

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

CEPOI — Centre d'études périnatales de
l'océan Indien

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université de La Réunion

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2024-2025
VAGUE E



Au nom du comité d'experts :

Evelyne Jacqz-Aigrain, présidente du comité

Pour le Hcéres :

Coralie Chevallier, présidente

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par la présidente du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Présidente : Mme Evelyne Jacqz-Aigrain, Assistance publique - Hôpitaux de Paris, Paris

Experts : Mme Nolwenn Regnault Vauvillier, Santé publique France, Saint Maurice
M. Didier Riethmuller, Communauté Université Grenoble Alpes, La Tronche

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Vincent Diebolt

REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

Jacques Comby, administrateur provisoire de l'Université de la Réunion
Patrick Mavingui, VP recherche université de la Réunion
Bérénice Doray, Doyenne Faculté de santé de la Réunion
Lionel Calenge, Directeur générale du CHU de la Réunion
Manuella Pothin, Directrice Recherche du CHU de la Réunion
Peter Von-Theobald, Président CME du CHU de la Réunion

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Centre d'Études Périnatales de l'Océan Indien
- Acronyme : CEPOI
- Label et numéro : UR 7388
- Composition de l'équipe de direction : Pr Jean-Bernard Gouyon (2018-2022) ; Pr Silvia Iacobelli (dès 01/09/2022)

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SVE Sciences du vivant et environnement
SVE7 Prévention, diagnostic et traitement des maladies humaines

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Epidémiologie et bases de données
Recherche clinique

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le CEPOI — Centre d'Études Périnatales de l'Océan Indien — est situé sur l'île de la Réunion.

Dates clefs :

2012. La création de l'unité CEPOI a été proposée à partir d'un projet développé par trois PU-PH et par trois PH, simultanément à la création du CHU de la Réunion, avec le soutien du CHU et UFR Santé de La Réunion. L'objectif était de structurer la recherche en périnatalité dans la région, et de l'ancrer fortement à l'activité clinique autour des soins périnataux. Les collaborations ont pu être développées avec la tutelle universitaire, l'institution hospitalière, permettant la mise à disposition de locaux et le soutien à la nomination de médecins hospitalo-universitaires en pédiatrie, néonatalogie et gynécologie/obstétrique.

2015. La labellisation universitaire du CEPOI (équipe d'accueil) a été obtenue après évaluation par l'AERES en 2014 puis 2018. Ensuite, le CEPOI a été reconduit dans le statut d'unité de recherche universitaire (UR 7388) par l'Université de La Réunion fin 2018 (vague E 2018-2019 de l'Hcéres).

2012 à 2017. Le CEPOI est accueilli au sein du Pôle Femme Mère-Enfant (PFME) du CHU de La Réunion (Site Sud, Saint 2017 à 2023. L'unité est installée au CHU (préfabriqué de 200 m²).

En juin 2023. le CEPOI a intégré les locaux sur le site du nouveau campus de la Faculté de Santé de l'Université de La Réunion à Terre Sainte (Saint Pierre).

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Collaborations avec les structures de soins et le CIC

- 1) Les chercheurs du CEPOI ont établi des collaborations avec les structures de Néonatalogie et Gynécologie-Obstétrique de CHU permettant la conduite de la majorité des projets de recherche des cliniciens et des paramédicaux en particulier grâce à différents soutiens (2 projets financés à l'appel d'offres interne sur la période en cours d'évaluation, l'étude CASA — « Maintien-Câlin et saccharose pour soulager la douleur pendant la ponction veineuse chez les nouveau-nés : un essai randomisé et contrôlé » (publié en 2021) et l'étude BABAFIX (protocole de recherche interventionnelle financé en 2019 sur la modalité de fixation de la sonde gastrique en néonatalogie (résultats en cours d'analyse).
- 2) Collaboration avec le CIC 1410 de La Réunion pour la mise en place et le suivi de projets de recherche clinique et épidémiologie. Cette collaboration concerne, dans le projet présenté, des recherches sur la promotion de la santé de la femme (vaccination HPV) et de l'enfant (dans la période des 1000 premiers jours de vie).
- 3) Collaboration avec le Département de Biostatistique et Bioinformatique du CHU de Dijon et l'équipe Inserm U1181 (Biostatistique en grande dimension | Cesp U1018,).

