

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ AGORA

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

CY Cergy Paris Université – CY

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2024-2025
VAGUE E



Au nom du comité d'experts :

Emma Bell, présidente du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Présidente : Mme Emma Bell, Université Savoie Mont-Blanc, Chambéry

Experts : Mme María Élisá Alonso Garcia, Université de Lorraine, Nancy
M. Martin Lombardo, Université d'Angers

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Michel Signoli

REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

Mme Iryna Andriyanova, CY Cergy Paris Université
M. Pierre-Louis Fort, CY Cergy Paris Université

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : AGORA
- Acronyme : /
- Label et numéro : UR 7392
- Composition de l'équipe de direction : Mme Catherine Marshall (directrice) et Mme Marie-Pierre Arizabalaga (directrice adjointe)

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS : Sciences humaines et sociales

SHS6 : Histoire générale du passé et des savoirs

SHS3 : Le Monde social et sa diversité

SHS5 : Cultures et productions culturelles

SHS4 : L'esprit humain et sa complexité

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

AGORA est une unité de recherche multidisciplinaire qui regroupe des enseignants-chercheurs travaillant sur les mutations des sociétés contemporaines européennes, américaines et asiatiques. Depuis la scission de 2021, elle se structure en deux axes, à savoir : 1/ Pouvoirs et pratiques politiques et économiques (dont les travaux portent notamment sur l'histoire des idées politiques économiques et la gouvernamentalité) ; 2/ Identités, engagements, genre (qui analyse les enjeux des mobilisations sociales passées et actuelles). L'unité participe par ailleurs à un axe transversal porté par l'Institut des humanités numériques (IDHN) et dirigé par un membre de l'équipe AGORA. Trois projets sont menés au sein de cet axe transversal : un projet ANR TALAD sur l'analyse et le traitement automatique de discours ; le projet Horizon ARENAS (Analysis and Responses to Extremist Narratives) et un projet financé par les Archives nationales – Testaments de Poilus.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

AGORA a été créé en 2015 comme unité de recherche interdisciplinaire en sciences humaines et sociales. Au printemps 2021, l'unité s'est scindée en deux pour faire émerger, d'une part, une nouvelle UMR Héritages et, d'autre part, l'UR AGORA actuelle. Bien que les effectifs aient été réduits (de 75 membres permanents en 2020 à 28 aujourd'hui), cette nouvelle entité reste interdisciplinaire et continue à couvrir les champs disciplinaires de douze sections CNU (4, 5, 7, 11, 12, 14, 15, 19, 21, 22, 70, 74).

Au moment de la rédaction du rapport d'autoévaluation, l'unité ne disposait pas de locaux. Depuis septembre 2024, elle a investi une partie du quatrième étage de la nouvelle Maison Internationale de la Recherche SHS, Annie Ernaux qui rassemble presque 300 chercheurs et quatorze unités de recherche. Si ce changement est intervenu hors de la période de référence, il nous semble de le mentionner tout de même, car il a considérablement modifié le quotidien des personnels d'AGORA.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

AGORA est une unité de l'Université CYU Cergy Paris Université. Elle est associée à l'École Doctorale 628, Arts, Humanités, Sciences sociales (AHSS). Depuis 2019, CYU fait partie de l'alliance d'universités européennes EUTOPIA qui regroupe dix institutions européennes et six partenaires étrangers.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2023

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	9
Maîtres de conférences et assimilés	17
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	0
Sous-total personnels permanents en activité	26

Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	2
Personnels d'appui non permanents	3
Post-doctorants	3
Doctorants	46
Sous-total personnels non permanents en activité	54
Total personnels	80

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2023. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
CY	25	0	0
Autres	1	0	0
Total personnels	26	0	0

AVIS GLOBAL

La scission du laboratoire en 2021 a représenté une occasion pour AGORA de recentrer ses thématiques de recherche et faire émerger une plus grande collégialité. En dépit de sa taille modeste, AGORA occupe une place importante au sein de son environnement local, tout en rayonnant au niveau national et international, comme l'attestent ses nombreuses distinctions, notamment trois membres de l'Institut Universitaire de France (IUF). Elle a une production scientifique impressionnante tant au niveau de la quantité que de la qualité, et elle est reconnue pour son expertise en histoire de sciences politique, en démocratie, en études de genre, et en humanités numériques. Il existe une véritable synergie entre les projets de l'unité et la stratégie d'établissement. AGORA est particulièrement bien placée pour participer aux grands projets de l'établissement concernant la transition sociétale, ainsi qu'aux débats à ce sujet au-delà du monde universitaire. La création d'un Observatoire d'analyse du monde contemporain ne devrait que renforcer cette position.

L'attractivité de l'unité se reflète dans le nombre important des membres associés, dans les nombreux partenariats nationaux et internationaux, et dans son obtention de plusieurs financements externes. La gouvernance est horizontale, collégiale et bienveillante. L'unité a mis en place une politique d'accompagnement de ses doctorants qui bénéficient désormais d'une meilleure représentation au conseil de l'unité, de locaux dédiés, et d'un soutien financier renforcé. Ils participent pleinement aux activités scientifiques du laboratoire.

La bonne dynamique de l'unité devrait continuer à être soutenue par un accompagnement administratif solide et par le partage équitable des responsabilités parmi ses membres.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Bien que le précédent rapport d'évaluation du Hcéres ait souligné les risques liés aux évolutions institutionnelles, il semble que la création de la nouvelle unité AGORA en 2021 a représenté une réelle chance pour ses membres qui ont su recentrer les thématiques d'étude pour mieux refléter les domaines d'expertise de ses anciens et nouveaux membres (+ 8 depuis 2021). Les nouveaux axes partent d'une perspective interdisciplinaire pour se focaliser désormais sur l'analyse des idées et des pratiques politiques ainsi que des discours publics et des testaments. L'unité profite de ses compétences principales en langues, histoire, économie, sociologie et en sciences politiques pour proposer des études qui mettent en avant les mutations politiques et sociales à travers le temps et dans différents espaces géographiques. Elle a donc bien pris en compte les recommandations du précédent rapport du Hcéres pour s'assurer que les évolutions de l'unité ne portent atteinte ni à la stabilité de l'équipe, ni à la liberté des chercheurs qui continuent à mettre en avant leurs expertises tout en contribuant aux projets collectifs interdisciplinaires. Le risque de dispersion des compétences souligné dans le précédent rapport semble être écarté, étant donné que les approches disciplinaires sont complémentaires autour d'objets d'étude partagés. Par ailleurs, les enseignants-chercheurs rencontrés lors de la visite affirment que le remodelage de l'unité s'est fait dans la concertation avec l'ensemble des membres de l'unité et dans un esprit de collégialité. Suivant les recommandations du précédent rapport, l'unité a également pris soin, notamment dans le portfolio, de bien afficher la contribution des produits et activités de la recherche aux thèmes développés dans chaque axe.

