

Évaluation de la recherche

## RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

LT2D - Lexiques, textes, discours, dictionnaires :  
centre Jean Pruvost

## SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

CY Cergy Paris Université

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2024-2025**  
VAGUE E

Rapport publié le 24/01/2025



Au nom du comité d'experts :

Alain Peyraube, président du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

**Président :** M. Alain Peyraube, CNRS, Paris

**Expert(e)s :** M. Mathieu Constant, Université de Lorraine  
M. Huy-Linh Dao, Inalco, (représentant du CNU)

## REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Jean-Luc Minel

## REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

Mme Iryna Andriyanova, CY Cergy Paris Université  
M. Pierre-Louis Fort, CY Cergy Paris Université  
Mme Luciana Radut-Gaghi, CY Cergy Paris Université

## CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Lexiques, textes, discours, dictionnaires : centre Jean Pruvost
- Acronyme : LT2D
- Label et numéro : EA 7518
- Composition de l'équipe de direction : M. Christophe Rey (directeur) et M. Patrick Haillet (directeur adjoint)

## PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS4 : L'esprit humain et sa complexité - SHS4\_2 Linguistique

SHS3 - Le Monde social et sa diversité - SHS3\_4 Sciences de l'information et de la communication

SHS5 : Cultures et productions culturelles - SHS5\_1 Études littéraires - SHS5\_2 Études culturelles

## THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Durant les années 2018 à 2021, les activités de recherche du LT2D (EA 7518) étaient organisées autour de trois thèmes, qui s'inscrivaient dans la dynamique d'excellence programmée par l'université de Cergy-Pontoise : 1. Langues, Lexiques, Dictionnaires ; 2. Textes, archives, traduction ; 3. Communication, Édition, Discours. Le départ de deux collègues en juillet 2021 a conduit le conseil de laboratoire à décider, le 6 décembre 2021, une restructuration consistant à réduire le nombre de thèmes de trois à deux : 1. Langues, Lexiques, Dictionnaires ; 2. Textes, Discours, Édition. Chacun d'entre eux est ensuite structuré en deux sous-thèmes, en fonction des spécialités des membres de l'unité.

Le thème 1, comme l'indique le titre, est centré sur les problématiques liées au lexique et à la lexicographie. Il traite de l'émergence, de l'évolution et de l'analyse du lexique à partir de corpus variés (littéraires et oraux) en synchronie et en diachronie. La langue concernée est surtout le français, y compris dans quelques-unes de ses variétés dialectales, comme le précise le premier sous-thème « Lexicologie, lexicographie et variétés du français ». Le deuxième sous-thème « Métalexicographie et dictionnaire » s'intéresse plus particulièrement aux principes et méthodes d'élaboration des dictionnaires et aux modes de traitement sémantique du lexique.

Le thème 2 traite de la circulation des idées, des concepts et des discours, de leur réception et de leur édition. L'étude des spécificités discursives des différentes sources de communication, notamment les discours des politiques dans les médias, est particulièrement étudiée. L'interculturel, le comparatisme et la pluridisciplinarité caractérisent les projets de recherche développés dans ce thème. Le premier sous-thème « Édition et transferts culturels » relève des sciences de l'information et de la communication et il est tourné vers l'histoire et les transferts culturels à l'international. Les objectifs de recherche du deuxième sous-thème « Médias et analyses de discours » sont concentrés sur la participation des différents acteurs publics aux échanges à l'échelle européenne et mondiale, et à l'analyse de l'argumentation dans l'espace communicationnel du XXI<sup>e</sup> siècle.

Ces thématiques et sous-thématiques ont été redéfinies en accord avec les nouveaux axes d'évolution de CY Cergy Paris Université afin de mieux renforcer les expertises plurielles de LT2D et de s'inscrire dans les champs scientifiques nationaux et internationaux.

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le LT2D est une unité qui a été créée le 1<sup>er</sup> janvier 2018 à l'université de Cergy-Pontoise. Elle n'a que quelques années d'existence, mais elle a *de facto* une plus longue expérience. Elle est en effet en grande partie le prolongement d'une Unité Mixte de Recherche (UMR 7187) qui avait un titre légèrement différent : le laboratoire « Lexiques, Dictionnaires, Informatique » (LDI), qui a été dissout le 31 décembre 2017. Le LDI était une unité bi-site, qui associait des chercheurs de l'université Paris XIII à Villetaneuse (devenue aujourd'hui une composante de l'université Paris-Nord) et de l'université de Cergy-Pontoise (CY Cergy Paris Université). Ce LDI provenait lui-même de la fusion, en 2007, de deux unités : l'UMR 6546 (CNRS, Paris XIII) et l'UMR 8127 Métadif (Centre de recherches métalexicographiques et dictionnaires francophones, CNRS, université de Cergy-Pontoise).

L'UMR 6546 était de son côté plus ou moins l'héritière du « Laboratoire de linguistique informatique » (LLI, UMR 7546), qui avait pour objectif principal la description en extension de la langue sur la base de classes sémantiques fondées sur la syntaxe, les classes d'objets, en fusionnant le lexique, la syntaxe et la sémantique dans ce qui était appelé des emplois.

Le LT2D peut quand même plutôt apparaître comme une confirmation de la ligne de recherche ouverte à Cergy-Pontoise en 2002 et les activités actuelles d'un grand nombre de membres de LT2D s'inscrivent dans une dynamique déjà bien repérable. Il n'en reste pas moins que le travail de reconstruction a été parfois délicat.

L'unité est située sur le campus « Les Chênes » de l'université CY Cergy Paris Université, au rez-de-chaussée du bâtiment « Les Chênes 2 ». Ses locaux comportent quatre bureaux, quatre postes de travail informatique et une importante bibliothèque.

## ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Comme il se doit, LT2D est fortement impliqué dans les Masters délivrés par son université de tutelle, à savoir le Master «Sciences du langage» (SDL), le Master «Ingénierie éditoriale et communication» (IEC) et le Master «Journalisme». Au niveau local, le LT2D fait aussi partie des membres fondateurs de l'Institut des Humanités Numériques (IDHN) de CY Cergy Paris Université et entretient des partenariats scientifiques réguliers avec cet institut, sous la forme de nombreuses collaborations, d'organisation de séminaires conjoints, de formation dispensée par une doctorante de l'équipe au sein de l'Institut.

En dehors de cet environnement local, le laboratoire est aussi adossé à de nombreux consortium et réseaux scientifiques qui lui permettent de valoriser ses recherches, ses manifestations scientifiques et ses ressources électroniques et textuelles. On peut citer ici le laboratoire Analyse et traitement informatique de la langue française (ATILF), l'Institut de Linguistique Française à Orléans (ILFO), le réseau international de Métalexigraphie (METALEX), L'Europe dans les médias en ligne (LEMEL), le consortium Huma-Num Corpus, langues et interactions (CORLI), le Groupement de recherche (GDR 3607) Connaissance de l'Europe Médiane, la Fédération de Recherche (FR) Études Pluridisciplinaires sur l'Europe Intermédiaire, le consortium *Media of East/West European Border* (MEWEB), les séminaires DiscoursNet, etc. Dans sa démarche de recherche active de financements pour les thèses de ses doctorants, le LT2D fait aussi appel aux bourses de l'Agence universitaire de la francophonie (AUF), à laquelle le laboratoire est lié.