Contribution à la formation par la recherche au sein de l'UFR Santé (devenue Faculté de Santé en 2023)

- 1) Participation en collaboration avec des personnels universitaires, hospitaliers (CHU), du CIC 1410 de La Réunion, des chercheurs des UMR DéTROi et PIMIT, et de l'UR EPI, au programme pluridisciplinaire de Master (M1 et M2) Biologie et Santé. Les chercheurs du CEPOI assurent 18 et 50 heures de cours/an respectivement dans les unités d'enseignement « vulnérabilité et développement » du M1 et « recherche périnatale » du M2, et accueillent régulièrement des étudiants de master en stage.
- 2) Le CEPOI encadre les travaux de recherche d'étudiants en médecine du troisième cycle (spécialités Pédiatrie et Gynéco-obstétrique) ou mémoires du DESC de Néonatalogie.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2023

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	3
Maîtres de conférences et assimilés	0
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	4
Sous-total personnels permanents en activité	7
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	0
Personnels d'appui non permanents	0
Postdoctorants	0
Doctorants	3
Sous-total personnels non permanents en activité	3
Total personnels	10

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2023. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
Université de la Réunion	3	0	1
Autres	0	0	3
Total personnels	3	0	4

AVIS GLOBAL

Le CEPOI (Centre d'études périnatales de l'océan Indien) est une unité de référence dans le domaine de la périnatalité : la population des nouveau-nés présentant un taux élevé de prématurité et mortalité, associée notamment à un contexte maternel « à risque » (obésité, difficultés socio-économiques). Le CEPOI a une activité multithématique associant autour de la colonne vertébrale que constitue la périnatalité, l'obstétrique, l'obésité, la prématurité, le TSAF/Trouble du Spectre de l'Alcoolisation Fœtale.

Cette structure est sans équivalent au plan régional et essentielle à l'amélioration de la santé périnatale. Elle est reconnue au plan national en raison de son dynamisme et de son activité adaptée aux spécificités et besoins de la population réunionnaise. Le CEPOI peut également compter sur un ancrage local solide avec un soutien conjoint, sans réserve, de l'Université de la Réunion, de l'UFR de médecine et du CHU de la Réunion.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Les recommandations du précédent rapport étaient présentées en 3 principales rubriques A, B, C.

A. *Renforcer le niveau de publications et mieux insérer les travaux scientifiques dans le contexte local. Les perspectives scientifiques collaboratives avec la société LogipremF dirigée par le Dr Béatrice Gouyon devront être mieux identifiées.*

Publications scientifiques

Le nombre de publications réalisées dans la période du précédent rapport était de 51 sur l'axe « épidémiologie et recherche clinique périnatale », 2 sur l'axe « prescription du médicament » et 0 sur l'axe « simulation ».

Le bilan des publications du contrat en cours montre une augmentation du nombre de publications : 74 dans la thématique « épidémiologie et recherche clinique périnatale » et 10 sur la prescription du médicament, auxquelles s'ajoutent 53 publications de revue (39 en lien avec les thématiques de recherche clinique et 15 en épidémiologie périnatale).

Au final, le nombre de publications s'élève à 129 dans le contrat en cours. Malgré cet effort, le résultat est à parfaire, puisque le rang des revues atteintes par les membres de l'équipe en position de premier ou dernier auteur est modeste, avec une grande majorité de publications dans des journaux de de bonne qualité (plus de détails dans le paragraphe domaine 3 de la production scientifique).

Recommandations de recentrer les travaux scientifiques dans le contexte local.

Cette recommandation, demandant d'abandonner « la recherche clinique autour des facteurs pronostiques chez le grand prématuré et autour des effets néonataux des médicaments », a été jugée « inadaptée » par les équipes de recherche et transmise par courrier au Directeur de l'Hcéres, n'a pas été suivie par l'équipe. Leur argument, reposant sur l'expertise des chercheurs en néonatalogie qui existait à la création du CEPOI, a été étoffé et surtout adapté aux particularités de la population néonatale (en particulier des grands prématurés de la Réunion).

Ces arguments convaincants n'ont pas conduit à une modification des activités de recherche clinique / évaluation des médicaments en néonatalogie, mais ont permis de poursuivre les essais cliniques en néonatalogie de les valoriser et de conduire des activités d'expertise. De plus, ces activités de recherche clinique ont pour support celles d'épidémiologie et d'analyse de prescription en néonatalogie, en particulier par les collaborations avec LOGIPREN encadrée par une convention signée sous l'égide de l'Université de La Réunion.