Le site web est très bien renseigné et régulièrement mis à jour avec les annonces des événements scientifiques et des informations pratiques (composition de l'équipe, liste des enseignants-chercheurs HDR...). L'unité est également présente sur les réseaux sociaux et s'est dotée de sa propre chaîne YouTube. Elle a fait le choix de ne pas suivre la recommandation du précédent rapport d'afficher son règlement et les comptes rendus de ses réunions, mais un règlement intérieur a été voté et mis en place en novembre 2021. Ces documents sont accessibles sur un espace TEAMS AGORA.

Le précédent rapport a stipulé qu'« un effort particulier doit être fait en faveur des doctorants qui n'existent pas suffisamment comme collectif ». L'unité a entrepris plusieurs démarches dans ce sens. Elle a notamment nommé une chargée de mission doctorants, en place depuis novembre 2022. Cette personne (maître de conférences) qui siège au conseil du laboratoire s'occupe d'organiser les CSI et d'encadrer les activités des doctorales telles qu'une journée d'études des doctorants organisée en novembre 2022 en collaboration avec des doctorants de l'université de Miami, ou le séminaire doctoral mensuel qui a été mis en place en mai 2023. Les doctorants disposent depuis septembre 2024 de locaux dédiés qui facilitent les échanges entre eux et avec les membres permanents du laboratoire. Bien que la restructuration du laboratoire ait réduit le nombre de doctorants qui s'élève au moment de la visite à 22, la proportion des doctorants financés a été considérablement augmentée depuis la dernière évaluation (de 28/118 en 2018 à 14/33 en 2023, soit une évolution de 23 % à 42 %).

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Les objectifs scientifiques d'AGORA sont cohérents, mettant en valeur les compétences spécifiques de ses membres. Ils sont d'ailleurs parfaitement en phase avec ceux de l'établissement, ce qui permet à AGORA d'occuper une place importante dans le paysage local et d'être force de propositions de nouveaux projets fédérateurs aussi bien au niveau de l'établissement qu'au sein du réseau EUTOPIA. Il conviendrait toutefois de veiller à ce que la création de nouveaux projets de recherche ne porte pas atteinte à la dynamique collective de l'unité.

Appréciation sur les ressources de l'unité

L'unité bénéficie d'une dotation qui est en augmentation par rapport à sa taille. Elle peut également bénéficier de financements supplémentaires mis à disposition au niveau de l'établissement, notamment par l'Institut d'Études avancées. Elle est exemplaire lorsqu'il s'agit de trouver des ressources propres. En matière de ressources humaines, il devrait y avoir un certain renouvellement de l'équipe dans les années à venir en raison de plusieurs départs à la retraite. L'unité bénéficie d'un soutien administratif et de l'aide des services centraux pour le montage de projets. Bien que la situation d'AGORA soit assez confortable en matière de financement et de RH, il faudrait veiller au bien-être du personnel qui se trouve souvent surchargé.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

La gouvernance est horizontale et le fonctionnement de l'unité est collégial. L'unité veille à respecter les protocoles concernant l'éthique de la recherche et à respecter la parité et le bien-être de tous ses membres. Le comité recommande à l'unité d'afficher clairement sa politique concernant la lutte contre la discrimination et les violences sexistes et sexuelles.

1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.

Points forts et possibilités liées au contexte

AGORA a mené avec succès un projet de restructuration à la suite de la scission en 2021 qui lui a permis de mieux recentrer ses thématiques autour des compétences de ses membres. Une organisation thématique favorise la collaboration entre spécialistes de différentes aires géographiques. Une perspective pluridisciplinaire et historique permet à AGORA de porter un regard original sur des enjeux de société contemporains liés aux problématiques d'identité et de genre, de relations internationales, et de stratégies politiques et culturelles. L'unité occupe une place très importante dans le paysage scientifique local et développe des compétences spécifiques en analyse de discours politique, en études de genre, en histoire des idées politiques et économiques, en géopolitique critique et en humanités numériques. Elle affirme une identité propre qui la distingue d'autre unité de recherche en sciences sociales à CYU.

Les activités des deux premiers axes sont complétées par celles d'un troisième axe transversal capable de fédérer tous les membres d'AGORA autour de projets et d'événements communs. Le nouveau projet « ARENAS : Analysis of and Responses to Extremist Narratives » (2023-2027) financé par le programme Horizon de l'Union européenne, qui a débuté en 2023, devrait avoir un effet structurant. Les deux axes contribuent au projet en se focalisant sur l'impact des récits extrémistes sur la démocratie et sur l'extrémisme politique et les questions de genre. Il serait stratégique d'accentuer l'importance du numérique, élément fédérateur des axes, afin de mettre en avant l'identité spécifique de l'unité.

Les objectifs scientifiques de l'unité sont parfaitement en phase avec la stratégie scientifique de l'établissement sur la transition sociétale. L'unité est force de propositions en la matière et possède le savoir-faire pour accompagner les projets en humanités numériques, notamment en collaboration avec la MSHS. Elle est également très bien intégrée dans l'alliance d'universités européennes EUTOPIA : elle a notamment organisé des journées d'études sur la question du genre (par exemple Genre et féminisme dans les Amériques latines ; Discours, identité, pouvoir. Nouvelles identités, nouvelles avancées avec l'université de Miami, 2022...) et le pouvoir avec les partenaires européens. Le partenariat avec l'université de Warwick en Angleterre est particulièrement fort. AGORA est également très bien placée pour s'emparer des questionnements liés à la santé dans le contexte de la mutation imminente de CYU vers le statut de grand établissement et le programme CY alliance : par exemple, des membres du laboratoire travaillent déjà sur la vieillesse ou sur la maternité.