L'unité de recherche est aussi impliquée, à des degrés divers, dans les dispositifs suivants :

- Le laboratoire, par l'intermédiaire d'une de ses membres, est responsable du Programme doctoral franco-polonais qui permet aux étudiants polonais francophones de s'inscrire en thèse en cotutelle dans une des écoles doctorales de CY Cergy Paris Université.
- L'unité participe au comité de pilotage pour la création du premier programme doctoral par l'apprentissage à CY Cergy Paris Université en partenariat avec le Collège des ingénieurs et le Centre de formation et d'alternance pour des solutions d'apprentissages collaboratives pour l'emploi et la formation (CFA SACEF) qui propose des formations en alternance à Paris/Ile-de-France.
- Un des membres de LT2D fait partie du comité d'accompagnement Évaluation de la politique d'attractivité de l'enseignement supérieur français pour les étudiants internationaux (Cour des Comptes, septembre 2023-juin 2024).
- Le laboratoire est très fortement impliqué dans l'Alliance européenne EUTOPIA ; la responsable de ce dispositif pour CY Cergy Paris Université est membre de LT2D.
- Enfin, le LT2D est membre fondateur des réflexions initiées dans le cadre de la future Maison des sciences de l'homme (MSH), inaugurée le 26 septembre 2024. À travers ses objets de recherche, l'équipe est force de propositions pour des thématiques de recherches transversales aux différents centres de recherche qui composent la MSH. Afin de mieux mettre en place ces collaborations, le LT2D a saisi l'opportunité offerte d'installer ses bureaux dans les locaux de la MSH et y déménagera très prochainement.

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2023

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	8
Maîtres de conférences et assimilés	8
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	1
<b>Sous-total personnels permanents en activité</b>	<b>17</b>
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	4
Personnels d'appui non permanents	0
Post-doctorants	0
Doctorants	25
<b>Sous-total personnels non permanents en activité</b>	<b>29</b>
<b>Total personnels</b>	<b>46</b>

## RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2023. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
CY Cergy Paris Université	15	0	1
Autres	1	0	0
<b>Total personnels</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

## AVIS GLOBAL

Le LT2D a pour objectif essentiel l'étude des langues, surtout dans leurs composantes lexicales et lexicographiques (métalexigraphie et dictionnaire), mais aussi de la circulation des idées, des concepts et des discours, de leur réception et de leur édition, des transferts culturels. C'est dire qu'il s'agit d'une unité pluridisciplinaire, qui relève à la fois des sections 7 (Sciences du Langage, SDL) et 71 (Sciences de l'Information et de la Communication, SIC) du Conseil national des universités (CNU), et qui est relativement unique dans le dispositif de recherche français en linguistique.

L'identité du LT2D est clairement établie dans le paysage national et européen et son attractivité, qui repose essentiellement sur son interdisciplinarité, est indiscutable, même s'il existe une marge de manœuvre importante pour la renforcer à l'international et au sein de l'Espace européen de la recherche (EER). Elle permet de conduire des travaux portant sur des thématiques variées et des sujets la plupart du temps contemporains et pertinents. Cette attractivité est attestée par le volume important de ressources financières propres issues de projets structurants qui complètent efficacement la dotation de base de la tutelle, qui est de l'ordre de 26 k€ par an. Il s'agit en effet de 150 k€ par an en moyenne, provenant de diverses sources (Initiative d'excellence (Inex) CY Initiative, Institut Universitaire de France (IUF), Fonds National Suisse, etc.).

La production scientifique de LT2D est cohérente avec sa taille, ses activités et tous ses domaines d'intervention, elle est à la fois dense, diverse et de qualité. Le comité d'experts (ci-après Comité) a relevé cependant que certains chercheurs restent moins identifiés au-delà de la communauté scientifique nationale que d'autres. Les travaux scientifiques des personnels du laboratoire sont diffusés dans les canaux traditionnels de la recherche, à savoir des publications dans des revues scientifiques de bon niveau (Cahiers de lexicologie, Cahiers de praxématique, Cahiers internationaux de Sociolinguistique, Cahiers internationaux de Sociolinguistique, Hermès, Revue de Sémantique et Pragmatique, Revue Politique et Parlementaire, etc.), des communications dans des congrès et colloques nationaux et internationaux, dans l'organisation d'évènements scientifiques de différentes envergures, mais aussi grâce à l'appartenance à des réseaux de recherche bien identifiés. En termes quantitatifs, le volume global de la production est satisfaisant, sauf pour les doctorants qui sont pourtant encouragés à publier leurs travaux.

L'unité peut aussi s'appuyer sur un grand nombre de doctorants avec un taux d'encadrement par enseignant habilité à diriger des recherches (HDR) important (25 doctorants au 31/12/2023 pour neuf HDR), même si on peut regretter la faible proportion de thèses financées (sept thèses financées sur 25, dont seulement deux par des contrats doctoraux assurés par la tutelle). Il est certes beaucoup plus difficile d'obtenir des financements de thèse en SHS, mais la proportion au LT2D est plus faible que la moyenne nationale.

La capacité de l'unité à valoriser ses opérations de recherche auprès d'un large public est enfin bien maîtrisée, surtout pour ce qui est du monde académique. Elle mériterait sans doute d'être davantage développée auprès de secteurs non académiques. On peut considérer que si les interactions avec le monde non académique sont limitées, il semble assez difficile qu'il en soit autrement, vu les thèmes de recherche de l'unité. Il reste néanmoins que des interactions avec les acteurs culturels locaux et avec les collectivités territoriales pourraient être développées pour une meilleure insertion du laboratoire dans son écosystème non académique local.

# ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

## A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Les recommandations formulées dans le précédent rapport d'évaluation ont été prises en compte, pour la plupart d'entre elles, par la direction de l'unité.

La recommandation essentielle portait sur le risque de dispersion dans le laboratoire avec une organisation en trois thèmes et surtout sept sous-thèmes. Il était en conséquence demandé de mettre en place des projets transversaux et structurants pour rendre plus visibles les stratégies de recherche.

La direction de l'unité a bien réorganisé l'ensemble de ses thématiques et opérations de recherche (voir supra la section sur les thématiques de l'unité) et plusieurs sous-thèmes ont été supprimés. Cette restructuration était d'autant plus nécessaire que plusieurs enseignants-chercheurs (EC) avaient quitté l'unité. Les sept sous-thèmes ont été redéployés en quatre sous-thèmes, relevant des sections 07 (SDL) et 71 (SIC) du CNU.

Il était aussi recommandé de créer des lieux de rencontres pour accroître les collaborations entre les thèmes et les sous-thèmes et à favoriser les synergies entre les EC qui sont affectés dans ces structures. La demande a été également entendue. Une meilleure articulation entre les opérations de recherche a été développée avec la tenue régulière de séminaires d'équipes pluridisciplinaires traitant d'objets de recherche transversaux et de colloques de plus grande envergure. Ces initiatives ont été confiées à des binômes d'EC relevant des deux sections 07 et 71 du CNU pour mieux favoriser les synergies. Des séances sur l'éthique de la communication et des discours fragiles ont aussi été discutées par des intervenants externes et des membres du laboratoire en présence, et à distance, en ligne, pendant les confinements rendus obligatoires pendant la pandémie du Covid-19.