B. *Recommandations concernant l'organisation et la vie de l'unité.*

L'organisation et la vie de l'unité devront prendre en compte le départ de deux membres importants de l'équipe en cours de mandat sans que leur remplacement soit pour l'instant organisé.

Le Professeur JB Gouyon a quitté l'unité en septembre 2022 (retraite) : l'activité de recherche durant son mandat de directeur du CEPOI a été centrée sur la périnatalité et a permis des avancées notables, en particulier dans les domaines de néphrologie et de pharmacologie.

Le chercheur en épidémiologie périnatale, continue, après la retraite, une activité clinique à la maternité du CHU de Saint-Pierre et une activité de recherche en lien avec la valorisation du relevé épidémiologique périnatal Sud Réunion.

L'unité, s'est élargie à de nouvelles thématiques par l'arrivée et la prochaine prise de fonction de nouveaux chercheurs en adéquation avec le profil de l'unité :

2024: Une post-doctorante a rejoint le CEPOI pour poursuivre ses recherches postdoctorales sur les TSAF.

A compter de septembre 2024, une PU-PH de chirurgie infantile a rejoint le CEPOI avec des thématiques de recherche adaptées à l'étude de la population réunionnaise : création de bases de données sur les malformations ano-rectales et sur la maladie de Hirschsprung (spécificités de Réunion-Mayotte)

2025 : La Professeure, PU-PH de génétique, doyenne de la Faculté de Santé de La Réunion, va rejoindre le CEPOI avec des thématiques d'étude de la population réunionnaise : valorisation des données et des travaux cliniques sur le registre des malformations congénitales et les troubles du spectre de l'alcoolisation fœtale (TSAF), thématiques alignées sur le projet du CEPOI.

Principales corrections

Dans le dossier remis aux experts, il était annoncé que Madame S. Iacobelli prendrait la direction de l'équipe pour le nouveau mandat. Le changement annoncé lors de l'audition de la gouvernance (maintien du directeur actuel à son poste de directeur jusqu'à mi-mandat) est source d'inquiétude sur la pérennité de la structure au départ du responsable actuel.

La transition entre les deux directeurs a pu se faire sereinement dans la continuité, avec le soutien et l'accord de l'université, et n'a pas impacté la pérennité de la structure.

L'absence de collaboration du CEPOI avec le CIC, alors que le CEPOI assure aussi une activité de soutien à la recherche, fragilise la structure. Une mutualisation des deux structures est recommandée.

Le périmètre des activités du CIC et du CEPOI est bien défini depuis des années. L'orientation des chercheurs vers une structure ou l'autre en termes de soutien méthodologique et pour la réalisation d'un projet de recherche se fait en amont via le guichet unique de la DRCI. Un exemple de parfaite collaboration entre les deux structures s'est produit à l'occasion de l'encadrement en thèse de science, dirigée au CEPOI et co-encadrée par un membre du CIC.

La mise en place des recherches cliniques dans le contexte de cette thèse a été réalisée avec le soutien méthodologique du CIC. Les interactions ont été par ailleurs facilitées par l'implication d'un professeur dans les instances de pilotage de la recherche institutionnelle régionale, et par sa proximité au CIC, grâce à sa casquette de médecin coordonnateur de la DRCI de 2016 à 2021, puis de présidente du Comité de la Recherche en matière biomédicale et de Santé Publique du CHU de La Réunion, à partir de 2024.

C. Recommandations concernant les perspectives scientifiques à cinq ans et la faisabilité du projet : les projets scientifiques devraient probablement être plus ciblés en relation avec la taille de l'équipe.

La réponse à ce point est donnée dans les paragraphes ci-dessus.

La faisabilité du projet ne pourra être assurée qu'avec :

- *Le recrutement de nouveaux chercheurs,*
- *Une mutualisation des ressources méthodologiques avec le CIC,*
- *Des demandes de nouveaux financements via les appels d'offre,*
- *Et l'encadrement de nouveaux étudiants en master et en thèse de 3^e cycle.*

La demande à l'Appel à Manifestation d'Intérêt (Région Réunion) a permis le financement du projet PREMINUT (Nutrition et croissance des grands ou extrêmes prématurés, 234 k€ notifiés sur les années 2022-2023). D'autres demandes de financements (obtenues ou en cours d'évaluation) seront décrites dans le paragraphe trajectoire de l'unité.