Points faibles et risques liés au contexte

L'unité AGORA est en phase de renouvellement avec l'arrivée récente de nouveaux collègues et plusieurs départs à la retraite prévus au cours du prochain contrat. Il est évoqué la possibilité de créer un nouvel axe transversal en histoire des idées politiques et économiques, ce qui recentrerait les travaux de l'axe 1 autour des questions de relations internationales. Il faudrait veiller à ce que la création d'un nouvel axe transversal, voire de nouveaux sous-axes, ne mène pas à une dispersion de compétences qui pourraient être mises à disposition de l'axe transversal déjà existant.

La taille réduite du nouvel AGORA est une force qui facilite la collaboration entre ses membres et leur permet de mieux resserrer leurs thématiques de recherche autour de leurs compétences spécifiques. Il faudrait veiller à préserver l'indépendance de l'unité qui n'empêche en rien la collaboration avec les chercheurs d'autres structures à CYU et au-delà.

2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.

Points forts et possibilités liées au contexte

La situation budgétaire d'AGORA est confortable. La dotation de l'unité est en augmentation (34 k€ en 2023, 40 k€ en 2024) et elle bénéficie en outre des financements de la part de CY Advanced Studies (Institut d'Études avancées) pour des projets scientifiques (par exemple, pour le cofinancement de colloques), l'accueil des post-doctorants (deux sur la période) et des contrats doctoraux EUTOPIA (également deux sur cette période). L'unité a reçu des sommes importantes en ressources propres obtenues sur appels à projets régionaux et locaux (2,7 k€ en 2023) et sur financements publics ou associatifs nationaux (94,4 k€ en 2023). Elle a notamment été porteuse du projet ANR HASPEAR « Fragmentations sociales : discours de haine et résistances » (2020-2022) et du projet ANR TALAD « Analyse et traitement automatique de discours » (2017-2022). Elle a également coordonné le projet « Testaments de Poilus », 2017-2022, financé par les Archives nationales et la Fondation des Sciences du Patrimoine. AGORA est porteuse secondaire du projet ANR PolAsie « Participation politique des populations issues de l'immigration asiatique en France », 2019-2024 et des membres d'AGORA participent au projet ARENAS « analysis of and Responses to Extremist Narratives » financé par le programme Horizon de l'Union européenne, 2021-2027.

L'unité a également obtenu plusieurs financements de la FMSH Paris et de l'Institut des Amériques pour des colloques et journées d'études. L'alliance d'universités européennes EUTOPIA devrait également offrir à l'unité de nouvelles possibilités de financement (quatre membres d'AGORA ont déjà participé au projet EUTOPIA CRC Incubators 2022).

Depuis septembre 2024, AGORA dispose de nouveaux locaux à la Maison Internationale de la Recherche SHS Annie Ernaux, ce qui facilite les échanges entre tous les membres du laboratoire, avec le personnel administratif et avec les chercheurs d'autres laboratoires.

En matière de ressources humaines, il est à noter que l'unité a augmenté ses effectifs depuis la scission pour atteindre 28 membres permanents. Dans les années à venir, il devrait y avoir un certain nombre de départs à la retraite (presque la moitié des enseignants-chercheurs sont nés avant 1966, et seulement trois membres sont nés après 1990), ce qui aura forcément un certain impact sur les orientations scientifiques de l'unité. Tous ces postes devraient être renouvelés mais un certain nombre seront sans doute profilés différemment pour prendre en compte les besoins scientifiques et pédagogiques locaux. Il y aura notamment une diminution du nombre de postes en allemand (de quatre à deux enseignants-chercheurs).

L'unité dispose d'une secrétaire de laboratoire de catégorie B très dynamique qui devrait être secondé par un demi-poste de gestion (recrutement prévu début 2025). La secrétaire assure désormais la mise à jour régulière du site web, ce qui allège le travail d'un enseignant-chercheur qui assurait auparavant cette lourde responsabilité. Les membres de l'unité peuvent également bénéficier du soutien de différents services centraux (notamment la cellule de valorisation) pour déposer des projets, ainsi que d'une décharge horaire pour le montage et le suivi de ces projets.

Points faibles et risques liés au contexte

Il y a un risque significatif que le personnel se trouve dans une situation de mal-être au travail en raison d'une surcharge de responsabilités et de l'alourdissement de procédures administratives. Un ancien membre de l'unité, personnel administratif a rencontré un certain nombre de difficultés et la personne nouvellement recrutée risque également de se trouver dans une situation similaire si elle n'est pas rapidement secondée pour l'aider dans ses nombreuses tâches : communication, suivi budgétaire, gestions des missions et planification d'événements scientifiques, mise en place des conventions en collaboration avec les services dédiés, suivi des contrats de recherche...

De meilleures conditions de travail devraient contribuer à atténuer les difficultés de recrutement au sein de certains services. Il faudrait veiller notamment à ce que la direction du laboratoire ne soit pas surchargée et faire en sorte que cette responsabilité soit plus attractive. De ce fait, il y a un manque de volonté des membres de l'équipe d'assurer la direction du laboratoire lors du prochain renouvellement.

3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Bien que l'unité vienne de vivre une période difficile liée aux changements successifs de direction, la direction actuelle, en place depuis mai 2023, assure clairement la stabilité de l'unité. C'est la même directrice qui était en place au moment de la scission. La gouvernance est horizontale et l'unité fonctionne de façon collégiale. Depuis 2021, elle s'est dotée d'un nouveau règlement intérieur (qui a été transmis au comité d'évaluation en amont de la visite). Ce règlement prévoit un conseil de laboratoire de quinze élus, dont six professeurs, six maîtres de conférences, un post-doc/ATER, un personnel d'appui à la recherche et un doctorant. Le conseil se réunit environ tous les deux à trois mois et discute collectivement de la stratégie du laboratoire, des demandes de financement, et des postes. Les trois axes de recherche se réunissent également de façon régulière (deux à trois fois par an) et sont libres de décider de leurs orientations scientifiques. L'unité organise une assemblée générale une fois par an pour mener une réflexion scientifique collective. Un séminaire annuel hors les murs est également organisé sur des thématiques transversales, par exemple sur les questions d'éthique de la recherche. Les membres de l'unité constituent clairement une équipe solidaire.