Le recrutement d'une EC dans le cadre du dispositif des Chaires de Professeur Junior (CPJ) a été spécialement conçu comme une opportunité pour mieux articuler les activités de l'équipe et ressouder les chercheurs répartis dans les thèmes et sous-thèmes. Le rôle de cette collègue, en raison de son profil Humanités numériques et Traitement Automatique des Langues (TAL), a notamment permis d'étoffer les travaux dans ce domaine en lien avec les thèmes existants et de développer une stratégie générale plus claire de l'unité en matière de production et de valorisation de ses ressources scientifiques (corpus, lexiques, etc.).

## B - DOMAINES D'ÉVALUATION

### DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

#### Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Les objectifs scientifiques de l'unité sont bien définis et en liaison étroite avec la politique de recherche programmée par la tutelle de CY Cergy Paris Université. Une bonne insertion du laboratoire dans les réseaux européens relevant des domaines d'expertise traités par le LT2D est aussi assurée. La capacité de l'unité à valoriser ses opérations de recherche auprès d'un large public est enfin maîtrisée, surtout pour ce qui est du monde académique. Elle mériterait sans doute d'être davantage développée auprès de secteurs non académiques.

#### Appréciation sur les ressources de l'unité

L'unité bénéficie d'une dotation récurrente de l'ordre de 26 k€ par an pour une unité de 17 EC, qu'elle utilise très largement en frais de fonctionnement distribués par le conseil de laboratoire. Cette dotation est complétée de ressources propres relativement importantes, environ 150 k€ par an en moyenne, provenant de diverses sources (Inex CY Initiative, IUF, Fonds National Suisse, etc.). Elles permettent notamment des recrutements (CPJ, post-doctorant). L'unité peut aussi s'appuyer sur un grand nombre de doctorants avec un taux d'encadrement par enseignant titulaire d'une HDR important (25 doctorants au 31/12/2023 pour neuf HDR), même si on peut regretter la faible proportion de thèses financées (un peu moins de 30 %). Avec un nombre non négligeable de départs à la retraite à prévoir lors du prochain contrat, le Comité tient à souligner qu'un non-remplacement des postes fragilisera l'unité.

## Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Le LT2D s'assure de la parfaite adéquation de ses activités avec les orientations et directives définies par sa tutelle. L'unité offre un cadre de travail stimulant, marqué par une forte cohésion d'équipe et un climat propice à l'épanouissement professionnel, à la concertation et aux échanges scientifiques. L'intégration des nouveaux membres, notamment des doctorants, est particulièrement soignée, grâce à des dispositifs dédiés. Il reste une réflexion à mener sur la gestion du site internet et les politiques à mettre en œuvre de manière plus concrète en faveur de la parité femmes/hommes et de l'inclusion des personnes en situation de handicap.

### *1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité tient compte de la politique de sa tutelle en matière de recherche et de valorisation de ses travaux, en développant des recherches d'excellence, à la fois majoritairement tournées aux niveaux national et international, sans oublier d'inscrire ses activités dans son environnement local. Le LT2D s'est donc fixé initialement comme objectifs de produire une recherche scientifique de qualité dans ses domaines d'expertise et d'accueillir des stagiaires, doctorants et post-doctorants en leur assurant un encadrement efficace. Le laboratoire veille aussi à s'insérer dans les réseaux européens les plus performants ayant trait aux recherches sur le lexique, la dictionnaire, les textes, les discours et l'édition. On peut raisonnablement penser que ces objectifs sont atteints, pour l'essentiel.

La stratégie scientifique de l'unité, ainsi que sa politique de recherche et de valorisation, sont élaborées et décidées collectivement en toute transparence par le Conseil de laboratoire (où les quatre sous-thèmes sont représentés) et, de manière tout à fait démocratique, par l'ensemble des personnels du laboratoire, y compris les doctorants et post-doctorants, réunis dans un conseil spécifique qui siège une ou deux fois par an. Cette structure permet de mieux articuler la politique de recherche de l'unité avec la résolution des défis sociétaux, notamment pour ce qui est de la dimension Humanités numériques. On peut citer ici le *Petit Larousse 1905 informatisé* ou le *Musée Virtuel des Dictionnaires*.

#### Points faibles et risques liés au contexte

Un seul point faible peut être relevé dans cette section sur la pertinence des objectifs scientifiques : la capacité de l'unité à identifier des acteurs clés du monde non académique et son aptitude à s'insérer dans les réseaux sociaux qui le caractérisent. Autrement dit, l'unité manque d'un cadre d'ensemble pour définir une politique structurée de collaborations avec des partenaires socio-économiques et culturels qui ne relèvent pas du domaine de la recherche ou de l'enseignement.

### *2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

La dotation récurrente du laboratoire est de 26 k€ pour 17 EC permanents, soit 1,5 k€ par EC environ ; pour rappel la nomenclature du Hcéres ne considère pas les PAST et les professeurs émérites comme des membres permanents. Ce montant est relativement standard pour des unités non rattachées au CNRS, même si ce montant est faible au regard des besoins de l'unité. Cette dotation est quasi exclusivement utilisée pour les frais de fonctionnement. Une petite part (2 k€) est investie dans l'achat de matériel informatique afin que chaque membre du laboratoire puisse avoir accès à un poste fixe mutualisé ou à un ordinateur portable pour les nouveaux arrivants. Il existe un appel à demandes de financement par an, voire deux quand la situation budgétaire le permet. Les demandes sont examinées et sélectionnées par le conseil de laboratoire. Cette utilisation de la dotation se veut la plus transparente possible.

La dotation de base est complétée par des ressources propres relativement importantes (en moyenne 150 k€ par an) dépensées en bonne partie pour des salaires : contrats post-doctoraux, CPJ, programme d'accueil en urgence des scientifiques [PAUSE]. Environ un tiers de ces ressources propres proviennent de l'Inex CY Initiative, issue du Programme d'investissements d'avenir [PIA], avec plus de 300 k€ sur six ans.

Le nombre de doctorants dans le laboratoire est important (25 doctorants au 31/12/2023), ce qui indique un taux d'encadrement par titulaire de HDR tout à fait raisonnable avec peu de disparité entre eux : ils/elles ont tous eu entre trois et sept thèses à encadrer durant la période de référence.

Le laboratoire va prochainement déménager au sein du bâtiment de la Maison internationale de la recherche (MIR, aussi nommée *supra* MSH) qui regroupera un certain nombre d'unités en SHS, ce qui facilitera l'insertion de l'unité dans l'écosystème local. Le laboratoire possède aussi une bibliothèque propre pour laquelle un travail de catalogage important a été réalisé lors de la période de référence. Elle sera intégrée au centre de documentation de la Maison de la recherche.

### Points faibles et risques liés au contexte

Un nombre important de départs à la retraite (six EC sont nés en 1960 ou avant) est à prévoir lors du prochain contrat. Le Comité exprime une inquiétude à ce sujet, même si la tutelle, bien consciente du problème, a donné quelques garanties à ce propos, lors de la visite sur les possibilités qui existent pour un renouvellement partiel des postes. L'unité pourrait quand même se trouver fragilisée dans les années à venir.

