non occupé jusqu'ici, ainsi que trois bureaux partagés pour les Ater et doctorants.

Points faibles et risques liés au contexte

Les dotations financières de la tutelle ont fortement diminué et les effectifs enseignants-chercheurs et doctorants sont très faibles. La perspective de fusion avec une unité comme Épée est porteuse d'espoir de ce point de vue, même si elle n'est peut-être pas la seule perspective d'élargissement envisageable.

Les procédures administratives sont parfois lourdes et peu adaptées à un rayonnement international. Le comité relève des complexités incompréhensibles dans la prise en charge de frais de déplacement de collègues étrangers, par exemple en leur demandant un RIB qui n'est pas un document utilisé hors de France. Une unité de recherche d'aussi petite taille devrait être réactive et fluide sur un plan administratif.

3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'organisation du recrutement et des activités de recherches est conforme aux bonnes pratiques nationales pour les maîtres de conférences et les professeurs des universités et internationales pour la chaire de professeur

junior et le post-doctorant. En particulier, les maîtres de conférences recrutés bénéficient de décharges partielles d'enseignement et d'une dotation spécifique pour leur activité de recherche. Ces pratiques recueillent l'adhésion de tous les membres, signe d'une flexibilité et d'une communauté d'intérêts facilitées qui résulte du petit effectif de l'unité. L'unité affirme par ailleurs une implication significative dans le domaine de l'environnement puisque l'une de ses professeurs participe à la commission environnement de l'ENS Paris Saclay.

Points faibles et risques liés au contexte

Le rapport ne présente pas d'information détaillée au sujet de la sécurité, de l'éthique, de la protection des données et du patrimoine scientifique. Un règlement intérieur serait le bienvenu. L'unité souffre en outre d'un important déséquilibre entre le nombre de femmes et d'hommes dont elle ne semble pas avoir entièrement pris la mesure. L'unité ne compte en effet qu'une seule femme sur neuf chercheurs et enseignants-chercheurs.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'unité paraît remarquablement attractive compte tenu de sa petite taille. Elle accueille chaque année des collègues de grandes institutions européennes ou mondiales comme l'université John Hopkins ou l'Institut universitaire européen de Florence. Deux de ses neuf enseignants-chercheurs sont ou ont été lauréats de l'Institut universitaire de France et plusieurs enseignants-chercheurs ont récemment obtenu des financements. On constate une participation à des comités éditoriaux de revues scientifiques non économiques à forte visibilité comme Plos One par exemple.

- 1/ *L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*
- 2/ *L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ *L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*
- 4/ *L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

Les membres du Ceps sont bien insérés dans des réseaux scientifiques internationaux, dont le *Center for Economic Studies* de Munich (CESifo), ce qui permet à l'unité d'accueillir régulièrement des collègues de grandes institutions universitaires étrangères. On relève l'accueil de chercheurs venus de l'université catholique de Louvain, de l'université John Hopkins, de l'université de Bonn, ou de l'*European Institute of Florence*, pour des séjours de recherche et des séminaires.

Ils parviennent également à bien financer leurs activités de recherche grâce à des projets soutenus par l'ANR, le programme SFRI et la MSH Paris Saclay. Ils organisent des conférences nationales, comme celles de l'Association pour le développement de la recherche en économie et en statistiques (Adres) en 2024 ou celle de l'Association française de sciences économiques (AFSE) à venir en 2025, et internationales, avec l'organisation du *European Workshop on Market Design*. Les séminaires de l'unité ont parfois une dimension internationale, comme celui intitulé *Virtual Market Design Seminar Series*. Ce séminaire, organisé en ligne depuis la crise de la Covid a un rayonnement très important avec une chaîne YouTube comptant 661 abonnés et 54 vidéos, et une diffusion sur Bluesky et X. Ce séminaire est organisé en collaboration et de manière tournante avec les universités de Münster, ZEW, Bonn, Cologne.