AGORA veille à respecter la parité et le bien-être de tous ses membres. Lorsque l'unité a rencontré un problème de direction, des collègues se sont rapidement portés volontaires pour assurer un relais. Lorsque des difficultés entre doctorants et directeurs de thèses ont été signalées, la direction a accompagné l'ensemble des membres et trouvé des solutions permettant à chacun de sortir d'une situation de stress, voire de souffrance. Les comités de sélection sont paritaires et la direction s'efforce d'assurer la parité au conseil du laboratoire, même si cela s'avère parfois difficile. L'élaboration d'une charte sur l'utilisation des réseaux sociaux par les membres est en cours. Un membre du laboratoire assure la fonction de référent intégrité scientifique et siège au comité d'éthique de la recherche CYU (toutes les unités y sont représentées).

N'étant pas installée dans des locaux à risques, AGORA n'est pas concernée par le respect de certaines réglementations en matière de sécurité ou d'environnement.

Points faibles et risques liés au contexte

Il convient que la future direction de l'unité poursuive les bonnes pratiques de gouvernance déjà mises en place. Le comité recommande également à l'unité d'afficher clairement sa politique concernant la lutte contre la discrimination et les violences sexistes.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité de l'unité

AGORA a un fort rayonnement national et international : ses membres participent régulièrement à des événements scientifiques internationaux ; ils publient en langue étrangère dans des supports de renom ; ils sont souvent sollicités pour leur expertise ; et ils ont reçu plusieurs distinctions (récipiendaires des palmes académiques, nominations à l'IUF...). L'unité est également attractive par sa politique d'accompagnement des chercheurs, sur le plan scientifique et sur le plan financier, notamment grâce à l'obtention de nombreux financements externes (par exemple, ANR, Horizon-Europe). Par ailleurs, l'unité attire des doctorants et fait de grands efforts pour assurer leur bonne intégration.

- 1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*
- 2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*

4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

AGORA a un fort rayonnement national et international. Ses membres participent régulièrement aux manifestations scientifiques en France et à l'étranger et ils organisent de nombreux événements tournés vers l'international, par exemple un colloque pour célébrer le centenaire de la mort de A.V. Dicey, organisé en juin 2022, avec la participation des collègues des universités d'Oxford, de Glasgow, d'Édimbourg, de la Humboldt Université de Berlin, du King's College et de l'University College de Londres. Beaucoup d'événements sont organisés grâce aux partenariats : un des membres d'AGORA a notamment été la coordinatrice scientifique du colloque « Femmes en Mouvement en Europe, en Amérique latine et dans les Caraïbes », organisé en 2020 dans le cadre du GIS Institut des Amériques. Ces manifestations donnent lieu à des publications dans la revue Les Cahiers d'Agora (sept numéros publiés depuis sa création en 2018) ou chez des éditeurs de renom international comme Hart (qui publiera fin 2024 les actes du colloque sur Dicey qui s'est déroulé en juin 2022). Les membres d'AGORA publient régulièrement en langue étrangère (anglais, espagnol, portugais et italien) dans les revues référencées au niveau international comme Journal of the History of Economic Thought, Journal of Current Chinese Affairs ou Contemporary British History. Des ouvrages ont notamment été publiés chez Routledge, Peter Lang, Bellaterra Edicions et Ediciones Marmotilla.

Les membres d'AGORA rayonnent au niveau national et international. L'unité compte trois membres de l'Institut Universitaire de France (deux IUF juniors, un IUF senior). Deux chercheurs qui ont été distingués par les palmes académiques (une commandeur, une officière) et un chercheur a obtenu la médaille de l'Assemblée nationale, ce qui atteste la reconnaissance d'un rayonnement scientifique de l'unité.

Les membres d'AGORA sont très impliqués dans des réseaux nationaux et internationaux et sont souvent sollicités pour leur expertise. Ils participent à des instances de pilotage de la recherche comme le Centre interdisciplinaire d'études et de recherche sur l'Allemagne (CIERA), un groupement d'intérêt public qui favorise la coopération scientifique entre la France et l'Allemagne. L'unité compte un Fellow de Balliol College Oxford et un Fellow de Trinity College Dublin. Les membres d'AGORA participent à plusieurs centres de recherche comme experts (par exemple, au Bentham Committee à University College Londres, l'Inventaire Condorcet, ou encore à l'External Advisory Panel à l'IEP de Lisbonne) ou comme chercheurs associés (par exemple, au Centre de philosophie juridique et politique de Cergy Paris Université ou encore au Conseil québécois d'Études géopolitiques à l'université de Laval). Ils participent également à des comités de rédaction (par exemple, du Journal of the History Economic Thought ou de la revue Allemagne d'aujourd'hui) et assurent des responsabilités éditoriales comme fondateur ou directeur de collection ou membre de comité éditorial (Membre de l'editorial board de l'International Journal of Sport Communication ; membre du comité éditorial, ANGLES – revue des études anglophones ; membre du Comité de rédaction de la revue Odysseus, Un tour du monde des idées, aux éditions du Cerf ; Créateur et directeur de la collection Humanités Numériques aux éditions L'Harmattan...), ainsi que des responsabilités au sein des sociétés savantes (Membre du bureau de la Société de Démographie Historique, présidence et secrétariat l'Association française de linguistique appliquée, membre du conseil de la Société française des études japonaises...).

AGORA est pleinement investi dans l'espace européen de la recherche, notamment par le biais de plusieurs collaborations au sein de l'alliance EUROPIA qui représente une chance pour les chercheurs de l'unité de trouver des nouveaux partenaires scientifiques. Une jeune chercheuse participe notamment à l'EUTOPIA Young Leaders Academy (YLA) qui soutient les échanges de recherche entre les chercheurs à fort potentiel, en début ou en milieu de carrière, de toutes les universités partenaires d'EUTOPIA.

AGORA a à cœur l'accompagnement de ses jeunes chercheurs. AGORA a accueilli 33 doctorants (dont 14 financés) et deux postdoctorants. Les doctorants bénéficient de financements de l'établissement, du réseau EUTOPIA, de la Région Île-de-France (deux depuis 2018), de l'ENS de Lyon (un contrat) et du projet HORIZON Europe (un contrat). La proportion des doctorants financés a considérablement augmenté durant ce contrat et les candidats aux contrats bénéficient d'un soutien et d'un entraînement de la part des statutaires les plus expérimentés du laboratoire. Afin de pouvoir prolonger leurs thèses dans les meilleures conditions tout en acquérant une expérience d'enseignement, il existe plusieurs postes d'ATER pour les thésards de l'unité. Les doctorants bénéficient également de financements pour leurs missions scientifiques de courte ou de longue durée (recherche de terrain ou communications à des colloques etc.), ainsi que d'un accompagnement pour candidater à des bourses spécifiques comme les bourses Fulbright (deux bénéficiaires pendant la période d'évaluation).