Bien que les ressources propres soient assez diversifiées, il n'y a pas de projets de l'Agence nationale de la recherche (ANR) de type Appel à projets génériques (AAPG) qui pourraient encore renforcer les ressources propres tout en formalisant davantage les partenariats nécessaires.

Alors que le taux d'encadrement en thèse par titulaire de HDR est tout à fait satisfaisant (2,8 doctorants par HDR au 31/12/2023), il existe assez peu de co-directions (seulement huit pour 44 thèses) qui permettraient de développer davantage de collaborations. La mise en place de telles co-directions dans d'autres unités de recherche a montré qu'une telle initiative est très souvent une incitation forte à accroître le nombre de HDR. Le Comité relève aussi le faible nombre de thèses financées (sept thèses financées sur 25, dont seulement deux contrats doctoraux assurés par la tutelle), ce qui donne une proportion de 28 % de thèses financées. Il est certes beaucoup plus difficile d'obtenir des financements de thèse en SHS, mais la proportion au LT2D est plus faible que la moyenne nationale.

L'unité compte deux personnels d'appui à la recherche (PAR) gérés au niveau de l'UFR Lettres et Sciences Humaines. En particulier, l'une des PAR, à mi-temps au LT2D, s'occupe des aspects administratifs de l'unité. Durant la période de référence, même si la situation semble se stabiliser, ce poste a subi de multiples changements, ce qui n'a pas facilité la tâche de l'unité. Héritage du passé, l'autre PAR a des missions scientifiques, alors que le laboratoire a des besoins importants sur les aspects de la communication notamment. Par exemple, c'est la direction qui maintient à jour le site web de l'unité.

*3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

Les actions menées par le LT2D depuis sa création ont permis de consolider ses effectifs, de développer sa recherche et de soutenir les jeunes chercheurs. Le laboratoire a su mettre en place une politique de recrutement efficace, ainsi que des stratégies de valorisation ciblées vers les jeunes chercheurs, contribuant au maintien d'une équipe stable et dynamique et à l'attractivité du laboratoire. Le soutien apporté aux chercheurs pour l'obtention de l'HDR témoigne d'un engagement fort du LT2D à offrir des perspectives d'évolution de carrière à ses membres et à les accompagner dans leur développement professionnel. Le laboratoire accorde par ailleurs une grande attention à l'encadrement des doctorants et à leur insertion professionnelle, mais aussi à l'équité entre les différentes catégories de personnel (permanents, émérites, associés). L'alignement du laboratoire avec les politiques institutionnelles en matière de développement durable et de protection des données témoigne d'une approche globale et responsable de la recherche. En mettant en œuvre des pratiques rigoureuses de protection des données et en se conformant aux directives définies par sa tutelle, le LT2D assure la pérennité de son patrimoine scientifique tout en contribuant à un avenir plus durable.

La sensibilisation des doctorants aux enjeux environnementaux vient compléter ce dispositif, favorisant ainsi une culture du développement durable dès les premières années de recherche.

### Points faibles et risques liés au contexte

Le LT2D est confronté à un renouvellement de ses effectifs en raison du départ à la retraite d'une partie importante de ses membres durant le prochain contrat (voir *supra* quelques indications chiffrées). Le Comité estime qu'il est primordial de mettre en place une politique de recrutement adaptée pour assurer la transmission des savoirs et maintenir un dynamisme scientifique.

Le Document d'auto-évaluation (DAE) est resté relativement discret sur les mesures concrètes mises en œuvre pour promouvoir l'égalité des chances entre les femmes et les hommes, ainsi que sur ses politiques en matière de prise en compte des personnes en situation de handicap. La visite n'a pas vraiment permis d'obtenir des

informations précises, même si de bonnes intentions ont été affirmées à ce sujet. Il en est de même sur les aspects liés à la santé, à la sécurité, à la prévention des risques psycho-sociaux et à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, laissant ainsi des interrogations sur les pratiques effectives en la matière.

Le travail du PAR est aussi resté relativement en retrait dans le DAE. Le site internet du LT2D présente un potentiel de communication non encore pleinement exploité. L'absence d'un règlement Intérieur en ligne, ainsi que des détails sur la composition des axes de recherche (titulaires, doctorants, associés) et les thèses soutenues, mais aussi de pages personnelles pour tous les membres, réduit la transparence de l'activité du laboratoire. La limitation à la langue française restreint également sa visibilité internationale.

Pour donner suite aux remarques et questions envoyées à la direction du LT2D par le Comité avant sa visite, des renseignements (notamment en ce qui concerne les thèses en cours) ont été ajoutés sur le site Internet de l'unité. Il a toutefois été porté à la connaissance du Comité que, faute de personnel qualifié et disponible, l'alimentation dudit site est aujourd'hui entièrement assurée par le directeur de l'unité lui-même, et cela sur le temps libre de ce dernier.

Les aspects liés à l'accueil, à l'intégration et au suivi des doctorants internationaux, rendus possibles grâce aux dispositifs de cotutelle de thèse et à l'alliance européenne EUTOPIA, restent à préciser. Le cas des doctorants dont la maîtrise du français est limitée aurait mérité une attention particulière.

## DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

### Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'attractivité du LT2D et son rayonnement reposent essentiellement sur son interdisciplinarité (SDL, SIC) qui favorise des échanges et des collaborations riches. Elle permet de conduire des travaux portant sur des thématiques variées et des sujets la plupart du temps contemporains et pertinents, tels que l'étude du lexique, de la lexicographie, de la dictionnaire, des transferts culturels et de l'analyse du discours dans les médias. Le nombre de projets menés en partenariat avec d'autres institutions et des acteurs de la société civile assurent au laboratoire une bonne visibilité nationale, mais des marges de manœuvre subsistent pour renforcer le taux de succès à des appels à projets aux niveaux européen et international.

- 1/ *L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*
- 2/ *L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ *L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*
- 4/ *L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

L'attractivité du LT2D et son rayonnement reposent essentiellement sur son interdisciplinarité (SDL, SIC) qui favorise des échanges et des collaborations riches. Elle permet de conduire des travaux portant sur des thématiques variées et des sujets la plupart du temps contemporains et pertinents, tels que l'étude du lexique, de la lexicographie, de la dictionnaire, des transferts culturels et de l'analyse du discours dans les médias.

Le rayonnement scientifique du LT2D se mesure à la multiplicité des activités de ses membres. Les travaux des personnels sont diffusés dans les canaux traditionnels de la recherche, à savoir des publications dans des revues scientifiques de bon niveau (Cahiers de lexicologie, Cahiers de praxématique, Cahiers internationaux de Sociolinguistique, Cahiers internationaux de Sociolinguistique, Hermès, Revue de Sémantique et Pragmatique, Revue Politique et Parlementaire, etc.), des communications dans des congrès et colloques nationaux et internationaux, dans l'organisation d'événements scientifiques de différentes envergures, mais aussi grâce à l'appartenance à des réseaux de recherche bien identifiés. C'est notamment le cas pour le Congrès mondial de linguistique française (CMLF) que le LT2D soutient financièrement depuis sa création en 2018.