L'attractivité est également visible grâce au programme doctoral, qui a donné lieu à un prix de thèse sur les six thèses soutenues sur la période.

L'unité a en outre obtenu au cours de la période le portage de trois contrats ANR, cinq projets financés par la Graduate School Économie et Management de l'Université Paris Saclay, et un contrat avec les collectivités territoriales. Elle a vu deux de ses enseignants-chercheurs devenir membres senior et junior de l'Institut universitaire de France. Un tel succès est absolument remarquable pour une unité de neuf chercheurs et enseignants-chercheurs.

L'accompagnement des doctorants est particulièrement important avec un *placement officer* et un *placement assistant* qui ont la charge de faciliter leur insertion professionnelle. Les maîtres de conférences primo-arrivants bénéficient d'un allègement des cours significatif. Enfin, l'unité est installée dans des locaux neufs sur le campus de Gif-sur-Yvette, tout près des autres grandes écoles, dans un lieu particulièrement attractif bénéficiant de tous les équipements permettant une vie étudiante, sportive et associative intense.

Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

La très petite taille de l'unité rend son rayonnement et son attractivité dangereusement dépendants de l'investissement de tous ses membres. Elle le fait d'autant plus que le nombre de titulaires d'HDR capables d'encadrer des doctorants n'est que de six. Or, entre 75 et 80 % des étudiants du Master souhaitent chaque année poursuivre en thèse, soit près d'une vingtaine. Ces étudiants ne peuvent donc être accueillis avec l'équipe actuelle. Il paraît donc impératif d'élargir celle-ci et de multiplier les partenariats étrangers. Actuellement, les seules connexions vis-à-vis de partenaires étrangers mentionnées se font grâce à des accords Erasmus avec les universités de Bologne, Ca Foscari, Barcelone et Chypre. Le Master de l'ENS étant intégralement en anglais, il serait donc très facile d'organiser davantage d'échanges et/ou d'envisager la création de doubles diplômes.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production scientifique de l'unité a pâti des départs de chercheurs productifs enregistrés en début de décennie. Si l'on considère les publications dans des revues de tout premier plan mondial avant 2021, on ne recense, parmi les neuf chercheurs actuels, qu'une seule publication de ce niveau entre 2020 et 2023. Ce niveau relativement faible de publications dans des revues de premier plan, qui peut être dû à un creux momentané dans un cycle de production amené à se retourner, est symptomatique de la petite taille de l'unité.

1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

L'unité présente un bilan de 49 publications dans des revues académiques, 166 communications en conférences et séminaires nationaux et internationaux, trois ouvrages de recherche, et six contributions à ouvrage collectif. Il s'agit d'une production significative à défaut d'être exceptionnel, correspondant à un peu moins de trois articles par chercheur sur quatre ans. Les productions scientifiques sont toutes prépubliées sur la plateforme ouverte HAL et font l'objet de prépublications dans une série de documents de travail communs avec l'unité Épée. Cette production scientifique, de nature le plus souvent théorique, porte un regard neuf sur des questions de toute première importance. L'une d'entre elles, qui a donné lieu à une publication dans la très sélective *European Economic Review* en 2022, concerne l'arbitrage qu'il convient de faire entre l'équité intragénérationnelle et l'équité intergénérationnelle dans les modèles de croissance de long terme impliquant deux pays de niveaux initiaux inégaux de développement et de dotation en capital. Privilégier l'équité intergénérationnelle et n'accorder aucune valeur à l'équité intragénérationnelle peut donner lieu à de très

fortes inégalités intragénérationnelles dans les phases préliminaires de développement et encourager pendant de longues périodes des niveaux faibles de consommation dans les pays pauvres afin de favoriser l'épargne et l'accumulation de capital. La prise en compte de l'équité intragénérationnelle entre le pays pauvre et le pays riche conduit en revanche à une réduction de la croissance et peut même, dans certains cas, encourager la décroissance globale. D'autres recherches théoriques de première importance, dont certains résultats ont été publiés dans l'*International Journal of Game Theory* identifient les droits d'accès à des procédures d'attributions de marchés publics — ou plus globalement à des enchères — qu'il convient d'exiger de la part des entreprises qui candidatent à ces procédures dans un contexte où ces droits d'accès révèlent de l'information sur la qualité de ces entreprises. L'unité a donc une activité de recherche qui la positionne particulièrement bien sur le plan de la théorie économique pure.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