Depuis le dernier rapport d'évaluation du Hcéres, l'unité a fait un effort important pour accompagner les doctorants qui sont désormais encadrés par un membre du conseil du laboratoire qui organise les comités de suivi de thèse et assurent la communication entre la direction, l'école doctorale et les doctorants. AGORA veille à la bonne intégration des doctorants dans l'unité. Les nouveaux doctorants sont invités à une journée d'accueil, et depuis 2024 ils sont accompagnés par des « parrains » ou des « marraines » c'est-à-dire d'autres doctorants qui leur procurent aides et conseils. Les doctorants participent pleinement à la vie du laboratoire. Le conseil du laboratoire comporte une représentante (et une suppléante) des doctorants. Les doctorants ont

la possibilité de présenter leurs travaux dans un cadre informel et bienveillant lors d'un séminaire doctoral mensuel, en place depuis mai 2023. En 2022, les doctorants d'AGORA ont également organisé une journée d'études en collaboration avec des doctorants de l'Université de Miami s'ouvrant ainsi à une collaboration internationale tant sur le plan organisationnel qu'au niveau scientifique. Des ateliers ponctuels sont également organisés pendant lesquels les enseignants-chercheurs et/ou les doctorants plus avancés dans leurs travaux de recherches procurent des conseils sur divers sujets tels la publication de la thèse ou la recherche en archives. Les doctorants sont parfois force de proposition pour des événements scientifiques et collaborent régulièrement avec les enseignants-chercheurs en tant que membres des comités d'organisation de ces manifestations. Les doctorants participent également à l'alliance EUTOPIA qui leur offre plusieurs possibilités de collaborations internationales. Les nouveaux locaux facilitent également la bonne intégration des doctorants en leur fournissant un lieu de sociabilité. Les doctorants rencontrés lors de la visite de l'unité ont fait part de leur satisfaction concernant la disponibilité de la plupart des encadrants. Tous les efforts vers la bonne intégration des doctorants devraient contribuer à limiter les abandons de thèse.

Comme souligné plus haut, l'unité est très attentive à obtenir des financements externes et bénéficie d'un bon niveau de financement interne, ce qui renforce et devrait renforcer encore son attractivité.

Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

En dépit de nombreux efforts pour mieux accompagner les doctorants, il y a eu plusieurs abandons de thèse durant la période. Une attention particulière devra être portée à ce problème. Il faudrait également veiller à bien accompagner les doctorants étrangers qui ont parfois du mal à naviguer dans les univers administratifs de l'université française.

Bien qu'il existe plusieurs projets menés dans le cadre de l'alliance EUTOPIA, l'unité pourrait renforcer ces partenariats, notamment en étudiant la possibilité de monter un projet transversal EUTOPIA afin de fédérer les travaux réalisés par les différents axes.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production scientifique de l'unité est de grande qualité et remarquable par son ampleur. La diffusion de ses travaux dans différentes langues ainsi que la publication dans des supports reconnus dans les domaines de spécialité l'attestent. L'approche interdisciplinaire d'AGORA repose sur les différentes zones géographiques et sur une méthodologie de travail commune plutôt que sur des approches disciplinaires strictes. L'unité développe également des projets internationaux en collaboration avec des universités en France et à l'étranger. L'unité prend en compte le respect de l'intégrité et de l'éthique scientifiques.

1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Pour la période 2018-2023, le tableau comparatif entre l'ancienne unité AGORA (avec les membres qui composent aujourd'hui l'UMR Héritages) et le nouveau laboratoire, après 2021, montre une production scientifique considérable (avec 184 articles, 106 chapitres d'ouvrages, 119 communications, 49 ouvrages, 2 recueils de communication, 13 numéros spéciaux de revues, 8 articles de blog scientifique, 2 notices d'encyclopédie, 13 posters, 3 rapports, 18 podcasts/media, 4 pre-print, 19 autres publications et 2 thèses). En ce qui concerne la production scientifique de la même période (2018-2023), des membres de la nouvelle AGORA (hors chercheurs UMR Héritage), elle reste remarquable : 146 articles, 68 chapitres d'ouvrages, 99 communications, 31 ouvrages, deux recueils de communication, neuf numéros spéciaux de revues, sept

articles sur le blogs scientifiques, une note d'encyclopédie, huit posters, trois rapports, dix-huit podcasts, quatre working papers, quatorze publications autres et trois thèses soutenues.

La production scientifique est caractérisée par des publications en plusieurs langues (espagnol, anglais, français) et répond à une volonté d'intégrer les sujets de recherche et les chercheurs dans un contexte de transversalité entre les différents axes. Nous constatons aussi de nombreuses publications internationales issues des collaborations avec des réseaux scientifiques interuniversitaires (notamment européens). L'unité collabore également avec l'École de Médecine sur un projet de recherche sur l'histoire de la médecine.

La plupart de la production scientifique de l'axe 1, « Pouvoirs et pratiques politiques et économiques » (17 membres, dont 6 professeurs) est centrée sur l'analyse des formes de gouvernementalités ainsi que sur des représentations politiques et économiques. Il s'agit d'une approche historique, qui s'appuie sur les archives personnelles ou institutionnelles, et qui résulte d'entretiens et de missions sur le terrain. La présence de deux tendances d'étude (une ancrée sur la géopolitique et les relations internationales, l'autre qui s'intéresse à l'histoire des idées économiques) est à l'origine d'un projet de restructuration en sous-axes. Il est également envisagé de créer un axe transversal et d'un observatoire qui aurait pour mission le décryptage du monde contemporain. Depuis 2022, l'axe met en place le séminaire de recherche « Liberalism and Conservatism at a crossroads ».

Le dynamisme des travaux de cet axe se traduit non seulement par le nombre de productions scientifiques, mais aussi par une réflexion constante sur la manière la plus efficace de répondre à un objet d'étude en constante mutation, telle que la géopolitique contemporaine. Ce point est conforme à l'ambition des projets développés par cet axe.