Le nombre de thèses de science soutenues, de M2 encadrés et de thèses de médecine (3^e cycle) encadrées a augmenté par rapport au précédent contrat : de 0 à 3, de 6 à 7, et de 0 à 11, respectivement. Au total, en plus des publications liées aux soutenances des thèses de science, sept articles issus de l'encadrement des étudiants en M2 ou des internes de spécialité ont été publiés sur la période en cours d'évaluation.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

La périnatalité est l'un des trois axes prioritaires des projets de recherche en santé du territoire.

Les problématiques de santé périnatale dans le contexte de La Réunion, Mayotte et de l'Océan Indien répondent à une volonté des tutelles (CHU, Université, et Faculté de Santé de La Réunion). De plus, l'amélioration de l'offre de soins de santé de la femme, du couple et de l'enfant reste parmi les objectifs principaux des schémas régionaux de santé de La Réunion et de Mayotte, avec le schéma régional 2018-2028. Les objectifs stratégiques et scientifiques du CEPOI ont été et restent dans ce domaine de la périnatalité :

- 1) La structuration et la conduite des études épidémiologiques à partir de registres et bases de données régionales, qui ont produit des éléments de surveillance continue sur l'état de santé périnatale ; et,
- 2) La conduite d'études de recherche clinique portant sur les pathologies périnatales fréquentes ou graves de la région, comme indiqué par les indicateurs de santé.

L'objectif est ensuite de communiquer ces éléments de recherche à la communauté des médecins et des soignants ainsi qu'à la population, et de mettre en place des actions de terrain et des études d'intervention adaptées aux besoins sanitaires. Les objectifs ont été recentrés en raison du départ des chercheurs responsables des thématiques « recherche sur l'enseignement et l'apprentissage par la simulation en périnatalité », et « le benchmarking de la prescription de la nutrition et du médicament en néonatalogie ».

Le Centre de Simulation en Santé assure actuellement des missions d'enseignement en lien avec la Faculté de Santé et le CHU de La Réunion. Quant à la BDD du médicament, sa valorisation ne représentera pas une thématique spécifique de recherche dans le projet à venir, mais elle sera insérée plus génériquement dans des études d'épidémiologie néonatale régionale exploitant plusieurs bases à travers la création d'entrepôts de données de santé. Une collaboration forte a été instaurée en prévision de ce profil d'évolution avec d'autres acteurs de la santé périnatale régionale : le Réseau Périnatal de La Réunion, la cellule régionale de Santé Publique France impliquée dans l'Enquête Nationale Périnatale à la Réunion et dans les DROM, et l'Observatoire Régional de Santé (ORS) de Mayotte.

Le recentrage sur les activités d'épidémiologie et de recherche clinique est jugé positif, car il permet l'adaptation des recherches aux particularités de la population de La Réunion, en particulier dans les domaines de la périnatalité et aux compétences des chercheurs en place.

Appréciation sur les ressources de l'unité

Le contrat en cours a été caractérisé par :

- Le départ à la retraite du Professeur Gouyon (1 ETP) et une disponibilité réduite d' Professeur (nommé à la Présidence de la CME du CHU en 2021 et membre du CNU) ;
- La non-reconduction d'un financement d'un temps de travail (0,5 ETP) d'un PH néonatalogiste qui impactent globalement l'activité du CEPOI (accueil et encadrements des étudiants, collaborations, demandes de financement).

Le soutien des activités de recherche nécessite d'une part le maintien et l'augmentation de financements ponctuels pour des étudiants dans le cadre de masters et thèses universitaires et de sciences. En relation avec l'université de la Réunion, la titularisation de médecins spécialistes (néonatalogie, épidémiologie) et la création de postes de soutien à la recherche doivent être soutenues (en particulier, la progression de carrière et de titularisation du biostatisticien du CEPOI est en cours de discussion).

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Le fonctionnement de l'unité est piloté par la directrice en collaboration avec les chercheurs permanents du CEPOI. Le pilotage et l'animation reposent sur une réunion hebdomadaire formelle entre le Directeur, le biostatisticien et les chercheurs présents et sur un conseil de laboratoire qui comprend tous les membres de l'unité et qui se réunit à la demande.