Plusieurs membres de l'unité exercent par ailleurs des responsabilités importantes dans des collections scientifiques chez des éditeurs de renom (Gallimard, Honoré Champion, Peter Lang, Editions du Cerf, Editions de l'Ecole Polytechnique, Lambert Lucas). Le dynamisme du laboratoire a aussi permis à certains de ses membres de rayonner, par le passé, à travers la remise de distinctions scientifiques venant récompenser une recherche de qualité : médaille du CNRS, nomination à l'IUF.

Ils ont été et sont aussi fortement impliqués dans des instances d'évaluation de la recherche, au CNU (dans les sections 07 et 14) ou comme experts du Hcéres, sans parler d'autres instances nationales et européennes qui sollicitent ponctuellement leurs avis, comme la Commission ministérielle de néologie et de terminologie, le Conseil de recherche irlandais (*Irish Research Council*), le Fonds National Belge de la Recherche Scientifique, le FOREU 1. Un enseignant-chercheur de l'unité est membre du groupe *Forum of European Universities 1* (FOREU1) de concertation européenne sur les alliances européennes, depuis décembre 2019.

Le rayonnement du LT2D se mesure aussi par sa politique d'accueil de ses nouveaux personnels, quel que soit leur statut (EC, chercheurs invités, doctorants). L'unité veille à ce qu'ils puissent disposer, dès leur recrutement, d'un espace de travail équipé dans ses locaux, qui seront considérablement agrandis au sein de la nouvelle MIR / MSH lorsque le LT2D en prendra possession en octobre 2024.

Pour ce qui est des nouveaux doctorants, l'unité a mis en place une politique visant à les intégrer sans tarder grâce à l'existence d'un séminaire d'accueil exclusivement géré par les représentants des doctorants élus au Conseil de laboratoire. Les nouveaux EC, quant à eux, bénéficient de conditions d'accueil individuelles très favorables, qui viennent s'ajouter aux dispositifs déjà mis en place par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la recherche (MESR). Ils bénéficient ainsi immédiatement d'un matériel informatique portable professionnel, et l'unité leur accorde une autonomie entière dans la gestion de la dotation spécifique qui leur est versée les deux premières années de leur recrutement.

Fort de sa pluridisciplinarité et de ses thématiques de recherche ouvertes à l'international, le LT2D est régulièrement sollicité pour accueillir des chercheurs invités auxquels le laboratoire offre des perspectives de collaboration scientifiques stimulantes. À titre d'exemple, et pour illustrer l'implication réussie et stimulante de ces collègues invités, le Comité souligne l'organisation du colloque international « Lexicographie, Métalexigraphie, nouveaux défis » en juin 2024, confiée à une chercheuse invitée. Ce colloque soutenu par l'université de Salerne (Italie) et le consortium Analyses, Recherches, Intelligence Artificielle et Nouvelles Editions numériques (ARIANE) labellisé par l'Infrastructure de Recherche Huma-Num, s'inscrit dans le sillage de la rencontre internationale « Cinquante ans de métalexigraphie ».

En matière de science ouverte, le LT2D travaille en concertation avec les équipes de la bibliothèque universitaire et dans le cadre de l'Alliance EUTOPIA (qui porte les exigences du programme Horizons 2020 de la Commission européenne) pour faire en sorte que tous ses membres soient accompagnés dans leur démarche de dépôt de leur production scientifique, ou de leur *curriculum vitae* sur le portail Hyper article en ligne (HAL). Le LT2D sensibilise par ailleurs l'ensemble de ses membres aux questions d'intégrité scientifique et d'éthique, des dimensions déjà prises en compte à l'échelle de l'établissement qui dispense des formations à ce sujet.

Le LT2D conduit une politique incitative en faveur des appels à projets. Cela se traduit par des interventions régulières auprès de ses membres pour suivre les différents ateliers proposés chaque année par la tutelle, par un relai systématique des appels à projets (AAP), quels que soient leur envergure et leur périmètre dans les domaines SHS relevant de l'équipe. A compter de 2024, l'unité a aussi décidé d'organiser en interne des ateliers d'échanges autour des AAP, en vue de soumettre un grand projet transversal.

Le Comité estime que cette politique incitative a porté ses fruits au niveau national. L'unité a été en mesure, d'obtenir plusieurs financements. Outre la chaire CPJ ou le programme PAUSE, déjà mentionnés ci-dessus dans le Domaine 1, on peut citer ici les projets Communauté de mémoire par textes éditoriaux sur l'Europe (COMETE EUROPE) du programme franco-allemand de soutien aux échanges scientifiques liés à un projet de recherche PROCOPE +, Métalexigraphie de la langue picarde (METALPIC) de l'IUF, Paths of scientific reasoning in the public debate on climate change - The uncertainty of the knowledge (UNKNOWNPATH) issu de l'Inex CY Initiative.

## Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

Comme on vient de le voir, plusieurs projets sont déployés localement et nationalement pour obtenir des ressources supplémentaires, et le Comité s'en félicite. Au plan international, les membres du LT2D ont renforcé leur présence durant la période évaluée, en affichant de nombreuses conférences invitées et participations à l'organisation de colloques ou congrès internationaux.

Il reste cependant que l'attractivité de l'unité s'insère encore trop peu dans l'EER. Les succès obtenus dans l'obtention de ressources financières propres sont surtout en réponse à des AAP locaux et nationaux. Le LT2D ne bénéficie pas encore de projets d'envergure à dimension européenne ou internationale, malgré des tentatives en réponse à des appels du programme Horizons 2020 (H-2020), mais qui ont été infructueuses.

Ces tentatives ont été trop limitées. Les compétences de certains membres du LT2D sont sans aucun doute suffisantes pour que l'unité envisage de candidater davantage auprès du Conseil européen de la recherche (ERC), en collaboration avec d'autres unités de recherche dans le paysage linguistique national et européen. Le Comité souhaite que toutes les conditions soient réunies pour que de réelles chances de succès soient assurées en ce qui concerne le grand projet en cours de montage pour un dépôt en 2025 dans le cadre de l'ERC Advanced Grants.

Le Comité relève aussi que, compte tenu des engagements des EC dans des projets déjà en cours dans l'unité, le LT2D pourrait accroître la collaboration entre les thèmes. Les objectifs visés à court terme sont le montage d'un projet international pluridisciplinaire autour des discours, et son financement dans le cadre du PIA. Le développement d'une telle initiative permettra notamment de pouvoir attirer encore davantage de nouveaux doctorants financés par les ressources propres de l'unité.

## DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

### Appréciation sur la production scientifique de l'unité

Le LT2D affiche une production scientifique dense, soutenue et diversifiée, marquée par de nombreuses publications dans des supports internationaux de premier plan. Ces travaux de recherche manifestent une cohérence remarquable avec les axes définis par l'unité, en attestent la nature transversale et pluridisciplinaire, tout en affirmant son identité scientifique et ses domaines de compétence. La présentation des publications ne permet toutefois pas de cerner la contribution individuelle des doctorants et montre un certain nombre de disparités dans la production scientifique entre les chercheurs et les différents axes de recherche.