L'axe 2, « Identités, engagements, genre » (11 membres, dont 3 professeurs), s'organise autour des problématiques de genre. Son approche est transdisciplinaire et mène une forte dynamique de publications. Il a vocation à répondre au défi global lié aux inégalités de genre dans le monde contemporain. L'aspect international est présent dans la singularité de l'approche de genre, qui est, par exemple, en lien avec le phénomène de la migration. Le fait qu'une approche de genre soit appliquée aux questions sociales, telles que les politiques de migration et de natalité, témoigne du caractère singulier de cet axe.

L'axe transversal est une véritable force fédératrice pour l'unité car il est un moteur pour répondre aux appels à projet. Il est également la structure qui permet de renforcer les liens au sein de l'institution et de mettre en place une stratégie d'établissement. Ses travaux se focalisent sur le numérique (traitement de données et leurs analyses). Cet axe met en place différentes activités comme des écoles d'hiver ou des séminaires pluridisciplinaires.

L'unité compte plusieurs projets de recherche en collaboration avec d'autres universités françaises (projet HASPEAR : universités Sorbonne Nouvelle Paris 3, Paris Cité, Lorraine, Grenoble Alpes, Aix-Marseille) et étrangères (projet HASPEAR : universités de Pise, Bruxelles, Helsinki, Chypre, Québec) et bénéficie de financements externes qui renforcent la production scientifique (par exemple, Fondation des Sciences du Patrimoine). La production scientifique répond aux critères de qualité et son potentiel de recherche est correctement réparti entre ses personnels.

Le portfolio est composé de deux ouvrages collectifs, deux monographies, un numéro de revue en anglais, deux articles et un programme de recherche (le projet *Testament de poilus*). La publication en langues étrangères et chez des éditeurs de renom rendent compte du rayonnement international de la production scientifique de l'unité.

Trois ouvrages rédigés en anglais sont mis en valeur par les chercheurs de l'axe 1 ainsi que des séminaires qui s'intéressent à l'actualité et qui attirent un public grandissant. On note également une participation importante des étudiants de master et des doctorants aux activités scientifiques organisées. Certaines activités de l'axe 1 enrichissent la chaîne YouTube du laboratoire. Cet axe s'inscrit dans une démarche interdisciplinaire. Parmi les travaux mis en valeur, il y a un ouvrage, deux articles, le numéro spécial d'une revue, l'organisation d'un colloque international, un projet de recherche financé par l'ANR. Dans cet axe, on note également la sortie d'un livre et la mise en place d'un podcast. L'axe 1 a le projet de devenir un nouvel axe sans doute transversal.

En ce qui concerne l'axe 2, on note un projet européen (EUTOPIA Connected Research Communities Incubators), qui s'inscrit dans le cadre de l'Alliance EUTOPIA. Dans le cadre de ces projets, les chercheurs ont réalisé une journée d'étude et un atelier. On met aussi en valeur la publication de deux ouvrages. Il s'agit d'un projet inter et transdisciplinaire riche et innovateur.

Plusieurs projets ont été menés au sein de l'axe transversal : ANR « TALAD » (Analyse et traitement automatique de discours, 2017-2022), ANR « HASPEAR » (Fragmentations sociales : discours de haine et résistances, 2020-2022), ARENAS (« analysis of and Responses to Extremist Narratives ») financé par le programme Horizon de l'Union européenne, 2021-2027). Les projets HASPEAR et ARENAS s'intègrent clairement aux objectifs et enjeux du laboratoire AGORA. HASPEAR, qui abordait les discours de haine en lien avec la fragmentation sociale, a permis le développement de collaborations, et l'écriture d'un projet de plus grande envergure, ARENAS. Ce dernier est financé par le programme Horizon-Europe de l'Union européenne, programme-cadre pour la recherche et l'innovation (2023-2027). Dans l'axe transversal s'insère également le projet « Testaments de poilus » (2017-2022).

Les Cahiers d'AGORA sont une vitrine de ces projets collectifs de l'unité. Sept numéros ont déjà été publiés depuis 2018 ; le huitième est annoncé pour 2024. Les Cahiers d'Agora ont une vocation fédératrice et remplissent parfaitement ce rôle.

Les membres de l'unité sont actifs dans la recherche et leur production scientifique est considérable. En ce qui concerne la transversalité de la recherche, la spécificité de l'unité réside dans le fait de développer une approche multidisciplinaire et interdisciplinaire qui s'appuie sur des aires géographiques plutôt que sur des cadres disciplinaires tels qu'ils sont retenus dans les sections du CNU. Les membres de l'équipe s'intéressent à des aires géographiques différentes mais autour de disciplines proches. Cette intersectionnalité permet une collaboration par le biais d'un processus méthodologique commun.

Si les nouveaux collègues sont encouragés à utiliser leurs enveloppes de néo-recrutés pour la publication de leurs thèses et pour effectuer des séjours de recherche, les postdoctorants du PIA INEX, eux, sont encouragés par l'unité à déposer un projet ERC ou ANR avant la fin de leurs contrats. Cette politique est également suivie par les postdoctorants Marie Skłodowska-Curie Actions ou pour ceux qui font partie du programme Fellow-in-Residence. L'unité organise également une série d'activités (journées d'étude, ateliers, etc.) pour encourager les doctorants à publier leurs travaux et à participer à la vie du laboratoire. Cela démontre un réel intérêt de la part de l'unité pour permettre à ses membres de développer pleinement leur potentiel de recherche.

Lorsqu'elle décide de financer une publication ou de participer à différentes activités scientifiques, l'équipe de direction veille à identifier les bonnes pratiques de recherche et à rejeter celles qu'elle considère comme étant préjudiciables (presses prédatrices ou qualité scientifique insuffisante).

Les données relevant de la personne humaine passent toutes par le comité éthique de Cergy. Un représentant du laboratoire siège également au comité d'éthique de la recherche. Tous les travaux des chercheurs en lien avec des données personnelles sensibles passent par une déclaration RGPD. La politique de l'établissement ainsi que des procédures d'accompagnement par le service de la recherche et le pôle juridique, pour les déclarations RGPD concernant le traitement de données personnelles, sont suivies par la direction du laboratoire. Le règlement intérieur de l'unité souligne les principes de l'intégrité scientifique, d'éthique et de la science ouverte.