Les étudiants bénéficient des échanges quotidiens informels et d'un accueil convivial qui reflète l'ambiance générale de l'unité.

L'unité est rassemblée sur un seul site, dans des locaux neufs et spacieux, permettant un travail collaboratif avec de nombreux échanges professionnels entre les membres de l'unité.

Des formations sont assurées en interne : recherche bibliographique, base de la programmation sous R, formation à la statistique, logiciel SAS.

Le fonctionnement du CEPOI repose sur une organisation locale structurée. L'ouverture et la collaboration à d'autres structures (CIC du CHU, ORS de Mayotte. L'organisation et le fonctionnement du CEPOI se sont adaptés à une réduction du financement de PH mi-temps mais avec l'appui de l'Université de La Réunion la titularisation du biostatisticien est évoquée.

1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.

Points forts et possibilités liées au contexte

- Activité centrée sur la périnatalité et adaptée aux besoins de la population
- Ajout de projets impliquant la génétique clinique en particulier dans l'exploration des malformations congénitales
- Projets permettant des recherches importantes pour les populations locales.

Points faibles et risques liés au contexte

Population « fermée », « isolée » sur divers aspects (géographique, génétique, socio-culturel) imposant de prévoir des collaborations avec confrontation des résultats à d'autres populations.

2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.

Points forts et possibilités liées au contexte

- Liens diversifiés avec le CIC, pour développer les études collaboratives de recherche clinique et poursuivre les recherches épidémiologiques
- Liens renforcés durant la mandature avec l'Université
- Mobilisation locale importante d'étudiants en master et thèses
- Recrutements prévus pour élargir l'assise hospitalo-universitaire de la structure.

Points faibles et risques liés au contexte

- Personnels titulaires globalement insuffisants au sein de la structure
- Filière « médicale » de recrutement en cours d'organisation mais restant insuffisante.

3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Points faibles et risques liés au contexte

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'attractivité du CEPOI est maintenant importante par son rayonnement scientifique, basé sur des recherches adaptées et récemment recentrées sur ses atouts locaux. Les sujets de recherche permettent le recrutement local et national d'étudiants en thèse et en master, qui sera encore facilité par le soutien clair de l'université et la mise à disposition de locaux.

- 1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*
- 2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*
- 4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

L'attractivité locale est illustrée par :

- Le recrutement régulier d'étudiants en Master 1 et 2 (complété par l'ouverture du cycle 2 des études de médecine à l'Université de La Réunion) soulignant la qualité de l'encadrement ;
- L'arrivée récente de trois chercheurs : une PU-PH de génétique, doyenne de la Faculté de Santé de La Réunion, une PU-PH de chirurgie infantile et un PH de chirurgie infantile, PhD, HDR au CEPOI ;
- Les liens étroits avec la start-up LOGIPREN dont la base de données permet des études de prescription en néonatalogie au niveau national ;
- De nouveaux locaux regroupés au sein de l'Université de la Réunion.

L'attractivité européenne est illustrée par :

- La représentation du CEPOI dans les structures de recherche et Sociétés savantes européennes (Société Française de Médecine Périnatale, Collège National des Gynécologues et Obstétriciens Français, affiliation à l'Epidemiologic Section de l'ESPR ;
- La participation à C4C, projet européen portant sur l'évaluation des médicaments en pédiatrie.

Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

Le financement des activités de recherche est très insuffisant : les doctorants ne sont pas soutenus financièrement et les dossiers de réponses aux appels d'offres locaux ou nationaux sont peu nombreux.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

L'augmentation de la production scientifique au cours du présent mandat est nette mais reste insuffisante. Cependant, les réorientations de l'activité vers des sujets plus adaptés au contexte local mais aussi les projets de nouveaux sujets grâce à la venue de nouveaux chercheurs (en génétique, en chirurgie) doivent permettre au CEPOI d'augmenter le nombre et la qualité des publications.

1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

La production scientifique satisfait aux critères de qualité et de respect des chercheurs et des collaborateurs.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

La production scientifique, bien qu'en évolution positive, reste insuffisante.

Les recherches sont conduites sur une population «insulaire, isolée» et les conclusions «peu, voire non, généralisables».

Les recherches épidémiologiques restent prédominantes et adaptés au contexte local.