- 1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*
- 2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.*
- 3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.*

### Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

La production scientifique du LT2D est dense, soutenue et diversifiée durant la période évaluée, comme en témoigne le fichier HAL. Ce dernier répertorie notamment 137 articles de revues, 125 chapitres d'ouvrage, 78 ouvrages, 53 numéros spéciaux de revues, 5 recueils de communications, 107 communications et 28 notices d'encyclopédies ou dictionnaires, soit un total de 556 entrées. Ces différentes productions sont le fruit d'une collaboration étroite entre les chercheurs de l'unité, issus de disciplines aussi variées que la linguistique, les sciences de l'information et de la communication, et les études littéraires et (inter)culturelles.

Cette approche interdisciplinaire et pluridisciplinaire, qui se manifeste à travers le choix des publications réunies dans le portfolio, permet d'appréhender, de manière plus globale et nuancée, les phénomènes complexes du langage, de la communication et de la culture. La restructuration en 2021 du LT2D s'est inscrite dans une perspective de consolidation et d'optimisation de ses activités de recherche.

La liste des productions majeures de l'Unité, classées par thèmes et sous-thèmes dans le DAE, démontre la diversité des supports de publication et des maisons d'édition, certains d'entre eux bénéficiant d'une renommée internationale. Y figurent notamment des contributions dans des revues, qui sont, pour la plupart d'entre elles, dûment référencées : *Linguisticae Investigationes*, *Langue française*, *Cahiers de lexicologie*, *Canadian Journal of communication*, *Language*, *Individual & Society*, *Syntaxe et sémantique*, *Etudes de Linguistique Appliquée*, *Rilce*, *Çédille*, *Archivum*, *Néologica*, *Mots*. Les langages du politique, *Revista de estudos da linguagem*, *Revue Communication*, *Travaux neuchâtelois de linguistique*, *Les Cahiers de l'Acedle*, *Revue internationale Henry Bauchau*, *Revue Hermès*, *Cahiers de Narratologie*, *Alfred Nobel University Journal of Philology*, entre autres.

Le Comité note aussi des travaux importants parus dans des maisons d'édition et des presses universitaires connues : De Gruyter, Springer, Bloomsbury, Routledge, Peter Lang, Oxford University Press, Palgrave Macmillan, Honoré Champion, Classiques Garnier, Lambert Lucas, Éditions de l'École des Mines de Paris, Les presses de l'École Nationale Supérieure de Techniques Avancées (ENSTA), Éditions de l'École polytechnique, Presses Universitaires de Rennes, De Boeck Supérieur, Armand Colin, Presses Universitaires Savoie Mont-Blanc, Épure, ENS Éditions, CNRS Editions, Presa universitara Clujeana, IGI Global Publishing.

À cette diversité vient s'ajouter une richesse linguistique marquée par l'emploi de plusieurs langues de rédaction et de communication (français, anglais, espagnol, polonais). De plus, l'unité s'inscrit dans des réseaux de recherche internationaux variés, témoignant ainsi de sa volonté d'inscrire ses travaux dans une perspective internationale et de favoriser son rayonnement à l'échelle mondiale. Il convient de souligner à ce sujet la création et la gestion par le LT2D, en 2021, du Réseau international METALEX. Ce réseau fédère à ce jour une communauté de près de cent chercheurs représentant une diversité géographique remarquable (Belgique, Canada, Chine, Colombie, Espagne, France, Italie, Maroc, Mexique, Pologne, Portugal).

Le LT2D se montre très actif, comme en témoignent l'organisation régulière de colloques internationaux (23 selon le tableau «Données Caractérisation et Production») et l'ensemble des manifestations scientifiques transversales au laboratoire. La forte implication des jeunes chercheurs et des doctorants dans ces événements atteste de l'importance accordée par le laboratoire à l'accompagnement de la jeune recherche, qu'il veille tout particulièrement à sensibiliser à l'existence de revues prédatrices et d'éditeurs prédateurs. Les doctorants bénéficient notamment d'un encadrement personnalisé, depuis les collaborations scientifiques jusqu'à la définition de leur stratégie de publication, en les orientant vers les revues et conférences les plus pertinentes de leur domaine.

L'unité adopte une démarche proactive en matière de science ouverte, en favorisant l'accès libre aux publications et en développant des ressources numériques conformes aux principes Findable, Accessible, Interoperable, Reusable (FAIR). L'arrivée d'une experte en Humanités numériques et en TAL, recrutée sur la CPJ, vient renforcer considérablement cette dynamique. En phase avec les dernières recommandations de sa tutelle en matière d'intégrité scientifique, le LT2D poursuit ses efforts pour garantir la qualité et la fiabilité de ses recherches.

Le laboratoire s'attache enfin à promouvoir une culture scientifique collaborative. Il encourage ses membres à vulgariser leurs recherches auprès du grand public en utilisant des supports variés et en favorisant les échanges avec la société civile. Des dispositifs spécifiques sont mis en place pour soutenir les personnels les moins actifs, notamment en favorisant les collaborations internes et en proposant des formations adaptées.

### Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

En matière de production scientifique, la collection HAL de l'unité, dont le lien est indiqué sur le site du LT2D, s'avère incomplète et difficilement exploitable en l'état. Certains membres (permanents et doctorants) sont absents de cette liste.

Dans le DAE, des publications sont dupliquées au sein d'une même rubrique, où s'insère parfois par erreur l'organisation de journées d'étude. La répartition des travaux représentatifs par thèmes et sous-thèmes paraît pertinente, mais ne distingue pas clairement les différentes catégories de production scientifique, monographies, ouvrages en nom propre, ouvrages édités, articles de revue, chapitres d'ouvrage, actes de colloques. Alors que certaines publications à vocation pédagogique y figurent, il n'y est nulle part fait mention des thèses et HDR soutenues au sein du laboratoire. Cette présentation ne permet par ailleurs pas de saisir les interactions entre les différents axes.

Le Comité constate également une proportion moins importante d'articles de revue et une prépondérance des travaux rédigés en français. De manière globale, il ressort du DAE que plusieurs axes sont représentés par les travaux d'un seul membre et que les publications des maîtres de conférences semblent plus discrètes que celles des professeurs et assimilés, certains de ces derniers étant particulièrement productifs. La liste des publications comporte, en outre, un volume significatif de travaux produits par des émérites. Une grande partie des professeurs étant amenée à partir à la retraite durant le prochain contrat, la production scientifique du laboratoire risque de diminuer.

La production scientifique des doctorants est peu visible dans le DAE et dans la collection HAL du laboratoire. Le LT2D compte parmi ses membres deux professeurs associés en service temporaire (PAST) à mi-temps dont la participation aux travaux du laboratoire et les publications ne sont pas mentionnées. Peu de revues ou de manifestations scientifiques relevant du domaine de la linguistique outillée ou du TAL sont présentes. La publication des données de la recherche (codes sources, ressources, corpus, données) est quasiment absente, le fichier HAL mentionnant une seule vidéo.

## DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

### Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

L'unité montre une bonne activité de diffusion de ses connaissances auprès du grand public avec de nombreuses actions de différents types : articles de vulgarisation, communications dans les médias, expositions, actions autour de l'initiative « Science avec et pour la société (SAPS) » au sein de l'université. Les interactions avec le monde non académique semblent néanmoins relativement limitées, notamment avec les collectivités territoriales dès qu'il s'agit de manifestations non centrées sur l'enseignement et la recherche.

- 1/ *L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non académique.*
- 2/ *L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*
- 3/ *L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

### Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Le LT2D a développé une forte expérience en matière de lexicologie, de lexicographie, de métalexigraphie et de terminologie. Au niveau des interactions avec le monde non académique, cette expertise s'est notamment traduite par des collaborations multiples et de longue date avec la Délégation générale à la langue française et aux langues de France (DGLFLF). Le Comité tient à souligner ici l'importance de la Journée des dictionnaires, qui est habituellement récurrente tous les ans, malgré une suspension de 3 ans due à la pandémie.

Des membres du laboratoire font aussi partie du collège de terminologie du Ministère de l'Éducation Nationale (MEN) et du MESR. D'autres ont longtemps présidé la Commission de terminologie et de néologie.

Il y a peu, l'unité a aussi participé à un travail de réflexion avec la DGLFLF sur le métier de bâchiste et des membranes souples, textiles techniques, plastiques, thermosoudables, avec un prolongement de cette initiative sous la forme d'un stage. Ce dernier a été réalisé pendant plusieurs mois par un étudiant du Master SDL formé dans l'unité.

Le DAE montre une bonne activité de diffusion des connaissances auprès du grand public sous diverses formes : articles de vulgarisation (5 articles dans le blog de la revue *Hermès*, un article dans *The conversation* [un média généraliste et grand public qui s'appuie sur un modèle éditorial unique de collaboration entre chercheurs et journalistes], un article dans *Culture et Recherche* [du Ministère de la culture]), communications dans les médias (*Le Figaro*, *France Culture*), conférences grand public (dans le cadre des universités ouvertes), expositions, interventions à la Fondation Saint John Perse d'Aix-en-Provence, participations à la Fête de la science du MESR, etc.

### Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

De manière générale, les interactions avec le monde non académique apparaissent assez limitées, mais il semble assez difficile d'en être autrement vu les thèmes de recherche de l'unité. Néanmoins les interactions avec les acteurs culturels locaux, les collectivités territoriales pourraient potentiellement être développées pour une meilleure insertion dans son écosystème non académique local.

En l'occurrence, il n'existe pas – ou trop peu – d'interactions avec le monde économique. Une piste à creuser serait la recherche de financements de thèse Cifre avec des entreprises en lien avec l'édition par exemple qui publie des dictionnaires.

Pour l'instant, il y a aussi un nombre trop limité de produits à destination du monde culturel et social, à part les réflexions menées sur le changement climatique dans le cadre du projet UNKNOWNPATH issu de l'Inex CY Initiative, et une potentielle future participation à la Conférence des parties sur les changements climatiques (COP) 31 en 2026.

Le DAE mentionne le développement d'une plateforme d'intelligence artificielle (IA) qui pourra être mise à la disposition des journalistes dans le but de la vérification des sources des informations scientifiques circulant dans l'espace public ». Mais le DAE, les réponses aux questions lors de la visite et les observations des tutelles n'ont pas permis de comprendre clairement quelle va être la contribution précise du LT2D dans le développement de la plateforme d'IA dans le projet UNKNOWPATH.

Le laboratoire pourrait développer une politique plus ambitieuse de partage des ressources issues de ses travaux de recherche (par exemple METALPIC, ou le Musée des dictionnaires) et de valorisation auprès du grand public.

Le DAE mentionne l'intention d'aller à la rencontre du monde scolaire à propos de l'objet dictionnaire. Le Comité estime qu'il s'agit là d'une excellente idée.

## ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Le passage de trois à deux thèmes qu'a opéré le LT2D au cours du dernier contrat a été le moment d'une clarification des objectifs de recherche de l'équipe et cette restructuration sera d'autant plus maintenue dans les années qui suivent qu'elle a été jugée très positive.

De fait, les trois missions essentielles que le laboratoire s'est assigné depuis sa création en 2018 sont mieux prises en compte par cette restructuration. Ces missions sont les suivantes : (i) produire une recherche scientifique de qualité dans ses domaines d'expertise, lexicologie, métalexicographie, dictionnaire, sémantique, ou encore d'analyse du discours, et la diffuser dans des supports académiques réputés ; (ii) réaliser des projets de recherche et des études au niveau régional, national ou international à travers des partenariats multiples et l'obtention de contrats de recherche avec diverses institutions publiques ou privées (ANR, Région, etc.) ; (iii) accueillir et encadrer des stagiaires, des doctorants, des post-doctorants et impliquer fortement l'unité dans les opérations de la formation assurée par l'École Doctorale 628 de la tutelle Arts, Humanités, Sciences Sociales, au sein de l'École universitaire de recherche (EUR), et en liaison avec des universités étrangères.

Ces missions seront poursuivies et renforcées dans le prochain contrat. Le LT2D devra veiller à ce que la formation par la recherche occupe une place significative dans les activités du laboratoire et dans le nouveau Master international « Information et pouvoir » qui sera ouvert en 2026, au début du prochain contrat d'établissement. L'ensemble des Masters liés aux SDL et aux SIC seront ainsi adossés au laboratoire.

La stratégie de recherche du LT2D, selon les trois objectifs généraux détaillés ci-dessus, tire aussi sa cohérence de la capacité de l'équipe à ne pas être strictement dépendante de la dotation financière de base de sa tutelle et à la compléter par des ressources propres issues de contrats obtenus en réponse à des AAP. Cette stratégie sera poursuivie et développée. Elle permet en effet de développer des activités scientifiques dans lesquelles les membres du laboratoire sont porteurs des problématiques de recherche traitées, et servent de courroie de transmission scientifique à l'échelle locale, nationale et internationale.

Déjà sensibilisé aux plans d'action sur les nouveaux enjeux des laboratoires de recherche que sont les attentions qu'il convient d'accorder aux problèmes de la science en société, de la science ouverte, de l'impact environnemental des activités des unités, de la parité de genre, de l'intégrité scientifique, etc., le LT2D entend poursuivre les efforts consentis à ce sujet et surtout à renforcer sa trajectoire en faveur d'une meilleure prise en compte de tous ces enjeux. Le laboratoire a aussi entamé une démarche pour la mise en conformité de ses anciennes et nouvelles ressources selon les principes FAIR, et il travaille notamment à la valorisation de ses ressources via l'Infrastructure de Recherche Huma-Num.

# RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

## *Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité*

L'identité de LT2D est clairement établie dans le paysage national et européen. Elle l'est moins au niveau international extra-européen. Le Comité recommande que des efforts soient dispensés pour combler cette lacune.

Le LT2D devrait mettre en place une politique de recrutement ciblée pour garantir la transmission des savoirs et maintenir un dynamisme scientifique. Le laboratoire gagnerait à renforcer sa communication interne et externe en développant un site web plus complet et transparent, notamment en ce qui concerne les politiques d'égalité des chances, la prévention des risques et la composition des équipes de recherche. La mise en place d'un règlement intérieur en ligne et de pages personnelles pour chaque membre contribuerait à une meilleure visibilité et à une plus grande transparence de l'activité du laboratoire.