AGORA s'est engagée à encourager le respect du principe de la « science ouverte » et les membres du laboratoire diffusent leurs travaux à travers des canaux de diffusion institutionnels comme HAL et d'autres canaux comme les réseaux sociaux.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

La restructuration proposée de l'axe 1 peut entraîner un risque de fragmentation de l'unité. Si le projet montre le dynamisme de l'axe et son ambition, sa mise en œuvre, si elle est réalisée, devra faire l'objet d'une attention particulière pour éviter une forte disparité entre l'axe 1 et l'axe 2. Dans le même ordre d'idée, le projet d'introduire un nouvel axe transversal risque d'affaiblir le caractère fédérateur de l'axe numérique actuel.

Malgré les efforts et les aides proposées par le laboratoire, il y a quelques membres de l'unité dont les activités de recherche sont peu soutenues.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Le travail d'AGORA s'insère dans la société grâce aux thèmes abordés dans chacun de ses axes, qui répondent aux questions géopolitiques et sociétales d'aujourd'hui. La production dans le domaine de la vulgarisation de la recherche montre l'intérêt d'approcher les résultats de ces recherches auprès d'un grand public. L'unité utilise les nouvelles technologies (le site web et la chaîne YouTube) afin de diffuser largement leurs travaux. Le financement de contrats doctoraux par des instances régionales attestent des collaborations avec le monde non académique. De son côté, le projet « Testaments de Poilus », par la présence de bénévoles et par l'apport à la mémoire historique, montre les liens avec la société civile.

- 1/ *L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non académique.*
- 2/ *L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*
- 3/ *L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Parmi les différents projets mis en place par AGORA, il y en a quatre qui relèvent des défis sociétaux : « Testaments de Poilus », le projet « ARENAS », les travaux sur le genre de l'axe 2 et les recherches sur le populisme (ce dernier est en lien avec un projet ANR qui vient d'être déposé).

Les thèmes centraux des deux axes, la géopolitique dans le monde contemporain et les études de genre, répondent en eux-mêmes à des préoccupations centrales de la société d'aujourd'hui. Quant à l'axe transversal, sa nature liée au numérique devrait ouvrir les relations avec les institutions non académiques. Dans ce sens, le partenariat avec le laboratoire Digital Ethics de l'IEP de Lisbonne devrait permettre d'entamer une réflexion sur ces relations futures.

Les membres d'AGORA s'intéressent à des domaines de recherche susceptibles d'être valorisés auprès des instances culturelles, sociales et économiques. Dans la période 2018-2023, les interventions de ses membres auprès de la société civile et du monde de la culture sont remarquables par leur nombre et par leurs qualités. Ces interventions se traduisent par la participation à des rencontres-débats, par des interviews, par la rédaction de tribunes, la participation à la Fête de la science, par des conférences auprès du grand public, par des podcasts, par des interventions dans les médias nationaux (RFI, Le Monde, TV5, RTL, France Culture, etc.) et internationaux (Amérique latine, Europe, Afrique, Asie). Le nombre de vidéos sur la chaîne YouTube d'AGORA (26 vidéos) ainsi que le projet de mettre en place sous format podcast une émission (dont le titre serait « Trois questions à ... ») qui auraient vocation à répondre aux questions du grand public sur les thématiques abordées par les chercheurs témoignent de la volonté de la part de l'unité de renforcer ses liens avec la société et de répondre aux défis auxquels elle peut être confrontée.

La collaboration avec des organismes non académiques se traduit également par le financement des thèses de doctorat (deux sont financées par la Région et une troisième par le pôle judiciaire).

Le projet « Testaments de Poilus », qui a fait connaître un corpus inédit provenant des morts pour la France pendant la Grande Guerre a mobilisé, dans ses différentes étapes, un nombre important de bénévoles pour le dépouillement des fonds, la transcription et l'édition des témoignages. Le soutien de la Fondation de Sciences et Patrimoine (FSP), plateforme de transcription collaborative en ligne, qui a joué un rôle majeur lors de la mise en ligne et de la diffusion de ce patrimoine, atteste également la participation de la société civile au projet. Ce projet a également impliqué des collaborations avec plusieurs fonds d'archives nationales et départementaux (Archives nationales, archives départementales des Yvelines, archives départementales du Val-d'Oise). Que ce soit par l'implication de bénévoles, par des partenariats avec des structures départementales et par des partenariats pédagogiques (École des chartes, université de Lille, université de Paris 8, etc.) ou par sa contribution au patrimoine historique, ce projet illustre l'insertion d'AGORA dans la société et sa contribution importante.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Les membres d'AGORA effectuent un nombre important d'activités qui sont en lien avec le monde culturel et la société civile. Ce dynamisme global devrait se traduire par l'élaboration d'une stratégie de communication afin d'obtenir une plus grande visibilité et une meilleure appréciation du travail accompli. La nature des questions abordées dans les axes du laboratoire (géopolitique ; études de genre ; enjeux numériques) permet de renforcer encore plus les liens avec différents acteurs sociaux lors du prochain contrat. AGORA a notamment le potentiel pour continuer à explorer d'autres pistes de financement de la part de la société civile.

ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Depuis sa création en 2021, le nouvel AGORA a réussi le pari de rassembler ses membres existants ainsi que huit nouveaux membres autour de deux axes thématiques et un axe transversal, et de recentrer ses projets autour de leurs compétences principales en histoire, en civilisation, et en sciences politiques et économiques afin de répondre aux enjeux de société actuels. Le prochain contrat sera l'occasion pour AGORA de poursuivre ce travail de consolidation et d'inscrire ses recherches plus clairement dans la tradition de la géopolitique critique. Le croisement des recherches entre différentes aires géographies est particulièrement intéressant. L'unité prévoit de poursuivre les projets fédérateurs et structurants qu'elle a déjà mis en place par le biais de l'axe transversal. Elle prévoit notamment de mobiliser tous ses membres autour d'un projet de colloque international commun pour célébrer les 80 ans de la fin de la Seconde Guerre mondiale. De telles manifestations scientifiques collectives pourraient contribuer à renforcer un esprit collectif et ainsi stabiliser l'équipe. La nouvelle localisation de l'unité dans la Maison Internationale de la Recherche devrait aussi favoriser cette dynamique collective entre les membres d'AGORA et avec les chercheurs d'autres unités présentes dans les mêmes locaux.