Personnel «encadrant» titulaire limité.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Les interactions locales sont importantes, permettant des interventions de santé publique, qui doivent être poursuivies, car elles sont essentielles pour la prévention.

Logipren, logiciel national de prescription en néonatalogie travaillant en étroite collaboration avec le CEPOI, produit des données importantes en néonatalogie. Leur utilisation par de nouvelles collaborations (sociétés savantes, agences, etc.) pourrait être développée.

1/ L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non-académique.

2/ L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Interaction de LOGIPREN, start-up au rayonnement national — Etablir des liens avec l'ANSM pour analyser les données de prescriptions et les problèmes posées en néonatalogie.

Mise en place d'études ayant un impact «socio-culturel et s'intéressant à l'obésité (mères, femmes enceintes), de la vaccination contre HNV1 chez l'adolescent.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Etudes « ponctuelles » non pérennes.

Relais par les structures de santé des populations (PMI) ou écoles, non prévu.

ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Le CEPOI a été créé ex-nihilo en 2012 à la date de la création du CHU de La Réunion. Il est important de rappeler que la création du CEPOI a répondu à une volonté conjointe du CHU et de l'UFR Santé de La Réunion de structurer la recherche en périnatalité dans la région et de l'ancrer fortement à l'activité clinique autour des soins périnataux dans le jeune CHU. L'institution hospitalière a soutenu, dès le départ, le développement du CEPOI, en mettant à disposition des locaux de recherche, en défendant la nomination de nouveaux hospitalo-universitaires (pédiatres-néonatalogues et gynécologues-obstétriciens), et en libérant du temps recherche aux hospitaliers. L'équipe en charge du projet initial était composée de trois PU-PH et de trois PH.

La labellisation universitaire du CEPOI (équipe d'accueil) a été obtenue pour la 1ère fois en 2015 au vu du rapport d'évaluation de l'AERES publié en 2014. Ensuite, le CEPOI a été reconduit dans le statut d'unité de recherche universitaire (UR 7388) par l'Université de La Réunion en fin 2018, après l'évaluation de la vague E 2018-2019 de l'Hcéres. De 2012 à 2017, le CEPOI a été accueilli au sein du Pôle Femme Mère Enfant (PFME) du CHU de La Réunion (Site Sud, Saint Pierre). De juillet 2017 à Juillet 2023, l'unité a été installée dans un préfabriqué de 200 m² sur le même site hospitalier — mais situé à l'extérieur du PFME. En Juillet 2023, le CEPOI a pu intégrer les locaux qui lui étaient destinés sur le site du nouveau campus de la Faculté de Santé de l'Université de La Réunion à Terre Sainte (Saint Pierre).

Depuis 2012, une politique soutenue a permis au CEPOI de développer puis de pérenniser les liens avec le CHU de la Réunion, puis l'Université de la Réunion. Le CEPOI peut maintenant compter sur un ancrage local solide avec un soutien conjoint, sans réserve, de l'Université de la Réunion, de l'UFR de médecine et du CHU de la Réunion. Les étapes franchies ont permis de développer la recherche clinique hospitalière et la recherche épidémiologique. Ainsi, sans équivalent au plan régional, elle est reconnue au plan national compte tenu du dynamisme de son activité qui s'appuie sur une implantation particulièrement propice compte tenu de l'épidémiologie de la population.

RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Le comité recommande à l'unité de/d' :

- Augmenter la réponse aux appels d'offres pour attirer et financer les étudiants ;
- Poursuivre l'insertion universitaire en intégrant les spécificités « pédiatriques » (population, méthodes de recherche adaptées) aux enseignements de l'UFR de médecine et de renforcer les Interactions avec le réseau de périnatalité ;
- Prévoir éventuellement un comité d'experts extérieurs, compétents dans le domaine de la périnatalité. La mise en place d'un conseil scientifique associant des experts extérieurs au CEPOI français et étrangers est recommandé. Au-delà de la fonction d'accompagnement et de conseil sur l'évolution stratégique de l'unité, cette instance permettrait de réduire l'isolement géographique de l'unité et de renforcer les collaborations avec d'autres équipes et constituerait une filière d'appui pour les échanges d'étudiants ;
- Développer l'animation scientifique au sein du CEPOI portée par les étudiants notamment à travers l'animation de réunions bibliographiques et de partage de l'avancement des travaux ;
- Profiter de l'ouverture du CIC à l'investigation, en complément de l'épidémiologie, pour développer les collaborations et les projets communs, en gynécologie-obstétrique, en maladies infectieuses notamment ;
- Développer les liens avec l'Inserm localement au sein de l'équipe et avec ses partenaires. Cependant, les ré-orientations qui ont permis la restructuration du CEPOI ont retardé la demande de labellisation, qui sera proposée lors du futur mandat.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