L'activité de publication semble assez inégalement répartie entre les chercheurs. Deux des neuf chercheurs et enseignants-chercheurs actuellement présents dans l'unité n'ont pas eu de publications dans des revues académiques, alors que trois d'entre eux, dont un chargé de recherche Inrae et un professeur émérite, en ont eu au moins cinq. Les cinq autres chercheurs n'ont donc publié qu'un ou deux articles sur 2020-2024. Combiné au fait qu'un seul des 25 articles publiés pendant la période l'a été dans une revue de tout premier plan mondial, il semble donc que l'unité ait connu un « trou d'air » dans son parcours de production scientifique qui traduit, ici aussi, la fragilité résultant de sa petite taille. L'arrivée récente d'une nouvelle génération de professeurs à fort potentiel et bien insérée dans les réseaux internationaux devrait contribuer à inverser la tendance de ces trois dernières années, si l'unité poursuit et multiplie ses démarches de rapprochement d'autres unités de l'université Paris Saclay.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

L'appréciation de l'inscription des activités de recherche du Ceps dans la société doit, ici aussi, être formulée à l'aune de la taille très faible de cette unité. Cette petite taille rend impossible la mise en œuvre d'une stratégie collective de valorisation et de diffusion au grand public de son travail scientifique qui résulte, au Ceps, des efforts individuels isolés de trois chercheurs et enseignants-chercheurs.

- 1/ L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non académique.*
- 2/ L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*
- 3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

L'unité a une activité de dissémination de son expertise tout à fait appréciable compte tenu de sa taille. On constate des interventions auprès de l'Union européenne, dans VoxEU, dans la revue du Centre d'études prospectives et d'informations internationales (Cepii), dans des journaux grand public et face à des enseignants de lycée et de classes préparatoires. L'unité a également publié deux ouvrages à destination du grand public et diffuse plusieurs informations sur son compte X.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus.

L'activité de valorisation et de dissémination vers le grand public de la recherche est davantage le fait d'initiatives isolées que d'une véritable stratégie collective destinée à créer une « marque » Ceps. Étant donnée la très grande qualité des doctorants potentiels issus de l'ENS Paris Saclay, on peut déplorer l'absence de dispositif Cifre.

ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

L'unité, qui était installée dans le cadre très porteur de l'ENS Cachan avant de devenir Paris Saclay en 2019, a connu de très nombreuses vicissitudes. La dernière d'entre elles, survenues en 2019, a entraîné sa séparation du Crest et de l'École Polytechnique pourtant géographiquement proches et conduit aux départs de plusieurs chercheurs extrêmement productifs. Les recrutements de jeunes chercheurs effectués depuis vont vraisemblablement contrecarrer les effets de ces chocs, mais ils n'ont pas encore, au regard du nombre de publications dans des revues de premier plan mondial, produit pleinement leurs effets. Le Ceps est actuellement une très petite équipe de huit enseignants-chercheurs et d'un chercheur Inrae qui doit absolument élargir ses assises. Elle s'est engagée depuis 2022 dans un rapprochement avec l'unité Épée de l'Université d'Évry avec laquelle elle partage maintenant un site internet et coanime le Master d'économie, où va s'inscrire une grande partie des élèves de l'ENS Paris Saclay. Elle envisage d'ailleurs de fusionner entièrement avec Épée dans le courant de l'année début de 2026. La proximité scientifique des deux unités et l'absolue nécessité pour le Ceps de s'élargir rendent cette fusion évidemment bienvenue. Mais cette seule fusion, qui réunit des unités situées à une grande distance physique, ne sera pas suffisante pour pérenniser les efforts du Ceps. Il sera également important d'envisager des rapprochements avec d'autres unités de recherche en économie du site de Paris Saclay géographiquement plus proches du Ceps.

RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

L'unité doit impérativement s'étendre et renforcer ses liens avec d'autres unités pour assurer son existence. Le projet de fusion avec Épée paraît fondamental de ce point de vue, même s'il n'est pas suffisant. Il devrait être complété par des rapprochements avec d'autres équipes de recherche en sciences économiques du site Paris Saclay moins éloignées géographiquement, comme le RITM et PSAE. Un nouveau rapprochement avec le Crest, quitté en 2021, pourrait également être envisagé. L'unité doit être accompagnée en cela par sa tutelle, par une stratégie vis-à-vis de la structuration institutionnelle de la recherche en sciences économiques au sein de l'université Paris Saclay et de ses composantes.

Des efforts doivent également être faits pour fluidifier les procédures administratives, notamment relatives au remboursement et de prise en charge financière dans un contexte international.

Dans la mesure des moyens de l'ENS Paris Saclay, il est important que des postes d'enseignants-chercheurs habilités à diriger des recherches soient maintenus et/ou créés. La faiblesse des effectifs d'enseignants-chercheurs qualifiés à diriger des recherches est criante et crée un déséquilibre entre, d'un côté, l'importance du vivier d'excellents candidats normaliens à des thèses en économie et, de l'autre, le faible potentiel d'encadrement.

Finalement, il conviendrait de prendre des mesures radicales pour améliorer la parité femmes hommes au sein du Ceps. Le ratio d'une femme pour neuf enseignants-chercheurs n'est pas satisfaisant.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

Même si l'unité paraît remarquablement attractive sur de très courtes périodes, on pourrait envisager d'attirer des enseignants-chercheurs étrangers pour de plus longues périodes pendant lesquelles ils pourraient, en plus de leurs séminaires et de leurs collaborations avec des collègues locaux, enseigner en Master.

Il importe également que des efforts plus ambitieux en matière de recrutement soient mis en œuvre, notamment grâce à une prospection bien en amont du marché international. Les postes vacants devraient ainsi être connus et anticipés au moins un an avant la période d'entrée en fonction et en envisageant la possibilité d'établir une procédure de *tenure tracks*.

Malgré le succès remarquable des membres de l'unité à obtenir des financements de l'ANR, il y aurait peut-être lieu d'augmenter les efforts en direction d'organismes de financement européens de type *European Research Council*, notamment pour les jeunes chercheurs recrutés sur des postes de chaire d'excellence.

Il y aurait lieu d'augmenter les efforts de communication en matière d'attractivité des programmes de master et de doctorat. Le faible nombre de candidatures aux bourses Eiffel, avec seulement 20 postulants, reflète un manque de connaissance de ces programmes. Un programme de qualité intégralement en anglais devrait attirer davantage de candidatures.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

Après un petit « trou d'air » de production scientifique pendant la période 2020-2024, il semble que l'unité soit en train de reprendre de l'altitude en matière de soumissions et de révisions prometteuses dans des revues scientifiques de premier plan. Cet effort doit être intensément poursuivi, en ayant bien en tête l'adage « *publish or perish* ». Une unité de cette taille ne peut survivre qu'en produisant un nombre significatif d'articles dans des canaux de publications de grande visibilité internationale. On devrait s'attendre, *a minima*, à un article par période de quatre ans par chercheur dans de telles revues.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

La taille de Ceps rend difficile la poursuite d'une activité de diffusion extra académique des connaissances de grande envergure. L'unité devrait pourtant profiter de sa fusion prochaine avec Épée pour réfléchir à une stratégie plus globale de diffusion dépassant les initiatives individuelles déconnectées les unes des autres. La prochaine unité élargie devra donc veiller à se doter d'une stratégie collective de diffusion auprès de la société civile de ses recherches les plus importantes, afin de faire apparaître la « marque » Ceps comme fédératrice des initiatives individuelles dans ce domaine.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 6 janvier 2025 à 9 h