L'unité envisage de recentrer l'axe 1 sur les relations internationales et éventuellement de créer un nouvel axe sur l'histoire des idées politiques et économiques. Elle prévoit également de créer un Observatoire d'analyse du monde contemporain qui permettrait au laboratoire de renforcer ses liens avec la société civile pour dialoguer sur les questions d'actualité. Ce projet est parfaitement en phase avec l'axe de recherche « savoir et sociétés » de la MSHS ainsi qu'avec l'orientation scientifique de CYU vers les transformations sociétales. Bien que cette nouvelle structuration puisse donner plus de cohérence aux projets de recherche en recentrant les compétences de chacun autour des objets communs, il y a un risque de briser la dynamique fédératrice mise en place par des projets transversaux. Le principal atout de l'équipe actuelle est sa capacité à analyser les questions contemporaines avec une perspective historique et interdisciplinaire. Elle devrait veiller à maintenir le délicat équilibre entre la spécialisation disciplinaire et la poursuite des projets interdisciplinaires et transversaux.

AGORA pourra maintenir une activité scientifique de haut niveau grâce au rayonnement de ses membres aux niveaux national et international et à ses nombreux partenariats et réseaux (IDHN, EUTOPIA, PIA INEX, CY Alliance, Région, service de la recherche de CY Cergy Paris Université). Ses nouvelles politiques en matière d'accompagnement de doctorants, de postdoctorants et de jeunes maîtres de conférences devraient, plus encore, assurer son attractivité. Par ailleurs, le laboratoire intégrera la nouvelle Maison SHS, ce qui aura un impact important dans le rayonnement des activités et facilitera le développement de liens avec d'autres laboratoires.

RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

AGORA doit continuer à affirmer son identité propre et à mettre ses expertises au service des projets collectifs au niveau de l'établissement et de l'alliance européenne. Elle est très bien placée pour s'emparer des questionnements liés aux transformations sociétales, la santé ou les humanités numériques. Le renouvellement progressif de l'équipe dans les années à venir va certainement amener l'unité à reparamétrer légèrement ses orientations scientifiques afin de permettre aux nouveaux collègues de développer leurs recherches dans de nouveaux domaines, mais il faudrait veiller à ne pas briser la dynamique collective qui s'est mise en place depuis la création d'AGORA.

L'unité devrait poursuivre ses efforts pour obtenir des ressources propres, notamment en continuant à exploiter le potentiel de l'alliance EUTOPIA.

Elle devrait également maintenir les bonnes pratiques de gouvernance. Il faudrait que plus de membres se mobilisent pour prendre des responsabilités collectives, notamment à la direction de l'unité, et donner ainsi une stabilité. Il faudrait assurer que la future direction de l'unité poursuive les bonnes pratiques de gouvernance déjà mises en place.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

AGORA a une grande notoriété. Il faudrait qu'elle continue à rayonner au niveau national et international, notamment en renforçant les partenariats au sein de l'alliance EUTOPIA. Les nombreuses mesures mises en place pour accompagner les doctorants et veiller à leur bonne insertion à l'unité devraient assurer leur réussite et renforcer l'attractivité de l'unité dans les années à venir.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

La production scientifique de l'unité est remarquable par sa quantité et par sa qualité et contribue à son rayonnement sur le plan national et international. Les axes de travail portés sur la transformation sociétale et le numérique sont des aspects forts de cette production, déjà très portée à l'international, et méritent d'être renforcés. L'unité est encouragée à poursuivre sa dynamique collective et interdisciplinaire.

Un effort pour intégrer les principes de la science ouverte est conseillé pour les années à venir, notamment en ce qui concerne les thèses, HDR, etc.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

Les membres de l'unité sont encouragés à poursuivre leurs nombreuses activités en lien avec la société civile et le monde culturel, politique et économique. Les travaux en cours sur le numérique devraient favoriser cette ouverture envers la société. Les collaborations avec les institutions non académiques (par exemple, le financement de thèses par la région, ou le projet « Testaments de Poilus » avec les Archives nationales) devront être renforcées les années à venir.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 20 novembre 2024 à 8 h 30

Fin : 20 novembre 2024 à 16 h 30

Entretiens réalisés : en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

- 8 h 30 – 9 h : Réunion en huis clos du comité d'experts
- 9 h – 9 h 30 : Entretien à huis clos avec la direction de l'unité
- 9 h 30 – 9 h 45 : Pause
- 9 h 45 – 11 h 15 : Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche, y compris les chercheurs associés, les émérites, les doctorants ainsi que des représentants de partenaires privilégiés de l'unité,
- 9 h 45 – 10 h 45 : Exposé liminaire par l'unité (bilan, éléments nouveaux, trajectoire de l'unité, dimension prospective).
- 10 h 45 – 11 h 15 : Discussion à partir des questions du comité.
- 11 h 15 – 11 h 30 : Pause
- 11 h 30 – 12 h : Entretien à huis clos avec les enseignants-chercheurs et les chercheurs statutaires (en l'absence de la direction et des responsables d'axes)
- 12 h – 13 h 30 : Pause déjeuner
- 13 h 30 – 14 h : Entretien à huis clos avec les représentants des tutelles
- 14 h – 14 h 30 : Entretien à huis clos avec les personnels d'appui à la recherche
- 14 h 30 – 15 h : Pause
- 15 h – 15 h 30 : Entretien à huis clos avec les doctorants
- 15 h 30 – 16 h : Entretien à huis clos avec la direction de l'unité (bilan de la journée, dernières questions)
- 16 h – 16 h 30 : Réunion à huis clos du comité d'experts

POINTS PARTICULIERS À MENTIONNER

Alors que le comité a interrogé l'ensemble des personnels sur l'existence de possibles situations de difficulté relationnelle, de souffrance au travail ou même de harcèlement, aucun signalement ne nous a été fait par les personnels d'AGORA.

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

L'établissement responsable du dépôt, également responsable de la coordination de la réponse pour l'ensemble des tutelles de l'unité de recherche, n'a pas déposé d'observations de portée générale.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



19 rue Poissonnière
75002 Paris, France
+33 1 89 97 44 00