La recherche de sources de financement doctoral, autres que les contrats doctoraux octroyés par la tutelle, devrait être renforcée, en recourant, par exemple, aux contrats Cifre ou aux allocations de recherche doctorale de la Région Île-de-France.

Le LT2D pourrait se pencher davantage sur la question de l'intégration des doctorants internationaux en son sein.

Le Comité a aussi relevé un manque de visibilité concernant les nombreuses données que le laboratoire a développées en accord avec sa stratégie scientifique du laboratoire. Il recommande d'améliorer leur mise en valeur.

Le Comité estime enfin que LT2D gagnerait à accorder une attention accrue aux théories linguistiques modernes qui ont proliféré au cours des trente dernières années, qu'il s'agisse d'approches fonctionnalistes et cognitives, mais aussi de linguistique formelle, sans parler des nouveaux modèles issus de l'IA qui mériteront d'être testés dans les domaines d'expertise de l'unité en lexicologie, lexicographie et dictionnaire.

## *Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité*

La contribution de LT2D à la construction de l'EER n'est pas suffisamment affirmée. Le nombre de contrats formels avec la Commission européenne dans le cadre du programme H-2020, ou avec d'autres institutions européennes de recherche et d'enseignement supérieur reste limité pour un laboratoire d'une telle importance.

Si le nombre de projets menés en partenariat avec d'autres institutions académiques et des acteurs de la société civile assure incontestablement au laboratoire une bonne visibilité nationale, le taux de succès à des appels à projets aux niveaux européen et international reste faible. Le LT2D n'est pas suffisamment visible dans l'espace européen, malgré les efforts consentis depuis le précédent contrat.

Le Comité recommande en particulier d'organiser, au sein de la tutelle CY Cergy Paris Université, des séances de formation à destination des jeunes EC, des post-doctorants et des doctorants, pour qu'ils soumettent des propositions à l'ERC dans le cadre du programme ouvert pour les jeunes chercheurs (Starting Grant), dont les appels sont bien adaptés aux thématiques de recherche du LT2D.

Le nombre de jeunes chercheurs étrangers accueillis au LT2D est important. Cela devrait inciter le laboratoire à s'inscrire davantage dans des réseaux européens et à afficher une large politique d'accueil pour des actions Marie Skłodowska-Curie (MSCA).

## *Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique*

Plusieurs axes d'amélioration peuvent être identifiés pour renforcer le rayonnement international du laboratoire et assurer sa pérennité.

L'unité est invitée à mettre en place un ensemble de dispositifs stratégiques visant à accroître la visibilité et le rayonnement scientifique de tous ses membres (chercheurs confirmés et doctorants). Ces dispositifs pourraient notamment inclure des aides à la traduction pour faciliter la diffusion internationale des travaux, le renforcement des collaborations scientifiques par le biais de la co-publication, ainsi que la systématisation de l'utilisation de profils de recherche standardisés tels qu'Open Researcher and Contributor ID (ORCID) et HAL.

Le laboratoire est encouragé à diversifier davantage les supports de diffusion, en augmentant la proportion d'articles publiés dans des revues internationales de renom et en langue anglaise afin d'accroître sa visibilité à l'échelle mondiale.

L'approche de plusieurs départs à la retraite souligne la nécessité d'anticiper les évolutions et de consolider les stratégies, déjà mises en place, de transmission des savoirs et d'accompagnement des jeunes MCF. Le renforcement des collaborations entre professeurs et MCF, notamment par le biais de l'encadrement doctoral et des co-publications, constitue une piste à envisager pour assurer une transition en douceur.

Il est enfin recommandé au LT2D de renforcer sa visibilité dans le domaine de la linguistique outillée ou du TAL, soit sous forme d'un (sous-)thème de recherche, soit sous forme d'un axe transversal.

Le laboratoire gagnerait par ailleurs en visibilité et en attractivité en relayant le plus largement possible les informations relatives à ses activités scientifiques (notamment, les séminaires ouverts à tous) auprès de la communauté scientifique, par le biais de listes de diffusion telles que parlinguists ou linguistlist, entre autres.

D'éventuelles collaborations pourraient être envisagées, ou renforcées dans certains cas, entre le LT2D et d'autres laboratoires aux thématiques de recherche proches ou similaires, au sein de la tutelle ou en dehors de celle-ci.

### *Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société*

Les interactions avec le monde non académique mériteraient d'être développées afin de mieux ancrer les travaux de recherche de l'unité au sein de la société. Les efforts du Master IEC de se rapprocher du monde économique au moyen de contrats d'apprentissage sont à noter et vont dans le bon sens. Il conviendra alors d'étendre ces collaborations au niveau doctoral au moyen de thèses sur convention Cifre. Ce dispositif aurait pour avantage d'augmenter la capacité de financement des thèses.

Par ailleurs, si l'unité fait montre d'une bonne propension de diffusion des connaissances pour le grand public, le LT2D pourrait mieux valoriser les ressources issues de ses travaux auprès d'un grand public étendu, soit en se rapprochant de collectivités territoriales (pour le projet METALPIC, par exemple), soit en profitant des services offerts par la très grande infrastructure de recherche (TGIR) Huma-Num.

# DÉROULEMENT DES ENTRETIENS EN DISTANCIEL

DATE : 16 Octobre 2024

## PROGRAMME DES ENTRETIENS

### Le 15 Octobre

18h-19h Réunion préparatoire du comité de visite (Huis clos)

### Le 16 Octobre

9h00-9h15 Entretien à huis-clos avec la direction de l'unité  
Direction : Christophe Rey, Patrick Haillet

9h15-9h50 Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche, y compris les chercheurs associés et les émérites  
Présentation du bilan et de la trajectoire de l'unité, Christophe Rey : 15 mn  
Présentation du thème *Langues, Lexiques, Dictionnaires*, Olivier Bertrand : 10 mn  
Présentation du champ *Textes, Discours, Edition*, Joanna Nowicki : 10 mn

9h50-10h50 Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche, y compris les chercheurs associés et les émérites  
Discussion avec les membres du comité

10h50-11h15 *Pause*

11h15-12h00 Entretien à huis-clos avec les représentants des tutelles  
Tutelles :  
Madame Iryna Andriyanova, Vice-présidente recherche,  
Monsieur Pierre-Louis Fort Vice-président adjoint SHS  
Luciana Radut-Gaghi, Vice-présidente relations internationales et partenariats stratégiques

12h00- 13h00 *Pause Déjeuner*

13h00-14h00 Réunion à huis clos avec les doctorantes et doctorants

14h00-15h00 Réunion à huis clos avec les personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires (sans la présence de la direction)

15h00-15h30 Réunion à huis clos avec la direction actuelle et future de l'unité

15h30 – 16h00 Réunion de clôture du comité à huis clos

## OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

L'établissement responsable du dépôt, également responsable de la coordination de la réponse pour l'ensemble des tutelles de l'unité de recherche, n'a pas déposé d'observations de portée générale.

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



19 rue Poissonnière  
75002 Paris, France  
+33 1 89 97 44 00