Le comité recommande à l'unité de/d' :

- Développer des liens avec les autres territoires de la zone océan indien pour favoriser la recherche prenant en compte certaines spécificités ou identifier des populations de référence pertinentes et de développer les séjours de recherche pour les étudiants ;
- Préserver la forte implantation dans l'écosystème local car c'est une condition de la poursuite et de la valorisation des recherches du CEPOI. Ceci ne doit pas constituer une limite à ses activités qui l'amènerait à travailler en vase clos. Bien au contraire, cet ancrage doit rester un tremplin pour renforcer sa visibilité et son attractivité en poursuivant son positionnement dans des projets non territorialisés d'envergure nationale, européenne et internationale ;
- Maintenir les liens historiques entretenus avec les CHU de Dijon et Toulouse ;
- Être vigilant quant à la pyramide des âges. Le renouvellement de l'équipe et de la direction doit être anticipé ce qui permettra un renforcement de la médicalisation du CEPOI, insuffisante à l'heure actuelle (représentation des étudiants des filières médicales notamment au sein des doctorants) en assurant une information/promotion en UFR de médecine. La dynamique observée de la recherche portée par des étudiants de formation paramédicale est à maintenir et développer.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

Le comité recommande à l'unité de/d' :

- Poursuivre la réorientation des activités vers les thématiques à portée scientifique importante (Epidémiologie locale versus autres populations) ;
- Développer les liens avec l'ANSM pour l'utilisation des données LOGIPREN.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

Le comité recommande à l'unité de/d' :

- Construire des collaborations / relations avec les structures locales proches de la population (PMI, écoles) pour disséminer les résultats des recherches dans un objectif d'encadrement, d'éducation de la population en particulier des femmes jeunes.

- Donner plus de profondeur, de perspective aux actions d'information/sensibilisation de santé publique au-delà de l'organisation des initiatives ponctuelles qui ont été prises et qui constituent des « ballons d'essais » prometteurs ;
- Obtenir des soutiens locaux pour assurer des campagnes régulières auprès des populations si cela est possible ;
- Développer la communication interne/externe au travers de « journées recherche » avec une périodicité qui pourrait être discutée, en collaboration notamment avec l'UFR.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 28 janvier 2025 à 8 h

Fin : 28 janvier 2025 à 18 h

Entretiens réalisés : en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

EVALUATION CEPOI – Mardi 28 janvier 2025		
Horaire 974	Horaire HEXAGONE	Objet
12:15/12:30	9:15/9:30	Huis-clos Comité scientifique
12:30/12:45	9:30/9:45	Présentation du comité & du processus d'évaluation de l'Unité
12:45/13:30	9:45/10:30	Exposé du directeur de l'unité: Présentation du dossier d'évaluation (Bilan; Stratégie et trajectoire)
13:30/14:00	10:30/11:00	Questions - réponses
14:00/14:45	11:00/11:45	Entretien avec les Chercheurs et enseignants chercheurs et ingénieur (sans DU)
14:45/15:15	11:45/12:15	Entretien avec les Doctorants et post doctorants (sans DU)
15:15/16:45	12:15/13:45	Pause déjeuner
16:45/17:15	13:45/14:15	Entretien avec Université de la Réunion et CHU
17:15/17:45	14:15/14:45	Entretien avec le directeur de l'unité
17:45/18:15	14:45/15:15	Entretien huis-clos jury/CS

POINTS PARTICULIERS À MENTIONNER

La réunion a débuté par la présentation très claire du dossier d'évaluation par la Professeure Silvia Iacobelli, qui a pu détailler le contexte de l'activité du CEPOI, adaptée aux spécificités et aux besoins de la population locale.

Les modifications de l'orientation des activités, tenant compte du départ des chercheurs de la thématique « simulation » et le recentrage de la stratégie scientifique a été détaillée, illustrant l'adaptation des projets futurs à ce recentrage, en se rapprochant notamment des structures d'appui à la recherche clinique et épidémiologique en santé (CIC de La Réunion, DRCI).