Fin : 6 janvier 2025 à 16 h

Entretiens réalisés : en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

Programme des entretiens avec l'unité du 6 janvier 2025

9 h - 9 h 15 Réunion préalable des experts (huis clos)

09h15 - 10h15 Plénière (avec l'ensemble des personnels de l'unité), présentation par le directeur de l'unité (20 minutes), puis échanges entre le comité et les participants à la session

10 h 30 - 11 h 15 : Rencontre avec les enseignants-chercheurs « seniors » de l'unité

11 h 30 - 12 h : Rencontre avec la représentation de la tutelle

13 h 15 - 13 h 45 : Rencontre les doctorants

13 h 45 - 14 h 15 : Réunion du comité à huis clos

14 h 30 - 15 h : Réunion du comité avec la direction de l'unité (huis clos)

15 h - 16 h : Debriefing final des membres du comité.

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Nathalie CARRASCO
Présidente de l'ENS Paris-Saclay

4 Avenue des Sciences
91190 Gif-sur-Yvette
+33 (0)1 81 87 48 04
presidence@ens-paris-saclay.fr

**Haut conseil de l'évaluation de la
recherche et de l'enseignement
supérieure**

A l'attention de Monsieur le Président
2 Rue Albert Einstein
75013 Paris

Gif-sur-Yvette, le 17 mars 2025

Objet : Observations de portée générale sur le rapport d'évaluation, DER-PUR260025184 - CEPS - Centre d'économie de l'ENS Paris-Saclay.

L'Ecole Normale Supérieure Paris-Saclay a pris connaissance du rapport d'évaluation du Centre d'économie de l'ENS Paris-Saclay (CEPS) et remercie vivement le comité d'évaluation pour le travail d'analyse et les recommandations faites à ce laboratoire qui a connu un fort remaniement durant le contrat en cours.

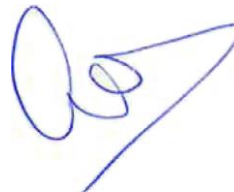
L'ENS Paris-Saclay est convaincue que la reconfiguration de l'économie sur le site Paris-Saclay, tant en recherche qu'en formation, entamée suite à la partition en l'Université Paris-Saclay et l'Institut Polytechnique de Paris), doit se poursuivre. Avec un taux de poursuite en thèse de 75% parmi les 30 normaliens par promotion, l'ENS Paris-Saclay est un des principaux lieux de formation à la recherche en économie. L'école souhaite affirmer sa vocation pré-doctorale en confrontant les normaliens à la recherche en économie au plus haut niveau en associant les laboratoires d'économie du campus Paris-Saclay.

L'ENS Paris-Saclay partage donc pleinement la recommandation du comité de finaliser les échanges avec l'Université d'Evry val-d'Essonne (UEVE) en vue d'une fusion avec EPEE en 2026, et surtout de poursuivre le dialogue avec les différentes équipes et unités de recherche en économie de l'ensemble du campus Paris-Saclay, à savoir RITM, PSAE ainsi que les unités de l'institut Polytechnique de Paris.

Le renforcement et l'élargissement des liens scientifiques du CEPS sur le campus Paris-Saclay doivent également s'accompagner d'une affirmation de l'identité du CEPS. L'ENS Paris-Saclay a en effet engagé le dialogue avec la direction de CNRS Sciences Humaines & Sociales pour une réflexion sur la structuration de l'économie, non seulement à l'échelle de l'ENS, mais aussi à celle du site Paris-Saclay. Ce sont notamment ces discussions qui ont mis en évidence une nécessité d'affirmer l'identité scientifique du CEPS dans le contexte international, et aussi national.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes salutations les plus cordiales.

Nathalie CARRASCO



Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



19 rue Poissonnière
75002 Paris, France
+33 1 89 97 44 00