Cette présentation a été complétée par un tour de table et une introduction rapide de tous les membres titulaires du CEPOI qui ont pour certains, détaillé l'évolution de la structure à laquelle ils ont pu participer depuis sa création.

Toutes les questions posées ont reçu une réponse claire et détaillée.

Dans un second temps, les étudiants et doctorants ont pu en quelques diapositives présenter leur recherche de manière individuelle, souligner l'importance des interactions entre étudiants la disponibilité des encadrants.

L'entretien avec la Professeure, PU-PH de génétique et doyenne de la Faculté de Santé de La Réunion — qui rejoindra le CEPOI à partir d'août 2024 — a illustré le soutien de l'Université. La présentation de ses objectifs de recherche, incluant la valorisation des données et des travaux cliniques sur le registre des malformations congénitales et sur les troubles du spectre de l'alcoolisation fœtale (TSAF), sont des thématiques parfaitement inscrites dans les recherches épidémiologiques et cliniques identifiées dans le cadre du futur projet du CEPOI. La Professeure a aussi souligné la collaboration très étroite depuis plusieurs années dans l'enseignement et l'encadrement des étudiants de master 2 du parcours « vulnérabilité et développement ».

Il paraît important de rappeler que l'évaluation a été réalisée en distanciel et non sur site et souligner la parfaite organisation de l'évaluation, réalisée dans de très bonnes conditions techniques et d'échanges. Une vidéo courte a de plus été transmise au comité d'évaluation pour visualiser les nouveaux locaux mis à la disposition du CEPOI à l'Université de La Réunion.

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

La Réunion, le 21 mai 2025

Monsieur Olivier BONNEAU

Directeur par intérim du Département
d'évaluation de la recherche
Haut conseil de l'évaluation de la
recherche et de l'enseignement supérieur
2 rue Albert Einstein - 75013 Paris

Objet : Rapport HCERES - DER-PUR260025073 - CEPOI - Centre d'études périnatales de l'océan Indien.

Monsieur le Directeur,
Cher collègue,

L'Université de La Réunion a pris connaissance du rapport d'évaluation de l'unité de recherche CEPOI.

Nous tenons à remercier chaleureusement le comité d'experts, ainsi que sa présidente, Madame Évelyne Jacqz-Aigrain, pour la qualité des travaux menés, la pertinence des échanges et la richesse du rapport établi à l'issue de la visite en distanciel du 28 janvier 2025.

Nous vous informons que la direction de l'unité a relevé des erreurs factuelles et a fait une observation de portée générale.

L'établissement n'a pour sa part aucune observation de portée générale à apporter.

Au nom de l'Université de La Réunion, je vous prie d'agréer, Monsieur le directeur, l'expression de ma considération distinguée.

Par délégation du Président de l'université,
Le vice-Président du Conseil d'Administration
en charge de la Recherche et de la Valorisation
Pr Jean-François HOARAU
Président de l'Université



Dr. HDR Dani OSMAN



Centre d'Etudes Périnatales de l'Océan Indien
UR 7388
Université de La Réunion
<https://blog.univ-reunion.fr/cepoi/>

Directeur
Silvia Iacobelli, PU-PH
silvia.iacobelli@univ-reunion.fr
+262 262 91 99 79

Saint-Pierre, le 16 mai 2025

Objet : Réponse au rapport d'évaluation HCERES du CEPOI UR 7388

Madame, Monsieur,

Nous remercions les membres du comité de leur évaluation positive, de l'esprit bienveillant de la démarche d'évaluation tout au long du processus, et des remarques constructives sur nos travaux et notre trajectoire.

Nous nous efforcerons de prendre au mieux en compte les recommandations émises.

Un travail commun avec les tutelles est programmé pour la structuration et l'organisation du mandat à venir, y compris en termes de rapprochement avec l'INSERM localement, pour évaluer la pertinence et faisabilité d'une future labélisation évoquée dans le rapport.

Bien cordialement

 **CEPOI - UR 7388-**
Université de la Réunion
Centre d'Etudes Périnatales de
l'Océan Indien
UFR SANTE, 77 Av. Dr Jean Marie
Dambreville, Saint-Pierre 97410,
Direction de CEPOI



Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



19 rue Poissonnière
75002 Paris, France
+33 1 89 97 44 00

